

OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI PROJEKTU „PODPORA UDRŽANIA ZAMESTNANOSTI V MATERSKÝCH ŠKOLÁCH“ OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os 3: Zamestnanosť

Investičná priorita 3.1: Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 1/2020/§54 – MŠ

Právny rámec:	Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Ustanovenie:	§ 54 ods. 1 písm. e)

jún 2020
Bratislava

OBSAH

ÚVOD	3
CIEĽ PROJEKTU	3
OPRÁVNENÉ OBDOBIE	3
ROZPOČET	3
SPÔSOB FINANCOVANIA	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	4
OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	5
OPRÁVNENÉ VÝDAVKY	5
PODMIENKY POSKYTNUTIA PRÍSPEVKU	6
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI	9
ZOZNAM PRÍLOH	9

ÚVOD

Projekt „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ na podporu udržania pracovných miest v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za AOTP považujú aj projekty na podporu udržania pracovných miest a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie (ďalej len „MS“), núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, ktoré schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) po schválení podmienok vládou Slovenskej republiky a realizuje ústredie alebo úrad práce sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“). Právnym základom pre poskytnutie pomoci je aj:

- a) *Operačný program Ľudské zdroje,*
- b) *Zákon o službách zamestnanosti.*

V zmysle tohto oznámenia je možné **predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku od 15.07.2020**.

CIEĽ PROJEKTU

Cieľom projektu je poskytnúť materským školám podporu na udržanie pracovných miest formou poskytovania príspevku z dôvodu vyhlásenia a trvania MS a odstránením jej následkov. Projekt prispeje k zmierneniu ekonomických dopadov na zamestnanosť v dôsledku vyhlásenej MS a prislúchajúcimi prijatými opatreniami.

OPRÁVNENÉ OBDOBIE

Oprávneným obdobím projektu je obdobie odo dňa zakázania prevádzky zariadení, vrátane zariadení pre deti, na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky (ÚVZ) pri ohrození verejného zdravia, č. OLP/2576/2020, a to **od 13.03.2020** počas celého trvania MS a po jej skončení, najdlhšie však **do 30.06.2020**.

Mimoriadna situácia podľa zákona č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo **núdzový stav** alebo výnimočný stav podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzový stav, vyhlásená vládou SR.

ROZPOČET

Finančné prostriedky budú poskytnuté zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu SR vo výške **86,31 mil. eur**.

SPÔSOB FINANCOVANIA

Financovanie sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020. Príspevok sa poskytuje z verejných zdrojov.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude v zmysle tohto projektu poskytovať finančný príspevok, sú **všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie finančného príspevku na podporu udržania pracovných miest v materských školách podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti.

OPRÁVNENÍ ŽIADATELIA

Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží pracovné miesta v materskej škole aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR.

Za zamestnávateľa sa považuje:

- a) právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- b) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu.

Zamestnávateľom pre účely tohto projektu sa považuje:

1. **Materská škola s právnou subjektivitou.**
2. **Zriaďovateľ materskej školy v prípade materskej školy bez právnej subjektivity.**

Pod materskou školou sa rozumie aj organizačná zložka materská škola v prípade subjektov Základná škola s materskou školou, Spojená škola a elokované pracovisko.

Materská škola musí byť zaradená do Siete škôl a školských zariadení SR.

Neoprávneným žiadateľom je subjekt, ktorého:

- **súkromné zdroje predstavujú 50 % a viac z celkových zdrojov,**
- **zriaďovateľom je Okresný úrad v sídle kraja.**

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Pedagogickí a odborní zamestnanci materských škôl v zmysle platnej legislatívy, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole, ak materská škola nemá právnu subjektivitu.

Nepedagogickí zamestnanci materských škôl, resp. zriaďovateľa s podmienkou výkonu práce v materskej škole v prípade, ak materská škola nemá právnu subjektivitu.

Za zamestnanca sa na účely poskytnutia príspevku **považuje** zamestnanec v pracovnom pomere. Nárok na poskytnutie príspevku **nie je možné uplatniť** napríklad na zamestnanca pracujúceho na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Zamestnávateľ si môže žiadať o poskytnutie príspevku len na zamestnancov, **ktorí sú ku dňu podania žiadosti v pracovnom pomere a nie sú vo výpovednej dobe.**

Príspevok **nie je možné poskytnúť** na zamestnancov za čas, po ktorý poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), za prácu nadčas.

Do cieľovej skupiny patrí len zamestnanec s dňom nástupu do práce najneskôr 01.03.2020.

OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

Za oprávnený výdavok sa považuje príspevok na úhradu časti mzdy zamestnanca¹ (ďalej len „príspevok“) vo výške **80 % hrubej mesačnej mzdy**, najviac vo výške **1 100,00 eur na jedného zamestnanca a na mesiac.**

Žiadateľ podáva *žiadost'* (Príloha č. 1) a *Výkaz pre priznanie príspevku* (Príloha č. 2).

Príspevok sa poskytuje žiadateľovi bezodkladne na základe **Oznámenia o poskytnutí finančného príspevku**. Príspevok poskytne miestne príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode žiadateľ udrží pracovné miesta, v prípade ak má žiadateľ zriadených viac materských škôl, príspevok poskytne úrad práce, podľa sídla žiadateľa.

Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý iný príspevok na mzdu/celkovú cenu práce zamestnanca (CCP) v rámci iných nástrojov aktívnych opatrení na trhu práce (AOTP), resp. ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napr. ESF), sú pre získanie podpory z tohto projektu neoprávnení (napr. národný projekt Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov spolufinancovaný z operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ), národný projekt: Projekt Inklúzie v Materských školách spolufinancovaný z OP ĽZ, Projekt Prvá pomoc).

¹ Zamestnávateľ je povinný dodržiavať pri vyplácaní náhrady mzdy príslušné ustanovenia Zákonníka práce v platnom znení.

PODMIENKY POSKYTNUTIA PRÍSPEVKU

Podmienkou na poskytnutie príspevku je predloženie *Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku* (príloha č. 1) (ďalej len „žiadosť“).

Žiadosť predkladá žiadateľ na miestne príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode udrží pracovné miesta. K žiadosti predloží **povinnú** prílohu č. 2 *Výkaz pre priznanie príspevku*.

V žiadosti je **aj vyhlásenie** žiadateľa, že:

- | |
|---|
| 1) vypláca svojim zamestnancom mzdu alebo náhradu mzdy podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce resp. zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, |
| 2) nežiada príspevok na zamestnancov, ktorí sú vo výpovednej dobe, majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, pričom táto doba uplynie v niektorom z mesiacov, za ktorý si bude žiadateľ uplatňovať príspevok na zamestnanca alebo poberajú z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia, |
| 3) nežiada príspevok na zamestnancov, na ktorých mi je poskytovaný iný príspevok na mzdy/CCP v rámci AOTP z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, resp. iných zdrojov, napr. ESF - národný projekt Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov spolufinancovaný z operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ), národný projekt: Projekt Inklúzie v Materských školách spolufinancovaný z OP ĽZ, Projekt Prvá pomoc, |
| 4) tri kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, |
| 5) spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 písm. f) zákona o službách zamestnanosti, a to tým, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru. |
| 6) materská škola, na ktorú sa žiada poskytnutie príspevku, je zaradená do Siete škôl a školských zariadení SR, |
| 7) materská škola, na ktorú sa žiada poskytnutie príspevku, nevykonáva hospodársku činnosť v rámci predprimárneho vzdelávania, |
| 8) financovanie z verejných zdrojov predstavuje od 51 % (vrátane) a viac z celkových zdrojov (bod sa nevzťahuje na materské školy v zriaďovateľskej pôsobnosti obce). |

Podmienkou na poskytnutie príspevku podľa § 70 odsek 7 a odsek 8 zákona o službách zamestnanosti je, že žiadateľ:

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 395/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- d) nemá voči úradu finančné záväzky (**zist'uje úrad práce**),

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku 1/2020/§54- MŠ
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk www.esf.gov.sk

- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (**zist'uje úrad práce**),
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru (**preukazuje žiadateľ v žiadosti formou vyhlásenia**),
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ, ak ide o právnickú osobu (**zist'uje úrad práce, vyžiadanim výpisu z registra trestov na základe poskytnutých údajov žiadateľa, ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná**).

Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až e) a g) zist'uje úrad práce; splnenie podmienok uvedených v písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ; splnenie podmienky uvedenej v písm. f) preukazuje žiadateľ v žiadosti vyhlásením.

Splnenie podmienok podľa písm. a), b) a d) **za február 2020 sa považujú za splnené.**

Za splnenie týchto podmienok sa považuje aj, ak

- správca dane povolil odklad platenia dane, platenie dane v splátkach alebo platenie daňového nedoplatku v splátkach,
- Sociálna poisťovňa žiadateľovi povolila splátky dlžných súm poisťného alebo zdravotná poisťovňa žiadateľovi povolila splátky dlžných súm preddavku na poisťné alebo nedoplatku z ročného zúčtovania poisťného,
- úrad práce žiadateľovi určil splátky dlžných súm splatných finančných záväzkov.

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce sú povinní do 15 pracovných dní poskytnúť úradu elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok podľa § 70 odsek 7 písm. a) až c) zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle § 1 ods. 6 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 4 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

V procese posudzovania žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov je úrad práce oprávnený overiť si údaje v predloženej žiadosti v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou (*zriaďovaciu listinu, oprávnenie na vykonávanie činnosti podľa osobitného predpisu, doklad o zvolení/menovaní štatutárneho zástupcu a pod. – neplatí pre žiadateľov zriadených zákonom a orgány štátnej a verejnej správy*).

V prípade, ak žiadateľ, ktorého **financovanie z verejných zdrojov predstavuje od 51% do 80% (vrátane) z celkových zdrojov nemá v registri účtovných závierok zverejnenú účtovnú závierku, je žiadateľ povinný predložiť k žiadosti výkazov ziskov a strát a/alebo výkazov o príjmoch a výdavkoch za obdobie minimálne posledných dvoch rokov.**

Skutočnosti, ktoré žiadateľ čestne vyhlásil, môžu byť predmetom následných kontrol.

Potvrdením správnosti a pravdivosti údajov uvedených v žiadosti a jej prílohách je si žiadateľ vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v predchádzajúcich odsekoch, vrátane prípadných trestnoprávných dôsledkov (§ 221 - Podvod, § 225 – Subvenčný podvod, § 261 – Poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenstiev Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov).

Žiadosť predkladá žiadateľ prostredníctvom elektronického podania podpísaného kvalifikovaným elektronickým podpisom na adresu úradu práce, v ktorého územnom obvode budú pracovné miesta udržané. V prípade ak má žiadateľ zriadených viac materských škôl v rôznych územných obvodoch, žiadosť sa podáva podľa sídla žiadateľa. Kvalifikovaný elektronický podpis je, v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu (zákon o dôveryhodných službách), zdokonalený elektronický podpis vyhotovený s použitím kvalifikovaného zariadenia na vyhotovenie elektronického podpisu a založený na kvalifikovanom certifikáte pre elektronické podpisy. Pomocou kvalifikovaného elektronického podpisu je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t.j. takýto elektronický podpis v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu. Podanie do elektronickej schránky podpísané zaručeným elektronickým podpisom je možné akceptovať.

Zamestnanec úradu práce vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami tohto oznámenia). V prípade, že bude žiadosť neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh, vyzve **bezodkladne** žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **5 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

Ústredie upozorňuje na posledný termín predloženia žiadosti, po ktorom nebude možné zo strany úradu práce žiadosť o poskytnutie finančného príspevku akceptovať je **31.08.2020**.

Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad práce porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny.

Zamestnávateľ je povinný po doručení oznámenia o poskytnutí finančných prostriedkov oznámiť zriaďovateľovi prijatú výšku finančných prostriedkov v rámci tohto projektu (*uvedené sa týka len materských škôl s vlastnou právnou subjektivitou, ktorých zriaďovateľom je mesto/obec*).

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári *Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku.*, ku ktorej sa predkladá príloha *Výkaz pre priznanie príspevku.*

Odoslaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky tohto oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov.

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku

Príloha č. 2

Výkaz pre priznanie príspevku