

Otázka :

Nakoľko sme do 17.12.2021 požiadali o príspevok z národného projektu, ktorý bol refundovaný cez ÚPSVaR, nemusíme teda podávať žiadosť o odmenu, ktorú teraz vláda schválila pre zamestnancov sociálnych služieb (17.12.21) ?

Odpoveď :

Áno, žiadosť nie je potrebné podávať a dotácia bude automaticky zaslaná na účet uvedený v žiadosti o poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory z národného projektu.

Otázka :

Je možné vyplatiť odmenu zamestnankyni, ktorá je tohto času na materskej dovolenke?

Odpoveď :

Nie. Odmenu je možné ale vyplatiť tej zamestnankyni, ktorá ju zastupuje počas MD.

Otázka :

Odmena bude poskytnutá na počet zamestnancov, ktorý bol uvedený v žiadosti o odmeny za druhú vlnu pandémie v národnom projekte. Čo v prípade, že niektorí zamestnanci z tohto zoznamu, už ukončili pracovný pomer a už u nás nepracujú.

Odpoveď :

V zmysle schváleného znenia novely NV SR č. 103/2020 Z. z. - ods. 13 slúži na výpočet výšky dotácie, ide teda o spôsob výpočtu dotácie.

Ale ak ste napr. žiadali cez ÚPSVaR o poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory z národného projektu na 50 zamestnancov, bude vyplatená dotácia vo výške : 23 660 eur (473,20 eur x 50 zamestnancov).

Otázka :

Zamestnanci, ktorým bude poskytnutá odmena musia spĺňať rovnaké podmienky, ako pri odmene za 2. vlnu pandémie (národný projekt) – pracoval v období od 1.10.20 – 14.5.21 a jeho pracovný pomer trvá ? Teda noví zamestnanci po tomto termíne na odmenu nemajú nárok, a tiež tí, ktorí predmetné podmienky nespĺňajú.

Odpoveď :

Podmienku trvania pracovného pomeru ku dňu vyplatenia odmeny podľa novely nariadenia vlády 103/2020 Z. z. je potrebné splniť, to znamená, že dotáciu môžete prerozdeliť na zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere k poskytovateľovi sociálnych služieb.

Otázka :

Odmena bude poskytnutá vo výške 473,20/osobu (mzda + odvody zamestnávateľ), uvádzate tiež, že to znamená hrubú mzdu 350 eur. Naše zariadenie však neplatí garančné poistenie, teda odvody sú vo výške 34,95 %. Tiež máme zamestnancov, ktorí majú nižšie odvody (invalidita, starobní dôchodcovia, práceneschopnosť), teda pri výške odmeny 350 eur, im vyplatíme nižšiu celkovú cenu práce ako 473,20, ktorú nám poskytnete. Máme sa teda držať sumy 350 eur, a k tomu vypočítať príslušné odvody, alebo sa máme držať poskytnutej odmeny celkom 473,20, a teda vyplatiť vyššiu odmenu ako 350 eur ?

Odpoveď :

Dotáciu je možné poskytnúť v maximálnej výške 473,20 eur (celková cena práce, teda mzdy + odvody) na jedného zamestnanca. „Čistá výška“ odmeny vyplatenej konkrétnemu zamestnancovi sa môže líšiť v závislosti od výšky odvodov na tohto konkrétneho zamestnanca (napr. pri osobe s ŤZP s nižšími odvodmi bude „čistá“ odmena vyššia).

Otázka :

V prípade zamestnancov, ktorí majú skrátený pracovný úväzok? Kráti sa im výška odmeny? V akom pomere ?

Odpoveď :

Platí podmienka, že maximálna výška dotácie je 473,20 eur (mzda + odvody - ide teda o celkovú cenu práce) na zamestnanca v pracovnom pomere. Je na posúdení zamestnávateľa, v akej výške poskytne zamestnancovi odmenu vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru resp. jeho pracovné nasadenie,...). Nevyčerpanú časť odmien je potrebné vrátiť na účet MPSVR SR, ktorý bude zverejnený pod Často kladenými otázkami (+ avízo).

Otázka :

Bude potrebné dokladovať vyúčtovanie odmeny, aké doklady, dokedy?

Odpoveď :

Nie je potrebné predložiť MPSVR SR žiadne doklady. Táto dotácia sa nezučtováva. Samozrejme, že poskytovateľ sociálnej služby je povinný viesť potrebnú dokumentáciu pre účely finančnej kontroly na mieste.

Otázka :

Prosím vás o bližšie informácie ohľadom avizovaného vyplácania odmien vo výške 350 € pre sociálnych pracovníkov.

Ktorých sociálnych služieb sa to týka?

U nás v meste Michalovce v našej pôsobnosti zamestnávame sociálnych pracovníkov v nasledovných soc. službách:

- Terénni sociálni pracovníci (v marginalizovanej rómskej komunite)
- Komunitní pracovníci (v marginalizovanej rómskej komunite)
- Opatrovateľky v domácej opatrovateľskej službe
- Zdravotné sestry v mestských detských jasliach

Všetky tieto sociálne služby boli poskytované nepretržite počas celého roka 2021.

U všetkých horeuvedených zamestnancov sme oprávnený poskytnúť predmetnú odmenu?

Kam sa nahlasuje menný zoznam zamestnancov, je na to nejaký formulár?

Odpoveď :

Nárok na odmenu vo forme dotácie majú zamestnanci subjektov zapojených v národnom projekte (NP Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II, opatrovateľky v domácej opatrovateľskej službe, zamestnanci (nielen zdravotné sestry) v zariadeniach starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa („jasle“). Podmienkou je, že subjekt predložil príslušnému ÚPSVaR žiadosť o poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory (v o forme odmeny v rámci národného projektu do 17. decembra 2021).

Žiadny menný zoznam zamestnancov sa nepredkladá, z dôvodu, že dotácia na odmeny bude poskytnutá len na ten počet zamestnancov, ktorý uviedol žiadateľ v žiadosti o odmeny v rámci národného projektu (príslušnému ÚPSVaR).

Otázka :

V usmernení z MPSVR SR bolo uvedené, že dotácia bude poskytnutá iba na počet zamestnancov uvedených v žiadosti o odmenu v 2. vlne. Keďže odmena je nižšia, aj s vyšším počtom zamestnancov by sme nepresiahli sumu, ktorá nám bola poskytnutá v rámci národného projektu (odmeny v II. vlne). Poprosíme Vás o usmernenie, ako máme v prípade vyššieho počtu zamestnancov, ktorý v súčasnosti máme, postupovať, keďže neboli zverejnené bližšie usmernenia.

Odpoveď :

V prípade, že v čase podania žiadosti o odmeny za druhú vlnu pandémie v národnom projekte ste uviedli napr. 35 zamestnancov a v súčasnosti máte v pracovnom pomere 38 zamestnancov, dotácia bude poskytnutá na 35 zamestnancov. **Je na zvážení zamestnávateľa, či vyplatí odmenu všetkým 38 zamestnancom, v tomto prípade by však výška odmeny pre niektorých (všetkých) zamestnancov musela byť nižšia ako 473,20 eur.**

Otázka :

Chcela by som sa informovať k medializovaným informáciám ohľadom odmien pre zamestnancov ZSS. Na stránke som vyčítala, že budú vyplácané automaticky, ak zariadenie v minulosti požiadalo o odmenu cez národný projekt. Senior Modrová n. o. žiadala o odmenu Žiadosť o poskytnutie dotácie na podporu humanitárnej pomoci podľa § 9 ods. 3 a 4 zákona – právnické osoby a tiež cez Prvú pomoc – Mimoriadne odmeny pre zamestnancov sociálnych služieb. Je to v poriadku? Alebo ešte niečo je potrebné.

Odpoveď :

Áno, splnili ste podmienku nároku na priznanie dotácie na mimoriadne odmeny – požiadali ste o odmenu cez národný projekt, muselo to byť však v termíne do 17. 12. 2021.

Otázka :

Keďže máme výplaty hradené z dotácii, tak decembrová výplata musí byť uhradená 30.12. Môžeme tie decembrové odmeny vyplatiť spolu s decembrovou výplatou v decembri?

Odpoveď :

Áno.

Otázka :

Obraciam sa na Vás s otázkou ohľadom jednorazovej dotácie 350,00 EUR na odmeny pre zamestnancov v sociálnych službách, ktorá bola zverejnená na stránke MPSVaR SR dňa 20.12.2021. Žiadame Vás o informáciu ohľadom vyplatenia týchto odmien pre zamestnancov nášho zariadenia, keďže my sme žiadosť o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu v rámci národného projektu podali dnes (21.12.2021), keďže termín podania žiadosti je do 31.12.2021. Žiadame Vás o informáciu ako máme ďalej postupovať, aby aj naši zamestnanci dostali tieto zaslúžené odmeny.

Odpoveď :

V schválenom znení novely NV SR č. 103/2021 Z. Z. je v § 4 ods. 15 explicitne uvedené : „Za žiadosť o dotáciu sa považuje žiadosť o príspevok z národného projektu postúpená ministerstvu, ktorá bola doručená v termíne do 17. decembra 2021 príslušnému úradu.“

Otázka :

Ako brat' zamestnanca, ktorý je vo výpovednej dobe?

Odpoveď :

Plynutie výpovednej lehoty nie je prekážkou pre vyplatenie mimoriadnej odmeny, ak sú splnené všetky ďalšie podmienky.

Otázka :

V akom časovom horizonte do konca roka 2021 predpokladá MPSVaR SR poslať finančné prostriedky na vyplatenie dotácie na účet ZSS?

Odpoveď :

V súčasnosti sa už finančné prostriedky vyplácajú. Najneskôr budú poskytnuté v 52. kalendárnom týždni.

Otázka :

Majú na dotácie nárok poskytovatelia, ktorí sa kvôli nedostatku financií nezapojili do národného projektu ?

Odpoveď :

V zmysle schváleného znenia novely nariadenia vlády SR č. 103/2020 sa za žiadosť o túto dotáciu sa považuje žiadosť o príspevok z národného projektu postúpená ministerstvu, ktorá bola doručená v termíne do 17. decembra 2021 príslušnému úradu. Ak teda poskytovateľ nepodal žiadosť o príspevok z Národného projektu v danom termíne, nevzniká mu nárok ani na túto dotáciu.

Nové otázky a odpovede k 30.12.2021**Otázka:**

Zamestnankyňa bola v zozname, keď prišli prvé odmeny za II. vlnu, splňala podmienky, ale od 11.6.2021 stále je na PN. Pracovný pomer trvá - môže dostať aj túto odmenu 350,00 €?

Odpoveď :

Dotácia bude poskytnutá na rovnaký počet zamestnancov, ako bolo uvedené v žiadosti o FP na odmeny z národného projektu. Ide o určenie celkového objemu sumy dotácie poskytnutej poskytovateľovi na účely poskytnutia odmien zamestnancom. Je na posúdení zamestnávateľa, koľkým a ktorým zamestnancom odmenu poskytne a v akej výške vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru resp. pracovné nasadenie, alebo zohľadnenie iných relevantných skutočností). PN nie je prekážkou pre poskytnutie odmeny, avšak zamestnávateľ môže túto skutočnosť zohľadniť pri určení výšky odmeny a prípadné „ušetrené“ zdroje pri poskytnutí nižšej odmeny jednému zamestnancovi, možno tieto poskytnúť inému zamestnancovi pri dodržaní princípu, že maximálna výška odmeny pre jedného zamestnanca je 473,20 eur (celková cena práce).

Otázka:

Zamestnanec má 2 pracovné pomery - jeden polovičný úväzok ako zdravotnícky zamestnanec a druhý polovičný úväzok ako sociálny pracovník. Aký je postup - môže dostať z oboch pracovných pomerov odmenu v plnej výške? Teda 2 x 350,00 €.

Odpoveď :

Je na posúdení zamestnávateľa, v akej výške vzhľadom odmenu poskytne vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru resp. pracovné nasadenie, alebo zohľadnenie iných relevantných skutočností). Skutočnosť, že zamestnanec pracuje na polovičný úväzok by mal zamestnávateľ pri určení výšky odmeny zohľadniť a prípadné „ušetrené“ zdroje pri poskytnutí nižšej odmeny jednému zamestnancovi, možno tieto poskytnúť inému zamestnancovi pri dodržaní princípu, že maximálna výška odmeny pre jedného zamestnanca je 473,20 eur (celková cena práce).

Otázka:

Odmenu v 2.vlne sme vyplatili 132 zamestnancom. Máme viac dlhodobých PN zamestnancov. Môžem odmenu 350€ rozdeliť pomerne odrobenému času pre dvoch zamestnancov, napr.:

- jeden odpracoval 6 mesiacov a zamestnanec čo ho zastupuje tiež 6 mesiacov, čiže dal by som obom odmenu 175€
- jeden odpracoval 3 mesiace a zamestnanec čo ho zastupuje 9 mesiacov, čiže dal by som tomu čo odrobil 3 odmenu 88€ a tomu čo 9 mesiacov 262€

Sumu za odmenu 1 zamestnancovi by som neprekročil len by to dostali dvaja. Ale nesplnil by som podmienku a to vyplatiť ju rovnakému počtu zamestnancov ako v 2 vlne to je 132.

Odpoveď :

Dotácia bude poskytnutá na rovnaký počet zamestnancov, ako bolo uvedené v žiadosti o FP na odmeny z národného projektu. Ide o určenie celkového objemu sumy dotácie poskytnutej poskytovateľovi na účely poskytnutia odmien zamestnancom, počet odmenených zamestnancov nie je nevyhnutné dodržať. Je na posúdení zamestnávateľa, koľkým a ktorým zamestnancom odmenu

poskytne a v akej výške vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru resp. pracovné nasadenie, alebo zohľadnenie iných relevantných skutočností). PN nie je prekážkou pre poskytnutie odmeny, avšak zamestnávateľ môže túto skutočnosť zohľadniť pri určení výšky odmeny a prípadné „ušetrené“ zdroje pri poskytnutí nižšej odmeny jednému zamestnancovi, možno tieto poskytnúť inému zamestnancovi pri dodržaní princípu, že maximálna výška odmeny pre jedného zamestnanca je 473,20 eur (celková cena práce).

Otázka :

Je na zamestnávateľovi v akej výške odmenu vyplatí, alebo je výška odmeny pevne daná?

V Oznámení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku na mimoriadnu fin. podporu (na základe ktorého sa znovu určila oprávnená cieľová skupina zamestnancov) je v časti Oprávnené výdavky napísané – „Je na posúdení zamestnávateľa v akej výške poskytne zamestnancovi odmenu vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru, resp. jeho pracovné nasadenie, resp. zohľadnenie iných relevantných skutočností.“

Odpoveď :

Platí zásada, že dotáciu na odmenu je možné poskytnúť v maximálnej výške 473,20 eur (celková cena práce) na zamestnanca. Zamestnávateľ musí rešpektovať túto zásadu.

Ďalej už platí tak, ako ste uviedli vyššie : Je na posúdení zamestnávateľa v akej výške poskytne zamestnancovi odmenu vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru, resp. jeho pracovné nasadenie, resp. zohľadnenie iných relevantných skutočností.“ Uvedené znamená, že viac ako 473,20 eur nie je možné zamestnancovi vyplatiť, ale po zvážení niektorých okolností je možné poskytnúť odmenu v nižšej sume ako 473,20 eur.

Otázka :

Máme dvoch zamestnancov, ktorý u nás pracovali v období do 30.9.2021 a podmienku na poskytnutie predchádzajúcej odmeny splnili a bola im aj vyplatená. Ale v čase od 1.10. do 15.11.2021 a druhý v čase od 1.10. do 19.12.2021 u nás nepracovali. Toho času opätovne u nás pracujú. Mám za to, že podmienku trvania pracovného pomeru nespĺňajú – nemajú nárok na vyplatenie jednorazovej odmeny?

V Oznámení o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku na mimoriadnu fin. podporu je v časti Oprávnená cieľová skupina napísané – „Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý pracoval v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 (pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá. Oprávneným zamestnancom je aj zamestnanec, ktorý nastúpil do zamestnania počas uvedeného obdobia. Neoprávneným zamestnancom je zamestnanec, ktorý nastúpil do zamestnania 15. mája a neskôr.“

Odpoveď :

Schválené znenie novely NV SR č. 103/2020 Z. z. nie je pokračovaním NP. Obidvaja zamestnanci spĺňajú podmienku trvania pracovného pomeru ku dňu vyplatenia odmeny, takže im môže byť odmena vyplatená.

Otázka :

Máme zamestnankyňu, ktorej sme predchádzajúcu odmenu vyplatenú k 30.9.2021, na základe posúdenia zamestnávateľa nepriznali, čo znamená, že nebola uvedená v žiadosti o poskytnutie príspevku na mimoriadnu fin. podporu zaslanú na ÚPSVR. Podľa novely zákona č.103/2020 Z.z. sa ale má odmena vyplatiť zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky oprávnenej cieľovej skupiny podľa oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu v rámci národného projektu. Uvedená zamestnankyňa podmienky spĺňa – má nárok na

vyplatenie jednorazovej odmeny? Finančné prostriedky na vyplatenie odmeny máme, nakoľko u nás niekoľko zamestnancov, ktorý boli uvedený v žiadosti o poskytnutie príspevku už nepracujú.

Odpoveď :

Dotácia na odmeny bude poskytnutá na počet zamestnancov, na aký ste žiadali z NP cez príslušný ÚPSVaR. Dotácia v zmysle novely NV SR č. 103/2020 Z. z. sa nezučtováva, nepredkladá sa ani menný zoznam zamestnancov, to znamená, že odmenu je možné vyplatiť aj vami uvedenej zamestnankyni za predpokladu, že spĺňa podmienku trvania pracovného pomeru ku dňu vyplatenia odmeny.

Otázka :

Zamestnankyňa mala vyplatenú predchádzajúcu odmenu, nakoľko spĺňala podmienky poskytnutia (v rozhodujúcom období pracovala). Momentálne čerpá MD – má nárok na vyplatenie jednorazovej odmeny?

Odpoveď :

Nie.

Otázka :

Zamestnankyňa spĺňa podmienky poskytnutia a jej pracovný pomer končí k 31.12.2021 – má nárok na vyplatenie jednorazovej odmeny? Náš výplatný termín je 11.1.2022

Odpoveď :

V tomto prípade táto zamestnankyňa má nárok na vyplatenie odmeny, ktorá jej bude vyplatená v riadnom výplatnom termíne. (teda spolu s poslednou výplatom u vás ako zamestnávateľa).

Otázka :

Do kedy je potrebné vrátiť nespotrebovanú časť dotácie späť na MPSVR SR a kam je potrebné zaslať avízo?

Odpoveď :

Nevyčerpanú dotáciu prijímateľ vráti nasledovne:

- v decembri 2021 na účet č. SK17 8180 0000 0070 0010 6819
- od 1.1.2022 na účet č.: SK12 8180 0000 0070 0058 7253

pričom uvedie:

VS: IČO organizácie

ŠS: 7782021

Špecifický symbol je pre všetky subjekty rovnaký.

Zároveň je potrebné zaslať avízo o vrátení nevyčerpanej dotácie, kde bude uvedené číslo účtu, z ktorého je dotácia poukázaná, výška vrátenej sumy, variabilný symbol, špecifický symbol a dôvod vrátenia.

Avízo je potrebné zaslať elektronicky, alebo písomne na adresu:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Odbor rozpočtu na financovania

Špitálska 4, 6, 8,

816 43 Bratislava