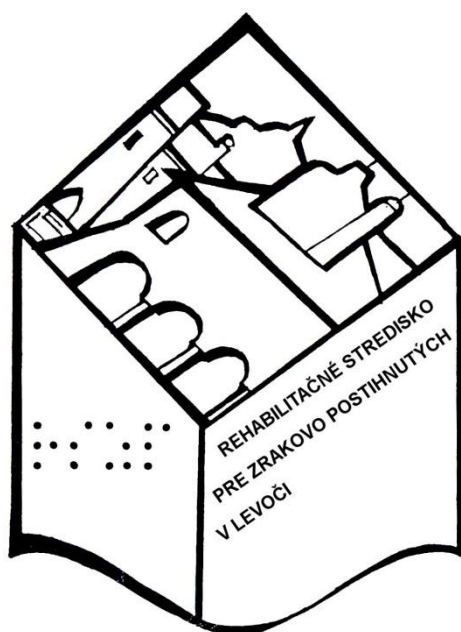


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2013

Levoča, apríl 2014

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	9
7. Personálne otázky.....	20
8. Ciele a prehľad ich plnenia	22
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	24
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	26

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Mgr. Alexander Péchy - vedúci vychovávateľ

Ing. Janka Eliašová, - hlavný ekonóm do 6.2.2013

Jana Bendíková – hlavný ekonóm od 6.2.2013

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferenčných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálno-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom,

ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlasný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila v r. 2007 po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Perspektíva modernizácie doterajších odborov rekvalifikácie i otvorenie nových odborov napr. keramikárstvo si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Keramikárstvu sa venujeme v rámci krúžkovej činnosti a ukázalo sa, že by to bol ďalší vhodný odbor na rekvalifikáciu zrakovo postihnutých. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúseností rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí /Česko, Nemecko, Poľsko ap./. Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2013 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 10 frekventantov v 5 skupinách čo predstavovalo kapacitu 120 človeko/mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 11 frekventantom v 5 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 132 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 30 frekventantov navštevovalo kurz základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2013 15 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 3 zaradení do kurzu masérov, 6 zaradení do kurzu operátorov počítačových programov, 1 do kurzu kartonážnikov a 5 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 14 frekventantov pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2014.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2013 mala realizovať v 12 skupinách s počtom 30 frekventantov predstavujúcich kapacitu 360 človeko/mesiacov. Z toho v kurze masérov v 2 skupinách sa malo pripravovať 6 frekventantov / 72 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 10 frekventantov /120 čm/, v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 5 frekventantov /62 čm/, v 1 skupine kurzu košíkárov 6 frekventantov /48 čm/, v 1 skupine kurzu informačno-administratívne služby 6 frekventantov /24 čm/ a v 3 skupinách kurzov individuálnej prípravy 3 frekventanti /36 čm/.

V skutočnosti sa v 14 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 70 frekventantov /348 čm/. Z toho v 2 skupinách masérskeho kurzu 17 frekventantov /72 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 21 frekventantov /96 čm/ , v 2 skupinách kurzu kartonážnikov 11 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine galantérnej kartonáže 5 frekventantov /24 čm/, v 1 skupine kurzu košíkárov 6 frekventanti /36 čm/ , v 1 skupine

kurzu informačno - administratívnych služieb 6 frekventantov /24 čm/ a 2 kurzoch individuálnej prípravy 4 frekventanti /36 čm/.

V kontrakte na r. 2013 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 28 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 27 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2014.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie
- b. kurzy masérov
- c. kurzy operátorov počítačových programov
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. kurzy kartonážnikov
- e. kurzy individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- f. kurzy košíkárov
- g. kurzy galantérnej kartonáže
- h. kurzy informačno-administratívnych služieb

Stále činnosti:

a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 27,5 % t.j. 30 frekventantov vyjadrené v nákladoch 133 319,45 €

b. kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 15 % t.j. 17 frekventantov, čo predstavuje náklady 72 719,70 €

c. kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 20 % t.j. 21 frekventantov čo predstavuje náklady 96 959,60 €

Dlhodobé činnosti:

d. kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 12 % t.j. 11 frekventantov, čo predstavuje náklady 60 599,75 €,

e. kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7,5 % t.j. 4 frekventanti čo predstavuje náklady 36 359,85 €,

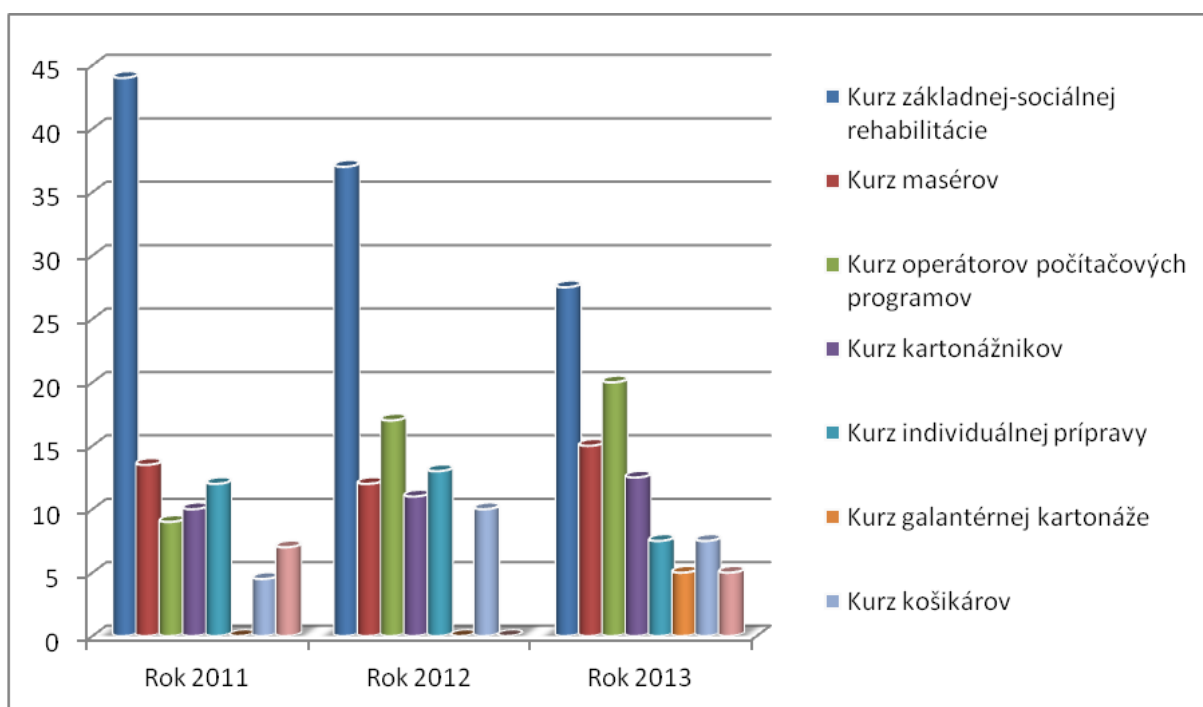
Krátkodobé činnosti:

f. kurzy košíkárov sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7,5 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 36 359,85 €

g. kurzy galantérnej kartonáže sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 %, t.j. 5 frekventanti čo predstavuje náklady 24 239,90 €

h. kurzy informačno-administratívnych služieb sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 5 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 24 239,90 €

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2011 – 2013



6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.1. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2013 boli dodržané.

6.1.2. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 4002/2013-M_ORF, dňa 4.1.2013
- č. 5736/2013-M_ORF, dňa 25.1.2013
- č. 18310/2013-M_ORF, dňa 5.9.2013
- č. 19671/2013-M_ORF, dňa 23.10.2013

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2013 neboli plánované. Na položke 223 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 2 947,33 € . Celkové príjmy v organizácii za rok 2013 činili 2 947,33 €.

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„ nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2.3.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jeden program a to 06G0404.

Kapitálové výdavky

Kapitálové výdavky na rok 2013 boli pridelené vo výške 10 000 € na nákup strojov do kuchyne – kombinovaný sporák a výklopná smažiacia panva.

Vývoj vybraných ukazovateľov kapitálových výdavkov za roky 2012 - 2013

P.č.	Položka	Názov	Rok 2012	Rok 2013
1.	711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív	0	0
2.	713	Nákup strojov a prístrojov	0	10 000
3.	714	Nákup dopravných prostriedkov	0	0
3.	716	Prípravná a projektová dokumentácia	0	0
4.	717	Rekonštrukcia budovy	0	0
		SPOLU:	0	10 000

V €

Bežné výdavky

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2013 vo výške 441 705,00 € po úprave na 474 799 € bol v roku 2013 plnený na 99,99 % v číselnom vyjadrení 474 798,42 €.

Vývoj vybraných ukazovateľov výdavkov za roky 2012 - 2013

V €

P.č.	Položka	Názov	Rok 2012	Rok 2013
1.		Rozpočet	451 529,00	474 798,42,00
2.		Skutočnosť z toho mimorozpočtové prostriedky		
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	250 712,00	273 012,00
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	85 289,55	94 782,00

5.	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimorozpočtové prostriedky	113 136,36	105 192,59
6.	640	Bežné transfery	2 391,09	1 811,83

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2013 činili 273 012 €, čo predstavuje 100 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2013 dosiahla výšku 667,18 €. Oproti predchádzajúcemu roku 2012 je to zvýšenie o 10,18 €.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2012 predstavuje 34,1 osôb. Priemerný počet zamestnancov je prekročený z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti troch zamestnancov a preto bolo v roku 2013 bolo z toho titulu i zameškaných 865 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2013 - 273 012 €, z toho:

611 - tarifný plat	213 217,21 €
612 - príplatky	55 453,39 €
Z toho :	
Osobný príplatok	40 140,72 €
Ostatné príplatky	15 312,67 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	11,40 €
614- odmeny	4 330,00 €

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Za rok 2013 sme z položky 620 – poisťné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 94 782 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. Za rok 2013 bolo odvedené do zdravotného poistenia 25 440,95 €, do nemocenského poistenia 3 928,18 €, na starobné poistenie 39 674,57 €, na úrazové poistenie 2 272,08 €, na invalidné poistenie 7 658,63 €, na poistenie v nezamestnanosti 2 347,90 € a poistenie do rezervného fondu 13 459,69 €.

Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 105 192,59 € čo je oproti roku 2012 o 7 936,68 € menej.

Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty boli čerpané v sume 313,62 €. Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2013 neuskutočnili.

Energia, voda a komunikácie

Za rok 2013 sme z položky 632 – energia, voda a komunikácie čerpali 37 140,50 €, čo je oproti roku 2012 menej o 2 492,29 €. Náklady na elektrickú energiu činili 9 766,74 € a plyn 19 413,03 €. Za elektrickú energiu platíme zálohové v mesačných splátkach. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca.

Náklady na vodné a stočné boli v roku 2013 vo výške 4 168,42 €. Telekomunikačné poplatky T-Com a SWAN vo výške 1 429,95 €, za mobilné telefóny Orange a O2 vo výške 296,09 €, poštové služby predstavovali sumu 588,11 €. Poplatky za internet boli vo výške 1 478,16 € a poplatky za rozhlas a televíziu činili 222,96 €.

Z toho :

632001 – energie	29 179,77 €
632002 – vodné, stočné	4 168,42 €
632003 – poštové a telekomunikačné služby	2 314,15 €
632004 – komunikačná infraštruktúra	1 478,16 €

Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 29 394,37 €, oproti roku 2012 je čerpanie nižšie o 344,40 €.

Na položke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 2 780,00 €. Použili sa nákup postelí v počte 10 kusov na úsek výchovy.

Na položke 633002 výpočtová technika neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

Na položke 633004 bolo čerpaných 299 €, ktoré predstavovali výdavky na nákup automatickej práčky.

Náklady na všeobecný materiál v hodnote 4 173,05 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu a materiál potrebný pre údržbu strediska.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 633,36 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov a kníh.

Na potraviny bolo čerpaných 21 198,66 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov.

Na položke 633015 paliva ako zdroj energie bolo čerpaných 30,21 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 20,57 € .

Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2013 čerpaných 1 975,75 €, čo je o 381,76 € menej oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 866,78 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla bolo použitých 284,99 €. Záonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel predstavovalo 580,88 €. Na položke 634 004 bolo čerpaných 192,60 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu na dopravu pri spoznávanom zájazde pre frekventantov.

Na položke 634005 karty, známky a poplatky bolo čerpaných 50,50 € na nákup diaľničných známok

Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2013 čerpaných 4 433,78 €, čo je o 7 207,71 € menej oproti roku 2012. Čerpanie na tejto položke predstavuje opravu výpočtovej techniky vo výške 569,26 €, oprava telekomunikačnej techniky vo výške 887,90 €, servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 1 675,65 € a údržbu budov vo výške 1 300,67 €.

Nájomné

Za prenájom plaveckého bazéna pre frekventantov RSZP neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

Služby

Na položke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2013 spolu 31 934,87 €, čo je oproti roku 2012 viac 2 923,57 €.

Na školenia a kurzy bolo vynaložených 233 €. Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce boli čerpané v sume 8 981,35 €.

Na všeobecné služby bolo vynaložených 6 322,51 €, za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku a iné drobné služby.

Na špeciálne služby bolo vynaložených 1 020,75 eur za práce technika PO.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov, bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Náklady na stravné lístky činili 1 650,35 €. Prídela do SF za rok 2013 činil 2 993,80 €. Na podpoložke 637 035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti vo výške 936,01 €.

Bežné transfery

Na položke 642 bolo v roku 2013 vyčerpaných spolu 1 811,83 €. Na podpoložke 642013 boli čerpané finančné prostriedky na odchodné vo výške 799,00 € a na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 012,83. Výdavky na položke 642 boli vykryté presunom z položky 620.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2013

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	208 443,00	213 217,21	213 217,21	100,00
612	42 269,00	55 453,39	55 453,39	100,00
613	0,00	11,40	11,40	100,00
614	-	4 330,00	4 330,00	100,00
621	22 262,00	20 675,91	20 675,91	100,00
622	0	0	0	0
623	3 700,00	4 765,04	4 765,04	100,00

625	61 662,00	69 341,05	69 341,05	100,00
631	900,00	313,62	313,62	100,00
632	38 954,00	37 140,50	37 140,50	100,00
633	28 930,00	29 394,37	29 394,37	100,00
634	2 500,00	1 975,75	1 975,75	100,00
635	2 000,00	4 433,48	4 433,48	100,00
636	100,00	0,00	0,00	0
637	29 785,00	31 935,45	31 934,87	99,99
642	200,00	1 811,83	1811,83	100,00
713	10 000,00	10 000,00	9 999,86	99,99
Spolu	451 705,00	484 799,00	484 798,28	99,99

6.3.4. Výdavky organizácie, kryté prostriedkami z rozpočtu EÚ.

„nevyskytuje sa „

6.4. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
1	2	3	4
Príjmy spolu	0	0	2 947,33
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0
Výdavky spolu	451 705,00	484 799,00	484 798,28
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov			
Z toho. Z prostriedkov EÚ	0	0	0

6.5. Finančné operácie

6.5.1. Príjmové finančné operácie

Príjmové operácie celkom za rok 2013 - 71 477,38 €. Z toho kategória 400 – 38 020,72 € zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov položka 453. Položka 292 Ostatné príjmy vo výške 33 456,66 €. Kategória 500 – nevyskytuje sa.

6.5.2. Výdavkové finančné operácie

Výdavkové finančné operácie celkom za rok 2013 vo výške 40 053,89 €. Kategória 800 – nevyskytuje sa.

6.6. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2013 je 34. Organizácia v roku 2013 nespĺnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti troch zamestnancov, za ktorých sme museli prijať náhradu.

6.7. Zhodnotenie výsledkov kontrol

Zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2013 vykonávali predbežnú a priebežnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve bolo vykonaných 4 kontrol hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

6.8. Zhodnotenie majetkovej pozície organizácie

v €

Účet	Názov	Hodnota
021	Budovy a stavby	1 742 326,30
022	Samostatne hnutel'né veci	167 766,01

023	Dopravné prostriedky	66 961,06
031	Pozemky	210 979,91
013	Softvér	6 163,71
028	DDHM	1 993,86
	SPOLU:	2 196 190,85

Krátkodobé pohľadávky

1. Pohľadávky podľa doby splatnosti v EUR

Pohľadávky podľa doby splatnosti	Hodnota v EUR k 31.12.2012	Hodnota v EUR k 31.12.2013
Pohľadávky v lehote splatnosti	2 330,00	1 990,88
Pohľadávky po lehote splatnosti	-	-
Spolu (súčet riadkov súvahy 048 a 060)	2 330,00	1 990,88

V krátkodobých pohľadávkach je na účte 314002 zúčtovaná záloha za elektrickú energiu vo výške 1 920,00 € a na účte 378001 je zaúčtované stravné zamestnancov, ktoré nebolo odvedené v roku 2013 na príjmový účet. Sú to pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka.

2. Pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti v EUR /riadky 048 a 060 súvahy/:

Pohľadávky podľa zostatkovej doby splatnosti	Hodnota v EUR k 31.12.2012	Hodnota v EUR k 31.12.2013
Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	2 330,00	1 990,88
Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti od 1 roka do 5 rokov	-	-
Pohľadávky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	-	-
Spolu (súčet riadkov súvahy 048 a 060)	2 330,00	1 990,88

3. Pohľadávky zabezpečené záložným právom alebo inou formou zabezpečenia

Opis predmetu záložného práva	Hodnota predmetu	Hodnota pohľadávky krytej záložným právom
-	-	-

Spolu		

Závazky

1. Závazky podľa doby splatnosti v EUR /riadky 140 a 151 súvahy/:

Závazky podľa doby splatnosti	Výška v EUR k 31.12.2012	Výška v EUR k 31.12.2013
Krátkodobé záväzky /r.151/ spolu z toho	45 883,16	30 594,70
Záväzky v lehote splatnosti	45 883,16	30 594,70
Záväzky po lehote splatnosti	-	-
Dlhodobé záväzky /r.140/ spolu z toho	649,76	960,63
Záväzky v lehote splatnosti	649,76	960,63
Záväzky po lehote splatnosti	-	-
Spolu (súčet riadkov súvahy 140 a 151)	46 532,92	31 555,33

V krátkodobých záväzkoch na účte 331 sú záväzky voči zamestnancom vo výške 18 247,85 €, na účte 336 záväzky voči zdravotným poisťovniam a SP vo výške 10 467,53 € a na účte 342 – ostatné priame dane vo výške 1 747,48 € (tieto záväzky predstavujú mzdy za 12/2013, ktoré boli prevedené na depozitný účet) . Na účte 321 - dodávatelia nám zostala neuhradená faktúra za potraviny v sume 22,23 € a na účte 326 nám zostali nevyfakturované dodávky za rok 2013 za údržbu výtahu a doplatok za Finančného spravodajcu 2013 v celkovej sume 109,61 €. Na účte 472 je zostatok sociálneho fondu vo výške 960,63 €.

2. Závazky podľa zostatkovej doby splatnosti v EUR /riadky 140 a 151 súvahy/:

Závazky podľa zostatkovej doby splatnosti	Výška v EUR k 31.12.2011	Výška v EUR k 31.12.2012
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti do 1 roka	52 099,07	46 532,92
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti od 1 roka do 5 rokov	-	-
Záväzky so zostatkovou dobou splatnosti dlhšou ako 5 rokov	-	-
Spolu (súčet riadkov súvahy 140 a 151)	52 099,07	46 532,92

3. Popis významných položiek záväzkov podľa jednotlivých položiek súvahy

a) Závazky zo sociálneho fondu /v EUR/

Sociálny fond	Rok 2012	Rok 2013
Stav k 1.januáru	1 104,81	649,76
Tvorba sociálneho fondu	2 669,77	2 993,80
Čerpanie sociálneho fondu	3 124,82	2 682,93
Stav k 31.decembru	649,76	960,63

b) Ostatné dlhodobé záväzky /v EUR/

Názov položky	Výška k 31.12.2012	Výška k 31.12.2013	Opis
-	-	-	-
-	-	-	-
Spolu	-	-	-

6.9. Majetkové účasti organizácie v obchodných spoločnostiach

„ nevyskytuje sa „

6. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala 34 zamestnancov (priemerný počet zamestnancov je prekročený z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti troch zamestnancov), 7 pracovníkov vyučujúcich na dohodu o pracovnej činnosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

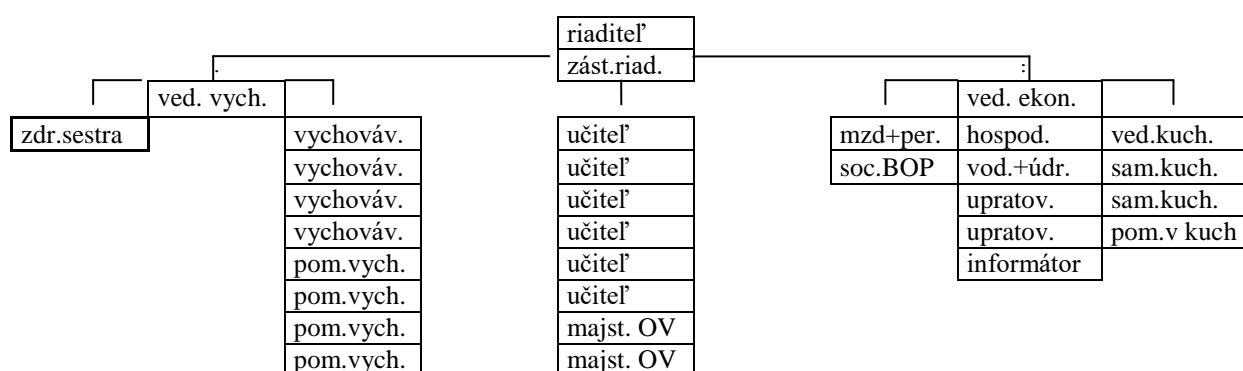
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia splňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 14 školení, porad, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., zákon o ochrane osobných údajov, novela zákona o verejnom obstarávaní, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení,
- školenia používateľov SAP,
- personálna práca a odmeňovanie, nová národná klasifikácia v zamestnaní,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- Deň zdravia – odborný seminár organizovaný ÚPSVR Dunajská Streda

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2-3 pracovníkov na pracovné pozície psychológ, informatik, pomocnica v kuchyni a upratovačku.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a naviac aj pracovného uplatnenia.

V roku 2013 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 100 frekventantov. Z toho počtu 30 frekventantov navštevovalo kurzy základnej sociálnej rehabilitácie. Úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie v januári 2013 10 frekventantov a v júni 2013 5 frekventantov, ktorí zvládli obsahovú náplň kurzu v plnom rozsahu. Ciele integrácie zrakovo postihnutých z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností, ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 3 zaradení do kurzu masérov, 6 zaradení do kurzu operátorov počítačových programov, 1 do kurzu kartonážnikov a 5 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 14 frekventantov pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2014.

V roku 2013 sa v RSZP realizovalo 14 kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 70 frekventantov. Masérske kurzy navštevovalo 17 frekventantov. V mesiaci jún 2013 kurz úspešne ukončili 8 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú, športovú a reflexnú masáž a 7 frekventantov v kurze masérov pokračovalo s predpokladom ukončenia v roku 2014.

Kurzy operátorov počítačových programov navštevovalo 21 frekventantov, z ktorých v mesiaci január a jún 2013 kurz úspešne ukončili 12 frekventanti a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 8 frekventantov v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2014.

Kurz kartonážnik navštevovalo v roku 2013 11 frekventantov, z ktorých 4 úspešne kurz ukončili v mesiaci január 2013 a 6 pokračovali s predpokladaným termínom ukončenia kurzu v júni 2014.

Kurz košíkárov roku 2013 navštevovali 6 frekventanti, z ktorých 4 úspešne kurz ukončili v mesiaci jún 2013

Kurz galantérna kartonáž navštevovali 5 frekventanti. Všetci kurz úspešne ukončili v júni 2013.

Kurz informačno-administratívnych služieb navštevovali 6 frekventanti s termínom ukončenia v januári 2014.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 4 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KK			KKAR-KGK			KIP+KIAS			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2011	39	17	16	12	5	7	8	4	4	4	-	4	9	4	5	17	17	-	89
2012	37	14	12	12	4	6	17	10	7	10	4	6	11	4	5	13	12	1	100
2013	30	15	14	17	8	7	21	12	8	6	4	-	16	9	6	10	4	6	100

- KZR - kurz základnej rehabilitácie
- MK - masérsky kurz
- KOPP - kurz operátorov počítačových programov
- KIAS - kurz informačno-administratívnych služieb
- KK - košíkársky kurz
- KKAR-KGK - kurz kartonážnikov a kurz galantérnej kartonáže
- KIP - kurz individuálnej prípravy
- CP - celkový počet frek., ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilitácie a Vz PPTP
- N - navštevovali
- U - ukončili
- P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2013 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 5.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- Pri udeľovaní rezortných vyznamenaní ministrom MPSVR SR bola ocenená zlatou medailou Mgr. Zuzana Labajová, riaditeľka RSZP, za dlhoročné aktivity a mimoriadne zásluhy v oblasti starostlivosti o zrakovo postihnutých občanov.
- Nevidiaci lukostrelec Jiří Mojžíšek z Prahy predviedol spôsob a metodiku lukostrelby prispôsobenú pre nevidiacich
- Členovia občianskeho združenia Zlatý pes na besede v našom zariadení predviedli ukážku činnosti vodiaceho psa. Jedného vycvičeného vodiaceho psa darovali našej frekventantke.
- Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme boli v Starej Ľubovni, kde sme si prezreli hrad a skanzen a navštívili sme kúpele Vyšné Ružbachy.
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.
- Pri príležitosti vianočných sviatkov sme sa zúčastnili Vianočných trhov organizovaných MPSVaR SR, kde sme výrobky frekventantov ponúkli na zakúpenie

širokej verejnosti. Pri tejto príležitosti sa prezentovali zrakovo postihnutí ako plnohodnotní občania našej spoločnosti.

- Vianočné trhy organizovali naši frekventanti aj v RSZP a zúčastnili sme sa remeselných Vianočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami. Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri dopĺňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. K zlepšeniu pobytového komfortu prispelo dovybavenie niektorých ubytovacích priestorov novými váleňami spĺňajúcimi špecifické požiadavky pre nevidiacich, zakúpenie automatickej práčky, chladničiek. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom

osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Absolventi kurzu operátorov počítačových programov a kurzu informačno-administratívnych služieb sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdií. Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov kurzu operátorov počítačových programov. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov kurzu operátorov počítačových programov nadstavbový kurz informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 70 - 75 %).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 30 %.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca jedna pätina absolventov čo predstavuje 20 %.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné

úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať. RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Svojou činnosťou rehabilitačné stredisko napomáha zrakovo postihnutým občanom v opätovnom nadobudnutí samostatnosti v každodennom praktickom živote i v možnosti pracovnej a spoločenskej seberealizácie, čo vytvára predpoklady pre plnohodnotný život i rovnoprávnosť a rovnocennosť v spoločnosti.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP