



Inštitút pre výskum  
práce a rodiny

**Inštitút pre výskum práce a rodiny**

Župné námestie 5-6

812 41 Bratislava

**PLÁN ČINNOSTI IVPR NA ROK 2018**

## Účel dokumentu

Účelom tohto dokumentu je predstaviť plánovanú štruktúru vedecko-výskumnej a inej odbornej činnosti Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“) na rok 2018 vykonávanú v rámci hlavnej činnosti. Dokument sa pripravuje v súlade s čl. 7 Štatútu IVPR. Primárne vychádza zo Zriaďovacej listiny schválenej ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, doplnenej následnými dodatkami, čím sa zabezpečí kontinuálne nadviazanie na doterajšie zameranie činnosti IVPR a vecné priority zriaďovateľa na najbližšie obdobie. Na dokument nadväzuje znenie Kontraktu medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny.

### A. Výskumné projekty na rok 2018 v rámci hlavnej činnosti

#### ZOZNAM NAVRHOVANÝCH VÝSKUMNÝCH ÚLOH PRE IVPR NA ROK 2018

##### **1. Kvalita sociálnych služieb a jej hodnotenie – metodologický a analytický rámec pre projektovú činnosť**

Nadväznosť úlohy na aktivity realizované pre MPSVR SR (OSS) od roku 2015 k otázkam kvality sociálnych služieb – k jej zavádzaniu do praxe poskytovateľov sociálnych služieb (2015), k metodologickej príprave hodnotiteľskej činnosti na úseku kvality (2016) a k príprave obsahovo–organizačných aspektov vzdelávania v tejto oblasti (2017). Výskumná úloha v roku 2018 bude smerovať k systematickej podpore spracovateľského tímu MPSVR SR v príprave kvalitného návrhu *národného projektu zameraného na otázky kvality sociálnych služieb (NP-Q)*, a to po stránke analyticko-obsahovej, metodologickej, organizačnej a riadiacej tak, aby sa stal efektívnym základom pre projektovú činnosť od roku 2018.

Riešiteľka: Kvetoslava Repková

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

##### **2. Financovanie neštátnych služieb zamestnanosti, s osobitným dôrazom na agentúry podporovaného zamestnávania – analytická štúdia**

Štúdia nadväzuje na expertné práce IVPR v roku 2017 zamerané na prípravu návrhu „Akčného plánu prechodu z chránených dielní k zamestnávaniu osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce“ (ďalej len „Akčný plán“), v súlade s odporúčením Výboru OSN pre práva osôb so zdravotným postihnutím z roku 2016. Štúdia bude východiskovým analytickým materiálom pre projektové aktivity MPSVR SR v oblasti podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím, osobitne v rámci prípravy výzvy na DOP „Rozvoj spolupráce poskytovateľov verejných služieb zamestnanosti s agentúrami podporovaného zamestnávania a poskytovanie služieb podporovaného zamestnávania pre

osoby so zdravotným postihnutím smerom k otvorenému trhu práce“. Pre účely prípravy štúdie bude riešiteľský tím IVPR naďalej intenzívne spolupracovať s expertnou pracovnou skupinou zriadenou v roku 2017 ako poradný orgán MPSVR SR k otázkam prípravy návrhu Akčného plánu.

Riešiteľky: Darina Ondrušová, Daniela Kešelová, Kvetoslava Repková

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **3. Konceptné riešenia v oblasti prevencie a ukončovania bezdomovectva II.**

Výskumný projekt nadväzuje na expertné práce IVPR v roku 2017, zamerané na prípravu návrhu konceptného materiálu v oblasti prevencie a riešenia bezdomovectva, v súlade s cieľom boja proti chudobe a znižovania počtu ľudí ohrozených chudobou Stratégie Európa 2020.

V 2. roku výskumného projektu sa pozornosť presunie z prípravy návrhu konceptného materiálu k jeho konzultovaniu a pripomienkovaniu v širšej skupine aktérov zastupujúcich štátnu správu, samosprávu a mimovládne organizácie. Predmetom VP bude takisto identifikácia návrhov opatrení v danej oblasti pre obdobie najbližších piatich rokov, v rámci návrhu akčného plánu konceptného materiálu, ktorý bude výstupom daného výskumného projektu.

Riešitelia: Darina Ondrušová, Milan Fico

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **4. Uplatnenie a podpora starších občanov na trhu práce. Empirický prieskum. Námety na politiky**

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny prejavilo záujem o prieskum a následné využitie poznatkov získaných prieskumom u starších občanov a zamestnávateľov z hľadiska ich uplatnenia na trhu práce. Širšia požiadavka zahŕňa:

- analýzu postojov zamestnávateľov k zamestnávaniu starších pracovníkov,
- analýzu postojov a správania sa starších UoZ v procese ich návratu na trh práce,
- analýzu postojov evidovaných nezamestnaných žien po 50. roku veku k rôznym formám zamestnania (všeobecne aj s ohľadom na dosiahnuté vzdelanie)
- bariéry a príležitosti pre pracovné uplatnenie starších pracovníkov,
- postojové bariéry starších ľudí v súvislosti s trhom práce,
- úroveň zručností pre riadenie vlastnej kariéry, resp. zručností pre hľadanie zamestnania starších UoZ,

- analýzu potrieb starších ľudí v kontexte meniaceho sa trhu práce - portfólia povolání preferovaných staršími ľuďmi.

Pre vykonanie prieskumu je potrebné nadviazať spoluprácu s aktérmi trhu práce tak, aby sa minimalizovali náklady na zber údajov (napr. s Jednotou dôchodcov Slovenska, z odborovými a zamestnávateľskými zväzmi atď.).

Riešiteľ: Rastislav Bednárík

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## **5. Využitie výkazníctva pre tvorbu a sledovanie indikátorov násilia páchaného na deťoch**

Výskumná úloha vplýva z dlhodobého plánu výskumu násilia na deťoch. V súčasnosti sú skutočnosti dotýkajúce sa násilia na deťoch (priamo či nepriamo) zbierané a vykazované rôznymi inštitúciami, bez vzájomného prepojenia, napríklad Ministerstvo zdravotníctva SR má definovaný formulár zaoberajúci sa hlásením osôb s podozrením na zanedbávanie, týranie, zneužívanie detí. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR sumarizuje nahlásené podozrenia z týrania, zanedbávania a sexuálneho násilia na deťoch. Ministerstvo vnútra SR zase vykazuje štatistiky o skutkoch kriminality spáchaných na mládeži. Návrh štandardizovaných indikátorov by umožnil vytvoriť systematizáciu údajov, ktoré by na základe výberu popisovaných oblastí dokázali vystihnúť objektívny trend vývoja sledovaných druhov násilia.

Riešiteľ: Milan Fico

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## **6. Dodržiavanie ľudských práv pri zabezpečovaní a poskytovaní sociálnych služieb starším ľuďom / Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi**

Jedným z cieľov Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014 – 2020 je „zabrániť zneužívaniu a zlému zaobchádzaniu so staršími ľuďmi“. Zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi môže mať mnoho podôb (okrem fyzického môže ísť o psychologické či emocionálne zneužívanie, prípadne aj finančné zneužívanie). Zneužívanie a zlé zaobchádzanie so staršími ľuďmi môže prichádzať tak zo strany formálnych, ako aj neformálnych poskytovateľov sociálnych služieb, môže sa odohrávať doma, v komunite i v zariadeniach sociálnych služieb.

Potreba zabezpečenia dodržiavania ľudských práv klientov pri poskytovaní sociálnych služieb predpokladá vytvorenie podmienok na zabezpečenie efektívneho výkonu a hodnotenia podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb. Existujú a uplatňujú sa v praxi?

Výskumná úloha sa bude opierať o rozhovory v zariadeniach sociálnych služieb pre starších ľudí. Pokúsi sa zmapovať situáciu s rozhodovaním o sociálnej službe a jej poskytovaním na lokálnej a regionálnej úrovni. Správa využije formou sekundárnej analýzy doterajšie výskumy o domácom násilí a výskumy postojov verejnosti k násiliu na starších ľuďoch.

Riešiteľka: Jarmila Filadelfiová

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **7. Flexibilita rodičovskej podpory so zameraním na vyššie zapájanie otcov do starostlivosti o deti - analýza dobrých praxí a odporúčaní krajín EÚ, možnosti uplatnenia v SR**

Úloha z rozpracovania Programového vyhlásenia vlády SR na podmienky rezortu MPSVR SR.

Riešitelia: Jarmila Filadelfiová, Daniel Gerbery

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **8. Prekérna práca na Slovensku: výskyt, typológia, determinanty**

Jedným z cieľov súčasných makroekonomických politík a politík trhu práce a zamestnanosti je vytvárať nielen čo najviac pracovných miest (silný a udržateľný rast zamestnanosti), ale aj vytvárať podmienky na vznik „dobrých“ pracovných miest. Kvalita pracovných miest na Slovensku je dlhodobým objektom aktivít Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Napriek tomu možno predpokladať, že na Slovensku rovnako dlhodobo existujú tzv. prekérne pracovné miesta. O výskyte prekariátu a prekérnych pracovných miest toho doteraz veľa nevieme. Výskumná úloha si kladie za cieľ kvantifikovať výskyt prekérnych pracovných miest, klasifikovať ich a identifikovať determinanty, ktoré na nich pôsobia, a trendy. Výskumná úloha by sa opierala o pokročilé štatistické metódy a dáta z European Working Conditions Survey z rokov 2015 a 2010.

Riešiteľ: Daniel Gerbery

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **9. Systém podpory bývania a nastavenie príspevku na bývanie: identifikácia optimálneho modelu na základe skúseností „best practice“ v medzinárodnej perspektíve**

Výskumná úloha nadväzuje na Koncepciu štátnej bytovej politiky do roku 2020, ktorá ako rámcový dokument štátu pre oblasť bývania vyjadruje komplexné ciele štátu pre oblasť bytovej politiky. Tento dokument stanovuje pre gestora MPSVR SR v termíne do 31.12. 2018 úlohu vypracovať novú právnu úpravu príspevku na bývanie, a to vyčlenením tohto príspevku z pomoci v hmotnej núdzi a určením jeho výšky tak, aby boli vytvorené podmienky pre udržateľnosť primeraného bývania.

Príspevok na bývanie je dôležitým nástrojom udržateľnosti bývania pre sociálne slabšie skupiny obyvateľov. V podmienkach SR je v súčasnosti tento príspevok súčasťou dávky a príspevkov v hmotnej núdzi v zmysle zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi. S cieľom zachovania finančnej dostupnosti bývania a v súlade s možnosťami štátneho

rozpočtu a v súlade s cieľmi sociálne zodpovedného štátu, centrálné orgány majú za úlohu vypracovať podmienky pre poskytovanie príspevku berúc do úvahy príjmovú situáciu domácnosti, a mieru sociálneho vylúčenia cieľovej skupiny. Príspevok na bývanie (a jeho generické podoby) môžu byť však nastavené rôznym spôsobom môžu mať rôzne podoby a rôznych krajiny upravujú podmienky pre získanie príspevku rôznymi spôsobmi. Výskumná úloha má za úlohu zmapovanie riešení „best practices“ v krajinách OECD a na tomto základe navrhnutie modelu, ktorý by bol aplikovateľný v podmienkach SR. Výskumná úloha a jej výsledky sa takýmto spôsobom stanú podkladom pre gestora úlohy, v procese nastavenia podoby príspevku na bývanie v podmienkach SR.

Riešiteľ: Daniel Škobla

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## **10. Možnosti, perspektívy a bariéry sociálneho podnikania, najmä v segmente pracovno-integračných sociálnych podnikov na Slovensku**

Úloha nadväzuje na prípravu (a prijatie) Zákona o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní, ktorého ambíciou bolo vytvoriť priaznivé a podporné prostredie pre sociálne podnikanie a sociálne podniky na Slovensku. Zákon v podobe, ako bol pripravený, má ambíciu vniesť poriadok v zmysle terminológie, odstraňovať viaceré prekážky, ktoré rozvoju sociálnej ekonomiky bránia; vytvoriť systém podpory, ktorý bude spoločensky prijateľný a obsahovať pravidlá na zamedzenie zneužívania štatútu sociálneho podniku.

Napriek takto kvalitne pripravenej legislatívnej norme pre tvorcov politík nie je v súčasnosti zrejmé, aká bude aplikačná prax zákona, a akým spôsobom budú sociálne podniky vznikať, aký bude o takýto typ podnikania záujem a pod. Odborná literatúra identifikuje niekoľko typov bariér pre efektívny rozbeh sociálneho podnikania: i) legislatívne bariéry, medzi ktoré patrí napr. nedostatočná právna definícia sociálneho podniku alebo nedostatok finančných produktov na začatie podnikania; ii) inštitucionálne bariéry, medzi ktoré patrí napr. slabá infraštruktúra podporujúca sociálne podnikanie v podobe poskytovania poradenstva a školení pre súčasných alebo potenciálnych sociálnych podnikateľov; iii) bariéry týkajúce sa širšieho ekonomického prostredia, medzi ktoré patria napr. problémy s nájdením podnikateľského „niche“ s cieľom uspokojiť špecifické potreby trhu alebo vyššie náklady produkcie; iv) bariéry týkajúce sa špecifickej situácie cieľovej skupiny, medzi ktoré môžu patriť nižšie motivácie zamestnať, napr. kvôli vysokej zadlženosti a pod.

V dostupnej literatúre však absentuje hlbšia analýza zameraná na motivácie, profesijné trajektórie a predstavy o podnikaní a udržateľnosti sociálnych podnikov zo strany potenciálnych sociálnych podnikateľov. Táto výskumná úloha zmapuje a analyzuje dopyt po sociálnom podnikaní najmä vo vzťahu k motiváciám podnikateľov. Výsledky výskumu zároveň popisujú a analyzujú typológiu sociálneho podnikania v SR a typológiu podnikateľov/podnikateľiek, ktorí sa budú uchádzať o podporu. Výskum zároveň zmapuje predstavy sociálnych podnikateľov o optimálnom nastavení finančných nástrojov (granty,

pôžičky) zo strany jednotlivcov a skupín (obcí), ktorí z dnes pôsobia v oblasti, ktoré majú charakter sociálneho podnikania, a ktorí majú záujem zapojiť sa ďalej do sociálneho podnikania, najmä prostredníctvom zakladania podnikov, ktoré sa dajú nazvať pracovno-integračnými. Výskumná úloha bude riešená kvalitatívnymi a kvantitatívnymi výskumnými metódami.

Riešiteľ: Daniel Škobla

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## **11. Postavenie na trhu práce úspešných a neúspešných žiadateľov o priznanie invalidného dôchodku**

Navrhovaný výskumný projekt nadväzuje na Stratégiu Európa 2020, v rámci cieľa zvyšovania zamestnanosti. Zároveň viaceré štúdie OECD poukazujú na zmeny zamerania schém invalidného dôchodku v krajinách OECD v období uplynulých dvoch dekád - z kompenzačnej dávky na jeden z integračných nástrojov návratu na trh práce, ktoré okrem iného súvisia so snahou podporovať zotrvanie širokej skupiny obyvateľstva v pracovnom procese aj z dôvodu starnutia populácie. Tieto zmeny zahŕňajú jednak elimináciu trajektórií z nemocenskej dávky cez dávku v nezamestnanosti do systému invalidného dôchodku často bez návratu do pracovného života, sprísňovaním požiadaviek na pracovnú rehabilitáciu v období pred vznikom nároku na invalidný dôchodok (ID). Zároveň zahŕňajú obmedzenia týkajúce sa doby poberania a prehodnocovania nároku na invalidný dôchodok.

V Slovenskej republike štruktúra ľudí pred vznikom nároku a po priznaní invalidného dôchodku doposiaľ nebola predmetom ucelenejšieho vyhodnocovania, výskumná pozornosť sa viac sústredila na podporu zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím v rámci aktívnych opatrení trhu práce.

Cieľom VP je analyzovať základné charakteristiky poberateľov ID a na základe zistení vytvoriť odporúčania podporných opatrení a nástrojov vstupu a zotrvania na trhu práce pred vznikom nároku na ID, zohľadňujúce špecifiká skupín, ktoré sú medzi poberateľmi ID zastúpené najčastejšie.

Navrhovaný VP má nasledovné špecifické ciele:

1. identifikovať štruktúru poberateľov ID a tých, ktorým nárok na ID nevznikol z dôvodu nesplnenia podmienky požadovaného počtu odpracovaných rokov, z hľadiska demografickej štruktúry, miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a príčin invalidizácie;
2. na základe spoločných znakov vytvoriť najčastejšie zastúpené skupiny a v rámci nich analyzovať:
  - Predchádzajúce postavenie na trhu práce počas stanoveného obdobia pred priznaním / zamietnutím ID (napr. poberanie dávky v nezamestnanosti, nemocenskej dávky...);
  - Nasledujúce postavenie na trhu práce v stanovenom období po priznaní / zamietnutí nároku na ID v prepojení na mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a výšku priznaného ID;

- Vykonávanie exekučných zrážok po priznaní nároku na ID / vznik dlhu na sociálnom poistení po zamietnutí nároku na ID;
- zmapovanie dostupných foriem podpory zotrvania na trhu práce pred priznaním nároku na ID a ich využívania.

Výskum bude založený na kvantitatívnej analýze mikrodát Sociálnej poisťovne, ktorých poskytnutie je nevyhnutným predpokladom uskutočnenia analýzy. Zároveň bude obsahovať analýzu dostupných nástrojov podpory vstupu a zotrvania na trhu práce pred vznikom nároku na ID.

Výstupom VP budú odporúčania pre posilnenie podpory vstupu a zotrvania na trhu práce pred vznikom nároku na ID zohľadňujúce špecifiká skupín, ktoré sú medzi poberateľmi ID zastúpené najčastejšie.

Riešitelia: Gábor Csomor, Darina Ondrušová, Daniela Kešelová

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## **12. Kvalita služieb zamestnanosti: Individualizované služby zamestnanosti a vybrané skupiny uchádzačov o zamestnanie**

Výskumná úloha je pokračovaním výskumnej úlohy z roku 2017. Zameranie sa na individualizované služby zamestnanosti a znevýhodnené skupiny uchádzačov o zamestnanie vychádza z analýz a odporúčaní dokumentov v rámci Európskeho semestra 2017/2018 a Národnej stratégie zamestnanosti do roku 2020. Zvýšenie kvality služieb zamestnanosti prostredníctvom cielených individualizovaných služieb pre uchádzačov o zamestnanie je aj jedným z hlavných cieľov Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike.

Hlavným cieľom úlohy v roku 2018 bude z hľadiska jednotlivých atribútov kvality zmapovať a analyzovať vybraný typ služieb zamestnanosti poskytovaný vybraným znevýhodneným skupinám uchádzačov o zamestnanie.

Výskumná úloha bude mať predovšetkým empirický charakter, bude založená na viacerých terénnych prieskumoch na úradoch PSVR. Pri jej realizácii bude potrebná úzka spolupráca s ústredím a úradmi PSVR. Sústreďí sa predovšetkým na samotnú realizáciu analýzy vybraných prvkov v procese poskytovania vybraného typu služieb zamestnanosti z hľadiska určitých atribútov kvality (napr. ľudské zdroje, procesná a organizačná stránka poskytovania služieb, meranie spokojnosti klientov).

Výsledkom výskumnej úlohy bude rozbor vybraného typu služieb zamestnanosti z hľadiska vybraných atribútov kvality ako predpokladu pre vytvorenie návrhu štandardov kvality poskytovania služieb zamestnanosti v nasledujúcich rokoch.

Riešiteľky: Daniela Kešelová, Darina Ondrušová, Jana Urdziková

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*



### **13. Výchova a vzdelávanie k BOZP a prevencii rizík v školských vzdelávacích programoch v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na povolanie vo vybraných stredných školách vzhľadom na potreby príslušných odvetví hospodárstva SR**

Výskumná úloha je pokračovaním prvej etapy riešenia, kde bola spracovaná komparatívna analýza systému a obsahu výchovy a vzdelávania k BOZP v školskom vzdelávaní vo vybraných krajinách EÚ ako aj analýza rizík vyplývajúcich z pracovného prostredia vo vybraných odvetviach hospodárstva a obsahová analýza školských vzdelávacích programov vybraných študijných odborov na Slovensku. Na základe syntézy zistení z prvej etapy bude vytvorený návrh na zlepšenie obsahu výchovy a vzdelávania k BOZP a prevencii rizík v školských vzdelávacích programoch v odbornom vzdelávaní a príprave žiakov na povolanie vo vybraných stredných školách vzhľadom na potreby príslušných odvetví hospodárstva na Slovensku.

Výskumná úloha vychádza zo strategických dokumentov BOZP (Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a program jej realizácie; Európsky strategický rámec v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na obdobie rokov 2014-2020).

Riešiteľky: Miroslava Kordošová, Jana Urdziková

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **14. Výchova a vzdelávanie k bezpečnému správaniu sa v predprimárnom vzdelávaní - prvý krok k celoživotnému vzdelávaniu BOZP**

Zámerom výskumnej úlohy je budovať a rozvíjať bezpečné správanie už u detí v predškolskom veku a formovať tak vzdelanostnú úroveň v oblasti BOZP budúcej generácie, ktorá bude v budúcnosti kreovať našu spoločnosť a tvoriť hodnoty. Cieľom výskumnej úlohy je prispieť k zvyšovaniu prevencie v oblasti BOZP a to prostredníctvom preskúmania súčasného stavu edukačných rámcov bezpečného správania sa v kurikule predprimárneho vzdelávania na Slovensku. Následne navrhnúť a experimentálne overiť ukážkovú vzdelávaciu činnosť pre zvyšovanie kultúry bezpečného správania sa v materských školách.

Etapy riešenia výskumnej úlohy:

- 1) Analýza súčasného stavu edukačných rámcov bezpečného správania sa v kurikule predprimárneho vzdelávania na Slovensku (nielen štátneho vzdelávacieho programu pre predprimárne vzdelávanie ISCED 0, ale aj v školskom vzdelávacom programe).
- 2) Návrh a experimentálna verifikácia ukážkovej vzdelávacej činnosti pre zvyšovanie kultúry bezpečného správania sa v materských školách.
- 3) Syntéza zistení, zhrnutie prínosov a záver.

Výskumná úloha vychádza zo strategických dokumentov BOZP (Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a program jej

realizácie; Európsky strategický rámec v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na obdobie rokov 2014-2020).

Riešiteľky: Jana Urdziková, Miroslava Kordošová

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **15. Výskumná analýza situácie LBGTI párov a rodičov - prekážky pri realizácii práv v rámci partnerstva a pri výchove detí - 2. etapa, návrh opatrení**

Analýza situácie LBGTI párov a rodičov, vypracovanie modelových situácií a odhad možného finančného dopadu dávok sociálneho zabezpečenia na štátny rozpočet v prípade právneho uznania párov rovnakého pohlavia.

Výskumná úloha vyplýva z návrhu Akčného plánu pre LBGTI ľudí, k realizácii úlohy sa MPSVR SR (v súčinnosti s MS SR) zaviazalo vzhľadom na svoju kompetenciu v oblasti pred diskrimináciou zo všetkých zákonných dôvodov, teda aj vo vzťahu k LBGTI ľuďom.

Riešiteľka: Silvia Porubánová

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

### **16. Súťaž Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí**

Príprava, vyhlásenie, evidencia, zber, spracovanie, vyhodnotenie, archivácia (prihlášok a dotazníkov) 14. ročníka súťaže, vrátane konzultácií so záujemcami o účasť v súťaži. Prvý krát v spolupráci s Nadáciou Pontis ako súčasť ocenenia VIA BONA Slovakia, kategória Skvelý zamestnávateľ. Hľadáme, oceňujeme, propagujeme kultúru vzájomného rešpektu, dôvery, empatie, vzdelávania, inklúzie, inovatívne a unikátne projekty vyzdvihujúce diverzitu, príklady firiem, ktoré presadzujú vo svojich firemných hodnotách a programoch rodovú rovnosť, rovnosť príležitostí a sú ústretové k rodinným potrebám svojich zamestnancov a zamestnankýň.

Riešiteľka: Silvia Porubánová

*Termín riešenia: I.-XII. 2018*

## B. Výskumné projekty na rok 2018 mimo hlavnej činnosti

### **Projekt ANED (Academic Network of European Disability experts)**

Pokračovanie zabezpečovania priebežných monitorovacích a iných expertíznych prác pre Európsku komisiu v otázkach politík zdravotného postihnutia.

*Zodpovedná riešiteľka:* Darina Ondrušová

*Spoluriešiteľky:* Kvetoslava Repková, Daniela Kešelová

### **Projekt Network**

Pokračovanie spolupráce s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline v rámci monitoringu situácie v oblasti pracovných podmienok, zamestnaneckých vzťahov a reštrukturalizácie. Práce sú financované výhradne z prostriedkov Európskej nadácie.

*Zodpovedný riešiteľ:* Ľudovít Czírnia

Pozn.: Účasť IVPR v ďalších projektoch vychádza z kontraktu a zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a IVPR:

### **Koordinačno-metodické centrum pre rodovo podmienené a domáce násilie**

### **Národný projekt Podpora eliminácie rodovej diskriminácie**

## C. Edukácia a rozvoj vlastných zamestnancov/kýň IVPR

### **C1. Predpokladaná organizácia a účasť na konferenciách a iných odborných podujatiach**

#### *Príprava odborných podujatí*

- konferencie, ad-hoc workshopy a odborné podujatia ako súčasť aktuálne riešených výskumných projektov a prioritnej agendy rezortu PSVR, vrátane medzinárodných odborných podujatí

#### *Účasť na odborných podujatiach*

- v rámci výskumných projektov NETWORK, ANED a iných, aktuálne riešených v roku 2018,
- v rámci spolupráce s Európskym centrom pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni,
- v rámci spolupráce s Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť vo Vilniuse,
- podľa aktuálnych potrieb a ponúk.

## **C2. Organizácia domácich a zahraničných študijných pobytov**

- študijné návštevy a pobyty expertov/iek, študentov/tiek rozličných fakúlt na pracovisku IVPR (najmä z odborov sociológia, sociálna práca a politológia).

## **C3. Zapojenie zamestnancov/kýň do doktorandského štúdia**

- viacero interných zamestnancov/kýň výskumu a vývoja IVPR bude pokračovať v doktorandskom štúdiu, alebo ho ukončí.

## **C4. Účasť na vzdelávacích aktivitách**

Podľa aktuálnej potreby v jednotlivých agendách IVPR (jazykové zručnosti, zručnosti vedeckej komunikácie, PC zručnosti, osobitne SPSS, nová legislatíva pracovno-právnych vzťahov, účtovníctvo, moderný projektový manažment, riadenie kvality atď.) a podľa požiadaviek zriaďovateľa.

## D. Iná expertízna činnosť

### D1. Účasť/členstvo v expertných pracovných skupinách

*Silvia Porubánová* - členka (za SR) Expertnej rady EIGE vo Vilniuse, členka Poradného výboru Európskej Komisie pre rovnosť príležitostí pre ženy a mužov, Brusel, členka Výboru pre rodovú rovnosť a Výboru pre ochranu práv LGBTI osôb Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť, členka Komisie MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva, predsedníčka Prípravného výboru súťaže Roma Spirit.

*Kvetoslava Repková* - členka Rady riaditeľov Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni, členka odborovej komisie PhD programu MTF STU v Trnave v odbore Integrovaná bezpečnosť, členka odborovej komisie PhD programu FF PU v Prešove v odbore Sociálna práca, členka Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím a členka Rady vlády SR pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie.

*Rastislav Bednárík* - člen pracovnej skupiny Európskej komisie MISSOC (porovnávanie systémov sociálnej ochrany), člen expertného poradného orgánu Kolégia podpredsedu vlády SR a ministra PSVR pre oblasť práce, člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima.

*Daniel Gerbery* - člen pracovnej skupiny pre rekonštrukciu životného minima, delegát SR za oblasť výskumu v European Alliance for Families, platformy pri Európskej komisii pre politiky ústretové voči rodine, národný expert European Platform for Investing in Children pri EK, člen medzinárodnej siete Childwatch International a International Leave Network.

*Jarmila Filadelfiová* - členka Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť, členka komisie na vykonanie súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ pri MPSVR SR.

*Darina Ondrušová* - členka Rady ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR na podporu štúdiá študentov so špecifickými potrebami.

*Miroslava Kordošová* - členka a korešpondentka Národnej siete Focal Point Európskej agentúry BOZP v Bilbao, členka Koordinačného výboru BOZP pri NIP, členka Asociácie BOZP a OPP v SR.

## **D2. Pedagogický proces na vysokých školách, univerzitách a iných edukačných pracoviskách**

Kvetoslava Repková, Rastislav Bednárík, Ľudovít Czírnia, Daniel Gerbery - interní a externí vysokoškolskí učitelia/ľky (FF UK, PdF UK, FF PU v Prešove, Ústav aplikovanej psychológie, FSEV UK, TU v Trnave),

Rastislav Bednárík, Silvia Porubänová, Kvetoslava Repková, Daniel Gerbery - školitelia/ľky a oponenti/ky bakalárskych, magisterských, inžinierskych, doktorandských a habilitačných prác,

Kvetoslava Repková - členka odborovej komisie PhD v odbore Integrovaná bezpečnosť na MTF STU v Trnave, členka odborovej komisie PhD v odbore Sociálna práca FF PU v Prešove,

všetci vedecko-výskumní zamestnanci/kyne IVPR - ad-hoc konzultácie v rámci prípravy Bc., Mgr./Ing., PhD prác a v rámci študijných pobytov domácich i zahraničných študentov/tiek.

### **E. Publikačná činnosť**

- knižné publikácie,
- CD publikácie,
- záverečné správy/výskumné štúdie,
- štúdie v domácich i zahraničných vedeckých a iných odborných časopisoch a zborníkoch,
- Policy brief - pravidelný publikačný formát komunikujúci aktuálne odborné problémy rezortu PSVR
- Policy paper - rozsiahlejší publikačný formát - vedecko-výskumné témy v rámci IVPR a rezortu PSVR
- bulletin Informačný spravodajca,
- informačné letáky a plagáty.

V Bratislave .....

Schvaľuje:

.....  
JUDr. Ján Richter  
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR