







## **Poslanie a strednodobý výhľad organizácie**

Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) bol zriadený dňom 1. septembra 2003 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky so súhlasom ministra financií (list k č. 2603/2003-KM zo dňa 5. augusta 2003) ako štátna príspevková organizácia výskumu a vývoja s pôsobnosťou v rámci Slovenskej republiky. Je nástupníckou organizáciou Výskumného ústavu práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej VÚPSVR), Medzinárodného strediska pre štúdium rodiny (ďalej MSŠR) a Výskumného a vzdelávacieho ústavu bezpečnosti práce (ďalej VVÚBP).

**Hlavným poslaním** IVPR aj v roku 2012 bolo realizáciou vedecko-výskumnej a inej expertíznej činnosti prispievať k prehĺbovaniu a rozširovaniu poznatkov v diverzifikovaných agendách sociálnej oblasti, slúžiacich predovšetkým ako podklady pre prijímanie rozhodnutí zriaďovateľa v strategicko-koncepčnej a legislatívnej oblasti a k napĺňaniu jeho priorít v súlade s jednotlivými programovými dokumentmi. Súčasťou tohto poslania sa stále významnejšie a intenzívnejšie stáva účasť v medzinárodných európskych expertných sieťach (napr. ANED, INTERLINKS, NETWORK, Eurocarers, European Alliance for Families, European Institute for Gender Equality) monitorujúcich napĺňanie cieľov európskeho sociálneho modelu vo vybraných agendách v rámci Otvorenej metódy koordinácie. Všetky poznatky boli v sledovanom období spracovávané a interpretované v súlade s medzinárodnými záväzkami Slovenska najmä vo vzťahu k OSN, Európskej únii, Rade Európy, OECD, ILO a MMF.

**Rámcový obsah** činnosti IVPR je zadaný v jeho zakladajúcich dokumentoch, osobitne v Zriaďovacej listine a v Štatúte. V súlade s týmito dokumentmi boli v roku 2012 realizované aj jednotlivé výskumné projekty IVPR, a to ako v rámci kontraktu so zriaďovateľom na rok 2012, tak v rámci iných grantových schém (bližšie špecifikované v rámci prehľadu výskumnej činnosti).

Odborné expertízy zamestnancov/kýň IVPR sa nepresadzovali len cez výskumné tímy v rámci kontrahovaných výskumných projektov (kde bol IVPR hlavným riešiteľom alebo partnerom projektu), ale aj prostredníctvom jednotlivých zamestnancov/kýň IVPR angažovaných v rozličných vedecko-výskumných projektoch a expertíznych skupinách mimo samotného IVPR, či v rámci univerzitnej pedagogickej činnosti a rôznorodých publikačných aktivít.

V rámci svojej činnosti a prostredníctvom Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (ďalej DISSO-a) realizoval IVPR v roku 2012 aj vydateľskú a edičnú činnosť, dokumentačnú, rešeršnú, knižničnú a informačnú činnosť v oblasti práce, sociálnych vecí a rodiny.

## Činnosť organizácie

### Výskumná činnosť

Výskumná činnosť v rámci hlavnej činnosti (kontraktu so zriaďovateľom)

V tabuľke je uvedený prehľad výskumných úloh/projektov realizovaných na základe kontraktu s MPSVR SR na rok 2012, nasledujúce krátke anotácie popisujú ich obsahové zameranie a priebeh realizácie.

Číslo VP	Názov VP	Zadáva tel/ odbera tel	Zodpovedný riešiteľ/-lka	Perso náln e zdroj e v čm	Termín riešenia	Náklady v €
1.	Flexibilné formy zamestnania v rámci Európskej únie - možnosti a riziká ich uplatnenia v Slovenskej republike	OPV	P. Bellan E. Hanzelová	12	I.- XII.2012	<b>34 342</b>
2.	Zosúladenie pracovných a rodičovských povinností v aplikačnej praxi zamestnávateľov	OPV	S. Porubänová	8	I.- XII.2012	<b>14 718</b>
3.	Partnerstvá na podporu zamestnanosti v Slovenskej republike	OPTP	Z. Kostolná	10	I.- XII.2012	<b>29 436</b>
4.	Uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce v Slovenskej republike v kontexte s aplikačnou praxou Európskej únie	OPTP	M. Barošová D. Kešelová	12	I.- XII.2012	<b>29 436</b>
5.	Chránená práca pre občanov so zdravotným postihnutím v Európskej únii a odporúčania pre SR	OPTP	K. Repková	8	I.-VI.	<b>19 624</b>

6.	Kvalita pracovných miest v SR v kontexte doterajšieho vývoja	OESZ	R. Bednárík	10	I.-XII.2012	<b>29 436</b>
7.	Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP	OOP	externe	3,5	I.-XII.2012	<b>9 812</b>
8.	Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov	OOP	M. Novotný	11	I.-XII.2012	<b>26 983</b>
9.	Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového používania	OOP	M. Kordošová	11	I.-XII.2012	<b>26 983</b>
10.	Presun úrazového poistenia na komerčnú sféru	Sekci a sociál neho poist enia	externe	3	I.-III.2012	<b>7 359</b>
11.	Situácia žien v marginalizovaných rómskych komunitách	ORRR P	S. Porubänová	8	I.-XII.2012	<b>14 718</b>
12.	Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	ORRR P	S. Porubänová	3	I.-VI.2012	<b>7 359</b>
13.	Úlohy vyplývajúce z NAP prevencie a eliminácie násilia páchaného na ženách 13.1. Správa o násilí páchanom na ženách za rok 2011 13.2. Monitoring médií a reklamy z hľadiska prevencie násilia páchaného na ženách a podpory rodovej rovnosti za rok 2011	ORRR P	B. Holubová	18	I.-XII.2012	<b>44 154</b>
				5		<b>12 265</b>
				5		<b>12 265</b>

	<p>13.3. Monitorovacia správa z podporných služieb poskytovaných ženám a ich deťom zažívajúcich násilie za rok 2011 z hľadiska európskych štandardov</p> <p>13.4 Vypracovanie teoretického a metodologického rámca na výskum maskulinity na Slovensku z hľadiska násillia páchaného na ženách</p>			4		<b>9 812</b>
14.	<p>Udržateľnosť náhradného prostredia</p> <p>14.1 Udržateľnosť náhradného prostredia z aspektu úspešnosti osamostatňovania sa mladých dospelých a fyzických osôb po ukončení poskytovania starostlivosti v detskom domove vo vzťahu k vybraným faktorom</p> <p>14.2 Zlepšenie udržateľnosti náhradného rodinného prostredia a monitoring dôvodov zlyhávania náhradnej osobnej starostlivosti, pestúnskej starostlivosti a poručníctva</p>	OSSO DR	M. Fico	6	I.- XII.2012	<b>14 718</b>
15.	Monitoring dopadov prechodu zriaďovateľskej pôsobnosti k detským domovom z určených ÚPSVR na Ústredie PSVR	OSSO DR	M. Fico	5	I.- XII.2012	<b>12 265</b>
16.	Vypracovanie metodologického rámca výskumnej úlohy	OSSO DR	B. Bodnárová	2,5	X.- XII.2012	<b>6 132,5</b>

	„Zabezpečiť realizáciu výskumnej štúdie zameranej na problematiku prejavov intolerancie, násillia a extrémizmu voči sociálne vylúčeným spoločenstvám“					
17.	Chudoba pracujúcich a nízka intenzita práce v nadväznosti na hodnotenie chudoby a sociálneho vylúenia na Slovensku	OŠPS SRP	D. Gerbery	8	I.- XII.2012	12 262
18.	Materiálna deprivácia z rôznych pohľadov	OŠPS SRP	D. Gerbery	5	I.- XII.2012	12 262
19.	Spolupráca pri hodnotenie dotazníkov EU SILC 2012 a pri zostavení životného minima	OŠPS SRP	D. Gerbery	2	I.- XII.2012	
20.	Monitoring uplatňovania osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi občanmi a neštátnymi subjektmi, identifikácia problémov v praxi, príprava návrhov riešení	OSIPH N	B. Bodnárová	7,5	I.- XII.2012	17 171
21.	<b>Operatívna analytická činnosť</b>	Všetky útvary MPSVR SR		60	I.- XII.2012	147 180

## 1. Flexibilné formy zamestnania v rámci Európskej únie – možnosti a riziká ich uplatnenia v Slovenskej republike

Štúdia podáva základný prehľad o flexibilných (neštandardných) formách zamestnávania vo vybraných krajinách EÚ a na Slovensku. Ťažisko štúdie tvoria výsledky monitoringu flexibilných foriem zamestnania z pohľadu ich pracovnoprávnej úpravy vo vybraných krajinách EÚ. Tieto doplňa popis pracovnoprávnej úpravy pružných foriem zamestnania v SR, spojený s kvantifikáciou rozsahu a štruktúry zamestnanosti v týchto formách na základe údajov výberového zisťovania pracovných síl. Záver štúdie obsahuje analýzu možnosti implementácie vybraných flexibilných foriem zamestnania do pracovnoprávnej úpravy SR.



## **2. Zosúladienie pracovných a rodičovských povinností v aplikačnej praxi zamestnávateľov**

Nadväzujúca úloha popisuje súčasný stav nástrojov a postupov na zosúladienie pracovných a rodičovských povinností uplatňovaných zamestnávateľmi v SR. Ide o indikáciu dobrých praktík a posúdenie možností implementácie nových nástrojov na optimalizáciu súbehu pracovnej činnosti a rodičovských povinností, predovšetkým s využitím skúseností a údajovo-informačnej základne zhromaždených v rámci desaťročnej histórie súťaže MPSV R SR „Zamestnávateľ ústretový rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí a osvedčenej praxe EÚ, vychádzajúc (predovšetkým) z najnovších projektových a publikačných výstupov EIGE (European Institute for Gender Equality).

## **3. Partnerstvá na podporu zamestnanosti v Slovenskej republike**

Štúdia poskytuje údaje o aplikačnej praxi partnerstiev uzatváraných podľa §10 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zameraných na realizáciu projektov a programov na podporu rozvoja zamestnanosti na regionálnej úrovni. Na základe výsledkov empirického zisťovania na úradoch práce sociálnych vecí a rodiny a v Regionálnych rozvojových agentúrach upozorňuje na silné a slabé stránky uvedeného inštitútu, jeho potenciál pri zvyšovaní zamestnanosti s osobitným dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti znevýhodnených skupín na trhu práce. Štúdia prináša príklady dobrej praxe partnerstiev na podporu zamestnanosti v krajinách EÚ.

## **4. Uplatňovanie aktívnych opatrení na trhu práce v Slovenskej republike v kontexte s aplikačnou praxou Európskej únie**

Predmetom štúdie je analýza štatistických ukazovateľov o aktívnej politike na trhu práce v SR a EÚ 27. Prvá kapitola obsahuje analýzu celkových výdavkov a počtu účastníkov aktívnych opatrení trhu práce (AOTP) v členských štátoch EÚ. Druhá kapitola obsahuje analýzu aplikačnej praxe vybraných nástrojov AOTP v SR (príspevku na samostatnú zárobkovú činnosť, príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, príspevku na vykonávanie absolventskej praxe a príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj). Prezentované sú aj výsledky monitoringu aplikačnej praxe týchto opatrení v praxi úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

## **5. Chránená práca pre občanov so zdravotným postihnutím v EÚ a odporúčania pre Slovenskú republiku**

Výskumná úloha bola spracovaná na základe špecifikácie odboru politiky trhu práce MPSVR SR. Zameriavala sa na analýzu terminologického vývoja v oblasti chránenej a podporovanej práce a na vývoj modelov chránenej a podporovanej práce v krajinách OECD a EÚ za účelom formulovať odporúčania pre Slovensko.

V súlade s vecným a časovým plánom Kontraktu bola úloha riadne odovzdaná odboru politiky trhu práce v polovici júna 2012.

#### **6. Kvalita pracovných miest v Slovenskej republike v kontexte doterajšieho vývoja**

Výskumná štúdia predstavuje druhú etapu riešenia výskumnej úlohy „Kvalita pracovných miest“. Zámerom bolo analyzovať kvalitu pracovných miest v kontexte priorít stratégie Európa 2020a vo vzťahu vývoja ekonomiky a politik štátu (v oblasti trhu práce a sociálnej ochrany) po vstupe Slovenska do EÚ. Štúdia obsahuje naplnenie 50 indikátorov kvality práce (definovaných pracovnou skupinou Európskej komisie) za Slovensko : porovnanie stavov tesne po vstupe do EÚ (rok 2005) a tesne po vyvrcholení globálnej krízy (rok 2010). Údaje za Slovensko sú komparované s údajmi za priemer 27 krajín EU. Analýza sleduje vývoj kvality práce a pracovných miest v oblastiach: socioekonomické zabezpečenie, vzdelávanie a odborná príprava, pracovné podmienky, pracovná a rodová rovnosť. Osobitne je popísaná socio-ekonomická situácia a politiky štátu v oblasti práce v období po vstupe SR do EÚ a empirické koncepty hodnotenia kvality práce na základe národných indexov.

#### **7. Koordinácia verejne financovaného výskumu BOZP v SR**

Riešenie projektu nadviazalo na vykonávanie koordinácie výskumu BOZP v SR v roku 2011 s cieľom prehľbovať racionálnosť tohto výskumu financovaného z verejných zdrojov. Koordinácia bola sledovaná a usmerňovaná Koordinačnou radou výskumu BOZP zriadenou pri IVPR. V súlade so závermi zasadnutí rady a požiadavkami, resp. návrhmi zúčastnených inštitúcií boli uskutočnené nasledovné činnosti:

- prehľad priorít a vecných zámerov výskumu BOZP bol doplnený a upravený v súlade s požiadavkami členov rady,
- bol upravený Katalóg inštitúcií podieľajúcich sa na výskume BOZP v SR,
- bol prijatý postup s cieľom využiť súčasný systém koordinácie výskumu BOZP na aktívny vstup do oblasti štátneho, resp. agentúrneho riadenia výskumu,
- bol spracovaný dokument: „ Hlavné priority Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v oblasti výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a spôsob ich financovania na roky 2012 až 2015 a poskytnutý Ministerstvu školstva,
- boli spracované informácie o konaní odborných podujatí a konferencií a informácie o vydaných publikáciách z oblasti BOZP, PO a verejného zdravia.

#### **8. Odborná spôsobilosť osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov, II. etapa**

Predkladaná II. etapa výskumného projektu sa zaoberala odbornou spôsobilosťou osôb v oblasti bezpečnosti prevádzky vybraných pracovných prostriedkov a je pokračovaním I. etapy z roku 2011. Vyplývala z potreby sprehľadnenia vzdelávacieho procesu najmä pre obsluhovateľov technických zariadení, z iniciatívy odbornej verejnosti, MPSV R SR a európskych právnych predpisov. Druhá etapa predkladá návrhy riešení na odstránenie nedostatkov,

pripomienky a návrhy z radov inšpekcie práce, odborov a zástupcov zamestnávateľov. Pri riešení problematiky boli zohľadnené aj zistenia inšpektorov práce a to hlavne vzhľadom na pracovné úrazy a nedostatky zistené počas výkonu inšpekcie práce. Výskumná úloha prezentuje viaceré spôsoby riešenia tejto problematiky v podmienkach SR a poukazuje na stav problematiky v iných členských štátoch EÚ.

#### **9. Posúdenie ochranných vlastností prostriedkov individuálnej ochrany počas ich prevádzkového použitia, II. etapa, VÚ 2339**

Predkladaná správa z II. etapy riešenia výskumného projektu nadväzuje svojimi zisteniami na I. etapu úlohy, riešenú v roku 2011. V súlade s cieľmi projektu bolo riešenie II. etapy zamerané na:

- analýzu možností a spôsobov posúdenia ochranných vlastností vybraných OOPP počas ich prevádzkového používania v podmienkach podnikovej praxe,
- analýzu posúdenia ochranných vlastností OOPP na vybraných odvetviach hospodárstva SR, vybraných prevádzkach a vybraných typoch OOPP.

Na základe zistených skutočností boli vypracované rady a odporúčania pre zamestnávateľov pre oblasť OOPP, spracovaný terminologický slovník pre oblasť prideľovania, používania a skúšania OOPP a napokon právna analýza problematiky OOPP v podnikovej praxi.

#### **10. Presun úrazového poistenia na komerčnú sféru**

Predkladaná správa obsahuje informáciu o realizácii a výsledkoch prieskumu, ktorého cieľom bolo zistiť názory a postoje kľúčových aktérov a zainteresovaných subjektov k načrtnutým alternatívam úrazového poistenia a k jeho čiastkovým aspektom. V rámci prieskumu boli oslovení zástupcovia zamestnancov a zástupcovia zamestnávateľov. Okrem toho boli oslovení aj predstavitelia dvoch možných budúcich poskytovateľov úrazového poistenia (Sociálna poisťovňa a Slovenská asociácia poisťovní – ako zástupca komerčnej sféry) s cieľom zistiť ochotu uvedených subjektov vykonávať úrazové poistenie a v prípade komerčnej sféry zistiť rámcové podmienky pre začlenenie úrazového poistenia do portfólia poskytovaných služieb. Prieskum názorov a postojov k transformácii úrazového poistenia (i keď si nenárokuje byť reprezentatívny), preukázal nespokojnosť respondentov so súčasným stavom úrazového poistenia na Slovensku.

#### **11. Situácia žien v marginalizovaných rómskych komunitách**

Výskumná úloha sa sústreďuje na vybrané makrosociálne a mikrosociálne otázky vzorcov správania žien v marginalizovaných rómskych komunitách s cieľom indikovať a monitorovať aktuálne problémy, zmeny a trendy predovšetkým v oblasti zdravia, resp. reprodukčného zdravia žien. Zároveň na základe najnovších, dosiaľ nepublikovaných dát zozbieraných v roku 2012 (pre *Správu o životných podmienkach rómskych domácností na Slovensku*, Regionálne centrum

Rozvojového programu OSN pre Európu a Spoločenstvo nezávislých štátov v Bratislave) vyvracaniektoré zaužívané mýty a stereotypy, týkajúce sa predstáv a prístupu rómskych žien k otázkam vlastnej plodnosti, vrátane antikoncepcie a sterilizácie. Potreba úlohy vyplýva okrem iného i zo schválenej Stratégie rodovej rovnosti na roky 2009-2014.

## **12. Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí**

V súlade s Kontraktom sa realizovala evidencia, zber, spracovanie, vyhodnotenie, archivácia prihlášok a dotazníkov jedenásteho ročníka súťaže, vrátane konzultácií so záujemcami o účasť v súťaži. Cieľom a hlavným zameraním tohtoročného 11. ročníka súťaže bolo oceniť zamestnávateľov, ktorí „poskytujú mužom i ženám rovnaké šance uplatniť sa v kariérom postupe“, vrátane „podpory a konkrétnych opatrení na zosúladenie pracovného, rodinného a osobného života a využívania flexibilných foriem práce“. Zároveň išlo o prihlásenie sa k iniciatíve eurokomisárky p. Viviane Reding „Ženy vo vedúcich pozíciách- záväzok Európy“. Kontinuálne prebiehali mediálne aktivity popularizujúce doterajšiu i inovovanú podobu súťaže a sprievodná konferencia spojená s odovzdávaním ocenení víťazným zamestnávateľom.

## **13. Úlohy vyplývajúce z NAP prevencie a eliminácie násillia páchaného na ženách:**

### **1. Správa o násillí páchanom na ženách za rok 2011**

Správa poskytuje údaje o rozsahu násillia páchaného na ženách a zistených vraždách žien v roku 2011. Evidované prípady a riešené prípady násillia páchaného na ženách v rezortoch polície, prokuratúry, súdnicstva, zdravotníctva a sociálneho systému indikujú efektívnosť nastavených procesov v týchto rezortoch. Správa mapuje aj štruktúrne ukazovatele - dôležité strategické dokumenty a legislatívne zmeny v oblasti násillia páchaného na ženách. Kontextové ukazovatele rodovej rovnosti a sociálnej inklúzie, ako aj spoločenskej anómie doplňajú obraz o rizikových faktoroch výskytu násillia páchaného na ženách.

### **2. Monitoring médií a reklamy z hľadiska prevencie násillia páchaného na ženách a podpory rodovej rovnosti za rok 2011**

Správa prináša výsledky monitoringu spravodajstva vybraných médií využitím medzinárodnej metodiky Global Media Monitoring Project.Štandardizovaná metodika umožňuje porovnanie mediálneho pokrytia a relevancie správ o násillí páchanom na ženách, ako aj rodovej prezentácie správ spravodajstva v rokoch 2009 – 2011. Správa ponúka aj obsahovú analýzu vybraných správ o násillí páchanom na ženách a odkrýva mýtizujúce a zavádzajúce znaky prezentácie tejto problematiky. Prípadový monitoring analyzuje vybrané prípady mediálnych a marketingových komunikátov z hľadiska sexualizácie a objektifikácie žien - mechanizmu devaluácie žien a udržiavania rodových stereotypov.

### **3. Monitorovacia správa z podporných služieb poskytovaných ženám a ich deťom zažívajúcich násilie za rok 2011 z hľadiska európskych štandardov**

Monitoring predstavuje Minimálne štandardy Rady Európy pre podporné služby pre ženy zažívajúce násilie ako východiskový dokument pre nastavenie parametrov monitoringu špecifických služieb pre ženy – obeť násillia a ich deti. Na základe metodiky vypracovanej NOS-OSF bol realizovaný terénny zber údajov a informácií vo všetkých regiónoch Slovenska. Analýza údajov poskytuje arbitrárne zhodnotenie kvality a kvantít špecializovaných sociálnych služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti a navrhuje ich skvalitnenie či rozšírenie vzhľadom na minimálne štandardy Rady Európy.

### **4. Vypracovanie teoretického a metodologického rámca na výskum maskulinity na Slovensku z hľadiska násillia páchaného na ženách**

Predmetná úloha nebola dokončená z dôvodu vyčerpania časovej kapacity zodpovednej riešiteľky Mgr. Barbory Holubovej. Celkovo jej ďalšie 3 (vyššie uvádzané) úlohy, z toho 2 s empirickými zbermi primárnych dát si vyžiadali viac časovej dotácie, ako bolo pôvodne plánované. Z toho dôvodu odporúčame danú úlohu presunúť na rok 2013.

## **14. Udržateľnosť náhradného prostredia**

### **14.1. Udržateľnosť náhradného prostredia z aspektu úspešnosti osamostatňovania sa mladých dospelých a fyzických osôb po ukončení poskytovania starostlivosti v detskom domove vo vzťahu k vybraným faktorom**

Výskumná úloha sa zaoberá uplatnením mladých ľudí, ktorí odišli z ústavnej starostlivosti detských domovov na Slovensku. Na vzorke 270 mladých ľudí hľadá faktory, ktoré súvisia s neskorším uplatnením sa na trhu práce po opustení detských domovov. Z troch hlavných oblastí (vybrané socio-demografické charakteristiky mladých ľudí a pôvodnej rodiny, prostredie detského domova, prostredie mimo detského domova) identifikuje znevýhodňujúce charakteristiky, ktoré s horším uplatnením sa na trhu práce súvisia. Skúma tiež vybrané tézy prebiehajúcej transformácie a deinštitucionalizácie a na základe dát ukazuje, aký je aktuálny stav žiadúcich zmien v náhradnej starostlivosti na Slovensku. Práca poukazuje aj na dĺžku doby hľadania si prvého zamestnania a identifikuje charakteristiky, ktoré sa vyskytujú u tých mladých ľudí, ktorí si prácu hľadajú dlhšie. V záveroch práce sú zmapované všetky kľúčové poznatky vyplývajúce z empirického obrazu mladých ľudí opúšťajúcich detské domovy, vrátane metodologických obmedzení.

### **14.2. Zlepšenie udržateľnosti náhradného rodinného prostredia a monitoring dôvodov zlyhávania náhradnej osobnej starostlivosti, pestúnskej starostlivosti a poručníctva**

Výskumná úloha sa zaoberá zlyhávaním náhradnej rodinnej starostlivosti na Slovensku. Pomocou porovnania skúmanej a kontrolnej skupiny (tam kde náhradná starostlivosť prebieha a tam kde bola ukončená) zisťuje kľúčové rozdiely, ktoré súvisia s predčasným ukončovaním náhradnej rodinnej starostlivosti na Slovensku. Na vzorke 600 náhradných rodín mapuje najčastejšie problémy ktoré sa zvyknú

v priebehu náhradnej rodinnej starostlivosti na Slovensku vyskytovať. Zaoberá sa sociodemografickými charakteristikami detí, pôvodných rodičov a náhradných rodičov. Skúma názory náhradných rodičov na predčasné ukončenie náhradnej rodinnej starostlivosti, na rozsah využívania služieb a mieru spokojnosti s podporu náhradnej rodinnej starostlivosti na Slovensku. Zistené skutočnosti porovnáva so skupinou náhradných rodičov, kde starostlivosť prebieha.

#### **15. Monitoring dopadov prechodu zriaďovateľskej pôsobnosti k detským domovom z určených ÚPSVR na Ústredie PSVR**

K úlohe sa uskutočnili konzultácie s príslušnou Sekciou MPSV R SR, s cieľom stanoviť podobu výskumných otázok, ktoré sa budú týkať hlavných systémových zmien, ktoré prebehli v riadení detských domovov. Účelom bude zistiť pozitívne/negatívne dopady týchto zmien ako aj možné nezamýšľané dôsledky. Táto rozpracovaná úloha je pod dohodu so zadávateľom prenesená do ďalšieho roku.

#### **16. Prejavy intolerancie, násillia a extrémizmu voči sociálne vylúčeným spoločnostiam.**

(Vypracovanie metodologického rámca pre realizáciu empirického výskumu)

Podobne ako v iných demokratických krajinách, aj v slovenskej spoločnosti sa vyskytujú prejavy intolerantného a násilného správania, ktoré nadobúdajú extrémistické podoby, zamerané na rôzne cieľové skupiny: môžu to byť príslušníci iných národností, náboženského presvedčenia, sexuálnej orientácie a pod. Cieľovou skupinou zadanej výskumnej úlohy je sociálne vylúčené spoločstvo. Vlastný empirický výskum bol naplánovaný na rok 2013 s tým, že v roku 2012 sa pripraví metodologický rámec pre riešenie úlohy. V prvom kroku riešenej úlohy, ktorý sa uskutočnil v roku 2012 sme sa zamerali na zoznámenie sa s existujúcou literatúrou a definíciami základných pojmov a operacionalizovali sme pracovné definície, s ktorými budeme pracovať pri príprave dotazníka na zber dát. Okrem toho sme sa zamerali na sústredenie poznatkov z existujúcich výskumov, ktoré sa venovali poznávaniu extrémizmu na Slovensku. V záverečnom kroku sme vypracovali základné oblasti, ktorých sa bude daný výskum dotýkať.

#### **17. Chudoba pracujúcich a nízka intenzita práce v nadväznosti na hodnotenie chudoby a sociálneho vylúčenia na Slovensku**

Výskumná úloha prináša empirickú analýzu rizikových skupín z hľadiska nízkej intenzity práce a identifikovala faktory, ktoré treba zohľadniť pri dizajne sociálnych politík. Správa upozorňuje najmä na situáciu jednorodičovských domácností a viacpočetných domácností. Zároveň ponúka kvantifikáciu skutočností vplyvajúcich na koncentráciu nezamestnaných osôb (alebo osôb s veľmi malým počtom odpracovaných hodín) v domácnostiach populácie SR. Súčasťou správy sú aj analýzy determinantov výskytu chudoby pracujúcich a kontextuálnych informácií o ich životnej úrovni. V oboch prípadoch sú analyzované časové rady údajov, čo ponúka pohľad na dynamiku ich vývoja. Výsledná štúdia ponúka

podklady pre zhodnotenie záväzkov v oblasti boja proti chudobe v rámci Stratégie EU 2020.

#### **18. Materiálna deprivácia z rôznych pohľadov**

Výskumná úloha obsahuje podrobnú analýzu materiálnej deprivácie – jej výskytu, intenzity, kumulácie. Materiálna deprivácia je analyzovaná v súvislosti s ďalšími ukazovateľmi využívanými na monitorovanie procesov sociálnej inklúzie. Súčasťou správy je aj reflexia existujúcich indikátorov materiálnej deprivácie z hľadiska situácie v SR.

#### **19. Spolupráca pri hodnotení dotazníkov EU SILC 2012 a pri zostavení životného minima**

Ide o dlhodobú výskumnú úlohu, ktorá spočíva v úzkej spolupráci pri hodnotení dotazníkov a sledovaných ukazovateľov v rámci zisťovania EU SILC. Prebieha formou stretnutí a konzultácií, na základe skúsenosti s pravidelným využívaním daného zisťovania pre potreby MPSVR SR. Tak ako v predchádzajúcich rokoch ide o spoluprácu pri hodnotení dotazníkov a ich nových modulov EU SILC koncom kalendárneho roka. Zároveň ide aj o spoluprácu pri dopracovaní úloh zameraných na zostavenie životného minima v nadväznosti na Konceptiu životného minima.

#### **20. Monitoring uplatňovania osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi občanmi a neštátnymi subjektmi, identifikácia problémov v praxi, príprava návrhov riešení:**

Riešená úloha sa zamerala na získanie poznatkov o uplatňovaní inštitútu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi. Pri jej riešení sme zbierali poznatky o hlavných dôvodoch jeho uplatňovania, štruktúre poberateľov dávok v HN a príspevkov k dávke podľa kategórií poberateľov, pre ktorých sa najčastejšie navrhuje osobitný príjemca, štruktúru subjektov, ktoré vykonávajú povinnosti osobitného príjemcu, proces pri zaradení do režimu osobitného príjemcu, dôvody zavedenia režimu osobitného príjemcu a efekty z hľadiska riešenia problému, ich trvanlivosť po zrušení inštitútu osobitného príjemcu voči poberateľom pomoci v hmotnej núdzi a tiež návrhy na zmeny. Na základe monitoringu sme získali tieto základné poznatky: IOP uplatňuje na Slovensku približne 10 % obcí a miest; počet poberateľov dávok v hmotnej núdzi, ktorí sú v režime OP v obciach a mestách sa pohybuje od 1 do 123 poberateľov; regionálne sa vyskytujú rozdiely v uplatňovaní OP. Uplatňovanie IOP ako nástroja na zlepšenie nakladania s poskytovanými zdrojmi bolo hodnotené pozitívne, a to tak pre obce/mestá, ako aj pre samotných poberateľov dávok a ich rodiny. Problémovou stránkou je, že pozitívne efekty trvajú po uvoľnení režimu OP len dočasne.

#### **21. Operatívna analytická činnosť**

Tabuľky dokumentujú a popisujú konkrétne zadania a riešenia úloh v rámci operatívno-analytickej činnosti IVPR pre jednotlivé sekcie a odbory rezortu podľa aktuálnej potreby.

**Výkaz Operačivnej analytickej činnosti za 1. štvrrok 2012** (vo výkazníctve č. 3000)

Meno zamestnanca/kyne	Názov činnosti	Zadávatel (odbor, sekcia)	Termín vypracovania
<b>Kvetoslava Repková</b>	Pripomienkovanie Legislatívneho zámeru zákona o lekárskej a sociálnej posudkovej činnosti v rámci VPK	Centrum pre optimalizáciu sociálnych systémov	25.-26.1.2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Spolupráca pri príprave a realizácii konferencie „Zrelosť a skúsenosť ako potenciál k úspechu“	Sekcia práce	30.1.-28.2.2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Členka pracovnej skupiny pre prípravu Národnej správy o implementácii OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky, Spoločný sekretariát výborov	9.3.-máj 2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Expertíza právneho a inštitucionálneho zaradenia pracovnej zdravotnej služby	Sekcia práce, odbor ochrany práce	24.1.-10.2. 2012
<b>Miroslav Novotný</b>	Expertíza právneho a inštitucionálneho zaradenia pracovnej zdravotnej služby	Sekcia práce, odbor ochrany práce	24.1.-10.2. 2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Expertíza existencie zákonov o MSP v EÚ spoločenstve (SBA)	Sekcia práce	15.2 -23.2.2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Informácia ohľadom zdroja pri	Sekcia práce, odbor ochrany	14.2.-15.2. 2012



	postupoch posudzovania rizík pre zamestnávateľov.- rešerš, podklady pre prezentáciu	práce	
<b>Margita Barošová (spoluautorka)</b>	Expertíza právnej úpravy malého a stredného podnikania	MPSVR SR – Sekcia práce	16.2.-22.2.2012
<b>Margita Barošová (autorka)</b>	„Zastúpenie žien vo vrcholových orgánoch spoločností“, 35 str. (Výber zo štúdie Barošová M.: „Participácia mužov a žien v rozhodovacích pozíciách“. IVPR, Bratislava, 2007). Vydalo: MPSVR SR pre potreby medz. konf MPSVR SR s rovnomenným názvom (pozri hore) 8.3.2012 2012.	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR	27.2.-5.3.2012
<b>Margita Barošová</b>	Komisia pre riadenie a koordináciu ISCP (účasť na komisii)	MPSVR SR	13.3.2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Up-date MISSOC k 1.1.2012 za SR	Európska komisia, BBI	2.1. – 20.1. 2012 a 20.3. – 30.3. 2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Expertíza právnej úpravy malého a stredného podnikania	Sekcia práce	16.2. -22.2. 2012
<b>Zuzana Kostolná spoluautorka</b>	Expertíza právnej úpravy malého a stredného podnikania	Sekcia práce	16.2.-22.2.2012

<b>Zuzana Kostolná</b>	Vypracovanie podkladového materialu k medzinárodnému dotazníku zameranému na hodnotenie dopadov otvorenia trhu práce	odbor Európskej stratégie zamestnanosti	12.2-13.2 2012
<b>Zuzana Kostolná</b>	spolupráca pri príprave a realizácii konferencie "Zrelosť a skúsenosť ako potenciál úspechu"	Sekcia práce	30.1.-28.2.2012
<b>Eneke Hanzelová (autorka)</b>	Pripomienkovanie novely zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti	MPSVR SR – Sekcia práce	03.01.-09.01.2012
<b>Eneke Hanzelová (autorka)</b>	Príprava stanoviska k príčinám nezamestnanosti mladých ľudí v SR	Odbor politiky trhu práce, Sekcia práce MPSVR SR	10.02.2012

<b>Barbora Holubová</b>	Stretnutie Pracovnej skupiny pre elimináciu násilia páchaného na ženách	Výbor pre rodovú rovnosť (administrovaný MPSVR SR)	8. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Spolupráca pri vyplnení dotazníka OSN o gender statistics	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	10. – 11. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Pripomienkovanie dotazníka v rámci súťaže Zamestnávateľ ústretový rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	12. január 2012

<b>Barbora Holubová</b>	Pripomienkovanie navrhovaných úloh RPSVR v rámci Národnej stratégie prevencie kriminality 2011 - 2014	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	15. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov a prezentácia správ IVPR v oblasti násilia páchaného a ženách za rok 2011	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	16. – 17. februára 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov do Súhrnnej správy o rodovej rovnosti za rok 2011 (3 ucelené kapitoly podľa navrhutej štruktúry)	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	25. január - 16. marec 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov pre OECD Gender and Leadership Survey	Poverená O. Pietruchovou z Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	15. február – 15. marec 2012 (priebežne s niekoľkokolovým čistením údajov)
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienkovane aktuálneho stavu Národného projektu Stratégia aktívneho starnutia	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	28.1.- 1.2.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Preštudovanie informačných materiálov o uchádzačoch na pozície expertov a odporúčanie expertov na pozvanie na osobný pohovor	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	28.1.- 1.2.2012.
<b>B. Bodnárová</b>	Osobné pohovory a výber expertov pre aktivitu 1	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	16.2.2012

<b>B. Bodnárová</b>	Osobné pohovory a výber expertov pre aktivitu 1, aktivitu 2 a aktivitu 3	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	14. 2. - 17.2.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Zasadnutie, schvaľovanie a pripomienkovanie víťazných súťažiacich v súťaži: „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR	23. 2. 2012
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienky k štatútu Riadiaceho výboru	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	22.3.2012
<b>Silvia Porubänová</b>	Spolupráca pri tohtoročnej koncepcii súťaže Zamestnávateľ ústretový rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí: komunikácia s uchádzačmi, poradenstvo, pripomienkovanie materiálov, príprava a organizácia konferencie, mediálnepríspevky...	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	január 2012 (záverečná konferencia 8.3.)
<b>Silvia Porubänová</b>	Spolupráca pri dotazníku OSN o gender statistics	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	11. január 2012
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity pre EIGE vo Vilniuse-obsahové pripomienkovanie aktuálnych výstupov, zasielanie podkladov, vyhľadávanie národných expertiek,	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	január –marec 2012 (konferencia Brusel 14.-15.3.)

	konferencia v Bruseli s vyžiadaným príspevkom		
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity (pripomienkovanie a príprava materiálov, zasadanie) Výbor pre rodovú rovnosť RV SR, predsedníctvo pracovnej skupiny pre zosúladenie prac. a súkr. života)	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	január –marec 2012 (zasadanie Výboru 17.2.)
<b>Silvia Porubänová</b>	Mediálne výstupy- účasť v temat.reláciách TA3 a SRO-téma Ženy v politike	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	20.2; 23.2;11.3.;18.3;20.3.; 29.3.
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity pre NP IRR, nová schéma a štruktúra projektu, zasadania pracovných skupín	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	január –marec 2012 (pracovné stretnutia-16.1.;; 24.1.;25.1;15.2.; 6.3.;; 19.3.
<b>Silvia Porubänová</b>	Účasť na workshope s vyžiadaným príspevkom-Ženská lobby Slovenska- téma rodové tréningy v Európe+ vyžiadaná TK na zastúpení EK v Bratislave ; téma rovnosť v odmeňovaní	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	23.3. 30.3.
<b>Milan Fico</b>	Násilie páchané na starších ľuďoch	Fórum pre pomoc starším	priebežne
<b>Milan Fico</b>	Spoluúčasť na monitoringu v rámci kontroly detských	v spolupráci s UPSVaR	priebežne

	domovov v Slovenskej republike		
<b>Daniel Gerbery</b>	Pripomienkovanie pripravovaných modulov štatistického zisťovania EU SILC z hľadiska potrieb MPSVR SR	Odbor štátnej podpory a stratégie sociálnej a rodinnej politiky	február 2012
<b>Daniel Gerbery</b>	Expertné konzultácie k návrhom indikátorov materiálnej deprivácie z dielne Sub-group on social indicators pri Social Protection Committee	Odbor štátnej podpory a stratégie sociálnej a rodinnej politiky	marec 2012

**Výkaz Operačnej analytickej činnosti za 2. štvrťrok 2012** (vo výkazníctve č. 3000)

Meno zamestnanca/kyne	Názov činnosti	Zadávateľ (odbor, sekcia, osoba)	Termín vypracovania
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre seniorov RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	2. štvrťrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre osoby so zdravotným postihnutím RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	2. štvrťrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Spolupráca pri príprave 1. štátnej správy o implementácii OSN dohovoru o právach osôb so ZP	Odbor integrácie osôb so zdravotným postihnutím	polovica apríla 2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Funkcionalita vzťahov IVPR a MPSVR SR: príprava podkladov	Štátny tajomník	19.-25.4.2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Spolupráca pri príprave tematického zasadnutia Výboru pre seniorov na jeseň 2012	Spoločný sekretariát výborov	Od začiatku júna 2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Korektúra textu publikácie v slovenčine „Vaše práva sociálneho zabezpečenia na Slovensku“ (kapitoly I. – VI.)	Európska komisia, BBI, MISSOC	25.4.-2.5.
<b>Rastislav Bednárík</b>	Príprava a účasť na stretnutí MISSOC v Kodani	Európska komisia, BBI, MISSOC	10.-25.5.
<b>Rastislav Bednárík</b>	Stanovisko za Slovensko k otázkam zahraničných	MISSOC	V priebehu mesiacov apríl a máj

	korešpondentov MISSOC z Holandska, Spoj. Kráľovstva a Fínska		
<b>Rastislav Bednárík</b>	Stanovisko k materiálu v medzirezortnom pripomienkovom konaní „Nariadenie vlády ktorým sa upravuje spôsob určenia poisťno- matematického ekvivalentu nároku na starobný dôchodok vo vzťahu k dôchodkovému systému Európskej únie alebo jej inštitúcie"	Spoločný sekretariát výborov Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť	1.– 5. 6.
<b>Margita Barošová</b>	Spracovanie pripomienok k „Ročnému výkazu o pracov. podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku (ISPP) na rok 2012" (V (MPSVR SR) 6-01)	Sekcia práce	3.5.-18.5.2012
<b>Margita Barošová</b>	Práca v Komisii pre riadenie a koordináciu ISCP ( účasť na Komisii 7.6.2012 )	Sekcia práce	7.6.2012
<b>Kordošová Miroslava</b>	Stanovisko a pripomienky k plneniu Konceptie BOZP v SR na roky 2008- 2012 za rok 2011	Sekcia práce, odbor ochrany práce	31.5.2012



<b>Kordošová Miroslava</b>	Stanovisko a pripomienky k Správe o stave ochrany práce a činnosti orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce za rok 2011	Sekcia práce, odbor ochrany práce	6.6.2012
<b>Kordošová Miroslava</b>	Stanovisko a pripomienky k návrhu Vyhlášky o služobných rovnošatách inšpektorov práce	Sekcia práce, odbor ochrany práce	14.6.2012
<b>Novotný Miroslav</b>	Stanovisko a pripomienky k plneniu Konceptie BOZP v SR na roky 2008- 2012 za rok 2011	Sekcia práce, odbor ochrany práce	31.5.2012
<b>Milan Fico</b>	Konzultácie k plánom osamostatňovania sa mladých dospelých opúšťajúcich detské domovy – možnosti aplikácie predbežných zistení z výskumu do praxe	ÚPSVaR	po vyhodnotení dát
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienkovane aktuálneho stavu Národného projektu Stratégia aktívneho starnutia	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	28.1.- 1.2.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Preštudovanie informačných materiálov o uchádzačoch na pozície expertov a odporúčanie expertov na pozvanie na osobný pohovor	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	28.1.- 1.2.2012.

<b>B. Bodnárová</b>	Osobné pohovory a výber expertov pre aktivitu 1	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	16.2.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Osobné pohovory a výber expertov pre aktivitu 1, aktivitu 2 a aktivitu 3	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	14. 2. - 17.2.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Zasadnutie, schvaľovanie a pripomienkovanie víťazných súťažiacich v súťaži: „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR	23. 2. 2012
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienky k štatútu Riadiaceho výboru	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	22.3.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienky k výstupom riešiteľov v aktivitách :1; 2 a 3.	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	apríl 2012
<b>B. Bodnárová</b>	Pripomienky k výstupom riešiteľov v aktivitách :1; 2 a 3	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	7-8. jún.2012
<b>B. Bodnárová</b>	Zasadnutie riadiaceho výboru k materiálom z aktivít 1; 2 a 3	Centrum vzdelávania MPSVaR SR	11.6. 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Stretnutie Pracovnej skupiny pre elimináciu násilia páchaného na ženách	Výbor pre rodovú rovnosť (administrovaný MPSVR SR)	8. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Spolupráca pri vyplnení dotazníka OSN o gender statistics	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	10. – 11. január 2012

<b>Barbora Holubová</b>	Pripomienkovanie dotazníka v rámci súťaže Zamestnávateľ ústretový rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	12. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Pripomienkovanie navrhovaných úloh RPSVR v rámci Národnej stratégie prevencie kriminality 2011 - 2014	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	15. január 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie návrhu na zmenu obsahu národného projektu Inštitút rodovej rovnosti, aktivity č. 1 (konkretizácia dodávok, návrh rozpočtu, atď.)	CV MPSR SR	január - apríl 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov a prezentácia správ IVPR v oblasti násillia páchaného a ženách za rok 2011	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	16. – 17. februára 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov do Súhrnnej správy o rodovej rovnosti za rok 2011 (3 ucelené kapitoly podľa navrhutej štruktúry)	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	25. január - 16. marec 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie podkladov pre OECD Gender and Leadership Survey	Poverená O. Pietruchovou z Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	15. február – 15. marec 2012 (priebežne s niekoľkokolovým čistením údajov)

<b>Barbora Holubová</b>	Zpracovanie pripomienok sekcie práce do Správy o stave rodovej rovnosti za rok 2011 (prepracovanie celej kapitole vzhľadom na dostupnosť nových, aktuálnych dát)	Poverená O. Pietruchovou z Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	4. mája – 7. mája 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Doplnenie informácií a údajov do podkladov pre pripravovaný program „ Domáce a rodovo podmienené násilie“ Úradu vlády SR	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	19. apríla - 21. apríla 2012
<b>Barbora Holubová</b>	Vypracovanie Rámcových požiadaviek v oblasti zberu údajov a výskumu vyplývajúcich z článku 10 a 11 Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násiliu na ženách a domácomu násiliu a o boji proti nemu	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	28. mája 2012
<b>Silvia Porubänová</b>	Príprava podujatia, spíkerstvo, vyžiadaný príspevok , konferencia Realwomen forum	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	apríl-máj 2012, konferencia 25. mája
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity pre EIGE vo Vilniuse-obsahové pripomienkovanie aktuálnych výstupov, zasielanie	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	apríl-jún 2012 (workshop Vilnius 26.-27.6.)

	podkladov, vyhľadávanie národných expertiek, workshop vo Vilniuse s vyžiadaným príspevkom		
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity (pripomienkovanie a príprava materiálov, zasadanie) Výbor pre rodovú rovnosť RV SR, predsedníctvo pracovnej skupiny pre zosúladienie prac. a súkr. života)	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	apríl-jún 2012, zasadanie pracovnej skupiny 25.4.
<b>Silvia Porubänová</b>	Príprava podkladov pre články v Slovak Spectator, téma iniciatíva V. Redingovej, Zamestnávateľ ústretový k rodine...	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	marec-apríl
<b>Silvia Porubänová</b>	Aktivity pre NP IRR, nová schéma a štruktúra projektu, zasadania pracovných skupín	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	január –marec 2012 (pracovné stretnutia- 1.4., 20.4., 5.5., 9.6., 20.6
<b>Silvia Porubänová</b>	Séria prednášok pre EK, Eurocafé, téma Ženy v riadiacich pozíciách	Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí	máj 2012

**Výkaz Operačivnej analytickej činnosti za 3. štvrťrok 2012 (vo výkazníctve č. 3000)**

Meno zamestnanca/kyne	Názov činnosti	Zadávatel (odbor, sekcia, osoba)	Termín vypracovania
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre seniorov RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	3. štvrťrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre osoby so zdravotným postihnutím RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	3. štvrťrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Príprava stanovísk v rámci následnej finančnej kontroly	Odbor kontroly, štátneho auditu	júl – august
<b>Kvetoslava Repková</b>	Spolupráca pri príprave podkladov „Analýza IVPR“	Štátny tajomník I	august - september
<b>Kvetoslava Repková</b>	Odpočet plnenia Národného pracovného programu ERASSMG 2012 za 1. polrok 2012	Sekcia práce, odbor ochrany práce	6.-7.9.2012
<b>Andrea Oľšovská</b>	Spracovanie stanoviska v rámci MPK :14532/2012-M_OPVA, Návrh zákona , ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony	MPSVR SR	júl 2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Príprava up-date tabuliek MISSOC; Odsúhlasenie opráv	Európska komisia, BBI, MISSOC	1.7.-18.7. 27.-30.8., 11.-13.9. a 17.-18.9.
<b>Rastislav Bednárík</b>	Príprava revidovaných Guides; Odsúhlasenie opráv	Európska komisia, BBI, MISSOC	1.7.-19.7. 11.-13.9. a 17.-18.9.
<b>Rastislav Bednárík</b>	Vypracovanie stanovísk za Slovensko	MISSOC	júl, august, september

	k otázkam zahraničných korešpondentov MISSOC z Litvy, Nemecka, Írska		
<b>Rastislav Bednárík</b>	Vypracovanie stanoviska k materiálu v MPK „Opatrenie MPSVR SR, ktorým sa ustanovuje suma zodpovedajúca 60% priemernej mesačnej mzde v hospodárstve SR za rok 2011“	MPSVR SR, rezort. č. 18367/2012-MOPVA	4.9.– 6.9.
<b>Milan Fico</b>	Stanovisko k výberu vzorky k aktivite ZORA (Združenie občanov pre regionálne aktivity)	FSR	júl 2012
<b>Bernardína Bodnárová</b>	Pripomienkovanie výstupov vypracovaných v rámci národného projektu Stratégia aktívneho starnutia	Centrum vzdelávania MPSVR	júl 2012
<b>Bernardína Bodnárová</b>	Dotazník zameraný na hodnotenie bezdomovectva a vylúčenia z bývania	Európska Komisia	september 2012
<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Priebežná práca vo Výbore pre rodovú rovnosť RV LPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	3. štvrťrok
<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Aktívna participácia v rámci Platformy k zberu dát o rovnosti	Úrad vlády SR	máj – september 2012

<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Priebežná práca v Riadiacom výbore pre ERAS 2012	Úrad vlády SR	3. štvrťrok
<b>Barbora Holubová</b>	Priebežná práca v Expertnej rade národného projektu Inštitút rodovej rovnosti	CV MPSV SR	3. štvrťrok
<b>Barbora Holubová</b>	Pracovné stretnutia expertnej skupiny v oblasti domáceho násilia a násilia páchaného na ženách	EIGE – European Institute for Gender Equality	3. štvrťrok
<b>Barbora Holubová</b>	Pripomienkovanie komparatívnych štúdií v oblasti domáceho násilia a násilia páchaného na ženách	EIGE – European Institute for Gender Equality	3. štvrťrok
<b>Daniel Gerbery</b>	Pripomienkovanie „country profile“ Slovenska pre chystaný update stránok o rodinnej politike	Európska komisia, European Alliance for Families	3. štvrťrok
<b>Daniel Gerbery</b>	Expertné stanovisko k štúdiu Európskej komisie o zadlženosti domácnosti a jej dopadoch	Európska komisia, Generálne riaditeľstvo pre zdravie a ochranu spotrebiteľov	3. štvrťrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Priebežná práca vo Výbore pre rodovú rovnosť RV LPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	3. štvrťrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Priebežná práca v Expertnej rade a Riadiacom výbore národného	CV MPSV SR	3. štvrťrok



	projektu Inštitút rodovej rovnosti		
<b>Sylvia Porubänová</b>	Aktivity pre EIGE vo Vilniuse-obsahové pripomienkovanie materiálov, zasielanie podkladov, vyhľadávanie národných expertiek..	EIGE – European Institute for Gender Equality, ORRRP	3. štvrtrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Účasť v relácii Dôchodok, TA3	Mediálny odbor	28.8.
<b>Sylvia Porubänová</b>	Účasť na konferencii (Brusel)“ The Role of Men in Gender Equality“	EK, DG JUSTICE,ORRRP	13.-14.9.
<b>Margita Barošová</b>	Pripomienky k materiálu „Zmapovanie aktivít, ktoré súvisia s rozvojom, tvorbou a šírením európskej štatistiky na národnej úrovni pre účely zosúladenia štatistík jednotlivých štátov“.	Analytické centrum MPSVR SR	august 2012
<b>Margita Barošová</b>	Vypracovanie stanoviska k materiálu v MPK „Nariadenie vlády SR o minimálnej mzde na rok 2013“	MPSVR SR- Sekcia práce	27.-30.8.2012
<b>Margita Barošová</b>	Priebežná práca v Komisii pre riadenie a koordináciu ISCP	MPSVR SR- Sekcia práce	september 2012

**Výkaz Operačivnej a analytickej činnosti za 4. štvrtrok 2012 (vo výkazníctve č. 3000)**

Meno zamestnanca/kyne	Názov činnosti	Zadávatel' (odbor, sekcia, osoba)	Termín vypracovania
<b>Sylvia Porubänová</b>	Priebežná práca vo Výbore pre rodovú rovnosť RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	4. štvrtrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Priebežná práca v Riadiacom výbore a Expertnej rade NP IRR	CV MPSVR SR	4. štvrtrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Zastupovanie rezortu a SR na Expertnom fóre EIGE vo Vilniuse	MPSV R SR	4. štvrtrok
<b>Sylvia Porubänová</b>	Zastupovanie rezortu na pracovnom seminári-rodová rovnosť vo vzdelávaní, Lisabon	ORRRP	Október 2012
<b>Sylvia Porubänová</b>	Vyžiadaný odborný seminár (téma rodová rovnosť) pre MŠVVŠ SR	ORRR	24.10.2012
<b>Sylvia Porubänová</b>	Vyžiadané odborné vystúpenie na Vedeckom kolokviu v rámci Týždňa vedy FF UKF Nitra	ORRRP	6.11.2012
<b>Sylvia Porubänová</b>	Odborné podklady+ rozhovor o sociálnej situácii v SR pre dopisovateľa LE MONDE	MPSV R SR	26.11.2012
<b>Sylvia Porubänová</b>	Vyžiadaný odborný seminár (téma rodová rovnosť) pre MDVRR SR	ORRRP	10.-11.11.2012

<b>Sylvia Porubánová</b>	Spolupráca pri programovej príprave konferencie ERAS „Pracovný život žien vo vyššom veku, výzvy a možnosti“ a vyžiadaný kľúčový príspevok	ORRRP	22.11.2012
<b>Sylvia Porubánová</b>	Obsahová spolupráca pri príprave panelu Práva dieťaťa + vyžiadaná kľúčová prednáška na konferencii Úradu vlády SR a MZV SR Ľudské práva v medzigen, dialógu	MPSV R SR	14.12.2012
<b>Sylvia Porubánová</b>	Priebežné rokovania o projektovej spolupráci v roku 2013	FSR, Sekcia sociálnej a rodinnej politiky, Sekcia práce	December 2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre seniorov RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	4. štvrtrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Priebežná práca vo Výbore pre osoby so zdravotným postihnutím RV ĽPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	4. štvrtrok
<b>Kvetoslava Repková</b>	Sumarizácia a editovanie podkladu o sociálnych inováciách	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky	8.-9.10.2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Koordinácia prípravy podkladu k „Stratégii výskumu a vývoja v SR do roku 2020“	Štátny tajomník 1	17.-18.10.2012

<b>Kvetoslava Repková</b>	MPK – pripomienkovanie návrhu na zriadenie kontaktného miesta pre problematiku vykonávania Dohovoru OSN	MPK	23.11.-3.12.2012
<b>Kvetoslava Repková</b>	Spolupráca pri príprave NP „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj LZ v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie	FSR	5.12. – 31.12.2012
<b>Daniel Gerbery</b>	Výpočty výšky ochrany príjmu pre klientov, ktorým sa poskytujú sociálne služby	OSS	December 2012
<b>Milan Fico</b>	Konzultácie s UPSVaR ohľadom možností využitia dát pre potreby IPRODu	ÚPSVaR	10. 2012
<b>Milan Fico</b>	Pracovné stretnutie s riaditeľmi SPODaSK k zámerom riešenia zlyhávania náhradnej rodinnej starostlivosti na Slovensku	ÚPSVaR	10.2012
<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Priebežná práca vo Výbore pre rodovú rovnosť RV LPNMRR	Spoločný sekretariát výborov	4. štvrtrok
<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Aktivity v rámci Platformy k zberu dát o rovnosti	Úrad vlády SR	4. štvrtrok

<b>Jarmila Filadelfiová</b>	Priebežná práca v Riadiacom výbore pre ERAS 2012	Úrad vlády SR	4. štvrtrok
<b>Bernardína Bodnárová</b>	Podklady pre otázky týkajúce sa sociálnych inovácií	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky	8.-9.10.2012
<b>Barbora Holubová</b>	Zastupovanie rezortu a SR v pracovnej skupine pre násilie voči ženám, EIGE vo Vilniuse	MPSV R SR	4. štvrtrok
<b>Barbora Holubová</b>	Priebežná práca v Expertnej rade NP IRR	CV MPSVR SR	4. štvrtrok
<b>Margita Barošová</b>	Komisia pre riadenie a koordináciu informačného systému o cene práce	Sekcia práce	30.11.2012
<b>Margita Barošová</b>	Poskytnutie podkladových materiálov o rozširovaní KZVS v SR a EÚ (vrátane konzultácie)	OPV	10.-12.12.2012
<b>Margita Barošová</b>	MPK- Pripomienkovanie novely zákonač.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti	MPK	November 2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Príprava na zasadnutie a účasť na stretnutí MISSOC v Nicosii	Európska komisia, BBI, MISSOC	V priebehu mesiaca október, stretnutie 25.-26.10.
<b>Rastislav Bednárík</b>	Vypracovanie stanovísk za Slovensko k otázkam zahraničných korešpondentov	MISSOC	Október – December 2012

	MISSOC zo Slovinska, Írska, Talianska, Rakúska		
<b>Rastislav Bednárík</b>	Príprava podkladov k odpovediam na otázky EK ohľadne sociálnych inovácií	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky	8.-9.10.2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Up-date Tabuliek MISSOC – príprava podkladov	Európska komisia, BBI, MISSOC	December 2012
<b>Rastislav Bednárík</b>	Výpočty sumy ochrany príjmu pre klientov sociálnych služieb	OSS	November – December 2012
<b>Zuzana Kostolná</b>	Priebežná práca v Riadiacom výbore pre vecnú problematiku národného projektu Stratégia aktívneho starnutia	CV MPSVR SR	4. štvrťrok
<b>Zuzana Kostolná</b>	MPK- pripomienkovanie novely zákonač.5/ 2004 Z.z. o službách zamestnanosti	MPK	November 2012
<b>Daniela Kešelová</b>	MPK- pripomienkovanie novely zákonač.5/ 2004 Z.z. o službách zamestnanosti	MPK	November 2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Podklady pre otázky týkajúce sa sociálnych inovácií	Sekcia sociálnej a rodinnej politiky	8.-9.10.2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Podklady k Stratégii výskumu a vývoja v SR do roku 2020	Štátny tajomník 1	17.-18.10.2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Novela -návrh zákona o BOZP- vypracovanie pripomienok a návrhov	OOP	Október 2012

<b>Miroslava Kordošová</b>	Návrh opatrení a konkretizovanie aktivít do Stratégie BOZP v SR do roku 2020 a programu jej realizácie vykonávané v pôsobnosti IVPR	OOP	December 2012
<b>Miroslava Kordošová</b>	Správa o vyhodnotení cvičenia simulovanej havárie jadrového zariadenia v Slovenskej republike "HAVRAN 2012" na národnej úrovni	VPK	December 2012
<b>Miroslav Novotný</b>	Novela -návrh zákona o BOZP- vypracovanie pripomienok a návrhov	OOP	Október 2012
<b>Miroslav Novotný</b>	Návrh opatrení a konkretizovanie aktivít do Stratégie BOZP v SR do roku 2020 a programu jej realizácie vykonávané v pôsobnosti IVPR	OOP	December 2012

Výskumná činnosť mimo hlavnej činnosti

## **NETWORK**

Projekt financovaný Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok so sídlom v Dubline, obsahuje časti EWCO (monitoring pracovných podmienok), EIRO (monitoring kolektívnych pracovných vzťahov), ERM (monitoring reštrukturalizácie zamestnávateľských subjektov).

## **ANED (Academic Network of European Disability Experts)**

Výskumný projekt financovaný Human European Consultancy (Holandsko, Utrecht) v rámci grantovej schémy Progress.

## **FAMO**

Výskumný projekt financovaný v rámci programu cezhraničnej spolupráce Slovensko - Rakúsko.



## **Spolupráca so zahraničnými inštitúciami**

- Childwatch (IVPR ako kľúčový partner celosvetovej siete výskumu detstva)
- European Institute for Gender Equality
- European Centre for Social Welfare Policy and Research vo Viedni
- European Foundation for Improving of Living and Working Conditions (IVPR ako Národné monitorovacie centrum v oblasti pracovných podmienok, kolektívnych pracovných vzťahov a podnikovej reštrukturalizácie pre potreby Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok so sídlom v Dubline)
- Eurocarers (IVPR ako člen európskej nezávislej inštitúcie podporujúcej presadzovanie práv neformálne opatrujúcich osôb)
- Centre for Social Policy, University of Antwerp, Belgicko
- Centre for European Social Research, University of Mannheim, Nemecko
- Výskumný ústav práce a sociálnych vecí v Prahe
- MISSOC

## **Expertízna činnosť**

### Expertízna činnosť vo vzťahu k zriaďovateľovi

- Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (Výbor pre seniorov, Výbor pre osoby so zdravotným postihnutím, Výbor pre rodovú rovnosť)
- Riadiaci výbor pre vecnú problematiku Národného projektu Inštitút rodovej rovnosti
- Odborné pracovné skupiny pre prípravu zámeru právnej úpravy o sociálne vylúčených spoločnostiach
- Komisia pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce
- Medzirezortná pracovná skupina k rekonštrukcii životného minima zriadená pri MPSVR SR
- Pracovná skupina pre vzdelávanie pracovníkov v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny zriadená pri MPSVR SR
- Komisia na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR
- Koordinačný výbor pre BOZP
- Národná informačná sieť BOZP
- Kolégium podpredsedu vlády a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny pre oblasť práce

### Ďalšia expertízna činnosť formou aktívneho členstva

- Rada riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni
- Expertné fórum Európskeho inštitútu rodovej rovnosti (EIGE) vo Vilniuse
- Poradný výbor Európskej Komisie pre rovnosť príležitostí pre ženy a mužov

- Pracovná skupina Európskej komisie MISSOC
- Expertná sieť EGGSI (Network of Experts in Gender Equality, Social Inclusion, Health and Long term Care)
- Expertná sieť Centre for Social Policy, University of Antwerp, Belgicko (medzinárodný komparatívny výskum podporený EK so zameraním na vývoj garancie minimálneho príjmu)
- Akademická sieť európskych expertov/tiek v oblasti zdravotného postihnutia (Academic Network of European Disability Experts, ANED)
- Rada Štátneho programu Va V Aktuálne otázky rozvoja spoločnosti
- Vedecká rada VÚPSV v Prahe
- Európska komisia v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky v rámci Slovenskej terminologickej siete
- Predsedníctvo Slovenskej sociologickej spoločnosti SAV
- Predsedníctvo Prípravného výboru súťaže Gypsy Spirit
- Komisia MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva
- Hodnotiaca komisia programu Solidarita a riadenie migračných tokov MV SR
- Prípravný výbor pre tvorbu migračnej siete (MV SR)
- Redakčná rada časopisu Bezpečná práca
- Výbor Asociácie pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarom
- Medzirezortná pracovná skupina ku zvýšeniu kvality štatistiky Rodinných účtov zriadená pri Štatistickom úrade SR
- Pracovná skupina MPSVR SR a MŠVVŠ SR pre program medzinárodného hodnotenia kvalifikácie dospelých (PIAAC)
- Redakčná rada časopisu MŠ SR Mládež a spoločnosť
- Spolupráca s mimovládnu organizáciou Centrum pre výskum etnicity a kultúry

## Účasť/členstvo zamestnancov/kýň IVPR v expertných pracovných skupinách v roku 2012

- *Sylvia Porubánová* - členka (za SR) Expertnej rady EIGE vo Vilniuse, členka Poradného výboru Európskej Komisie pre rovnosť príležitostí pre ženy a mužov, členka Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť-vedúca pracovnej skupiny pre zosúladovanie pracovného a rodinného života, členka Riadiaceho výboru a Expertnej rady NP Inštitút rodovej rovnosti, členka Komisie MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva, predsedníčka Prípravného výboru súťaže Gypsy Spirit
- *Daniel Gerbery* - člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima, delegát SR za oblasť výskumu v European Alliance for Families, platformy pri Európskej komisii pre politiky ústretové voči rodine, člen International Network on Leave Policies and Research (Brusel/Londýn), člen pracovnej skupiny pri Štatistickom úrade SR pre zisťovanie EU SILC
- *Kvetoslava Repková* - členka Rady riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, členka Vedeckej rady VÚPSV v Prahe, členka odborovej komisie PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť, členka Rady vlády SR pre osoby so zdravotným postihnutím, Rady vlády SR pre seniorov, pracovnej skupiny pre ratifikáciu OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím
- *Barbora Holubová* - National expert of working group for violence against women by EIGE
- *Margita Barošová* - členka Komisie pre riadenie a koordináciu prác súvisiacich s Informačným systémom o cene práce (pri MPSVR SR), členka Poradnej komisie pre rozširovanie záväznosti kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (pri MPSVR SR), členka poradnej Koordinačnej pracovnej skupiny pre otázky znižovania dlhodobej nezamestnanosti žien a zvyšovania miery zamestnanosti starších žien podporou podnikania a samostatnej zárobkovej činnosti (pri ÚPSVR SR)
- *Rastislav Bednárík* - člen pracovnej skupiny Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany), člen expertného poradného orgánu Kolégia podpredsedu vlády SR a ministra PSVR pre oblasť práce, člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima
- *Bernardína Bodnárová* - členka komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR
- *Zuzana Kostolná* - členka Riadiaceho výboru pre vecnú problematiku národného projektu Stratégia aktívneho starnutia
- *Miroslava Kordošová*- členka Koordinačného výboru BOZP pri MPSVR SR

## Realizácia vedeckých a odborných podujatí IVPR v roku 2012

- 16.1.2012: *Špecifické formy inšpekcie BOZP v malých a stredných podnikoch a pri inovatívnych formách práce* (séria Pondelkové rozhovory k aktuálnym otázkam sociálnej politiky a výskumu)
- 28.2.2012: Spolupráca pri príprave a realizácii medzinárodnej konferencie „*Zrelosť a skúsenosť ako potenciál k úspechu*“ (v rámci ERASSMG 2012)
- 8.3.2012: Spolupráca pri príprave a realizácii záverečnej konferencie *Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí*
- 23.3.2012: Spolupráca pri príprave odborného stretnutia Ženskej lobby SR+ vyžiadaný príspevok *Bližšie k Európe* (informácia o rodových tréningoch v EÚ)
- 30.3.2012: Spolupráca pri realizácii + odborná účasť/ vystúpenie na tlačovej konferencii MPSVR SR na zastúpení EK v Bratislave: „*Deň rovnosti v odmeňovaní*“
- 12.3.2012: *Prípravenosť miestnej samosprávy na prevzatie kompetencií v oblasti hmotnej núdze* (séria Pondelkové rozhovory k aktuálnym otázkam sociálnej politiky a výskumu)
- 17.4.2012: *Verejný odpočet IVPR za rok 2011*
- 18.4.2012: *Aktuálne otázky terminológie v službách dlhodobej starostlivosti* (Diskusné fórum s medzinárodnou účasťou)
- máj 2012: Séria vyžiadovaných prednášok pre zastúpenie EK v SR: „*Eurocafé- Ženy v riadiacich pozíciách*“
- 14.5.2012: *Možnosti využitia databázy EU SILC v sociálno-politických analýzach* (séria Pondelkové rozhovory k aktuálnym otázkam sociálnej politiky a výskumu)
- 15.5.2012: Organizačné a obsahové zabezpečenie medzinárodnej konferencie „*Migrácia za prácou: očakávania, realita, výzvy*“. Konferencia sa uskutočnila pri príležitosti ukončenia projektu FAMO – *Monitorovanie odborných pracovných síl*, ktorý sa realizoval v rámci *Európskej teritoriálnej spolupráce, v programe cezhraničnej spolupráce Slovenska a Rakúska v rokoch 2007-2013*
- 18.6.2012: *Active Ageing and Intergenerational Solidarity: What differential experience across EU countries?* (medzinárodné diskusné fórum v rámci ERASSMG 2012)
- 28.6.2012: Účasť (príspevky) na záverečnej konferencii „*Výsledky medzinárodného projektu FAMO*“ v Rakúsku ( Viedeň) za účasti *Spolkového ministerstva práce, sociálnych vecí a ochrany spotrebiteľa, Magistrátu mesta Viedeň, zástupcov inštitútu Paul Lazarsfeld-Gesellschaft, Wien, rakúskeho inštitútu Osterreichisches Institut für Wirtschaftsforschung*
- 1.10.2012: *Odborná spôsobilosť osôb v oblasti BOZP pri prevádzke vybraných pracovných prostriedkov* (séria Pondelkové rozhovory k aktuálnym otázkam sociálnej politiky a výskumu)
- 24.10.2012: *Európska agenda rodovej rovnosti- aktuálne problémy smerom ku rezortu školstva* (vyžiadaný seminár pre MŠVVŠ SR)

- 5.11.2012: Vyžiadaný príspevok *Súčasný stav rodovej rovnosti v Európe a na Slovensku* (Vedecké kolokvium v rámci Týždňa vedy, FF UKF Nitra v spolupráci s IVPR)
- 10.-11.11.2012: *Rodová rovnosť v európskej i rezortnej praxi* (vyžiadaný seminár pre MDVRR SR)
- 22.11.2012: Spolupráca pri programovej príprave konferencie ERAS „*Pracovný život žien vo vyššom veku, výzvy a možnosti*“ a vyžiadaný kľúčový príspevok *Ženy uprostred: očakávané výzvy alebo nutné stratégie ?!*
- 14.12.2012: Obsahová spolupráca pri príprave panelu *Práva dieťaťa* + vyžiadaná kľúčová prednáška na konferencii Úradu vlády SR a MZV SR *Ľudské práva v medzigeneračnom dialógu*.

## Publikačná činnosť

Vydania bulletinu Rodina a práca

- 1/2012: „Ozeleňovanie“ ekonomiky a zmeny kvalifikačných potrieb v kontexte trhu práce SR (P. Bellan)
- 2/2012: Monitorovanie prekážok zapájania akreditovaných subjektov do výkonu sociálno-právnej ochrany (M. Fico)
- 3/2012: Vzdelávanie zamestnancov v aplikačnej praxi zamestnávateľských subjektov (D. Kešelová)
- 4/2012: Dobrovoľníctvo v kontexte aktívneho starnutia (K. Repková)
- 5/2012: Osobné ochranné pracovné prostriedky - bariéra pred nebezpečenstvom v práci (M. Kordošová)

Iné publikácie

- *Terminológia služieb dlhodobej starostlivosti – vybrané problémy*. Policy brief 4 (K. Repková, ed.)
- *Sociálne služby v kontexte komunálnej politiky*. Bratislava: IVPR. ISBN 978-80-7138-135-8, 176 s. (K. Repková)

## **Pedagogický proces na vysokých školách, univerzitách a iných edukačných pracoviskách**

- Kvetoslava Repková, Rastislav Bednárík, Silvia Porubánová, Ľudovít Czírka, Daniel Gerbery – externí vysokoškolskí učitelia/lky (FF UK, PdF UK, FF PU v Prešove, Ústav aplikovanej psychológie, FSEV UK, UKF v Nitre, Ústav verejnej politiky FSEV UK, súkromná VŠ v Sládkovičove, FM UK v Bratislave)
- Silvia Porubánová, Kvetoslava Repková, Rastislav Bednárík, Daniel Gerbery – školitelia/lky a oponenti/ky bakalárskych, magisterských, inžinierskych, doktorandských a habilitačných prác
- Kvetoslava Repková – členka odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave, členka habilitačných komisií na FF Prešovskej univerzity v odbore sociálna práca

## **Popularizačná činnosť v oblastiach vecnej pôsobnosti MPSVR SR**

Kultúrna publicistika, poskytovanie rozhovorov, príspevkov a podkladov pre elektronické a tlačené médiá - Porubánová, Holubová, Repková, Fico, Kordošová, Hanzelová, Gerbery, Bednárík, Barošová, spolu približne **120 výstupov**.



## **Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO)**

Od začiatku roka 2012 k 31.12.2012 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy objednávok a faktúr za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21 - anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15352 kníh a 2367 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 18646 záznamov článkov z periodík a 53 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2012 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 103 kníh, 15 výskumných prác, 295 záznamov článkov z odborných periodík a 2 dokumentov na CD
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Proflib
- Reprografické služby pre pracovníkov IVPR aj externých používateľov DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou a tepelnou väzbou, tlačové práce
- Distribúcia povinných výtlačkov publikácií vydaných IVPR a bulletinu Rodina a práca, distribúcia dokumentov a bulletinu vybraným knižniciam a na MPSVR
- Spolupráca s online knižnicou periodík Central and Eastern European Online Library (CEEOL, sídlo vo Frankfurte), práca v programe DiBiDo (Digital Bibliographic Document Archive), distribúcia bibliografických záznamov a plných textov bulletinu Rodina a práca vo formáte pdf, za rok 2012 5 čísel bulletinu
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2012 dve čísla, každé za polrok
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu [www.ivpr.gov.sk](http://www.ivpr.gov.sk) podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav - správy, aktuality, podujatia, dokumenty, pracovníci, projekty

- Medziknižničná a medzinárodná medziknižničná výpožičná služba – v roku 2012 1 zrealizovaná objednávka (Galanta) MVS a 1 zrealizovaná objednávka MMVS (Praha)
- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom

## Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR – rozpočet organizácie

V súlade s uznesením vlády SR č. 651 zo dňa 12.10.2011 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2012 až 2014 MPSVR SR listom č. 562/2012 - I/81 zo dňa 9.1.2012 oznámilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2012 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v kategórii bežné výdavky v sume **524 299,- €** (príspevok na činnosť). Súčasne bol určený záväzný ukazovateľ v kategórii 610 – Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške 270 720,- €.

Rozpočtovým opatrením zo dňa 26.11.2012 (č. 5233/2012-M\_ORF) bol limit výdavkov znížený o 40 000,- €. Príspevok zriaďovateľa na činnosť v roku 2012 po úpravách dosiahol **484 299,- €**, limit mzdových prostriedkov predstavoval sumu 270 720,- €.

Ďalším zdrojom príjmov IVPR boli príjmy z vlastných aktivít a príjmy z poskytovania služieb v Dokumentačnom a informačnom stredisku sociálnej ochrany /DISSO/ - predaja publikácií.

### Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2012

Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2012
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	524 299,-	484 299,-	484 299,-
45	223 001	Predaj služieb	136 200,-	132 960,-	79 439,69
		<b>SPOLU</b>	<b>660 499,-</b>	<b>617 259,-</b>	<b>563 738,69</b>

### Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2012

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2012. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2012 predloženom zriaďovateľovi.

### Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Položka	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2012
07E0301	111	600	Bežné výdavky	524 299	484 299,-	478 751,41
07E0301	131B		Odvod 2011		2 145,48	2 145,48
07E0301	45	600	Bežné výdavky	136 200	102 830,-	78 224,46
07E0301	45	700	Kapitálové výdavky		11 000,-	6 544,49
			Spolu	660 499,-	600 274,48	565 665,84

Plán bežných výdavkov, zdroj 111, pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2012 bol po úpravách rozpočtu v konečnej výške 484 299,- €. Skutočné čerpanie vo výške 478 751,41 € predstavovalo 98,9 %. Nevyčerpaný príspevok zriaďovateľa vo výške 5 547,59 € bude predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v prvých mesiacoch roka 2013. Suma je zhodná s rezervou, vytvorenou na platbu za nájomné kancelárskych priestorov, ktorá už nebola vyfakturovaná a uhradená.

Bežné výdavky zo zdroja 131B predstavujú odvod nevyčerpaných prostriedkov z roku 2011.

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2012.

### Iné vedľajšie aktivity

V rámci vlastnej činnosti IVPR zabezpečoval riešenie ďalších úloh výskumu a vývoja (projekty) zo zdrojov získaných na základe uzatvorených zahraničných a tuzemských zmluvných vzťahov. Išlo prevažne o pokračovanie viacročných projektových aktivít, ktoré si IVPR obstaral v rámci rôznych verejných súťaží a grantových schém, nad rámec vlastnej hlavnej činnosti. Aktivity podliehali zúčtovaniu a neboli vykonávané za účelom dosahovania zisku. Podrobný prehľad nákladov najvýznamnejších ďalších úloh zabezpečovaných v roku 2012 poskytuje nasledujúca tabuľka:

### Čerpanie mimorozpočtových prostriedkov

Projekty číslo	Materiál	Mzdy	Zákonné poistenie	Dohody	Ostatné	Náklady spolu
Network 2121		19 745,19	7 131,83	4 178,-	12 275,76	43 330,78
FAMO 2136	13,-		88,20	11 052,54	5 627,35	16 781,09
ANED 2404		280,-	130,69	4 600,-	109,80	5 120,49

#### 3. Projekt 2121 - Monitoring Network

Riešenie začalo v roku 2006, nadväzuje na projekt EIRO pre European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions v Dubline, Írsko. Zadávateľ štvrťročne, po odsúhlasení správy o priebehu projektu, poukazuje ¼ zmluvne dohodnutej sumy, prípadne hradí mimoriadne náklady.

#### 5. Projekt 2136 - FAMO

Projekt realizovaný v rámci Európskeho fondu regionálneho rozvoja v programe „Cezhraničná teritoriálna spolupráca Slovensko-Rakúsko“ – monitorovanie odborných pracovných síl. Refundáciu nákladov roku 2012 očakávame v roku 2013.

#### 6. Projekt 2404 - ANED

Riešenie projektu začalo v roku 2008. Je financovaný v rámci grantovej schémy Progress, kontraktorom je Human European Consultancy (Holandsko). Náklady sú priebežne refundované, pokračovanie projektu bude aj v roku 2013.

## Výsledok hospodárenia v roku 2012

Výnosy:	Rok 2011	Skutočnosť 2012	Z toho
<b>Z bežných transferov zriaďovateľa</b>	522 153,52	478 751,41	
<b>Z bež. transf. od ost. subj. VS 2137</b>	8 627,92		
<b>Tržby z predaja služieb</b>	116 292,01	73 578,35	
Z toho: Network			50 640,-
FAMO			16 781,09
ANED			5 120,49
Ostatné			1 036,77
<b>Zúčtovanie rezerv a OP</b>	19 515,24	21 516,92	
<b>Kurzový zisk</b>	29,21		
Výnosy spolu:	<b>666 617,90</b>	<b>573 846,68</b>	
Náklady:			
<b>Spotreba materiálu</b>	15 879,52	23 499,53	
<b>Služby</b>	110 767,-	64 958,22	
<b>Osobné náklady</b>	507 691,63	468 639,22	
<b>Dane a poplatky</b>	-	5,74	
<b>Ostatné náklady</b>	3 622,28	60,-	
<b>Odpisy, rezervy</b>	38 752,61	35 283,28	
<b>Finančné náklady</b>	358,99	319,17	
Náklady spolu:	<b>677 072,03</b>	<b>592 765,16</b>	
Výsledok hospodárenia	- 10 454,13	-18 918,48	

Na výsledok hospodárenia mali vplyv nasledovné výdavky z vlastných zdrojov nepokryté príjmami: odpisy dlhodobého majetku (11 249,66 €), výdavky na opravu a údržbu majetku (1 720,98 €), mínusový rozdiel výdavkov a príjmov na projekte Network (1 130,78 €) a odmeny z vlastných zdrojov v prvom polroku (4 860 €).

## Majetok

Dlhodobý (neobežný) majetok štátu v správe IVPR bol evidovaný k 31.12.2012 v obstarávacej cene 162 196,32 €, po znížení o oprávky v zostatkovej cene 31 853,58 €.

Nákup majetku v hodnote 6544,49 € bol realizovaný z vlastných zdrojov, prihládajúc na dodržiavanie úsporných opatrení pre hospodárenie s finančnými prostriedkami. Nakúpená bola výpočtová technika ako náhrada za morálne zastaralú a poruchovú, v dôsledku toho bol vyradený majetok v hodnote 13 991,39 €.

## **Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2012**

### **Ekonomika**

Hlavnou činnosťou IVPR bolo plnenie základných úloh stanovených zriaďovacou listinou a štatútom IVPR, ako aj ďalšími relevantnými dokumentmi, akými boli Kontrakt medzi MPSVR SR a IVPR na riešenie výskumných úloh v roku 2012 a ďalšie tuzemské a zahraničné zmluvy. Z hľadiska finančného hodnotenia a plnenia úloh za rok 2012 všetky ciele IVPR, tak ako boli formulované, boli splnené. Užívatelia výstupov jednotlivých úloh dostali výsledky v požadovaných termínoch i kvalite.

### **Kontrolná činnosť**

V priebehu roka 2012 boli vykonávané bežné kontroly v rámci prevádzky finančného hospodárenia, predovšetkým formou predbežnej a následnej finančnej kontroly.

Na základe poverenia č. 13/2012 zo dňa 12.júla 2012 vykonali zamestnanci odboru kontroly, vládneho auditu, štátneho dozoru a dohľadu MPSVR SR následnú finančnú kontrolu hospodárenia s finančnými prostriedkami a nakladaním s majetkom štátu, so zameraním na dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti použitia verejných zdrojov a to v čase od 16.7.2012 do 14.08.2012 za obdobie 2010, 2011 a 2012 (do 21.05.2012). Kontrolná skupina predložila po výkone následnej finančnej kontroly správu o výsledku následnej finančnej kontroly. Na základe zistení finančnej a nefinančnej povahy sa upravila kalkulácia nákladov na kontrahované výskumné projekty a taktiež bola prepracovaná a doplnená vnútropodniková legislatíva.

### **Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2012**

Za rok 2012, v súvislosti s riešením *úloh štátneho rozpočtu zabezpečených kontraktom*, bolo uskutočnených 28 domácich a 26 zahraničných pracovných ciest, na ktoré bolo vynaložených spolu 4 128,10 € z prostriedkov štátneho rozpočtu. Táto suma samozrejme nekorešponduje s celkovými nákladmi na realizované pracovné cesty, pretože mnohé z nich boli hrazené celkom alebo čiastočne pozývajúcou stranou. Predmetom ciest bola účasť na konferenciách, seminároch, workshopov, zasadaniach expertných skupín, komisií a rád riaditeľov. Zahraničné aktivity IVPR priamo súviseli s členstvom v medzinárodných organizáciách a s ďalšími aktivitami v rámci jednotlivých projektových a iných odborných aktivít.

Pracovné cesty súvisiace s riešením *mimorozpočtových projektov* boli hradené z mimorozpočtových prostriedkov a v prevažnej miere boli vykonávané mimo pracovného času účastníka/čky. V roku 2012 sa na IVPR realizovali pracovné cesty v nasledovnej štruktúre: 11 zahraničných pracovných ciest, z toho v rámci projektu Network vycestovali 3 zamestnanci, v rámci projektu ANED sa realizovala jedna pracovná cesta a na projekte FAMO sa realizovalo 7 pracovných ciest do rakúskej Viedne. Celkovo bolo na cestovné vynaložených 1 974,71 € z vlastných zdrojov.



## Personálno-mzdové otázky

### Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

Činnosti výskumu inštitút zabezpečuje v troch oblastiach:

- pracovná skupina výskumu práce a zamestnanosti
- pracovná skupina výskumu sociálnej a rodinnej politiky
- pracovná skupina výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Na vecne rôznorodých výskumných projektoch bolo v roku 2012 zamestnaných v januári 15 výskumno-vývojových zamestnancov/kýň.

Od februára bolo v pracovnom pomere 16 výskumno - vývojových zamestnancov/kýň. Dňom 1. 2. 2012 bola prijatá 1 výskumno-vývojová zamestnankyňa na skrátenej úväzok 25 hodín týždenne do pracovnej skupiny výskumu sociálnej a rodinnej politiky, ktorá bola od 1. 6. 2012 preradená na plný pracovný úväzok.

Od marca bolo v pracovnom pomere 17 výskumno-vývojových zamestnancov/kýň. Dňom 1. 3. 2012 bola prijatá 1 výskumno-vývojová zamestnankyňa na skrátenej úväzok 20 hodín týždenne do pracovnej skupiny výskumu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorá bola od 1. 10. 2012 preradená na plný pracovný úväzok.

Od 9. 5. 2012 do 31. 12. 2012 bolo jednej vedecko-výskumnej zamestnankyni poskytnuté pracovné voľno bez náhrady mzdy z rodinných dôvodov.

Od 1. 7. 2012 bol prijatý 1 výskumno - vývojový zamestnanec na skrátenej úväzok 17,5 hodín týždenne do pracovnej skupiny výskumu sociálnej a rodinnej politiky, ktorý bol od 1. 10. 2012 preradený na plný úväzok.

K 31. 12. 2012 sme mali v pracovnom pomere 18 výskumno - vývojových zamestnancov, z toho 1 zamestnankyňa na neplatenom voľne.

V období od 1. 1. 2012 do 31. 3. 2012 päť zamestnankýň ekonomického úseku na plný úväzok a dve zamestnankyne na skrátenej úväzok zabezpečovalo komplexný administratívny, ekonomický, prevádzkový a technický servis celej organizácie, personálnu a mzdovú agendu, knižnicu strediska a DISSO, správu internej siete, prevádzku interného a internetového servera, správu a aktualizáciu hardwaru a softwaru a projektový manažment.

Dňom 01. 4. 2012 ukončila 1 zamestnankyňa ekonomického úseku pracovný pomer z dôvodu odchodu do starobného dôchodku. Uvoľnené miesto sme neobsadili novým zamestnancom, ale jej agenda bola rozdelená medzi ostatné zamestnankyne úseku.

Od 23. 4. 2012 bola prijatá nová zamestnankyňa na miesto pokladníčky, asistentky riaditeľky, pretože zamestnankyňa, ktorá na tomto mieste pracovala, odišla od 12. 5. 2012 na materskú dovolenku.

K 1. 12. 2012 prišlo v organizácii k výmene na poste riaditeľky IVPR. Doc. PhDr. Kvetoslavu Repkovú, CSc. vystriedala PhDr. Silvia Porubänová.

### **Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR**

V IVPR bol v roku 2012 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách 23 z toho 16 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný 22,1. K 31. 12. 2012 bolo v IVPR zamestnaných 23 zamestnancov/kýň (4 zamestnanci/kyne malo a má uzavretý pracovný pomer na dobu určitú).

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

*Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2012*

<b>Vzdelanie</b>	<b>Počet zamestnancov</b>	<b>%</b>
VŠ - 2. stupeň	10	43,48
VŠ - 3. stupeň	10	43,48
SŠ	3	13,04

*Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2012*

<b>Vek</b>	<b>Počet zamestnancov</b>	<b>%</b>
25 - 34 rokov	7	30,43
35 - 44 rokov	3	13,04
45 - 54 rokov	5	21,74
55 - 64 rokov	6	26,09
Nad 65 rokov	2	8,70

### Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2012

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	7	30,43
Ženy	16	69,57

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda za všetky zdroje dosiahla za rok 2012 sumu 1 115,24 €. Priemerná mesačná hrubá mzda z rozpočtových zdrojov dosiahla za rok 2012 sumu 1 066,75 €.

### Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb prostredníctvom externých kurzov, školení a samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania formou školení, seminárov, kurzov a konferencií IVPR vynaložilo 1720,59 €.

V priebehu roka sa zamestnanci/kyne zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami a Centrom vzdelávania pri MPSVR SR.

IVPR aj v roku 2012 vytváralo vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia. Aj v tomto roku sme zabezpečovali zamestnancom stravovanie formou stravovacích poukázok.

Organizácia v roku 2012 poskytovala príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 33,30 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ priemerne 17 zamestnancom príspevok na DDS.

## **Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti**

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu. Osobitný dôraz sa plánuje klásť na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávania vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

Nepredpokladajú sa zásadné zmeny v počte a štruktúre kmeňových zamestnancov/kýň IVPR. Personálne zmeny možno predpokladať formou „výmeny“ založenej na fakte pomerne vysokého počtu zamestnancov/kýň dôchodkového veku a ich prirodzenou náhradou po rozhodnutí ukončiť pracovný pomer v organizácii - generačná výmena výskumníkov. Takto sme sa k 31. 12. 2012 dohodli s dvoma zamestnancami s tým, že v nasledujúcom roku inštitút s nimi uzavrel pracovný pomer na jeden rok.

## **Hlavné skupiny užívateľov**

Podobne ako v predchádzajúcich rokoch bol hlavným užívateľom vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti zamestnancov/kýň IVPR zriaďovateľ, t.j. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a prostredníctvom neho celá verejnosť.

Ďalšie vedecko-výskumné aktivity a odborné služby zamestnancov/kýň IVPR boli orientované nielen na slovenskú, ale aj zahraničnú užívateľskú komunitu, osobitne vo vzťahu k Európskej nadácii pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline – projekt Network, k Európskej komisii – projekty ANED, MISSOC, INTERLINKS, k Rakúskemu ministerstvu v oblasti práce – projekt FAMO a PROSPEKT.

# Organizačná štruktúra IVPR

(platná do 31. decembra 2012)

