



**Inštitút pre výskum práce a rodiny**  
**Institute for Labour and Family Research**

**Plán činnosti**  
**IVPR**  
**na rok 2012**

**Bratislava, december 2011**

**Inštitút pre výskum práce a rodiny**  
Župné námestie 5-6  
812 41 Bratislava

**PLÁN ČINNOSTI IVPR NA ROK 2012**

Bratislava, december 2011



## Účel dokumentu

Účelom tohto dokumentu je predstaviť plánovanú štruktúru vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“) na rok 2012 vykonávanú v rámci hlavnej činnosti. Dokument sa pripravuje v súlade s čl. 7 Štatútu IVPR. Primárne vychádza zo Zriaďovacej listiny schválenej ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, doplnenej následnými dodatkami, čím sa zabezpečí kontinuálne nadviazanie na doterajšie zameranie činnosti IVPR a vecné priority zriaďovateľa na najbližšie obdobie. Na dokument nadväzuje znenie Kontraktu medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny v súlade s čl. 4 Kontraktu.

## A. Výskumné projekty na rok 2012 v rámci hlavnej činnosti<sup>1</sup>

### 1. Flexibilné formy zamestnania v rámci Európskej únie - možnosti a riziká ich uplatnenia v Slovenskej republike

*Anotácia:* Výskumný projekt zmapuje uplatňovanie inovatívnych pružných foriem zamestnávania vo vybraných krajinách EÚ s vysokou úrovňou pružnosti trhu práce, analýzu ich právnej úpravy a posúdenie možností ich aplikácie v podmienkach trhu práce SR vrátane indikácie potenciálnych rizík.

Riešenie VÚ bude rozdelené do dvoch etáp:

1. prvá etapa VP bude zameraná na komparatívnu analýzu štatistických ukazovateľov rozsahu využívania jednotlivých pružných foriem zamestnávania. Pôjde o inštitúty externej a internej flexibility uplatňované v SR v porovnaní s vybranými krajinami EÚ27. Zároveň, v rámci prvej etapy riešenia VÚ bude realizovaný monitoring nových inovatívnych pružných foriem zamestnávania uplatňovaných v krajinách EÚ 27, ktoré neboli doteraz aplikované v SR.
2. v druhej etape VP bude uskutočnený rozbor vymedzených zadávateľom inovatívnych inštitútov pružných foriem zamestnávania v krajinách EÚ, ich právnej úpravy a posúdenie možnosti ich inkorporácie do rámca pracovnej legislatívy SR.

*Zdôvodnenie:* Programové vyhlásenie vlády na obdobie rokov 2010-2014, Rozhodnutie Rady z 21. októbra 2010 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 308, 24.11.2010, s. 49), Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov - K spoločným zásadám flexiistoty. Flexibilitou a istotou k zvýšeniu počtu pracovných miest a zlepšeniu ich kvality (KOM(2007) 359 v konečnom znení z 27. 6. 2007).

*Zadávateľ:* sekcia práce, odbor pracovných vzťahov

*Doba riešenia:* I.-XII.2012

*Personálne zdroje:* 12 čm

*Zodpovedný riešiteľ/lka:* Mgr. Pavol Bellan, PhDr. Eneke Hanzelová, CSc.

### 2. Zosúladienie pracovných a rodičovských povinností v aplikačnej praxi zamestnávateľov

<sup>1</sup> Personálne zdroje vyjadrené v človeko-mesiacoch obsahujú aj náklady na externú spoluprácu v prípade, že to povaha zadania vyžaduje.



*Anotácia:* Výskumná úloha sa sústreďí na zmapovanie súčasného stavu nástrojov a postupov na zosúladenie pracovných a rodičovských povinností uplatňovaných zamestnávateľmi v SR (využitie skúseností a údajovo-informačnej základne súťaže Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí), indikáciu dobrých praktík a posúdenie možnosti implementácie nových nástrojov a zmapovanie vybraných príkladov dobrej praxe pri implementácii politiky zosúladenia pracovných a rodičovských povinností v krajinách EÚ-27.

*Zdôvodnenie:* Programové vyhlásenie vlády na obdobie rokov 2010-2014, Rozhodnutie Rady z 21. októbra 2010 o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (Ú. v. EÚ L 308, 24.11.2010, s. 49), Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov - K spoločným zásadám flexiistoty. Flexibilitou a istotou k zvýšeniu počtu pracovných miest a zlepšeniu ich kvality (KOM(2007) 359 v konečnom znení z 27. 6. 2007).

*Zadávatel':* sekcia práce, odbor pracovných vzťahov

*Doba riešenia:* I.-XI.2012

*Personálne zdroje:* 8 čm

*Zodpovedný riešiteľ/lka:* PhDr. Sylvia Porubánová

### **3. Partnerstvá na podporu zamestnanosti v Slovenskej republike**

*Anotácia:* Výskumný projekt si kladie za cieľ zhodnotiť aplikačnú prax partnerstiev uzatváraných podľa §10 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti na realizáciu projektov a programov na podporu zamestnanosti, poukázať na silné a slabé stránky uvedeného inštitútu, posúdiť aktuálnosť súčasného prístupu k partnerstvu ako nástroju na podporu lokálnej resp. regionálnej zamestnanosti.

Riešenie výskumného projektu bude zamerané na analýzu:

- inštitútu partnerstva ako nástroja na zvýšenie regionálnej zamestnanosti;
- súčasnej aplikačnej praxe inštitútu partnerstva (počet uzatvorených partnerstiev v rokoch 2004 až 2011, účel vzniku partnerstiev, účastníci partnerstiev, regionálna distribúcia);
- prínosu partnerstiev do zvyšovania regionálnej zamestnanosti, silných a slabých stránok aplikačnej praxe partnerstiev a jeho potenciálu pri zvyšovaní zamestnanosti znevýhodnených skupín na trhu práce.

V rámci riešenia výskumného projektu je plánovaná realizácia empirického prieskumu zameraného na mapovanie aplikačnej praxe inštitútu partnerstva z pohľadu úradov PSVaR ako jedného z jeho hlavných aktérov.

*Zdôvodnenie:* Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov - Program pre nové zručnosti a nové pracovné miesta: Európsky príspevok k plnej zamestnanosti (KOM(2010) 682 v konečnom znení z 23.11.2010, s. 8, 9, 13).

*Zadávatel':* sekcia práce, odbor politiky trhu práce

*Doba riešenia:* I.-XII.2012

*Personálne zdroje:* 10 čm

*Zodpovedný riešiteľ/lka:* PhDr. Zuzana Kostolná

