

U s m e r n e n i e

k poskytnutiu dotácie v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky pre poskytovateľov vybraných druhov sociálnych služieb, centier pre deti a rodinu (CDR) a akreditovaných subjektov na účely „mimoriadnej odmeny“ pre ich zamestnancov za prácu v období I. vlny pandémie

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID -19 (ďalej len „krízová situácia“) zamestnanci v sociálnych službách a sociálnoprávne ochrane detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“), tak ako iné profesie v prvej línii, mimoriadnym pracovným nasadením v každodennom kontakte zabezpečujú potreby najzraniteľnejších skupín obyvateľstva (seniori, ľudia s ťažkým zdravotným postihnutím, ľudia bez domova, deti a rodiny v krízovej sociálnej situácii) bez ohľadu na okolnosti, vrátane bezprostredného ohrozenia ochorením COVID – 19. Ich mimoriadne náročná každodenná práca v zariadeniach, v rodinách, v teréne s extrémne vysokými nárokmi, ktoré sú na ňu kladené, si zasluhuje tak verejné ocenenie a poďakovanie, ako aj vyjadrenie vďaky formou finančného ohodnotenia.

Dňa 3. 10. 2020 nadobudlo účinnosť nariadenie vlády SR č. 271/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 103/2020 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „nariadenie“).

Nariadením sa rieši ocenenie zamestnancov v oblasti sociálnych služieb a zamestnancov subjektov SPODaSK, ktoré vykonávajú opatrenia na základe udelenej akreditácie alebo zamestnancov centier pre deti a rodiny zriadených obcou alebo vyšším územným celkom, a to prostredníctvom jednorazovej dotácie na tzv. „mimoriadnu odmenu“ (plnenie, ktoré poskytuje zamestnávateľ svojim zamestnancom nad rámec mzdy alebo platu, vrátane preddavku na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platené zamestnávateľom z tohto plnenia) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností. Dotácia bude v súlade so splnomocňovacím ustanovením § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „ministerstvo“) poskytnutá v rámci dotačného titulu na podporu rozvoja sociálnych služieb a na podporu vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Podmienky poskytnutia dotácie

➤ Dotáciu na mimoriadnu odmenu možno poskytnúť na zamestnanca

A. registrovaného poskytovateľa sociálnej služby:

- domácej opatrovateľskej služby,
- v zariadení podmienenom odkázanosťou, ktorým je zariadenie podporovaného bývania, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, rehabilitačné stredisko, domov sociálnych služieb, špecializované zariadenie, denný stacionár,
- v zariadení krízovej intervencie, ktorým je nízkoprahové denné centrum, integračné centrum, komunitné centrum, nocľaháreň, útulok, domov na polceste, zariadenie núdzového bývania,

- terénnej sociálnej služby krízovej intervencie,
- nízkoprahovej sociálnej služby pre deti a rodinu,
- služby včasnej intervencie,
- podpory samostatného bývania

B. fyzickej alebo právnickej osoby, ktorá vykonáva opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelenej akreditácie alebo centra pre deti a rodiny zriadené obcou alebo vyšším územným celkom.

- Dotáciu je možné poskytnúť v maximálnej výške **772 Eur** (celková cena práce) **na jedného oprávneného zamestnanca v pracovnom pomere.**

Výška dotácie sa pomerne zníži v závislosti od pracovného úväzku zamestnanca, t. j. dotácia sa poskytne na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere dohodnutom

- na ustanovený týždenný pracovný čas (TPČ) vo výške 772 eur,
- v rozsahu najmenej troch štvrtín ustanoveného TPČ vo výške 579 eur,
- v rozsahu najmenej polovice ustanoveného TPČ, sa poskytne dotácia vo výške 386 eur,
- v rozsahu najmenej jednej štvrtiny ustanoveného TPČ vo výške 193 eur,
- v rozsahu menej ako jedna štvrtina ustanoveného TPČ vo výške 77 eur.

- **Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti**, ktorý v období od 12. marca 2020 do 13. júna 2020 (t. j. od vyhlásenia krízovej situácie do ukončenia núdzového stavu) úhrne odpracoval **viac ako 30 %** ustanoveného TPČ dohodnutého v jeho pracovnej zmluve.

- Do odpracovaného času **sa nezapočítava doba počas ktorej zamestnanec poberal dávky nemocenského poistenia** (ošetrovné, nemocenské, pandemické ošetrovné, pandemické nemocenské).

Dotáciu je možné poskytnúť

- len na zamestnanca, ktorý je k oprávnenému zamestnávateľovi v zmysle § 11a ods. 2 nariadenia **v pracovnom pomere ku dňu podania žiadosti**,
- aj na zamestnanca ktorý so zamestnávateľom uzatvoril pracovný pomer v období od 12. marca 2020 do 13. júna 2020, t. j. nemusí ísť o pracovný pomer uzatvorený pred 12. marcom 2020.

- Dotáciu **nie je možné poskytnúť**

- na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na uzatvorenej dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- na zamestnanca na materskej a rodičovskej dovolenke čerpanej počas **celej doby** (t. j. od 12. marca 2020 do 13. júna 2020),
- na zamestnanca, ktorý ku dňu podania žiadosti o dotáciu už nie je v pracovnom pomere s oprávneným zamestnávateľom,
- na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru po 13.06.2020.

- **Podrobnosti k určeniu odpracovaného času viac ako 30% ustanoveného TPČ dohodnutého v pracovnej zmluve:**

- pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne,
- zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu

- striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas najviac 38 a 3/4 hodiny týždenne
- vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas najviac 37 a 1/2 hodiny týždenne.
- doba práce nadčas, za ktorú bola dosiahnutá mzda za prácu nadčas sa započítava do obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období, od 12. marca 2020 do 13. júna 2020.

Žiadosť o poskytnutie dotácie

Podávanie žiadostí

- Žiadosť o poskytnutie dotácie sa doručuje ministerstvu písomne **podľa zverejneného vzoru, najneskôr do 20 dní odo dňa jeho zverejnenia.**

Dátum kedy uplynie lehota **na doručenie žiadosti je 29. október 2020.** Za deň doručenia žiadosti sa považuje deň doručenia žiadosti na poštový úrad alebo do podateľne ministerstva. **Na žiadosti doručené po tomto dátume sa neprihliada a dotácia nebude žiadateľovi poskytnutá.**

Žiadosť je potrebné vyplniť do zverejneného vzoru, vzor nemeniť a nevypúšťať riadky alebo bunky.

- Žiadosť sa doručuje aj s podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a s odtlačkom pečiatky žiadateľa na adresu:
 - Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
 - oddelenie financovania sociálnych služieb
 - Špitálska 4, 6, 8
 - 816 43 Bratislava
- Žiadateľ doručuje **jednu žiadosť za všetky druhy a formy sociálnych služieb, ktoré poskytuje a jednu žiadosť za všetky opatrenia SPOD a SK, ktoré vykonáva.**
 - **Obec a vyšší územný celok** je žiadateľom za všetky druhy sociálnych služieb, ktoré poskytuje, vrátane sociálnych služieb, ktoré poskytuje právnická osoba, ktorú zriadil alebo založil (napr. obec poskytuje opatrovateľskú službu a súčasne zriadila alebo založila zariadenie opatrovateľskej služby a zariadenie pre seniorov, podáva jednu sumárnu žiadosť, v ktorej sa uvedie celkový počet zamestnancov a suma požadovanej dotácie za všetky tri druhy sociálnej služby, vyšší územný celok podáva len jednu sumárnu žiadosť za všetky ním zriadené zariadenia sociálnych služieb).
 - Ak je žiadateľom subjekt **vykonávajúci opatrenia SPOD a SK** rovnako predkladá jednu žiadosť za všetky zložky výkonu (napr. ak je zriaďovateľom CDR a zároveň vykonáva aj opatrenia, ktoré nie sú výkonom opatrení v centre podáva jednu žiadosť).
 - **Ak je žiadateľ, poskytovateľom sociálnych služieb a súčasne vykonáva opatrenia SPODaSK** (napr. je zriaďovateľom centra pre deti a rodiny aj útulku), **podáva žiadosť osobitne za oblasť sociálnych služieb a osobitne za opatrenia SPOD a SK.**

Postup určenia celkovej výšky dotácie

K určeniu celkovej sumy požadovanej dotácie je potrebné zaradiť oprávnených zamestnancov podľa rozsahu úväzku podľa §11a ods. 3 nariadenia. Celková suma požadovanej dotácie sa určí

ako súčet násobkov počtu oprávnených zamestnancov (12. 3. – 13.6.2020) a sumy prislúchajúcej rozsahu úväzku podľa § 11a ods. 3 nariadenia.

Súčasťou usmernenia je pomocná **výpočtová tabuľka**, v ktorej bude po zadaní počtu oprávnených zamestnancov podľa rozsahu úväzku podľa § 11a ods. 3 nariadenia automaticky vypočítaná celková výška dotácie. Pomocná výpočtová tabuľka sa k žiadosti o dotáciu **nepríkladá**.

Ďalšie náležitosti žiadosti o poskytnutie dotácie

- **Podmienkou poskytnutia dotácie je splnenie podmienok podľa § 8a zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, t.j. že žiadateľ**
 - a) má vysporiadané finančné vzťahy so štátnym rozpočtom,
 - b) nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku,
 - c) nie je voči nemu vedený výkon rozhodnutia,
 - d) neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania podľa osobitného predpisu,
 - e) nemá evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie a zdravotná poisťovňa neeviduje voči nemu pohľadávky po splatnosti podľa osobitných predpisov,
 - f) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie,
 - g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie,
 - h) je zapísaný v registri partnerov verejného sektora, ak ide o žiadateľa, ktorý má povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora.
- Podmienky podľa písmena a), okrem finančných vzťahov voči daňovému úradu a colnému úradu a podľa písmena c) sa preukazujú **čestným vyhlásením**, ktoré je súčasťou žiadosti o poskytnutie dotácie.

Ostatné podmienky (že žiadateľ neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania, nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku) sa **považujú na účel posúdenia žiadosti o poskytnutie dotácie za splnené, žiadateľ je ale povinný príslušnými dokladmi preukázať ich splnenie najneskôr ku dňu zúčtovania dotácie**, inak je povinný poskytnutú dotáciu vrátiť (môže ich však predložiť už k žiadosti o poskytnutie dotácie), t.j.

- verejný žiadateľ je povinný (najneskôr k zúčtovaniu) predložiť potvrdenie o tom, že neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania
- neverejný žiadateľ je povinný (najneskôr k zúčtovaniu) predložiť potvrdenie o tom, že neporušil v predchádzajúcich troch rokoch zákaz nelegálneho zamestnávania, nie je voči nemu vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku.

Pri nesplnení tejto podmienky žiadateľ vráti ministerstvu dotáciu v plnej poskytnutej výške.

Poskytnutie a zúčtovanie dotácie

- Vzhľadom na účel dotácie, **nebude na poskytnutie dotácie uzatváraná písomná zmluva** o poskytnutí dotácie a nevykoná sa odborné hodnotenie žiadosti o dotáciu.
- Dotáciu ministerstvo vyplatí **bezhotovostným prevodom** na základe riadne podanej a vyplnenej žiadosti, a to na účet žiadateľa uvedený v tejto žiadosti do piatich pracovných dní odo dňa zverejnenia schválenej žiadosti na webovom sídle ministerstva.
- Žiadatelia, ktorí sú zároveň prijímateľmi finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby z kapitoly ministerstva podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, uvedú do žiadosti to isté číslo účtu, na ktoré je vyplácaný finančný príspevok na poskytovanie sociálnej služby.
- Dotácia bude poskytnutá aj v prípade, že žiadateľovi už na tento rozpočtový rok ministerstvo schválilo žiadosť o dotáciu podľa § 3 zákona č. 544/2010 Z. z.
- Výška poskytnutej dotácie nebude limitovaná zákonom č. 544/2010 Z. z. stanovenou výškou maximálnej dotácie na podporu rozvoja sociálnych služieb a vykonávanie opatrení SPODaSK.
- Dotácia **podlieha zúčtovaniu** so štátnym rozpočtom. Žiadateľ je povinný dotáciu zúčtovať a vrátiť nevyčerpanú časť dotácie vyplývajúcu zo zúčtovania na príslušný účet ministerstva najneskôr **do 28. februára 2021, podľa vzoru** zverejneného ministerstvom inak dotáciu ministerstvu vráti v celej poskytnutej sume.
- Žiadateľ je povinný ministerstvu **nevyčerpanú časť dotácie vrátiť** na číslo účtu: SK12 8180 0000 0070 0058 7253, s variabilným symbolom VS: (*uvedie IČO*), špecifickým symbolom SS: 2712020 a konštantným symbolom KS: 0308.
- **Žiadateľ na účel kontroly využitia dotácie uchováva**
 - evidenciu o využití dotácie, t.j. mzdové doklady v zmysle zákona o účtovníctve preukazujúce poskytnutie mimoriadnej odmeny a
 - pomocnú výpočtovú tabuľku.