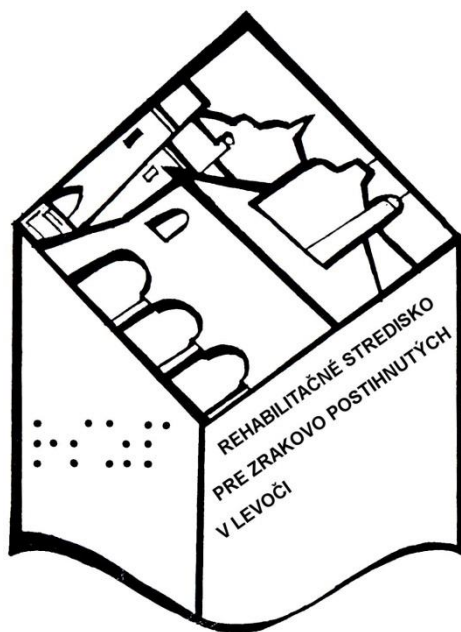


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2015

Levoča, apríl 2016

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie.....	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	4
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	6
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	7
6. Správa o hospodárení organizácie.....	9
7. Personálne otázky.....	18
8. Ciele a prehľad ich plnenia	20
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	22
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	24

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: Mgr. Zuzana Labajová

Členovia vedenia: PaedDr. Milan Richtarčík - zástupca riaditeľa

Bc. Lucia Petreková – hlavný vychovávateľ

Jana Bendíková – hlavný ekonóm

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257827

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

- www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2. Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie
- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)
- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a kurzov individuálnej prípravy
- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickéj starostlivosti
- vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s verejnosťou
- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie
- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok

3. Strednodobý výhľad organizácie

V najbližšej budúcnosti by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálno-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych

informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť si tieto pomôcky vyskúšať a aby sa s nimi naučili správne manipulovať a využívať nielen v vzdelávacom procese, ale i pre vlasný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila v r. 2007 po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Učebne pre výukovú časť neboli kapacitne rozšírené. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Perspektíva modernizácie doterajších odborov rekvalifikácie i otvorenie nových odborov napr. keramikárstvo si vyžaduje rozšírenie učebných priestorov. Keramikárstvu sa venujeme v rámci krúžkovej činnosti a ukázalo sa, že by to bol ďalší vhodný odbor na rekvalifikáciu zrakovo postihnutých. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia vyhovujúcich remeselných dielní pre odbor kartonážníctvo a keramika, priestory pre praktickú výučbu v odbore masér a klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúsenosti rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí /Česko, Nemecko, Poľsko ap./. Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných odboroch napr. masér, košíkár, keramikár.

Naďalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyflopädagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2015 bol plán poskytnutia základnej sociálnej rehabilitácie 9 frekventantov v 4 skupinách čo predstavovalo kapacitu 108 človeko /mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 8 frekventantom v 4 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 96 človeko/mesiacov. Rozsah plnenia úloh rozhodujúcim spôsobom ovplyvnil dostatočný záujem ťažko zrakovo postihnutých. Kvalita plnenia stanovených cieľov sa odráža v dosiahnutí zodpovedajúcej úrovni frekventantov pre prijatie do kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce. 25 frekventantov navštevovalo kurz základnej sociálnej rehabilitácie a v mesiacoch január – jún 2015 15 frekventantov získali osvedčenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 3 zaradení do kurzu masérov, 7 zaradení do kurzu informačné technológie pre ZP(kurz operátorov počítačových programov), 2 do kurzu košíkárov, 1 základný kurz opakovať a 6 z rôznych dôvodov, prevažne zdravotných, kurz predčasne ukončili. 4 frekventanti pokračovali v kurze základnej sociálnej rehabilitácie s predpokladaným ukončením v januári 2016.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2015 mala realizovať v 11 skupinách s počtom 31 frekventantov predstavujúcich kapacitu 372 človeko/mesiacov. Z toho v kurze masérov v 2 skupinách sa malo pripravovať 5 frekventantov / 60 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 9 frekventantov /108 čm/, v 1 skupine kurzu kartonážnikov 6 frekventantov /72 čm/, v 2 skupinách kurzu košíkárov 6 frekventantov /72 čm/, v 1 skupine kurzu galantérnej kartonáže 2 frekventanti /24 čm/ a v 2 skupinách kurzov individuálnej prípravy 3 frekventanti /36 čm/.

V skutočnosti sa v 10 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 31 frekventantov /372 čm/. Z toho v 2 skupinách masérskeho kurzu 6 frekventantov /72 čm/, v 3 skupinách kurzu operátorov počítačových programov 9 frekventantov /108 čm/ , v 1 skupine kurzu kartonážnikov 5 frekventantov /60 čm/, v 1 skupine galantérnej kartonáže 4 frekventanti /48 čm/, v 2 skupinách kurzu košíkárov 5 frekventanti /60 čm/ , v 1 skupine

kurzu galantérna kartonáž 4 frekventant1 /48 čm/ a 3 kurzoch individuálnej prípravy 3 frekventanti /36 čm/.

V kontrakte na r. 2015 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 480 čm, čo je plnenie kapacity na 100 %.

Kurzy vzdelávania a prípravy pre trh práce komisionálnymi záverečnými skúškami ukončilo 31 frekventantov, ktorí získali osvedčenie s kreditom o spôsobilosti vykonávať činnosť v rámci novej profesie. 23 frekventantov pokračovalo v príprave na pracovné uplatnenie s predpokladom absolvovania záverečných skúšok v januári 2016.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie
- b. kurzy masérov
- c. kurzy operátorov počítačových programov
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. kurzy kartonážnikov
- e. kurzy individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- f. kurzy košíkárov
- g. kurzy galantérnej kartonáže
- h. kurzy informačno-administratívnych služieb

Stále činnosti:

a. kurzy základnej sociálnej rehabilitácie sa podieľali na využívaní kapacít organizácie v priemere 29 % t.j. 25 frekventantov vyjadrené v nákladoch 161 131,54 €

b. kurzy masérov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 17 % t.j. 15 frekventantov, čo predstavuje náklady 94 465,42 €

c. kurzy operátorov počítačových programov sa na využívaní kapacity podieľali v priemere 22 % t.j. 20 frekventantov čo predstavuje náklady 122 237,72 €

Dlhodobé činnosti:

d. kurzy kartonážnikov sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 9 % t.j. 8 frekventantov, čo predstavuje náklady 50 006,34 €

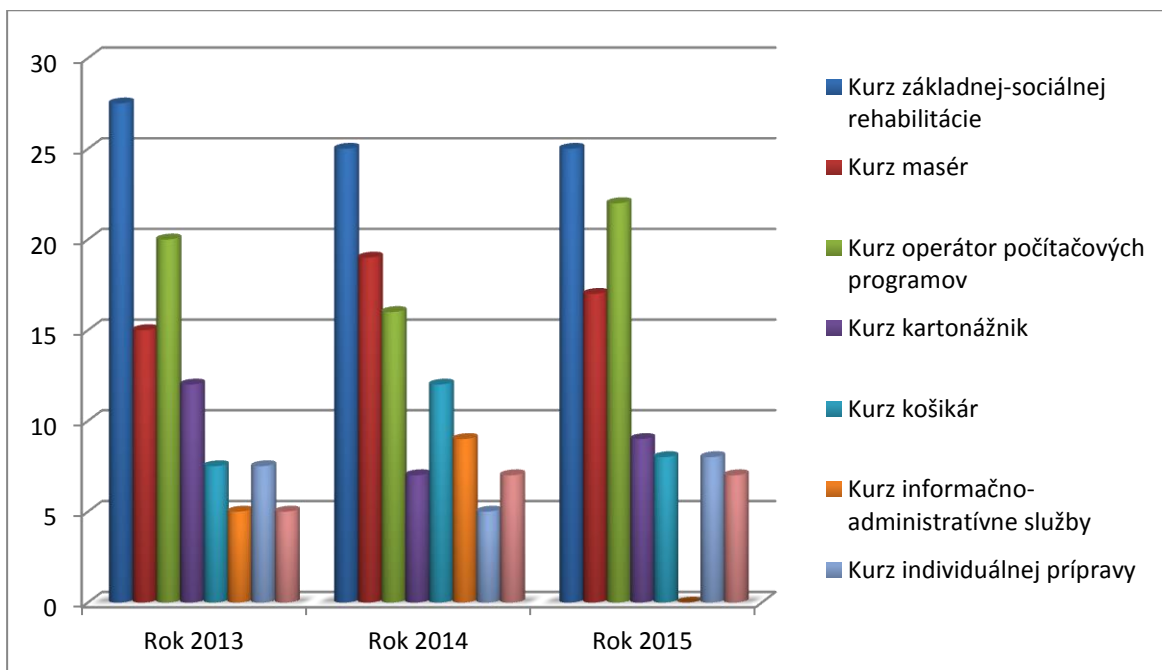
e. kurzy individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 8 % t.j. 7 frekventanti čo predstavuje náklady 44 450,08 €,

Krátkodobé činnosti:

f. kurzy košíkárov sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 8 %, t.j. 7 frekventanti čo predstavuje náklady 44 450,08 €

g. kurzy galantérnej kartonáže sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 7 %, t.j. 6 frekventanti čo predstavuje náklady 38 893,82 €

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných kurzoch v rokoch 2013 – 2015



6. Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0	0	3 653,60	
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0	0	0	
Výdavky spolu	519 902,00	555 675,00	555 626,56	99,99
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	519 902,00	555 675,00	555 626,56	99,99
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2015 boli dodržané.

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 4987/2015-M_ORF 355/2015 dňa 08.01.2015

Rozpočtové opatrenia:

- č. 11883/2015-M_ORF 23365/2015, dňa 5.6.2015
- č. 21970/2015-M_ORF 55601/2015, dňa 1.12.2015

6.2. Príjmy

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Príjmy na rok 2015 neboli plánované. Na položke 223 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 3 226,36 €. Na položke 292 boli príjmy za stravné od zamestnancov vo výške 427,24 € a celkové príjmy v organizácie za rok 2015 činili 3 653,60 €.

	Schválený (v €)	Upravený (v €)	Skutočnosť (v €)
Nedaňové príjmy			
223 Poplatky z náhodného predaja	0	0	3 226,36
292 Ostatné príjmy	0	0	427,24
Spolu	0	0	3 653,60

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v €

P.č.	Položka	Názov	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť
3.	610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	305 156,00	331 664,00	331 618,89
4.	620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové	106 652,00	114 235,17	114 235,17

		prostriedky			
5.	630	Tovary a ďalšie služby z toho mimorozpočtové prostriedky	106 094,00	107 037,13	107 033,80
6.	640	Bežné transfery	2 000,00	2 738,70	2 738,70
7.		Spolu	519 902,00	555 675,00	555 626,56

Bežné výdavky

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2015 vo výške 519 902,00 € po úprave na 555 676,00 € bol v roku 2015 plnený na 99,99 % v číselnom vyjadrení 555 626,56 €.

Mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania

Skutočné náklady na mzdy za rok 2015 činili 331 618,89 €, čo predstavuje 99,99 % z ročného objemu mzdových prostriedkov.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2015 dosiahla výšku 880,21 €. Priemerná mzda pedagogického zamestnanca dosiahla výšku 1 006,46 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 773,96 €.

Priemerný počet pracovníkov za rok 2015 predstavuje 31,2 osôb. V roku 2015 bolo z toho titulu práceneschopnosti zameškaných 215 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2015 - 331 618,89 € z toho:

611 - tarifný plat	232 260,40 €
612 - príplatky	83 700,19 €
Z toho :	
Osobný príplatok	68 011,53 €
Ostatné príplatky	15 688,66 €
613 – Náhrada za pracovnú pohotovosť	4,11 €
614- odmeny	15 654,19 €

Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Za rok 2015 sme z položky 620 – poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovni čerpali 114 235,17 €. Rozpočet bol plnený na 100 %. Za rok 2015 bolo odvedené do zdravotného poistenia 30 514,80 €, do nemocenského poistenia 4 737,00 €, na starobné poistenie 48 065,98 €, na úrazové poistenie 2 739,94 €, na invalidné poistenie 9 111,51 €, na poistenie v nezamestnanosti 2 789,99 € a poistenie do rezervného fondu 16 275,95 €.

Tovary a ďalšie služby

Z položky 630 – tovary a ďalšie služby sme čerpali celkom 107 033,80 € čo je oproti roku 2014 o 1 494,86 € menej.

Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty boli čerpané v sume 389,12 €. Zahraničné pracovné cesty sa v roku 2015 neuskutočnili.

Energia, voda a komunikácie

Za rok 2015 sme z položky 632 – energia, voda a komunikácie čerpali 32 441,14 €, čo je oproti roku 2014 menej o 466,99 €. Náklady na elektrickú energiu činili 7 106 € a plyn 18 116,78 €. Za elektrickú energiu platíme mesačné zálohy. Vyúčtovanie príde ihneď po ukončení mesiaca.

Náklady na vodné a stočné boli v roku 2015 vo výške 3 989,12 €. Telekomunikačné poplatky T-Com a SWAN vo výške 1 166,62 €, za mobilné telefóny Orange vo výške 215,40 €, poštové služby predstavovali sumu 212,55 €. Poplatky za internet boli vo výške 1 633,86 €.

Z toho :

632001 – energie	25 223,59 €
632002 – vodné, stočné	3 989,12 €
632003 – poštové a telekomunikačné služby	1 594,57 €
632004 – komunikačná infraštruktúra	1 633,86 €

Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 46 269,77 €, oproti roku 2014 je čerpanie nižšie o 510,82 €.

Na položke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 2296 €. Použili sa na nákup postelí v počte 8 kusov a 8 ks matracov.

Na položke 633002 výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 3 307,40 € na nákup 5 ks počítačov do učebne výpočtovej techniky.

Na položke 633003 telekomunikačná technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 1 052,77 € na nákup mobilných telefónov 2 ks pre administratívu a 4 ks na učebné účely pre frekventantov RSZP.

Na položke 633004 bolo čerpaných 6 479,50 €, na nákup chladničky, alkohol testera, televízora, vŕtacieho skrutkovača, špeciálne písacie stroje pre nevidiacich v počte 10 ks.

Náklady na všeobecný materiál v hodnote 10 329,56 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, nákup materiálu pre výučbu a materiál potrebný pre údržbu strediska.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 530,94 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky a zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry.

Na potraviny bolo čerpaných 21 827,11 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na položke 633015 paliva ako zdroj energie bolo čerpaných 18,81 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 249,70 € .

Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2015 čerpaných 3 118,05 €, čo je o 922,43 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 847,92 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla bolo použitých 1 173,39 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel predstavovalo 564,08 €. Na položke 634 004 bolo čerpaných 432,66 €, ktoré boli použité na prenájom autobusu na dopravu pri spoznávanom zájazde pre frekventantov.

Na položke 634005 karty, známky a poplatky bolo čerpaných 100,00 € na nákup diaľničných známok

Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2015 čerpaných 2 119,13 €, čo je o 76,49 € menej oproti roku 2014. Čerpanie na tejto položke predstavuje opravu interiérového vybavenie vo výške 48,47 €, oprava telekomunikačnej techniky vo výške 138,00 €, servisné práce na kuchynských a prevádzkových strojoch a zariadeniach vo výške 648,90 € a údržbu budov vo výške 1 283,76 €.

Nájomné

Za prenájom plaveckého bazéna pre frekventantov RSZP neboli čerpané žiadne finančné prostriedky.

Služby

Na položke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2015 spolu 22 696,59 €, čo je oproti roku 2014 o 1 756,50 € viac.

Na školenia a kurzy bolo vynaložených 201 €. Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce boli čerpané v sume 7 597,84 €.

Na všeobecné služby bolo vynaložených 5 857,71 € za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku a iné drobné služby.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov, bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Náklady na stravné lístky činili 1 868,89 €. Prídel do SF za rok 2015 činil 3 648,54 €. Na podpoložke 637 035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti vo výške 1 730,97 €.

Na položke 637015 bolo čerpaných 1 131,00 € čo predstavovalo náklad na poistenie budovy RSZP .

Bežné transfery

Na položke 642 bolo v roku 2015 vyčerpaných spolu 2 738,70 €. Na podpoložke 642 015 náhrada príjmu počas práceneschopnosti zamestnancov vo výške 1 386,70 €. Výdavky na položke 642013 boli čerpané prostriedky na vyplatenie odchodného vo výške 1 352,00 €. Všetky výdavky boli vykryté presunom z položky 620.

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2015

Zosk. pol.	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Čerpanie rozpočtu	% plnenia
611	258 479,00	232 305,51	232 260,40	99,98
612	46 677,00	83 700,19	83 700,19	100,00
613	0,00	4,11	4,11	100,00
614	0,00	15 654,19	15 654,19	100,00
621	24 110,00	23 816,06	23 816,06	100,00
622	0,00	0,00	0,00	0,00
623	6 406,00	6 698,74	6 698,74	100,00
625	76 136,00	83 720,37	83 720,37	100,00
631	750,00	389,12	389,12	100,00
632	38 200,00	32 444,22	32 441,14	99,99
633	35 164,00	46 269,77	46 269,77	100,00
634	3 100,00	3 118,05	3 118,05	100,00
635	3 200,00	2 119,13	2 119,13	100,00
636	100,00	0,00	0,00	0,00
637	25 580,00	22 696,84	22 696,59	99,89
642	2 000,00	2 738,70	2 738,70	100,00
Spolu	519 902,00	555 675,00	555 626,56	99,99

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2.3.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou nakoľko používame len jeden program a to 06G0404.

Kapitálové výdavky

„ nevyskytuje sa „

6.3.4. Výdavky hrazené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

Príjmové operácie celkom za rok 2015 - 96 206,64 €. Z toho kategória 400 – 45 426,50 € zostatok prostriedkov z predchádzajúcich rokov položka 453. Položka 292 Ostatné príjmy vo výške 50 780,14 €. Kategória 500 – nevyskytuje sa.

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

Výdavkové finančné operácie celkom za rok 2015 vo výške 47 192,82 €. Kategória 800 – nevyskytuje sa.

6.5. Zhodnotenie zamestnanosti

Evidenčný počet zamestnancov k 31.12.2015 je 32. Organizácia v roku 2015 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Priemerná mzda v našej organizácii za rok 2015 bola vo výške 880,21 €.

6.6. Zhodnotenie výsledkov kontrol

V zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov sme v roku 2015 vykonávali predbežnú finančnú kontrolu. Na základe zákona o účtovníctve bola vykonaná kontrola hotovosti pokladne a cenín. V rámci uvedených kontrol neboli zistené žiadne závažnejšie nedostatky.

V súlade so zákonom č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a na príkaz ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Poverenie č. VA MPSVR SR č. 3/2015 zo dňa 23.09.2015 na vykonanie audítorskej akcie a Programu podrobného plánu na vykonanie audítorskej akcie bol v našej organizácii vykonaný audit zameraný na overenie primeraného nastavenia a účinného fungovania vybraných činností riadiacich a kontrolných systémov.

Auditom boli zistené nedostatky s nízkou a nedostatky strednou závažnosťou, ktoré boli na základe odporúčania audítorov napravené a odstránené. Na základe vykonaného auditu audítorská skupina vyslovila názor, že riadiace a kontrolné mechanizmy RSZP sú primerane zadané a funkčné.

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala prepočítaný priemerný stav 31,2 zamestnancov (priemerný počet zamestnancov je znížený z dôvodu skráteneho úväzku dvoch zamestnancov), 4 pracovníkov vyučujúcich na dohodu o pracovnej činnosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky.

zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

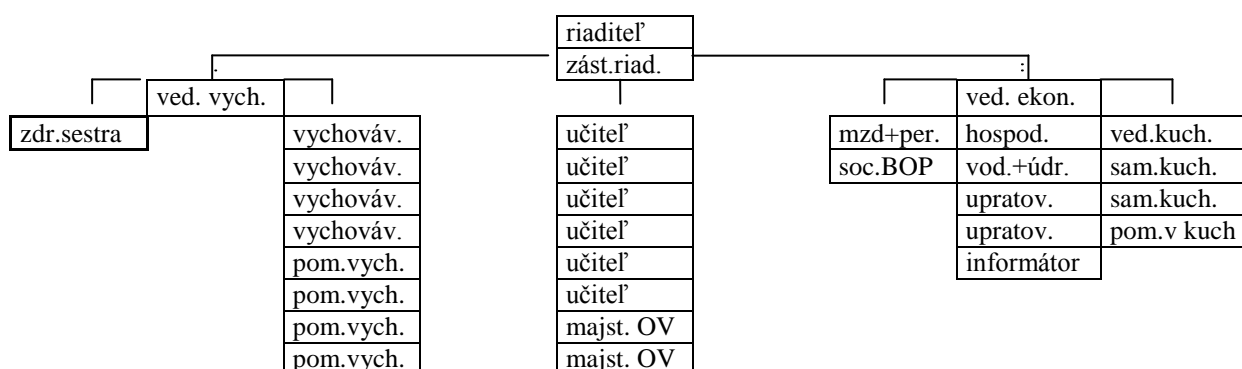
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 2 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia splňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 13 školení, porad, seminárov a konferencií:

- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien napr., novela zákona o verejnom obstarávaní, centrálne elektornické trhovníctvo, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení,
- školenie IS EVO – používanie elektronického trhovníctva EKS v rezortr MPSVaR,
- personálna práca a odmeňovanie,
- pracovné stretnutia krízového manažmentu MPSVR k subjektom hospodárskej mobilizácie,
- odborná konferencia: Zabezpečenie kvality v ďalšom vzdelávaní
- aktívna účasť na VII. celoslovenskej konferencii sestier pracujúcich v oftalmológii

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehlbovania kvalifikácie zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Cele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou kurzov vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce a naviac aj pracovného uplatnenia.

V roku 2015 sa kurzov základnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 92 frekventantov. Z toho počtu 25 frekventantov navštevovalo kurzy základnej sociálnej rehabilitácie. V mesiacoch január – jún 2015 úspešne ukončilo kurz základnej sociálnej rehabilitácie 15 frekventantov, ktorí zvládli predpísané učivo v plnom rozsahu Ciele z hľadiska samostatnosti v priestorovej orientácii, sebaobsluhy, rozvoja kompenzačných a reedukačných schopností ovládania tyflotechniky splnili na spoľahlivej úrovni a získali potvrdenia o absolvovaní kurzu základnej rehabilitácie. Šiesti frekventanti kurz základnej sociálnej rehabilitácie predčasne ukončili. Po úspešnom absolvovaní prijímacích skúšok boli 7 zaradení do kurzu informačné technológie pre zrakovo postihnutých, 2 do košíkárkeho kurzu, 3 do kurzu klasická masáž a 1 základný kurz opakoval. Štyria frekventanti v kurze základnej rehabilitácie pokračovali s predpokladom ukončenia v roku 2016.

V roku 2015 sa v RSZP realizovalo 10 kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 67 frekventantov. Masérsky kurz navštevovalo 15 frekventantov. V mesiaci jún 2015 kurz úspešne ukončili 8 frekventanti a tým získali spôsobilosť vykonávať klasickú masáž a 7 frekventantov v kurze masérov pokračovalo s predpokladom ukončenia v roku 2016.

Kurzy operátor počítačových programov a informačné technológie pre zrakovo postihnutých navštevovalo 20 frekventantov, z ktorých v mesiaci január - jún 2015 - 7 kurz úspešne ukončili a získali osvedčenie o odbornej spôsobilosti v tomto odbore a 13 v príprave pokračovali s predpokladom ukončenia v januári 2016.

Kurz kartonážnik navštevovalo v roku 2015 - 8 frekventantov, z ktorých 3 neukončili a 5 pokračovali s predpokladaným termínom ukončenia kurzu v mesiaci január a jún 2016.

Kurz košíkárov roku 2015 navštevovali 11 frekventanti, z ktorých 5 ukončili v januári 2015, 2 neukončili a 5 pokračovali v príprave s predpokladom ukončenia kurzu v mesiaci január 2016.

Kurz galantérna kartonáž navštevovali 6 frekventanti a všetci kurz úspešne ukončili v mesiaci január 2015.

Kurzy individuálnej prípravy navštevovali 7 frekventanti.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých kurzoch

rok	KZR			MK			KOPP			KO			KKAR-KGK			KIP+KIAS			CP
	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	N	U	P	
2013	30	15	14	17	8	7	21	12	8	6	4	-	16	9	6	10	4	6	100
2014	33	20	13	11	6	4	14	7	7	6	1	5	17	11	6	14	12	2	123
2015	25	15	4	15	8	7	20	7	13	11	5	5	14	6	5	7	7	-	92

- KZR - kurz základnej rehabilitácie
- MK - masérsky kurz
- KOPP - kurz operátorov počítačových programov
- KIAS - kurz informačno-administratívnych služieb
- KO - košíkársky kurz
- KKAR-KGK - kurz kartonážnikov a kurz galantérnej kartonáže
- KIP - kurz individuálnej prípravy
- CP - celkový počet frek., ktorí navštevovali kurzy zákl. rehabilitácie a Vz PPTP
- N - navštevovali
- U - ukončili
- P - pokračovali

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2015 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 100%. Skladbu a počet frekventantov kurzov základnej rehabilitácie i kurzov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Medzi najvýznamnejšie aktivity doplnujúce rehabilitačný a vzdelávací proces patrili:

- na zimnom rehabilitačnom pobyte v prírode si naši frekventanti mohli vyskúšať bežecké lyžovanie
- zúčastnili sme sa veľkonočných trhov v meste Levoča, kde sa naši frekventanti prezentovali svojimi výrobkami z kurzov košíkár, kartonážnik a výrobky z našej keramickej dielne.
- vysielanie internátneho rádia Orlie oko v ktorom frekventanti pripravovali rôzne reportáže, rozhovory, súťaže
- Na vlastivednom zájazde s frekventantmi sme navštívili Brezno a Čiernohorskú železnicu
- Zrealizovali sme pre frekventantov letný rehabilitačný pobyt v prírode, spojený s primeranou turistickou vychádzkou, športovo – súťažnými hrami pre zrakovo postihnutých.
- Pre frekventantov sme pripravili oslavu Dňa nevidiacich formou súťažno – zábavného dopoludnia, kde si naši frekventanti overili svoje praktické zručnosti zo sebaobsluhy, priestorovej orientácie a logického myslenia.
- Pri príležitosti vianočných sviatkov sme sa zúčastnili Vianočných trhov organizovaných MPSVaR SR, kde sme výrobky frekventantov ponúkli na zakúpenie širokej verejnosti. Pri tejto príležitosti sa prezentovali zrakovo postihnutí ako plnohodnotní občania našej spoločnosti.

Naši pedagógovia sa zúčastňujú rôznych odborných konferencií a seminárov organizovaných hlavne Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a Pdf UK v Bratislave kde svojimi prednáškami propagujú činnosť strediska.

Nábor dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaný predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odbormi sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami. Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho

pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

V minulom roku boli pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. K zlepšeniu pobytového komfortu prispelo dovybavenie niektorých ubytovacích priestorov novými stoličkami a válendami spĺňajúcimi špecifické požiadavky pre nevidiacich, zakúpenie elektrického sporáka. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelených finančných zdrojov z MPSVR SR.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18 - 55 rokov v odboroch: masér, operátor počítačových programov, informačno-administratívne služby, kartonážnik, košíkár a individuálna príprava pre stredoškolské a vysokoškolské štúdium. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych zdravotníckych, relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov našich masérskych kurzov v rôznych liečebno-

rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obrátili s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet masérov. Súčasné legislatívne zmeny však značne sťažujú a obmedzujú pracovné uplatnenie v odbore masér. Vzdelávací program športový masér má oibmedzenú akreditáciu MŠ do r. 2021. Pred nami je náročná úloha riešiť budúcnosť vzdelávania a pracovného uplatnenia zrakovo postihnutých masérov. Absolventi kurzu operátorov počítačových programov, informačné technológie pre zrakovo postihnutých a kurzu informačno-administratívnych služieb sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia . Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov kurzu operátorov počítačových programov. Od r. 2008 sme otvorili pre absolventov kurzu operátorov počítačových programov nadstavbový kurz informačno-administratívnych služieb s cieľom uplatnenia v obchodnej a podnikateľskej činnosti, zásobovania, hospodárskej správy, službách a vo vedení administratívy. Absolventi našich kurzov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

Na základe týchto poznatkov usudzujeme, že sú z hľadiska pracovného uplatnenia najúspešnejší maséri (cca 70 - 75 %).

Odbor operátor počítačových programov je pre zrakovo postihnutých uplatňovaný od roku 1993 a zamestnanosť našich absolventov operátorov odhadujeme na cca 25 %.

Z odboru zrakovo postihnutý kartonážnik sa na trhu práce uplatňuje cca 10 %.

V nedávnej minulosti sa košíkari uplatňovali vo výrobe v rámci zväzu výrobných družstiev avšak po zániku väčšiny družstiev invalidov košíkari pracujú prevažne ako živnostníci a po domácky.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a

športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní kurzov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrkového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia, zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit seberealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i loajálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých kurzoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné

pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch potrebná pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

Mgr. Zuzana Labajová
riaditeľka RSZP