

Otázka :

Možno odmenu poskytnúť zamestnancovi obce/mesta, ktoré je súčasne poskytovateľom sociálnej služby, t. j. napr. opatrovateľskej služby, prepravnej služby, alebo zariadenia sociálnych služieb založeného obcou bez právnej subjektivity?

Odpoveď :

Mimoriadnu odmenu je možné zamestnancovi poskytnúť bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie, a to aj v prípade že ide o zamestnanca obce/mesta, ktoré je súčasne poskytovateľom sociálnej služby, avšak jeho pracovná činnosť má súvisieť priamo s výkonom poskytovania danej sociálnej služby, čo vyplýva aj z jeho pracovnej náplne upravenej v pracovnej zmluve. Z uvedeného vyplýva, že napr. v prípade opatrovateľskej služby odmenu možno poskytnúť len na tých zamestnancov, ktorí vykonávajú priamo činnosť súvisiacu s poskytovaním tejto sociálnej služby, t. j. opatrovateľ alebo koordinátor, v prípade prepravnej služby vodič, dispečer.

Mimoriadnu odmenu nemožno poskytnúť tým zamestnancom obcí a sociálnych útvarov miest, ktorých činnosť nesúvisí priamo s výkonom poskytovania sociálnej služby, napr. pracovníci posudkovej činnosti, terénni sociálni pracovníci obce/mesta, referenti, vedúci oddelení, starosta, ekonóm a pod.

Otázka :

Musia byť aj z dôvodu obmedzenej, či žiadnej rezervy odmeny vyplatené naraz? Má byť mimoriadna odmena vyplatená ako jednorazová odmena v jednom výplatnom termíne alebo môže byť rozložená do viacerých výplatných termínov?

Odpoveď :

Odmenu vypláca zamestnávateľ každému zamestnancovi jednorazovo. Vyplatenie odmeny jednému zamestnancovi nie je možné rozdeliť do viacerých mesiacov počas uvedeného obdobia. Podmienkou teda je, že odmena pre toho istého zamestnanca nebude vyplácaná po častiach vo viacerých mesiacoch. Prípustné je, že zamestnávateľ vyplatí jednorazovo odmenu v plnej výške len pre časť zamestnancov.

Napr. : Zamestnávateľ má vyplatiť odmenu pre 20 oprávnených zamestnancov – môže vyplatiť nasledovne : august 5 zamestnancov, september 5 zamestnancov, október 10 zamestnancov. Po vyplatení odmien podá na úrad jednu žiadosť za všetkých oprávnených zamestnancov.

Teda, vyplatenie odmien môže byť vo viacerých výplatných termínoch (pre rôzne kategórie zamestnancov), ale odmena jednému oprávnenému zamestnancovi musí byť vyplatená v jednom výplatnom termíne.

Otázka :

Môže zamestnávateľ diferencovať výšku odmeny resp. vyplatiť mimoriadnu odmenu v nižšej výške ?

Odpoveď :

Je na posúdení zamestnávateľa, v akej výške poskytne zamestnancovi odmenu vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru resp. jeho pracovné nasadenie, resp. zohľadnenie iných relevantných skutočností (napr. nemá v rozpočte resp. vo vlastných disponibilných zdrojoch finančné prostriedky na pokrytie celej výšky odmien). Potom v žiadosti na úrad uvedie sumu nižšiu, ktorú skutočne vyplatil oprávneným zamestnancom.

Platí podmienka, že maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške 676 eur (mzda + odvody - ide teda o celkovú cenu práce) na zamestnanca v pracovnom pomere :

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu a jeho pracovný pomer ku dňu vyplatenia mimoriadnej odmeny trvá,
- ktorý pracoval u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021 (nie je podmienka splniť celé obdobie),
- ak úväzok zamestnanca je vyšší ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času.

V prípade zamestnanca, ktorý má polovičný úväzok ustanoveného týždenného pracovného času alebo nižší úväzok ako polovica týždenného pracovného času (0,5 a menej), je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien vo výške 338,00 eur na zamestnanca (mzda + odvody - ide teda o celkovú cenu práce).

Otázka :

Zamestnanec musí byť v pracovnoprávnom vzťahu, ktorým je pracovný pomer, k zamestnávateľovi. Musí byť táto podmienka splnená len v rozhodnom období (od 1. 10. 2020 do 14. 5. 2021) alebo musí trvať aj pri vyplatení odmeny, resp. pri podaní žiadosti na úrad ?

Odpoveď :

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý pracoval v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 (pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá.

Otázka :

Zamestnanec, ktorý skončil pracovný pomer, išiel do iného zamestnania (nie v oblasti sociálnych služieb). Tam sa už nedá vyplatiť odmena ?

Odpoveď :

Uvedený zamestnanec nie je už v pracovnom pomere s oprávneným poskytovateľom sociálnej služby alebo subjektom sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, takže nie je spôsob, ako mu vyplatiť mimoriadnu odmenu.

Otázka :

Nie každý poskytovateľ/subjekt sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately má akúkoľvek rezervu, z ktorej môže vyplatiť odmeny zamestnancom a neskôr si ich dať

refundovať cez úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ako má takýto poskytovateľ potom postupovať? Ide nielen o neverejných, ale aj niektorých verejných poskytovateľov.

Odpoveď :

Nakoľko ide o národný projekt nie je možná zálohová platba, ale do úvahy pripadá len refundácia.

Otázka :

Do akého termínu sa ráta 2. vlna pandémie a teda ktorých zamestnancov a dohodárov máme do týchto odmien zahrnúť? Viete, že fluktuácia v našom rezorte a najmä na pozíciách opatrovateliek je veľká, takže musíme mať daný termín.

Odpoveď :

Oprávneným obdobím na vyplatenie mimoriadnych odmien je obdobie od 01.07.2021 do dňa podania žiadosti o refundáciu, najdlhšie však do 30.11.2021.

Predkladať žiadosti o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb/ subjekty sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately je možné od 01.09.2021, najdlhšie však do 31.12.2021.

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý pracoval v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021, pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie. Oprávneným zamestnancom je aj zamestnanec, ktorý nastúpil do zamestnania počas uvedeného obdobia. Mimoriadna odmena nepatrí zamestnancom pracujúcim na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, zamestnancovi na materskej a rodičovskej dovolenke čerpanej počas celej doby (t. j. od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021) a zamestnancovi prijatému do pracovného pomeru 15. mája 2021 a neskôr.

Otázka :

Zamestnankyňa pracovala po celý čas na hlavný pracovný pomer. Od 1. mája je však na polovičný úväzok. Mali by sme jej dať odmenu za celý pracovný pomer, alebo len za polovičný ?

Odpoveď :

Vzhľadom k tomu, že uvedená zamestnankyňa odpracovala v čase od 1. 10. 2020 do 14. 5. 2021 (pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie) väčšinu tohto obdobia v celom pracovnom pomere a jej pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá, možno jej vyplatiť odmenu vo výške 676 € (celková cena práce).

Otázka :

Zamestnanec pracoval v pracovnom pomere celé rozhodné obdobie a ešte až do 31. 7. 2021. Od 1. 8. 2021 pracuje u toho istého zamestnávateľa avšak na základe dohody o pracovnej činnosti. Možno tomuto zamestnancovi vyplatiť mimoriadnu odmenu ?

Odpoveď :

Tomuto zamestnancovi nie je možné vyplatiť mimoriadnu odmenu, nakoľko jeho pracovný pomer skončil a ku dňu vyplatenia mimoriadnej odmeny pracovný pomer už netrvá.

Otázka :

Majú dvaja nižšie uvedení zamestnanci nárok na mimoriadnu odmenu aj napriek skutočnosti, že ich pracovný pomer bol prerušený a teda netrval nepretržite ?

Zamestnanci boli v rozhodujúcom období t. j. od 01.10.2020 do 14.05.2021 v pracovnom pomere (nie celé uvedené obdobie) nasledovne:

- pani M. v pracovnom pomere od 1.2.2021 do 31.3.2021, od 15.5.2021 opätovne v pracovnom pomere
- pani P. v pracovnom pomere od 29.3.2021 do 31.5.2021, od 1.9.2021 opätovne v pracovnom pomere

Odpoveď :

Obidve zamestnankyne majú nárok na vyplatenie mimoriadnej odmeny, nakoľko spĺňajú podmienku, že pracovali v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 (pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie) a ich pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá.

Otázka :

Máme 5 zamestnancov v dennom stacionári, ktorí pracovali v rozhodujúcom období , t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 a sú zamestnaní na plný pracovný úväzok. Z nich traja (A, B, C) po celý čas rozhodujúceho obdobia a dvaja (D, E) nie v celom rozhodujúcom období. Môžeme na nich spolu žiadať 676 eur x 5 = 3 380 eur. Môžeme diferencovať výšku odmien nasledovne ? Zamestnanec A, B, C : po 850 eur (spolu 2 550 eur, zamestnanec D, E po 415 eur ? Limit mimoriadnych odmien neprekročíme.

Odpoveď :

Áno zamestnávateľ môže uhradiť zamestnancovi aj vyššiu odmenu, avšak maximálna výška refundovaných nákladov na jedného zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok je vo výške 676 eur (mzda + odvody - ide teda o celkovú cenu práce) na zamestnanca a maximálna výška refundovaných výdavkov v prípade zamestnanca, ktorý má polovičný úväzok ustanoveného týždenného pracovného času alebo nižší úväzok ako polovica týždenného pracovného času je 338,00 eur. Nižšiu výšku mimoriadnej odmeny, ako je možné refundovať, je možné priznať.

Otázka :

Máme dvoch zamestnancov, ktorým chceme odmeny vyplatiť v mesiaci august, avšak ich reálna výplata bude v septembri za mesiac august., teda v normálnom výplatnom termíne. Týmto dvom zamestnancom končí pracovná zmluva k 31. 8. 2021. Ide o priznanie odmien

v mesiaci august ale ich reálne vyplatenie bude až v septembrovej výplate, to znamená, že ku dňu vyplatenia mimoriadnej odmeny pracovný pomer už netrvá.

Odpoveď :

V tomto konkrétnom prípade uvedeným zamestnancom je možné priznať mimoriadnu odmenu, nakoľko odmena je súčasťou výplaty za mesiac august 2021 (kedy pracovný pomer zamestnancov trvá) a tá bude reálne vyplatená až v mesiaci september.

Otázka :

Zamestnancom končí pracovný pomer na dobu určitú k 30.10., budú mať odmeny v augustovej mzde poskytnuté, odhlásený budú až v novembri, odmeny vyplatené v septembri v mzde za august.

Odpoveď :

Týmto zamestnancom možno poskytnúť odmenu, ak splnili podmienky (pracovali v rozhodujúcom období v pracovnom pomere a ku dňu ku dňu vyplatenia mimoriadnej odmeny pracovný pomer trvá).