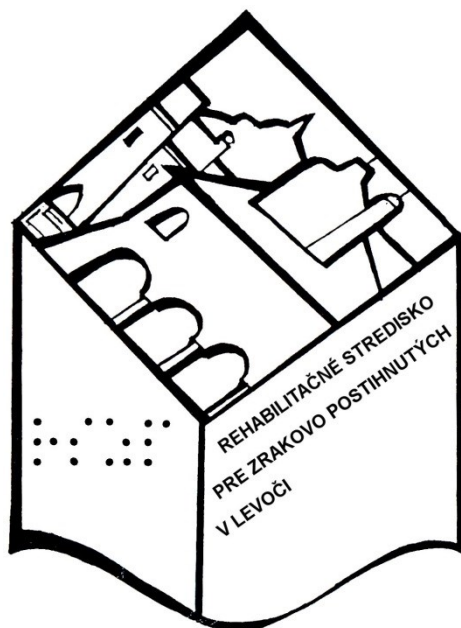


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2019

Levoča, apríl 2020

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	10
7. Personálne otázky.....	20
8. Ciele a prehľad ich plnenia	21
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	23
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	25

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ

Ing. Janka Eliašová– hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou vzdelávania a prípravy pre trh práce a individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickej starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a príprave na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálno-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych

informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Modernizácia doterajších odborov rekvalifikácie a otvorenie nového akreditovaného vzdelávacieho programu Keramikár si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážnictvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2019 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 24 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 96 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 35 frekventantom v 6 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 168 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 12 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch február – jún 2019. 7 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní základnej sociálnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 2 zaradení do kurzu masérov, 1 zaradený do vzdelávacieho programu Kartonážnik, 2 do vzdelávacieho programu Keramikár, 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 12 frekventanti pokračovali v základnej sociálnej rehabilitácii s predpokladaným ukončením v januári 2020.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2019 mala realizovať v 13 skupinách s počtom 57 frekventantov predstavujúcich kapacitu 384 človeko/mesiacov. Z toho v programe Klasická masáž v 1 skupine sa malo pripravovať 4 frekventanti / 36 čm/, v 1 skupine programu Športový masér 4 frekventanti /24 čm/, v 3 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 12 frekventantov /84 čm/, v 1 skupine programu Kartonážnikov 9 frekventantov /60 čm/, v 2 skupinách programu Košíkár 6 frekventantov /60 čm/, v 2 skupinách programu Keramikár 12 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 5 frekventanti /24 čm/ , a v 2 skupinách individuálnej prípravy 5 frekventanti /24 čm/.

V skutočnosti sa v 20 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 69 frekventantov /312 čm/. Z toho v 2 skupinách Klasickej masáže 12 frekventanti /54 čm/, v 1 skupine Športový masér 2 frekventanti /8 čm/, v 3 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 15 frekventantov /73 čm/ , v 2 skupinách programu Kartonážnik 11 frekventantov /55 čm/, v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 4

frekventanti /13 čm/, v 2 skupinách vzdelávacieho programu Keramikár 11 frekventanti /55 čm/ a 3 programoch individuálnej prípravy 14 frekventanti /54 čm/.

V kontrakte na r. 2019 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Programy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 25 frekventantov, ktorí získali osvedčenie o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 46 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári a júni 2020.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy masérov
- c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávací program Kartonážnik
- e. vzdelávací program Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávací program Košíkár
- h. vzdelávací program Galantérna kartonáž
- i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby

Stále činnosti:

a. vzdelávací program Základná sociálna rehabilitácia sa podieľal na využívaní kapacít organizácie v priemere 35 % t. j. 35 frekventantov vyjadrené v nákladoch 258 820 €

b. vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 13 % t. j. 12 frekventantov, čo predstavuje náklady 96 133 €

c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľal v priemere 15 % t. j. 15 frekventantov čo predstavuje náklady 110 923 €

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávací program Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľal v priemere 11% t. j. 11 frekventantov, čo predstavuje náklady 81 344 €

e. vzdelávací program Keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 11 % t. j. 11 frekventanti čo predstavuje náklady 81 344 €

f. vzdelávací program individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 12 % t. j. 14 frekventanti čo predstavuje náklady 88 738€

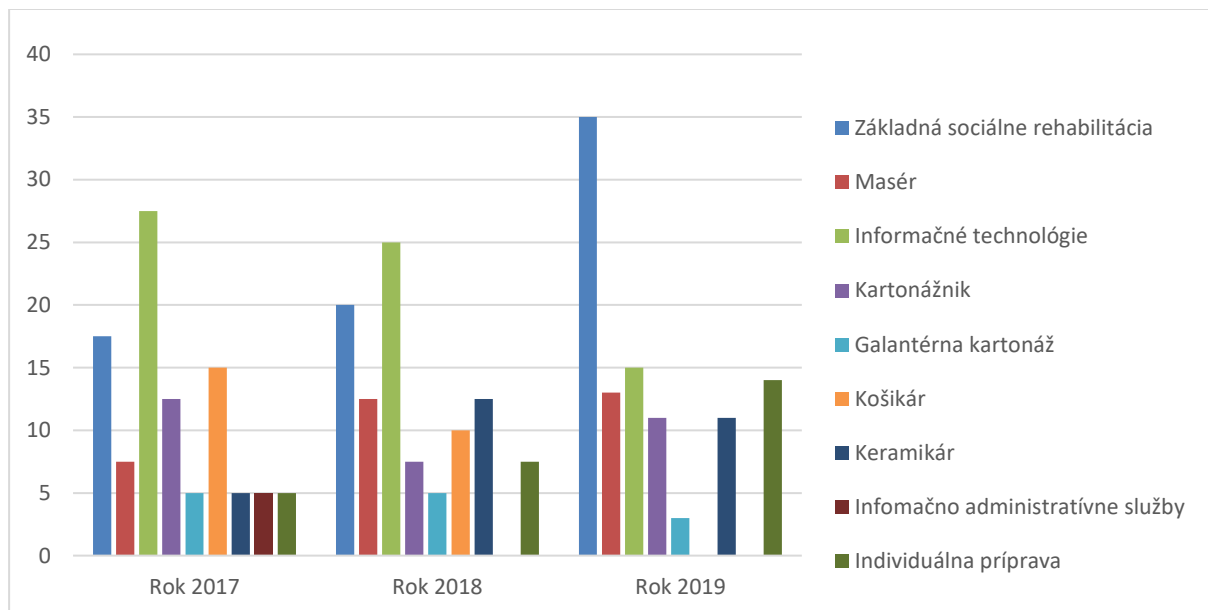
Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávací program Košíkár sa v r. 2019 nerealizoval

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 3 %, t. j. 4 frekventanti čo predstavuje náklady 22 185 €

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby sa v roku 2019 nerealizoval

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2017 – 2019



6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0,00	6 744,00	6 744,51	100,01
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0,00	0,00	0,00	0,00
Výdavky spolu	639 930,00	739 487,00	739 259,66	99,97
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	639 930,00	732 743,00	732 515,25	99,97
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2019 vo výške 639 930,00 € bol upravený v priebehu roka 2019 sedemkrát rozpočtovými opatreniami na 739 487,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 739 259,66 €, čo predstavuje 99,97 % upraveného rozpočtu za rok 2019.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2019 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 6316/2019M_ODRAV 1066/2019 listom zo dňa 9.1.2019

Rozpočtové opatrenia:

P. č.	Značka	Zo dňa	Suma
1.	6316/2019-M_ODRAV 1066/2019	9.1.2019	639 930,00 €
2.	8822/2019-M_ODRAV 9201/2019	20.2.2019	1 000,00 €
3.	13146/2019-M_ODRAV 25736/2019	13.5.2019	76 541,00 €
4.	15231/2019-M_ODRAV 32905/2019	24.6.2019	525,00 €
5.	20532/2019-M_ODRAV 58103/2019	4.11.2019	21 100,00 €
6.	19785/2019-M_ODRAV 63385/2019	26.11.2019	1 256,00 €
7.	19759/2019-M_ODRAV 69051/2019	30.12.2019	- 865,00 €
Spolu			739 487,00 €

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2019 boli predpísané rozpočtovým opatrením číslo 23793/2019-M_ODRAV 68624/2019 zo dňa 20.12.2019 vo výške 1 076,00 € a rozpočtovým opatrením číslo 23183/2019-M_ODRAV 66464/2019 zo dňa 11.12.2019 vo výške 5 668,00 €.

Celkové príjmy organizácie za rok 2019 boli vo výške 6 744,51 €. Na položke 223001 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 5 429,50 €. Na položke 292027 bol príjem vo výške 205,01 € - preplatky z ročného zúčtovania zdravotného poistenia za rok 2018 a preplatky zo sociálnej poisťovne. Z predaja pozemkov Mestu Levoča sme dosiahli príjmy vo výške 1 110,00 €.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
223 Poplatky z náhodného predaja	0,00	5 429,00	5 429,50
233 Príjem z predaja pozemkov a nehmotných aktív	0,00	1 110,00	1 110,00

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
292 Ostatné príjmy	0,00	205,00	205,01
Spolu	0,00	6 744,00	6 744,51

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	377 866,00 0,00	451 114,00 0,00	451 113,98 0,00
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	132 064,00 0,00	162 580,76 0,00	162 580,76 0,00
5.	630	Tovary a ďalšie služby, z toho mimorozpočtové prostriedky	110 000,00 0,00	109 491,92 0,00	109 265,37 0,00
6.	640	Bežné transfery	10 000,00	6 165,32	6 165,32
7.	700	Kapitálové výdavky	10 000,00	10 135,00	10 134,23
8.		Spolu	639 930,00	739 487,00	739 259,66

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2019 vo výške 629 930,00 €, po úprave na 729 352 € bol v roku 2019 plnený na 99,97 %, v číselnom vyjadrení 729 125,43 €.

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2019 činili 451 113,98 €, čo predstavuje 100,00 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2019 dosiahla výšku 1 112,22 €. Priemerná mzda pedagogických zamestnancov dosiahla výšku 1 393,08 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 888,134 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2019 predstavuje 33,8 osôb. V roku 2019 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 349 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2019 - 451 113,98 €, z toho:

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 377 866,00 €, upravený rozpočet vo výške 451 114,00 €, skutočnosť 451 113,98 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

611 - tarifný plat	338 561,56 €
612 - príplatky	80 368,42 €
Z toho :	
Osobný príplatok	58 957,64 €
Ostatné príplatky	21 410,78 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	28,00 €
614- odmeny	32 156,00 €

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 132 064,00 €, upravený rozpočet vo výške 162 580,76 €, skutočnosť 162 580,76 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Za rok 2019 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní čerpali 162 580,76 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. V roku 2019 sme odviedli na zdravotné poistenie 42 885,93 €, z toho na podpoložke 621 - poistné do VŠZP 31 622,07 € a na

podpoložke 623 - poistné do ostatných zdravotných poisťovní 11 263,86 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poistenie 6 464,29 €, podpoložka 625002 - starobné poistenie 64 973,44 €, podpoložka 625003 - úrazové poistenie 3 725,24 €, na podpoložke 625004 - invalidné poistenie 12 017,53 na podpoložke 625005 - poistenie v nezamestnanosti 3 688,15 € a na podpoložke 625007 - poistenie do rezervného fondu 21 998,42 €, príspevok na DDP podpoložka 627 vo výške 6 827,76 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 110 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 109 491,92 €, skutočnosť 109 265,37 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali prostriedky vo výške 109 265,37 €.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 322,01 €. V roku 2019 sa uskutočnilo 50 pracovných ciest na rôzne školenia, semináre, vzdelávacie aktivity. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 33 408,19 €, oproti roku 2018 je čerpanie vyššie o 4 262,51 €.

Za rok 2019 sme z podpoložky 632001 - energia, voda a komunikácie čerpali 25 673,21 €, čo je oproti roku 2018 viac o 4 878,87 €. Náklady na elektrickú energiu činili 7 334,52 € a plyn 18 338,69 €. Náklady na vodné a stočné podpoložka 632002 boli v roku 2019 vo výške 4 607,50 € a na podpoložke 632003 - poštové služby vo výške 540,98 €. Na podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 1 353,51 €. Na podpoložke 633005 telekomunikačné služby bolo čerpaných 1 232,99 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 41 839,97 €, oproti roku 2018 je čerpanie nižšie o 10 258,51 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 5 783,00 €. Použili sa na nákup nábytku, skriň, písacích stolov, šatňových skriniek pre zamestnancov, komody, jedálenských stoličiek, dreveného stola a lavíc do altánu.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 522,78 €. Použili sme ich na nákup , klávesníc, myši, USB kľúčov a routerov.

Náklady na telekomunikačnú techniku – podpoložka 633003 boli vo výške 157,00 €.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 1 166,90 €, na nákup striekacej pištole s kompresorom, sady rašplí, nožov, pí, vysávača, tyčového mixéra a odvlhčovačov.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 9 901,14 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, rôzne pracovné náradie, glazúra, hlina, liacia hmota, batérie, tonery, okrasné dreviny a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 786,91 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry, šlabikáre v bodovom písme, prútie pre košíkárky kurz a podobne.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 1 321,00 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 22 199,25 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 13,39 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 68,60 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2019 čerpaných 3 839,81 €, čo je o 65,59 € menej oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 1 085,67 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla podpoložka 634002 bolo použitých 1 222,61 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel podpoložka 634003

predstavovalo 1044,54 €. Na podpoložke 634004 bolo čerpaných 377,49 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu pri poznávacom zázjazde pre frekventantov.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 109,50 € na nákup diaľničných známok a parkovacích kariet.

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2019 čerpaných 5 105,15 €, čo je o 779,29 € viac oproti roku 2018.

Čerpanie na tejto položke predstavuje výdavky na servisné práce a opravu kuchynských, prevádzkových strojov, prístrojov a zariadení vo výške 568,42 €. Na údržbu budov podpoložka 635006 sme čerpali finančné prostriedky vo výške 3 821,450 €. Na podpoložke 635010 bolo čerpaných 109,20 € na údržbu komunikačnej infraštruktúry a na podpoložke 635003 údržba telekomunikačnej techniky bolo čerpaných 72,00 €.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2019 spolu 24 750,24 €, čo je oproti roku 2018 o 424,52 € menej.

Na školenia a kurzy podpoložka 637001 bolo vynaložených 513,00 €. Na všeobecné služby podpoložka 637004 bolo vynaložených 5 668,88 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, dezinfekcia a deratizácia budovy RSZP, pracovnú zdravotnú službu a iné drobné služby. Na podpoložke 637005 špeciálne služby sme čerpali finančné prostriedky vo výške 1 134,82 €, ktoré sme použili na úhradu psychologických služieb pre frekventantov a za spracovanie agendy ochrany osobných údajov.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 1 817,84 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 221,48 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2019 činil 4 023,16 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 2 066,76 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 8 046,10 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 10 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 6 165,32 €, skutočnosť 6 165,32 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Na položke 642 bolo v roku 2019 vyčerpaných spolu 6 165,32 € a to na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 009,32 €.

Na podpoložke 642 013 odchodné bolo čerpaných 5 156,00 €.

Kapitálové výdavky 700

Rozpočet kapitálových výdavkov na rok 2019 bol schválený vo výške 10 000,00 €, upravený rozpočet 10 135,00 €, skutočnosť 10 134,23 €, Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Na podpoložke 717 002 bolo vyčerpaných 10 134,23 € na montáž hrotov zabraňujúcich sadaniu obťažného vtáctva na rímasy, zvody a zachytávače snehu na časti budovy vo výške 5 598,00 € a rekonštrukciu a modernizáciu strechy garáže vo výške 4 536,23 €.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2019

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	307 773,00	338 561,56	338 561,56	100,00
612	70 093,00	80 368,42	80 368,42	100,00
613	0,00	28,00	28,00	100,00

614	0,00	32 156,02	32 156,00	100,00
621	30 000,00	31 622,07	31 622,07	100,00
623	7 786,00	11 263,86	11 263,86	100,00
625	94 278,00	112 867,07	112 867,07	100,00
627	0,00	6 827,76	6 827,76	100,00
631	750,00	322,01	322,01	100,00
632	38 150,00	33 634,40	33 408,19	99,33
633	38 420,00	41 842,38	41 839,97	99,99
634	3 100,00	3 839,81	3 839,81	100,00
635	3 300,00	5 106,08	5 105,15	99,98
636	100,00	0,00	0,00	0,00
637	26 180,00	24 750,24	24 750,24	100,00
642	10 000,00	6 165,32	6 165,32	100,00
717	10 000,00	10 135,00	10 134,23	99,99
Spolu	639 930,00	739 487,00	739 259,66	99,97

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G0404 - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a zvýšenie zamestnanosti.

Schválený rozpočet vo výške 637 830,00 €, upravený rozpočet vo výške 737 387,00 €, skutočnosť 737 160,59 €. V percentuálnom vyjadrení 99,97 %.

0EK0H03 – Informačné technológie financované zo štátneho rozpočtu.

Schválený rozpočet 2 100,00 €, upravený rozpočet 2 100,00 €, skutočnosť 2 099,07 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,96 %.

6.3.4. Výdavky hrazené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2019 je 33.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V období od mesiaca jún bol v našej organizácii vykonaný vnútorný audit VA MPSVR, ktorý bol zameraný na overenie a zhodnotenie dodržiavania postupov pri vykonávaní základnej finančnej kontroly, ako aj súlad interných predpisov so všeobecne záväznými právnymi predpismi. Vnútorní audítori dospeli k auditnému názoru, že základná finančná kontrola bola vykonávaná v súlade so zákonom č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade so Smernicou RSZP Levoča o finančnom riadení a finančnej kontrole.

Dňa 6.5.2019 bola v RSZP Levoča vykonaná vonkajšia kontrola poverenými zamestnancami Sociálnej poisťovne, pobočka Spišská Nová Ves za obdobie od 1.2.2016 do 28.2.2019. Kontrolou nám bol zistený preplatok na nemocenskom poistení a v poistení v nezamestnanosti vo výške 11,04 €. Vzniknutý preplatok bol poukázaný dotknutému zamestnancovi vo výške 5,52 € a zvyšok preplatku bol odoslaný na príjmový účet RSZP Levoča.

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala priemerný počet pracovníkov 33,8 osôb. Organizácia v roku 2019 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky. zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

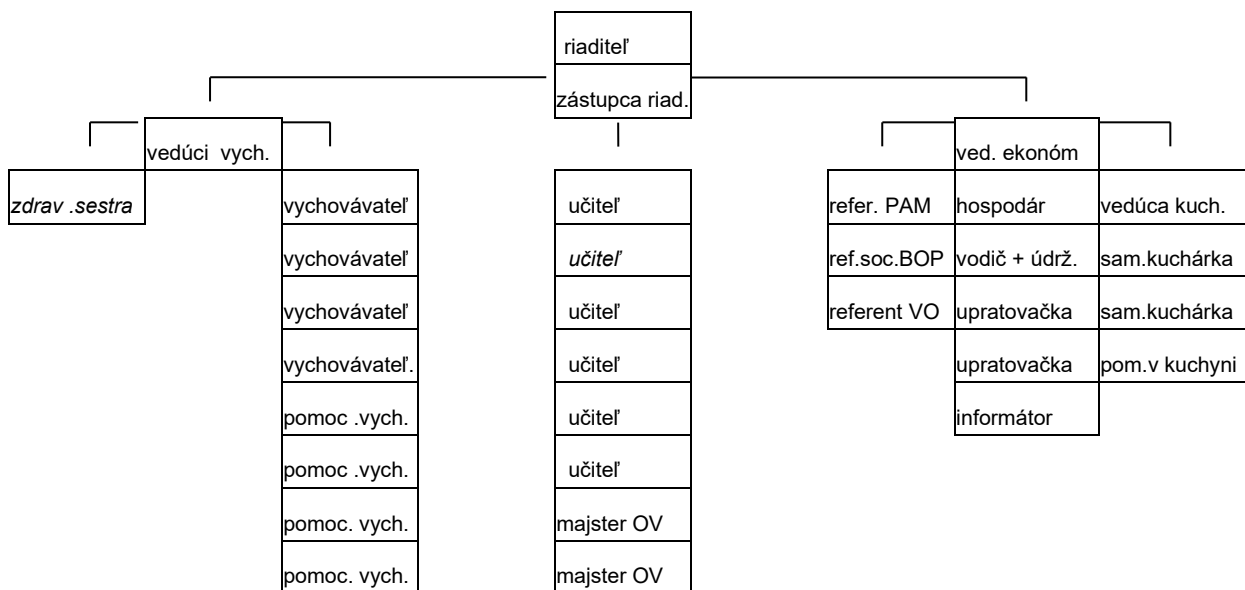
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 16 školení, porád, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálne elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov
- školenie IS EVO – používanie elektronického trhovníctva EKS v rezorte MPSVaR,
- personálna práca a odmeňovanie,
- kurz bezpečnostných technikov a kurz technik požiarnej ochrany,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná konferencia: Zabezpečenie kvality v ďalšom vzdelávaní,
- vzdelávanie Profesionalizácia práce vedúceho pedagogického zamestnanca, Metodicko-pedagogické centrum Prešov
- aktívna účasť na VIII. celoslovenskej konferencii sestier pracujúcich v oftalmológii
- novela zákona 553/03, novela zákonníka práce
- elektronická dokumentácia – správa dokumentov
- konferencia ÚNSS Právo osôb so zdravotným postihnutím

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie vzdelávania a prípravy pre trh práce a návajú aj pracovného uplatnenia.

V roku 2019 sa základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 104 frekventantov. Z toho počtu 35 frekventantov navštevovalo vzdelávací program základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2019 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 7 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu Ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 2 zaradení do kurzu masérov, 1 zaradený do vzdelávacieho programu Kartonážnik, 2 do vzdelávacieho programu Keramikár, 2 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 12 frekventanti pokračovali v základnej sociálnej rehabilitácii s predpokladaným ukončením v januári 2020.

V roku 2019 sa v RSZP realizovalo 14 programov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 69 frekventantov. Vzdelávací program Klasická masáž a Športový masér navštevovalo 14 frekventantov. V mesiaci jún 2019 kurz úspešne ukončili 6 frekventanti a traja vzdelávanie predčasne ukončili. 5 frekventanti pokračovali v štúdiu s predpokladom ukončenia vzdelávania v júni roku 2020.

Vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 15 frekventantov, z ktorých v mesiaci január - jún 2019 vzdelávanie 7 frekventantov úspešne ukončili a 7 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2020.

Vzdelávací program Kartonážnik navštevovalo v roku 2019 11 frekventantov, z ktorých v mesiaci január 2019 vzdelávanie 6 frekventantov úspešne ukončili a 5 v príprave pokračovali s predpokladaným termínom ukončenia vzdelávania v januári 2020.

Vzdelávací program Galantérna kartonáž navštevovali 4 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci jún 2019.

Vzdelávací program Keramikár navštevovalo 11 frekventantov. V júni 2019 úspešne ukončilo vzdelávanie 6 frekventantov a 5 frekventantov pokračovalo vo vzdelávaní s predpokladom ukončenia vzdelávania v júni 2020.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 14 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	2017	2018	2019
Základná sociálna rehabilitácia	21	25	35
Klasická a športová masáž	7	12	14
Informačné technológie pre ZP	24	20	15
Informačno-administratívne služby	6	0	0
Košikár	13	6	0
Kartonážnik	7	5	11
Galantérna kartonáž	6	6	4
Keramikár	5	11	11
Individuálna príprava	7	9	14

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2019 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- *Študenti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv Alžbety v Bratislave pripravili inštruktáž a nácvik prvej pomoci pre zrakovo postihnutých.*
- *Zorganizovali sme stretnutie bývalých frekventantov, absolventov RSZP – Život mimo strediska a uplatnenie sa v živote.*
- *Zúčastnili sme sa veľkonočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.*
- *Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme navštívili oblasť Oravský hrad a Oravskú priehradu.*
- *Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.*
- *Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.*

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave, Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici, kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnych vecí, UPSVR SR, očnémi oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Naša organizácia podpísala memorandum o spolupráci pri realizácii projektu s: Trnka n. o. – zariadenie na výučbu reliéfno-bodového písma (Braillovho písma) pre ťažko zrakovo postihnutých a Stopka n. o. – Matej – špecializovaný prehrávač digitalizovaných kníh a prehliadač internetového obsahu ako nové zariadenie podporujúce integráciu osôb so zrakovým postihnutím.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať

modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania, striekací box pre keramickú dielňu, strojové vybavenie telocvične. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispela modernizácia IT techniky, nákup nábytkového vybavenia. Pre efektívnejšiu starostlivosť o stav budovy sme investovali do hrotov zabraňujúcich sadaniu obťažného vtáctva na rímasy, zvody a zachytávače snehu na časti budovy a rekonštrukciu a modernizáciu strechy garáže. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čierno tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich

a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasné legislatívne zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má obmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2021. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi vzdelávacích programov Informačné technológie pre zrakovo postihnutých (predtým Operátor počítačových programov)a Informačno-administratívne služby sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia . Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový program Informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 50 - 55 %).

Odbor Informačné technológie pre zrakovo postihnutých je uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov odhadujeme na cca 10 %. Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik a keramikár sa na trhu práce uplatňuje cca 10 %. Väčšina absolventov by najlepšie uplatnenie našla v chránených dielňach alebo výrobných družstvách. Zriaďovanie samostatnej živnosti pre mnohých zrakovo postihnutých predstavuje ťažko prekonateľnú administratívnu bariéru.

V nedávnej minulosti sa košíkári uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkári pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit sebarealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo

postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávateľa ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch je nevyhnutný predpoklad pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP