

VÝROČNÁ SPRÁVA | 2019



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

OBSAH

1	IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	004
2	ČINNOSTI / PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY	008
2.1.	Sekcia služieb zamestnanosti	009
2.1.1.	Odbor aktívnych opatrení na trhu práce	009
2.1.2.	Odbor sprostredkovateľských služieb	028
2.1.3.	Odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM	044
2.2.	Sekcia sociálnych vecí a rodiny	053
2.2.1.	Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Ústredie PSVR	053
2.2.1.1.	Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR	055
2.2.2.	Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach	059
2.2.3.	Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – Ústredie PSVR	067
2.2.3.1.	Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR	070
2.2.4.	Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok	078
2.2.5.	Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb	085
2.2.6.	Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb	090
2.3.	Sekcia ekonomiky	095
2.3.1.	Oddelenie projektov ERDF a FEAD	095
2.3.2.	Odbor metodiky informačných systémov	103
2.4.	Odbor kontroly	109

2.5.	Oddelenie bezpečnosti	114
2.6.	Referát verejného obstarávania	115

3	ROZPOČET ORGANIZÁCIE	124
----------	-----------------------------	------------

4	PERSONÁLNE OTÁZKY	132
----------	--------------------------	------------

5	HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE	152
----------	---	------------

Prílohy:

1	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	154
----------	---	------------

2	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ÚRADU PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY	156
----------	--	------------

3	ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK	158
----------	----------------------------------	------------

1. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov organizácie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Sídlo organizácie:	Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava
Zriaďovateľ:	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Forma:	Ústredie je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva
Zriadenie:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Inštitúcia bola zriadená v januári 2004 zákonom č.453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny.

Generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu:	Ing. Marián Valentovič, MBA
Zoznam vedúcich sekcií a odborov:	(vo funkcii k 31.12.2019)
Sekcia služieb zamestnanosti	Mgr. Katarína Dubovanová, námestníčka
Sekcia sociálnych vecí a rodiny	Ing. Štefan Šulek, námestník
Sekcia ekonomiky	Mgr. Kristína Trnavská, námestníčka
Sekcia koordinácie výkonu štátnej správy	Ing. Jozef Hudák, MBA, námestník
Kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu	Mgr. Jana Lukáčová, riaditeľka
Osobný úrad	Ing. Daniela Focková, riaditeľka
Odbor kontroly	Ing. Peter Horňák, riaditeľ
Kontakt:	Sekretariát generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu Tel.: 02/20 455 916, 914, 913 E-mail: kancelariagr@upsvr.gov.sk web stránka: www.upsvr.gov.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny je rozpočtová organizácia štátu, ktorá je svojimi príjmami a výdavkami zapojená na rozpočet ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti uskutočňovaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vykonáva v druhom stupni štátnu správu vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny alebo zariadenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- určuje územné obvody, v ktorých sa v príslušnom kalendárnom roku budú realizovať osobitné opatrenia v oblasti služieb zamestnanosti,
- schvaľuje vnútornú organizačnú štruktúru úradov práce, sociálnych vecí a rodiny,
- spracúva štatistické výkazy a predkladá ich ministerstvu,
- zabezpečuje tvorbu, prevádzku a rozvoj jednotného informačného systému v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,
- organizuje a zabezpečuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych zamestnancov zamestnancov ústredia a zariadení v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti,
- spolupracuje so samosprávnymi krajmi pri tvorbe koncepcií regionálneho rozvoja v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti,

- realizuje záväzky vyplývajúce pre Slovenskú republiku z uzatvorených medzinárodných zmlúv v oblasti sociálnych vecí a zamestnanosti,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy inštitúcie styčného orgánu a prístupového bodu,
- poskytuje Štatistickému úradu Slovenskej republiky štatistické údaje zo štatistických zisťovaní a administratívnych zdrojov,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s pôsobnosťou pre územný obvod jedného okresu alebo viacerých okresov v rámci územného obvodu kraja je preddavková organizácia zapojená na rozpočet ústredia.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

- vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti a plní úlohy na úsekoch:
 1. štátnych sociálnych dávok,
 2. pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
 3. kompenzácie sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia,
 4. sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
 5. služieb zamestnanosti,
 6. zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky a zamestnávania občanov Slovenskej republiky v zahraničí,
 7. prípravy a realizácie projektov a programov financovaných zo štátneho rozpočtu, z prostriedkov Európskej únie a spolufinancovaných zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov,
- pri výkone štátnej správy v oblasti sociálnych vecí plní úlohy príslušnej inštitúcie,
- získava podklady a posudzuje ich na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- vedie evidenciu fyzických osôb a právnických osôb na účely poskytovania dotácií v pôsobnosti ministerstva,
- plní ďalšie úlohy, ak tak ustanoví osobitný predpis.

Sídla úradov práce, sociálnych vecí a rodiny a 73 pracovísk úradov.

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
1	Bratislava	Pracovisko Bratislava IV.
		Pracovisko Bratislava V.
		Pracovisko odd. SPODaSK Bratislava
2	Banská Bystrica	
3	Banská Štiavnica	Pracovisko Žiar nad Hronom
		Pracovisko Žarnovica
		Pracovisko Kremnica
		Pracovisko Nová Baňa
4	Bardejov	Pracovisko Svidník
		Pracovisko Giraltovce
5	Brezno	Pracovisko Heľpa
6	Čadca	Pracovisko Turzovka
7	Dolný Kubín	
8	Dunajská Streda	Pracovisko Šamorín
		Pracovisko Veľký Meder
9	Galanta	Pracovisko Sereď
10	Humenné	Pracovisko Snina
11	Kežmarok	Pracovisko Spišská Belá
		Pracovisko Spišská Stará Ves
12	Komárno	Pracovisko Hurbanovo
		Pracovisko Kolárovo
13	Košice	Pracovisko Moldava nad Bodvou
14	Levice	Pracovisko Želiezovce
		Pracovisko Šahy
15	Liptovský Mikuláš	Pracovisko Liptovský Hrádok
16	Lučenec	Pracovisko Poltár
		Pracovisko Filakovo
17	Malacky	
18	Martin	Pracovisko Turčianske Teplice
		Pracovisko Vrútky
19	Michalovce	Pracovisko Veľké Kapušany
		Pracovisko Sobrance
20	Námestovo	Pracovisko Tvrdošín
		Pracovisko Zákamenné
21	Nitra	Pracovisko Zlaté Moravce
		Pracovisko Vráble
22	Nové Mesto nad Váhom	Pracovisko Myjava
		Pracovisko Stará Turá
23	Nové Zámky	Pracovisko Šaľa
		Pracovisko Šurany
		Pracovisko Štúrovo

P. č.	Úrad PSVR	Pracovisko
24	Partizánske	Pracovisko Bánovce nad Bebravou
25	Pezinok	Pracovisko Senec
26	Piešťany	Pracovisko Hlohovec
27	Poprad	Pracovisko Levoča
28	Považská Bystrica	Pracovisko Púchov
29	Prešov	Pracovisko Sabinov
		Pracovisko Lipany
30	Prievidza	Pracovisko Handlová
		Pracovisko Nováky
31	Revúca	Pracovisko Tornaľa
32	Rimavská Sobota	Pracovisko Bátka
		Pracovisko Hnúšťa
		Pracovisko Gemerský Jablonec
33	Rožňava	Pracovisko Dobšiná
		Pracovisko Plešivec
34	Ružomberok	
35	Senica	Pracovisko Šaštín Stráže
		Pracovisko Holíč
		Pracovisko Skalica
36	Spišská Nová Ves	Pracovisko Krompachy
		Pracovisko Gelnica
37	Stará Ľubovňa	Pracovisko Podolíneč
38	Stropkov	Pracovisko Medzilaborce
39	Topoľčany	
40	Trebišov	Pracovisko Sečovce
		Pracovisko Kráľovský Chlmec
		Pracovisko Streda nad Bodrogom
41	Trenčín	Pracovisko Čierna nad Tisou
		Pracovisko Dubnica nad Váhom
42	Trnava	Pracovisko Ilava
43	Veľký Krtíš	Pracovisko Vinica
44	Vranov nad Topľou	Pracovisko Hanušovce nad Topľou
45	Zvolen	Pracovisko Detva
		Pracovisko Krupina
46	Žilina	Pracovisko Kysucké Nové Mesto
		Pracovisko Bytča
		Pracovisko Rajec

2. ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY

2.1 SEKCIA SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

2.1.1 Odbor aktívnych opatrení na trhu práce

Realizácia aktívnych opatrení na trhu práce

Sprostredkovanie zamestnania (§ 32 ods.12 písm. d)

Náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania u zamestnávateľa alebo s účasťou na skupinovom sprostredkovaní zamestnania, ktoré organizuje ústredie alebo úrad na území Slovenskej republiky pre zamestnávateľa alebo pre zamestnávateľa z členského štátu Európskej únie (§ 32 ods. 12 písm. d). V roku 2019 bolo na tento nástroj zaradených 2 222 UoZ, čo bolo o 548 UoZ menej ako v roku 2018. Vyčerpaných finančných prostriedkov bolo 27 277 €, čo je o 8 570 € menej ako v roku 2018.

Informačné a poradenské služby (§ 42)

Informačné a poradenské služby pri voľbe povolania (§ 42 ods.2 písm. a)

Hlavným zámerom skupinových a individuálnych stretnutí realizovaných v rámci informačných a poradenských služieb pri voľbe povolania (ďalej „preventívne poradenstvo“) bolo pomôcť žiakom a ich rodičom pri výbere vhodného štúdia alebo zamestnania, aby sa v budúcnosti predišlo ich prípadnému zaradeniu do evidencie UoZ.

Obsahovo bolo preventívne poradenstvo pri voľbe povolania pre žiakov základných škôl (ďalej „ZŠ“) zamerané najmä na oboznámenie sa žiakov s charakteristikou povolání, na identifikáciu predpokladov a požiadaviek na výkon určitého povolania a poskytovanie informácií o výbere typu strednej školy a možnostiach ďalšieho štúdia (prostredníctvom programovej aplikácie Internetový sprievodca trhom práce). Žiaci stredných škôl (ďalej „SŠ“), resp. študenti vysokých škôl (ďalej len „VŠ“) boli oboznámení s regionálnym trhom práce, preferovanými profesiami, mierou nezamestnanosti, počtom absolventov jednotlivých škôl vedených v evi-

dencii UoZ a so spôsobmi vhodnej komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom.

Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo v roku 2019 celkovo poskytnuté 19 943 osobám, z toho bolo 7 056 žiakov ZŠ (35,38 %), 12 869 žiakov SŠ (64,53 %) a 18 študentom VŠ (0,09 %). Tieto služby boli poskytnuté pre 518 škôl, z toho bolo 253 ZŠ, 264 SŠ a 1 VŠ. Preventívne poradenstvo pri voľbe povolania bolo poskytované predovšetkým v priestoroch ZŠ a SŠ, v menšej miere na úradoch PSVR.

Veľtrh práce JOB EXPO

Pre žiakov ZŠ a SŠ boli v rámci preventívneho poradenstva na veľtrhu práce JOB EXPO 2019 zorganizované interaktívne prednášky zamerané na poradenstvo týkajúce sa výberu vhodného povolania, resp. voľby vhodnej strednej školy a poradenstvo týkajúce sa orientácie na trhu práce. Prednášok, ktoré boli určené žiakom ZŠ, sa zúčastnilo 178 žiakov zo 6 ZŠ. Na prednáškach, určených žiakom SŠ, sa zúčastnilo 227 žiakov zo 7 SŠ.

Burzy informácií

V rámci preventívneho poradenstva boli v roku 2019 organizované burzy informácií pre žiakov ZŠ. Ich hlavným cieľom bolo najmä zvýšenie záujmu žiakov ZŠ o remeselné druhy povolání a súčasne riešenie problému s ich nedostatkom na trhu práce. Zrealizovaných bolo 23 búrz informácií, ktoré zorganizovalo celkovo 22 úradov PSVR. Búrz informácií sa v roku 2019 zúčastnilo celkovo 430 ZŠ a prezentovalo sa na nich 420 SŠ a 188 zamestnávateľov.

Odborné poradenské služby (§ 43)

Úrad PSVR môže zabezpečiť UoZ a záujemcom o zamestnanie (ďalej len „ZoZ“) odborné poradenské služby (ďalej len „OPS“). OPS sú zamerané na poskytovanie individualizovanej poradenskej podpory pre UoZ využívaním moderných metód kariérového poradenstva, ktoré posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry UoZ.

V roku 2019 bolo v rámci § 43 poskytnutých klientom celkovo 71 275 OPS. Medzi najčastejšie využívané formy neprojektových služieb patrí jednorazová skupinová poradenská aktivita, vypracovanie individuálneho akčného plánu s opakovanými stretnutiami a opakovaný poradenský rozhovor mimo individuálneho akčného plánu.

V roku 2019 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté pre 25 043 klientov, z toho 25 029 UoZ a 14 ZoZ. Z celkového počtu klientov, ktorým boli v roku 2019 poskytnuté OPS v rámci § 43, bolo 13 844 žien (55,28 %) a 11 199 mužov (44,72 %). Najviac boli OPS v rámci § 43 poskytované mladým klientom do 30 rokov - 8 824 osôb (35,24 %) a druhou najpočetnejšou skupinou bola vekovo opačná skupina klientov – nad 50 rokov veku v celkovom počte 6 611 klientov (26,40 %).

Z hľadiska vzdelania najvyšší podiel (29,98 %) tvorili klienti s úplným stredným odborným vzdelaním a to v počte 7 506 klientov a stredným odborným vzdelaním (24,91 %) v počte 6 235 klientov.

Pokiaľ ide o štruktúru klientov, ktorí sa nachádzajú v evidencii UoZ, podľa dĺžky trvania evidencie, tak medzi UoZ, ktorým boli poskytnuté OPS v rámci § 43, dominovala skupina UoZ s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace (11 049 UoZ, 44,12 %) a dĺžkou evidencie od 4-6 mesiacov (5 029 UoZ, 20,08 %). OPS v rámci § 43 boli poskytované predovšetkým znevýhodneným UoZ, až 77,36 % (19 373 UoZ) z celkového počtu UoZ, ktorým boli neprojektové OPS poskytnuté, patrilo do kategórie znevýhodnených UoZ. Spomedzi nich boli najčastejšie zastúpenými znevýhodnenými UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (13 779 UoZ, čo predstavuje viac než 71 % zo všetkých znevýhodnených UoZ zaradených na OPS v rámci § 43).

Okrem týchto OPS, ktoré boli klientom poskytnuté v rámci § 43 na pôde príslušného

úradu PSVR, mali záujemcovia na veľtrhu práce JOB EXPO 2019 možnosť využiť kariérové poradenstvo, ktoré v rámci individuálneho poradenstva ponúkajú odborní poradcovia predovšetkým uchádzačom o zamestnanie v súvislosti s ich orientáciou na trhu práce. Celkovo bolo na uvedenom podujatí záujemcom poskytnutých 51 poradenských rozhovorov prostredníctvom 6 odborných poradcov.

Finančné prostriedky na náhradu cestovných výdavkov a výdavkov na ubytovanie a stravné pre UoZ, ktorí sa zúčastnili OPS v rámci § 43, boli v roku 2019 vynaložené vo výške 241,24 €.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (§ 46)

Vzdelávanie a príprava pre trh práce (ďalej len „vzdelávanie“) UoZ je teoretická príprava alebo praktická príprava UoZ, ktorú si vyžaduje jeho uplatnenie na trhu práce a ktorá umožňuje získať nové odborné vedomosti, zručnosti a schopnosti na účel pracovného uplatnenia UoZ vo vhodnom zamestnaní. Vzdelávanie v zmysle zákona zákon o službách zamestnanosti nie je zvýšenie stupňa vzdelania.

Vzdelávanie UoZ sa realizuje formou:

- vzdelávania zabezpečeného úradom práce, sociálnych vecí a rodiny,
- vzdelávania zabezpečeného z vlastnej iniciatívy UoZ.

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) môže zabezpečiť UoZ vzdelávanie v zmysle § 46 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti na základe zhodnotenia jeho schopností, pracovných skúseností, odborných zručností, dosiahnutého stupňa vzdelania a zdravotnej spôsobilosti na prácu. UoZ, ktorému úrad zabezpečí vzdelávanie, je vzdelávanie poskytnuté bezplatne na základe dohody, ktorú uzatvorí s úradom. Vzdelávanie realizuje dodávateľ služby vzdelávania vybraný v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a do-

plnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V roku 2019 sa vzdelávanie, ktoré zabezpečuje úrad nerealizovalo, keďže prebiehalo verejné obstarávanie na dodávateľov pripravovaného vzdelávania.

Ak vzdelávanie nemôže pre UoZ zabezpečiť úrad, UoZ si môže v zmysle § 46 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti požadované vzdelávanie zabezpečiť aj z vlastnej iniciatívy. Ide o vzdelávanie, ktoré si zabezpečí UoZ sám individuálne a ktorého priamym dôsledkom je nástup do pracovného pomeru k zamestnávateľovi na výkon pracovnej činnosti, alebo začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, pričom výkon pracovnej činnosti musí súvisieť s absolvovaným vzdelávaním. V prípade, ak úrad schválí žiadosť o príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy, uhradí UoZ 100 % nákladov, maximálne do výšky 600 €, avšak až po nástupe do zamestnania alebo začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

Na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ boli v roku 2019 uzatvorené dohody pre 33 UoZ v dohodnutej sume 18 480 €, pričom na vzdelávanie nastúpilo celkovo 20 UoZ, z toho 12 mužov a 8 žien. Najväčšiu skupinu tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov – 13 UoZ, čo predstavuje 65 % z celkového počtu zaradených. Z hľadiska vzdelania tvorili najvyšší podiel (35 %) UoZ so stredným odborným vzdelaním, v počte 7. Celkový počet znevýhodnených bol 11 UoZ, čo predstavuje 55 % z celkového počtu zaradených, pričom najväčšiu skupinu tvorilo 5 UoZ, ktorí, v zmysle § 8 písm. b) zákona o službách zamestnanosti, boli starší ako 50 rokov a 5 UoZ, ktorí v zmysle § 8 písm. e) zákona o službách zamestnanosti, najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie.

Príspevok na vzdelávanie zabezpečené z vlastnej iniciatívy bol v roku 2019 poskytnutý 20 UoZ, z ktorých 6 UoZ mali uzatvorené dohody o poskytnutí príspevku na vzdelávanie

zabezpečené z vlastnej iniciatívy UoZ v roku 2018 a 14 UoZ v roku 2019. Celková čerpaná výška finančných prostriedkov v roku 2019 predstavovala 7 958,80 €. Nízky záujem o tento nástroj aktívnych opatrení na trhu práce možno vysvetliť uprednostňovaním inovatívnych postupov pri zabezpečovaní vzdelávania pred tradičnými formami vzdelávania. V roku 2019 boli využívané predovšetkým opatrenia REPAS+ a KOMPAS+.

Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca (§ 47)

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnancov (ďalej len „vzdelávanie zamestnancov“) vykonáva zamestnávateľ v záujme ďalšieho pracovného uplatnenia svojich zamestnancov, s cieľom zvýšiť ich vzdelanostnú úroveň, pracovný potenciál a adaptabilitu na trhu práce, a zároveň aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a prispievať k zvýšeniu ich konkurencieschopnosti. Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňuje v pracovnom čase a je prekážkou v práci na strane zamestnanca. Úrad poskytuje zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie zamestnancov na základe uzatvorenej dohody najviac do výšky 70 % oprávnených nákladov, ktoré mu vznikli v priamej súvislosti s realizáciou vzdelávania a prípravy pre trh práce zamestnancov.

V roku 2019 bol príspevok na vzdelávanie zamestnanca poskytnutý 1 zamestnávateľovi (išlo o dohodu uzatvorenú v roku 2017). Na vzdelávanie bolo zaradených 44 zamestnancov (44 mužov). Ku koncu roka 2019 bolo na tento účel vyčerpaných 283 294,17 €.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

Príspevok môže úrad poskytnúť UoZ, ktorý splní podmienky stanovené zákonom o službách zamestnanosti. Z hľadiska podpory vytvárania pracovných miest nástroj napomáha vstupe UoZ na otvorený trh práce ako samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO), ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa

zákona o súkromnom podnikaní občanov. Príspevok má fakultatívny charakter (nie je naň právny nárok).

V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto príspevku podporených 1 561 UoZ, čo je o 562 menej ako v roku 2018, kedy bolo podporených 2 123 UoZ. Celková čerpaná suma v roku 2019 bola 7 766 003 €, čo je o 1 297 810 € menej ako v roku 2018. V roku 2019 sa podiel dlhodobo nezamestnaných občanov na využití tohto nástroja z 32,17 % v roku 2018, znížil na 29,08 % v roku 2019.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného UoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto. Ide o univerzálny široko koncipovaný príspevok na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a poskytuje sa na úhradu časti celkovej ceny práce. Výška príspevku závisí od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov a na znevýhodneného UoZ, ktorý je vedený v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas, výška príspevku sa pomerne pomerne kráti. Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

V roku 2019 bolo na tento nástroj AOTP zaradených 856 znevýhodnených UoZ (z toho 340 mužov, 516 žien) a čerpané finančné prostriedky boli v celkovej výške 3 594 458,79 € (medziročný pokles o 527 znevýhodnených

UoZ a pokles čerpania finančných prostriedkov o 2 566 404,21 €).

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti (§ 50j)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorým je obec alebo samosprávny kraj, právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj a ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodneného UoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

V roku 2019 bolo podporených 3 412 znevýhodnených UoZ, z toho 1 710 občanov starších ako 50 rokov a 1 964 dlhodobo nezamestnaných občanov. Na príspevok na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti bolo v roku 2019 vyčerpaných spolu 15 965 704 € (medziročný nárast o 376 UoZ a 893 912 €).

Príspevok na podporu udržania pracovných miest (§ 50k)

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý najmenej tri mesiace pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku udržal pracovné miesta aj v prípade pretrvávajúcich vážnych prevádzkových dôvodov vymedzených v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov, na základe ktorých po dohode s úradom na prechodné

obdobie obmedzí svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelať prácu v rozsahu najmenej 6 % a najviac 20 % ustanoveného týždenného pracovného času. Mesačná výška príspevku je 50 % z náhrady mzdy poskytnutej zamestnancovi, najviac 50 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. V roku 2019 toto opatrenie sa nevyužívalo a neboli podporení týmto opatrením žiadni zamestnanci.

Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe (§ 51)

Cielom absolventskej praxe je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, ako i získavanie a prehľbovanie odborných zručností alebo praktických skúseností, ktoré rozšíria možnosti absolventov škôl pri uplatnení na trhu práce, čím sa priamo pôsobí na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ. Absolventská prax prispieva absolventom k hľadaniu si práce vo svojej profesii. Umožňuje im získať prvý kontakt s praxou pri získavaní potrebných zručností.

V roku 2019 bolo na absolventskú prax zaradených 3 575 UoZ (z toho 3 450 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“), čo je o 579 UoZ menej ako v roku 2018. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 977 147 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ vo výške 1 921 296 €), čo je o 247 172 € menej ako v roku 2018.

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a)

Cielom je podpora vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní u zamestnávateľov, ktorí vytvoria pracovné miesto pre UoZ mladších ako 25 rokov veku, ktorí sú v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo pre UoZ, ktorí sú mladší ako 29 rokov

veku, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 6 mesiacov a ktorí pred prijatím do pracovného pomeru nemali pravidelne platené zamestnanie, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času. V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto AOTP podporených 751 UoZ (z toho 748 UoZ bolo zaradených v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“), čo je o 119 UoZ viac ako v roku 2018. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 2 676 457 € (z toho v rámci aktivity č. 1 NP „Úspešne na trhu práce“ vo výške 2 660 914 €) čo je o 1 837 995 € menej ako v roku 2018.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj (§ 52)

Aktivačná činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj je podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi. Menšie obecné služby pre obec alebo menšie služby pre samosprávny kraj dlhodobo nezamestnaný občan vykonáva nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov v rozsahu najviac 20 hodín týždenne okrem týždňa, v ktorom sa aktivačná činnosť začala, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanásťich kalendárnych mesiacov. Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť. V roku 2019 bolo na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj umiestnených 7 206 UoZ, čo bolo o 1 075 UoZ

menej ako v roku 2018. Výška čerpaných finančných prostriedkov v roku 2019 bola 2 123 541 €, čo je o 214 587 € menej ako v roku 2018.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby (§ 52a)

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby. Úrad poskytuje Po alebo FO príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné nariadenie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť. V roku 2019 bolo na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby zaradených 4 840 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 646 UoZ menej. Celkový príspevok bol čerpaný vo výške 5 885 337 €, čo je o 57 314 € menej ako v roku 2018.

Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53)

Príspevok sa poskytuje mesačne na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. V roku 2019 poberalo príspevok 19 082 osôb, čo je o 6 183 osôb viac ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 6 670 144 €, čo je o 4 325 322 € viac ako v roku 2018.

Príspevok na podporu mobility za prácou (§ 53a)

Príspevok na podporu mobility za prácou sa poskytuje na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a), ak o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. V roku 2019 bol príspevok poskytnutý 458 osobám, čo je o 171 osôb menej ako v predchádzajúcom roku. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 1 021 491 €, čo je o 100 627 € menej ako v roku 2018.

Príspevok na presťahovanie za prácou (§53c)

V súvislosti so získaním zamestnania sa príspevok na presťahovanie za prácou poskytuje UoZ ako náhrada časti preukázaných výdavkov na presťahovanie a výdavkov súvisiacich so zmenou trvalého pobytu do nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky. V roku 2019 bol príspevok poskytnutý 212 osobám, čo je o 104 osôb viac ako v roku 2018. Celková suma poskytnutých príspevkov bola 521 343 €, čo je o 415 984 € viac ako v predchádzajúcom roku.

Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b)

Príspevok na dopravu do zamestnania, môže úrad poskytnúť zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, ak zamestnávateľ zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. V roku 2019 bol celkový príspevok čerpaný vo výške 31 697,98 €.

Príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta (§ 53d)

V roku 2019 bol poskytnutý príspevok na vytvorenie nového pracovného miesta prijímateľom investičnej pomoci v celkovom objeme 1,66 mil. €, pričom investičná pomoc bola poskytnutá 9 oprávneným investorom.

Príspevok bol v roku 2019 poskytnutý na realizáciu 1 investičného zámeru v Banskobystrickom samosprávnom kraji, 4 investičným zámerom v Prešovskom samosprávnom kraji, 2 investičným zámerom v Košickom samosprávnom kraji a 2 v Trenčianskom samosprávnom kraji.

Z celkovej poskytnutej regionálnej investičnej pomoci investorom bola v roku 2019 poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta vo výške 1,66 mil. € za 416 pracovných miest udržaných 1 rok a 281 pracovných miest udržaných 2 roky.

Z hľadiska veľkosti podnikov bola poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta 1 malému podniku v celkovej výške 0,02 mil. € a 1,64 mil. € pre 8 veľkých podnikov.

Porovnaním rokov 2018 a 2019 sa poskytnutá investičná pomoc vo forme príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta v roku 2019 znížila o 0,79 mil. €. Porovnaním rokov 2018 a 2019 sa znížil počet nových pracovných miest, ktorým bola investičná pomoc poskytnutá za 1 a 2 rok udržania celkom o 133 pracovných miest, z toho za 1 rok udržania o 14 PM a za 2 rok udržania o 119 pracovných miest.

Príspevok integračnému podniku (§ 53f)

Príspevok úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom ani závislou osobou integračného podniku, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ak počet takýchto zamestnancov v priebehu šiestich po

sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov predstavuje najmenej 10 % zamestnancov integračného podniku. V roku 2019 bola na úrad PSVR podaná jedna žiadosť o poskytnutie príspevku.

Kompenzačné príspevky integračnému podniku (§ 53g)

Kompenzačné príspevky úrad PSVR poskytne integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave. V roku 2019 boli kompenzačné príspevky poskytnuté 46 integračným podnikom čo je v porovnaní s rokom 2018 o 44 zamestnávateľov viac. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporené zamestnávanie 333 osôb, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 321 viac. V roku 2019 bolo vyčerpaných 630 937 €.

Projekty a programy (§ 54)

Za aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) sú považované aj

- národné projekty, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad,
- projekty na zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, ktoré schvaľuje MPSVR SR alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad alebo právnická osoba alebo fyzická osoba,
- pilotné projekty na overenie nových AOTP,

ktoré schvaľuje MPSVR SR a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny,

- pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti, ktoré schvaľuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a realizuje úrad.

Projekty a programy sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a spolufinancované zo štátneho rozpočtu alebo sú financované zo štátneho rozpočtu alebo z iných zdrojov.

Centrálne schvaľované projekty

V roku 2019 v rámci § 54 prostredníctvom centrálne schvaľovaných projektov bolo hodnotiacou komisiou ústredia na posudzovanie, hodnotenie a odporúčanie schvaľovania predložených projektov a programov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1., písm. c, d, f, schválených celkom 11 projektov pre predpokladaný počet podporených pracovných miest celkom 8 506 osôb, ktoré budú podporené v roku 2019 a v roku 2020. Výška schválených finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu SR bola 3 114 732,47 € a čerpanie finančných prostriedkov sa premietlo v roku 2019 a čerpanie sa premietne aj v roku 2020 a 2021. Čerpaná suma na projekty, ktoré boli schválené v roku 2019 a v roku 2018, bola celkom 760 687,90 €.

Národný projekt „Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trh práce prostredníctvom neštátnych služieb zamestnanosti“

Národný projekt sa realizoval od marca roku 2017 a jeho cieľom bolo zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatelnosti a zamestnanosti, obnova pracovných návykov a aktívna pomoc pri ich umiestnení na trhu práce, prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania. Cieľovou skupinou boli občania vedení v evidencii UoZ najmenej 24 po sebe nasledujúcich mesiacov.

V marci 2019 bolo skončené prijímanie žiadostí a 5 dlhodobo nezamestnaných UoZ skončilo účasť na tomto národnom projekte. Celkové finančné príspevky boli poskytnuté vo výške 10 975 €.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu“

Projekt bol ukončený 31. decembra 2019, pričom záväzkovanie finančných prostriedkov bolo ukončené 31. mája 2019. Cieľom projektu bolo získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. Cieľovou skupinou boli UoZ do 25 rokov (mínus jeden deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí neboli zamestnaní, nepokračovali v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňovali na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) a NEET do 29 rokov (mínus jeden deň), vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na účel mentorovaného zapracovania a praxe vytvoril pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na dobu neurčitú a uzatvoril s UoZ pracovný pomer na polovičný alebo plný pracovný úväzok, pričom vytvorené pracovné miesto mohlo byť podporované najviac počas 9 mesiacov. Do projektu bolo v roku 2019 (do 31. mája 2019) zaradených 1 067 UoZ, čo je v porovnaní s rokom 2018 menej o 1 788 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 15 557 286 €, čo je o 1 922 019 € menej ako v roku 2018.

Národný projekt „Praxou k zamestnaniu 2“

Projekt sa začal realizovať v júli 2019. Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku (mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, formou mentorovaného zapracova-

vania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer môže byť uzavretý na polovičný alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto je podporované najviac počas 9 mesiacov. Do národného projektu bolo v roku 2019 (od júla 2019) zaradených 1 651 UoZ. Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 216 049 €.

Projekt „Praxou k zamestnaniu 2 v BSK“

Projekt sa začal realizovať na území BSK v decembri 2019. Je financovaný výhradne zo štátneho rozpočtu. Jeho cieľom je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí - NEET do 29 rokov veku (mínus jeden deň), ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov za účelom umiestnenia mladého človeka a jeho udržania na trhu práce, pričom pracovný pomer môže byť uzavretý na polovičný alebo plný pracovný úväzok a vytvorené pracovné miesto je podporované najviac počas 9 mesiacov. Vzhľadom na to, že projekt sa začal realizovať v decembri 2019, kedy úrady začali len prijímať žiadosti zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovania a prax, nie sú ešte k 31. decembru dispozícii žiadne údaje.

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“

Cieľom národného projektu je zvýšenie zamestnanosti a zamestnatelnosti mladých ľudí na trhu práce a začleňovanie mladých ľudí, najmä tých bez zamestnania, vzdelania, alebo odbornej prípravy a možnosti následného vytvorenia pracovného miesta pre mladého človeka u zamestnávateľa, u ktorého vykonával absolventskú prax. Cieľovou skupinou sú NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle zákona o službách zamestnanosti: občania mladší ako

26 rokov veku, ktorí ukončili príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemali pravidelne platené zamestnanie a sú vedení v evidencii UoZ na úradoch PSVR v oprávnenom území projektu. Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51 a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona o službách zamestnanosti. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 týždne. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2019 zaradených 3 450 UoZ čo je o 567 UoZ menej v porovnaní s rokom 2018 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 1 921 296 €, čo je o 234 009 € menej ako v roku 2018.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak) v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti, ktorú u daného zamestnávateľa vykonával. Zamestnávateľ sa zaviazal vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom. Následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto počas ďalších 3 mesiacov. Do aktivity č. 2 boli v roku 2019 zaradení 2 UoZ, čo je o 3 UoZ menej v porovnaní s rokom 2018 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 3 301 €, čo je o 3 347 € menej ako v roku 2018.

Národný projekt „Úspešne na trhu práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov veku na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Cieľovou skupinou sú NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace a NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). Projekt sa realizuje prostredníctvom dvoch hlavných aktivít ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 51a a § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak zamestnávateľ o príspevok písomne požiada. Finančný príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý finančný príspevok podľa § 50, § 50j, § 56a alebo § 60. Do aktivity č. 1 bolo v roku 2019 zaradených 748 UoZ, čo je o 126 UoZ viac ako v roku 2018 a čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 2 660 914 €, čo je o 1 821 991,75 € menej ako v roku 2018.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania mladých ľudí, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť SZČ najmenej 2 roky. Do aktivity č. 2 bolo v roku 2019 zaradených 315 UoZ, čo je o 148 UoZ viac ako v roku 2018.

Čerpanie finančných prostriedkov bolo vo výške 926 108 €, čo je o 503 595 € viac ako v roku 2018.

Národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“

Projekt podporoval vytváranie krátkodobých pracovných miest pre UoZ a znevýhodnených UoZ. Do projektu obnovy kultúrneho dedičstva sa v roku 2019 zapojilo 33 zamestnávateľských subjektov (v rámci pôsobnosti 21 úradov. V porovnaní s predchádzajúcim rokom sa znížil počet dotknutých úradov o jeden a počet zamestnávateľských subjektov o tri. Do projektu sa mohli zapojiť len subjekty, ktorým bola schválená dotácia z Ministerstva kultúry Slovenskej republiky v rámci výzvy z programu Obnovme si svoj dom, podprogram 1.4 „Obnova historických parkov a architektonických areálov v kritickom stavebnotechnickom stave“. Počas realizácie národného projektu nezamestnaní získavali pracovné návyky a skúsenosti z oblasti historického murárstva, kováčstva, tesárstva a archeológie. V roku 2019 v rámci obnovy kultúrnych pamiatok zamestnávateľia vytvorili 567 PM pre UoZ/ZUoZ, čo je o 33 PM menej ako v roku 2018. Na tieto PM bolo v roku 2019 zaradených 664 UoZ/ZUoZ, čo je menej o 69 osôb ako v predchádzajúcom roku. V roku 2019 bolo v rámci tohto NP vyčerpaných 3 159 573 €, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavovalo pokles o 134 180 €.

Národný projekt „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“

Cieľom je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti – občanov starších ako 50 rokov veku (ďalej len „UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v menej rozvinutých regiónoch. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) písm. b) zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytuje zamestnáva-

teľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ vo veku 50+, ak je pracovný pomer dohodnutý na dobu najmenej 12 mesiacov. Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 12 mesiacov. Zamestnávateľ je povinný zachovať toto vytvorené pracovné miesto najmenej počas týchto 12 mesiacov. V roku 2019 bolo vytvorených 534 pracovných miest čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 83 miest. V rámci projektu bolo v hodnotenom roku čerpaných 1 518 239 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 162 575 € menej. V septembri 2019 bolo zastavené záväzkovanie.

Národný projekt „Cesta na trh práce“

Cieľom národného projektu je zlepšenie UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch, ktoré dlhodobo vykazovali vysokú mierou evidovanej nezamestnanosti. V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš.

Košický kraj - okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov.

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou.

Aktivita č. 1

Podpora vytvárania PM pre UoZ

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

V roku 2019 bolo do tejto aktivity zaradených 36 UoZ, čo je o 286 UoZ menej ako v roku 2018.

V roku 2019 neboli v rámci aktivity vytvorené žiadne nové miesta, keďže dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.1. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 102 830 € čo je v porovnaní s rokom 2018 o 4 731 736 € menej. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018.

Aktivita č. 2

Podpora vytvárania PM pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo nezamestnaných občanov v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie. Úrad poskytne finančné príspevky zamestnávateľovi, ktorý prijme na vytvorené pracovné miesto ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 24 mesiacov alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 24 mesiacov. V roku 2019 bolo do tejto aktivity zaradených 8 UoZ, čo je o 19 UoZ menej ako v roku 2018. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 209 365 €, čo je o 65 597 € viac ako v roku 2018. Toto čerpanie nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018. Čerpanie v roku 2019 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018. Dňom 31.10.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č.2 a preto v roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta.

Aktivita č. 3

Podpora vytvárania PM u verejných poskytovateľov

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na určitú dobu (3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov, 6 mesiacov, 7 mesiacov, 8 mesiacov, 9 mesiacov, 10 mesiacov, 11 mesiacov, 12 mesiacov) alebo na neurčitý čas,

minimálne 3 mesiace. V roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 3. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 755 580 €, čo je o 11 527 632 € menej ako v roku 2018. Čerpanie v roku 2019 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018.

Aktivita č. 4

Podpora vytvorenia PM prostredníctvom samozamestnania (Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe)

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. V roku 2019 neboli vytvorené žiadne nové miesta pretože dňom 31.7.2018 bolo zastavené záväzkovanie na aktivitu č. 4. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 213 205 €, čo je o 907 977 € menej ako v roku 2018.

Aktivita č. 5

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci aktivity ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, aj v rámci jednej obce. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich. V roku 2019 bolo do tejto aktivity zaradených 5 116 UoZ čo je v porovnaní s rokom 2018 o 1 907 UoZ viac. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 1 599 152 €, čo je

o 156 663 € menej ako v roku 2018. Čerpanie v roku 2019 nadväzuje aj na čerpanie z roku 2018.

Aktivita č. 6

Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Cieľom tejto aktivity je podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského programu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ. Obsahovo je program zameraný na rozvoj zamestnateľnosti UoZ (zvyšovanie motivácie, stanovenie kariérového cieľa, komunikácia so zamestnávateľom, techniky hľadania práce a pod.).

OPS poskytované UoZ v rámci tejto aktivity predstavuje 13 aktivít v celkovom rozsahu 35 hodín na jedného UoZ. Plánovaný počet UoZ zapojených do tejto aktivity je 36 000. Po splnení stanovených podmienok môže UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 6,18 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 80,34 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (júl 2017) do 31.12. 2019 boli individualizované služby poskytnuté 19 887 UoZ, z toho v roku 2019 bolo do aktivity zaradených 8 545 UoZ, z čoho 57,35 % bolo dlhodobo nezamestnaných (4 900 DN UoZ).

Za rok 2019 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 609 242,94 € na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe.

Národný projekt „Cesta na trh práce 2“

Cieľ projektu: Zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej

a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj - okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie národného projektu bol 06/2018.

V rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“ sa realizujú tri opatrenia a to:

Opatrenie č. 1

Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času: na dobu určitú, minimálne na 20 mesiacov alebo na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov.

Do opatrenia č. 1 bolo v roku 2019 zaradených 1 896 UoZ čo je v porovnaní s rokom 2018 o 757 UoZ viac. V hodnotenom roku bolo vyčerpaných 13 573 048 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 13 426 781 € viac. Dňom 15.10.2019 bolo zastavené záväzkovanie na Opatrenie č. 1.

Opatrenie č. 2

Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ, najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na určitú (3 až 12 mesiacov), alebo na dobu neurčitú. Povinná doba trvania pracovného miesta je najmenej 3 mesiace. Finančný príspevok sa poskytuje v závislosti od

dohodnutej doby trvania pracovného pomeru, najviac počas 12 mesiacov. Do opatrenia č. 2 bolo v roku 2019 zaradených 1 073 UoZ čo je v porovnaní s rokom 2018 o 143 UoZ viac. V roku 2019 bolo v rámci opatrenia č. 2 vyčerpaných 8 096 797 € čo je v porovnaní s rokom 2018 nárast o 7 750 066 €. Dňom 15.10.2019 bolo zastavené záväzkovanie na Opatrenie č. 2.

Opatrenie č. 3

Poskytovanie príspevku na samostatne zárobkovú činnosť

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako SZČO prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje začatie vykonávania SZČ a jej nepretržité vykonávanie najmenej dva roky. Do opatrenia č. 3 bolo v roku 2019 zaradených 867 UoZ, čo v porovnaní s rokom 2018 predstavuje nárast o 684 UoZ. V roku 2019 bolo čerpanie finančných prostriedkov vo výške 3 421 282 €, čo je o 2 817 577 € viac ako v roku 2018.

Národný projekt „Cesta na trh práce 3“

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

V rámci projektu je možné poskytnúť finančný príspevok v okresoch:

Banskobystrický kraj - okresy Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš,

Košický kraj - okresy Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Košice-okolie, Michalovce,

Prešovský kraj - okresy Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina, Levoča, Stropkov.

Začiatok realizácie národného projektu bol 11/2019. Vzhľadom na to, že projekt sa začal realizovať v novembri 2019, nedošlo v hodnotenom období k čerpaniu.

V rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“ sa realizujú tri opatrenia a to:

Opatrenie č. 1

Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi, ktorý prijíma do pracovného pomeru UoZ, najmä ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, na dobu určitú minimálne 17 mesiacov, na dobu neurčitú minimálne 20 mesiacov. Zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 12/15 mesiacov v závislosti od uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú. V rámci opatrenia bolo v roku 2019 zaradených 87 UoZ.

Opatrenie č. 2

Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku verejnému zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta, počas 3-9 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu určitú a 3-12 mesiacov pri uzatvorení pracovného pomeru na dobu neurčitú.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru na dobu 3 mesiace. V rámci opatrenia bolo v roku 2019 zaradených 114 UoZ.

Opatrenie č.3

Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

V rámci opatrenia ide o poskytovanie finančného príspevku žiadateľovi, ktorý bol UoZ/ ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou a ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo

z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve. Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. V rámci opatrenia bolo v roku 2019 zaradených 356 UoZ.

Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných UoZ“

Aktivita č. 1

Bilancia kompetencií pre DN UoZ je poradenský program realizovaný prostredníctvom externých dodávateľov, vybraných v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní. Aktivita je určená pre DN UoZ, ktorí nemajú predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebujú zmeniť svoje pracovné zameranie a potrebujú k tomu poradenskú podporu formou bilancie kompetencií. Bilancia kompetencií je obsahovo zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a pri získavaní zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

OPS poskytované v rámci tejto aktivity predstavuje 10 stretnutí v rozsahu 38 hodín na jedného DN UoZ.

Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 30 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 46,40 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (december 2018) do 31.12. 2019 bola bilancia kompetencií poskytnutá 9 253 DN UoZ, z toho v roku 2019 bolo do aktivity zaradených 8 944 DN UoZ.

Za rok 2019 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 4 332 177,33 € na kurzovné pre poskytovateľov poradenského progra-

mu a 295 516,96 € na paušálny príspevok pre DN UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou DN UoZ na poradenskom programe.

Aktivita č. 2

Podpora individualizovaného poradenstva pre DN UoZ je poradenský program realizovaný internými odbornými poradcami úradov PSVR a je zameraný na podporu ťažko umiestniteľných DN UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych a skupinových poradenských aktivít. Tieto aktivity sú obsahovo zamerané najmä na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu DN UoZ z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikácie bariér, stanovenia opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizácie individuálnych zdrojov a posilnenia motivácie k proaktívnemu prístupu k riešeniu dlhodobej nezamestnanosti.

OPS poskytované v rámci tejto aktivity predstavuje 14-15 stretnutí v rozsahu 41-45 hodín na jedného DN UoZ.

Plánovaný počet DN UoZ zapojených do tejto aktivity je 50 000.

Po splnení stanovených podmienok môže DN UoZ získať paušálny príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom programe (cestovné, stravné a pod.) vo výške 4,64 € za každý jeden deň účasti. Maximálna výška paušálneho príspevku v prípade absolvovania poradenského programu v plnom rozsahu je 69,60 €.

Od začiatku realizácie tejto aktivity projektu (február 2018) do 31.12. 2019 bol poradenský program poskytnutý 23 128 DN UoZ, z toho v roku 2019 bolo do aktivity zaradených 11 873 DN UoZ.

Za rok 2019 bolo v rámci realizácie tejto aktivity vyplatených 777 659,35 € na paušálny príspevok pre UoZ na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou UoZ na poradenskom programe.

Národný projekt „Reštart – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“

Cieľom je prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti

a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov (ďalej len „DNO“), k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie DNO hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre DNO získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa. Cieľovou skupinou sú znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) zákona o službách zamestnanosti – DNO vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie viac ako 24 po sebe nasledujúcich. Tento národný projekt sa realizoval od júla 2017 do decembra 2019 prostredníctvom dvoch opatrení:

Opatrenie č. 1 Podpora aktívnych DNO - poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom a na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní zamestnania“. V rámci tohto opatrenia bolo v roku 2019 podporených 897 DNO (zamestnancov), teda o 917 DNO menej ako v roku 2018. V roku 2019 bolo na toto opatrenie vyčerpaných 1 075 532 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 o 727 197 € menej.

Opatrenie č. 2 Zapracovanie u zamestnávateľa za účelom získania a obnovy pracovných návykov - poskytovanie mesačného finančného príspevku na vykonávanie zapracovania u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm.

a) zákona o službách zamestnanosti. Forma aktivácie DNO vykonávaním zapracovania u zamestnávateľa, ktorej cieľom je získanie, prehĺbvanie praktických skúseností pre potreby trhu práce. V roku 2019 bolo v rámci tohto opatrenia zapojených 1 036 dlhodobo nezamestnaných občanov, čo je o 874 dlhodobo nezamestnaných občanov menej ako v roku 2018. Vyčerpaných finančných prostriedkov

bolo vo výške 1 737 959 €, čo je o 1 345 300 € menej ako v roku 2018.

Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“

Cieľom je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti, zamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie mladých ľudí do 29 rokov hľadať si zamestnanie. Cieľovou skupinou sú UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). Tento národný projekt sa realizuje od augusta 2018.

V rámci národného projektu ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym mladým UoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 - 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým mladý UoZ) a úradom PSVR. V roku 2019 bolo podporených 20 757 UoZ (zamestnancov), čo je v porovnaní s rokom 2018 o 12 898 UoZ viac. V roku 2019 bolo v rámci projektu vyčerpaných 16 277 443 € čo je v porovnaní s rokom 2018 o 14 979 967 € viac.

Národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“

Zamestnanosť žien úzko súvisí s rozdelením pracovných a rodinných povinností medzi ženami a mužmi, čo jasne dokazuje skutočnosť, že ženy majúce deti zvyčajne pracujú menej hodín v platenom zamestnaní, pričom trávajú viac času plnením neplatených povinností starostlivosti o deti, zatiaľ čo muži majú na platených pozíciách sklon pracovať vo väčšom rozsahu.

V súvislosti s uvedením začalo ústredie realizovať národný projekt „Zosúladienie rodinného a pracovného života“, kde cieľom je zlepšenie podmienok pre zosúladienie rodinného a pracovného života, zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä

žien. Cieľovou skupinou sú UoZ s rodičovskými povinnosťami resp. UoZ s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladiení pracovného a rodinného života, ktorí sú vedení v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace a zároveň spĺňajú aspoň jednu z nasledujúcich podmienok:

- UoZ, žena s rodičovskými povinnosťami, ktorá sa stará o deti vo veku do 6 rokov (vrátane),
- UoZ, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky (§ 8 ods. 1 písm. g) zákona o službách zamestnanosti).

V roku 2019 bolo v rámci projektu zapojených 336 UoZ a vyčerpaných finančných prostriedkov bolo vo výške 27 089 €.

Projekt „Pracuj v školskej kuchyni“

Cieľom je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Realizácia projektu prispeje k zvýšeniu personálnych kapacít v školských kuchyniach v základných školách, ktoré zabezpečujú stravovacie služby. Projekt je realizovaný od augusta 2019. V rámci aktivity ide o poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta v školskej kuchyni. Oprávnenou aktivitou v rámci projektu je poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 6 mesiacov. V roku 2019 bolo do tohto projektu zaradených 1 005 UoZ. V rámci projektu bolo v roku 2019 vyčerpaných 973 966 €.

Projekt „Pomôž svojej obci“

Projekt sa začal realizovať v decembri 2019. Cieľom projektu je podpora a motivovanie UoZ pomáhať formou aktívnej činnosti

svojej komunite vždy, keď si to situácia bude vyžadovať. Cieľovou skupinou projektu sú UoZ podľa § 6 a znevýhodnení UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, odo dňa ich zaradenia do evidencie, ktorí nie sú poberaťelmi dávky v hmotnej núdzi a nie sú fyzickou osobou alebo členmi domácnosti v hmotnej núdzi. Poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie aktívnej činnosti podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti. Aktívna činnosť formou služieb pre obec alebo samosprávny kraj podporuje motiváciu nezamestnaného občana angažovať sa v rámci vlastnej komunity.

Vzdelávanie zamestnancov - § 54 ods. 1 písm. f)

Vzdelávanie zamestnancov bolo v roku 2019 realizované aj v rámci § 54 ods. 1 písm. f) zákona o službách zamestnanosti (v rámci regionálnych projektov). Úrad poskytne zamestnávateľovi príspevok na vzdelávanie zamestnancov najviac do výšky 50 % oprávnených nákladov, ak po skončení vzdelávania bude zamestnávateľ týchto zamestnancov zamestnávať najmenej počas 6 mesiacov.

V roku 2019 bol príspevok na vzdelávanie zamestnanca poskytnutý 1 zamestnávateľovi. Na vzdelávanie bolo zaradených 833 zamestnancov. Ku koncu roka 2019 bolo na tento účel vyčerpaných 45 890,92 €.

Podpora rekvalifikácie UoZ - § 54 ods. 1 písm. d)

Rekvalifikácia (REPAS+) je príprava UoZ na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnutia odborných vedomostí a zručností v rekvalifikačnom kurze. UoZ, ktorý má problém uplatniť sa na trhu práce, si môže zvoliť druh pracovnej činnosti, na ktorú sa chce rekvalifikovať a poskytovateľa rekvalifikácie, ktorý rekvalifikáciu zrealizuje. Úrad uhradza UoZ 100 % nákladov na rekvalifikáciu (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 € za každý absolvovaný deň rekvalifikačného kurzu.

V roku 2019 bolo na rekvalifikačné kurzy zaradených 6 647 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 2 798 mužov (42,09 %) a 3 849 žien (57,91 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (49,62 %) tvorili

UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 3 298 UoZ. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (35,96 %) tvorili UoZ s úplným stredným odborným vzdelaním, v počte 2 390 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 4 755 znevýhodnených (71,54 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 3 315 UoZ (49,87 %).

Príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ bol v roku 2019 poskytnutý 5 519 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 3 800 244,33 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 3 247 175,33 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 553 069 €.

Podpora kľúčových kompetencií UoZ - § 54 ods. 1 písm. d)

V rámci kompetenčných kurzov (KOMPAS+) sa podporujú vybrané kľúčové kompetencie UoZ uplatniteľné na trhu práce, ktorými sú komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií), osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií), počítačové zručnosti, jazykové zručnosti. S ohľadom na posilňovanie kľúčových kompetencií si UoZ môže zvoliť kompetenčný kurz, o ktorý má záujem a poskytovateľa kompetenčného kurzu, ktorý kompetenčný kurz zrealizuje. Úrad uhradza UoZ 100 % nákladov na kompetenčný kurz (kurzovné) a príspevok na cestovné a stravné pre UoZ vo výške 4,76 € za každý absolvovaný deň kompetenčného kurzu.

V roku 2019 bolo na kompetenčné kurzy zaradených 2 095 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 664 mužov (31,69 %) a 1 431 žien (68,31 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (52,70 %) tvorili UoZ vo veku od 30 do 49 rokov, v počte 1 104. Z hľadiska vzdelania najpočetnejšiu skupinu tvorili UoZ s úplným odborným vzdelaním (32,27 %), v počte 676. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 1 450 znevýhodnených (69,21 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ,

ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 1 014 (48,40 %).

Príspevok na podporu kľúčových kompetencií UoZ bol v roku 2019 poskytnutý 1 779 UoZ. Celková výška poskytnutého príspevku bola 1 169 361,80 €, z toho príspevok na kurzovné vo výške 1 022 994,72 € a príspevok na cestovné a stravné vo výške 146 367,08 €.

Projekt Pripravený na prácu - § 54 ods.1 písm. d)

Projekt Pripravený na prácu sa realizuje v zmysle uznesenia Vlády SR k východiskám k opatreniam na odstránenie bariér pre trvalo udržateľný rozvoj automobilového priemyslu na Slovensku. Tento projekt je rozdelený na 2 fázy a jeho realizáciu zabezpečuje externý poskytovateľ, ktorého výber realizovalo v roku 2017 Ústredie PSVR v spolupráci s MPSVR SR v zmysle zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V rámci 1. fázy sa realizuje vzdelávací program Inkluzívne vzdelávanie, zameraný na zvýšenie kompetencií potrebných pre ľahšie umiestnenie účastníkov projektu v oblasti strojárnej a automobilovej výroby. Po absolvovaní Inkluzívneho vzdelávania sú UoZ pripravení na pracovnú pozíciu operátor výroby. 2. fáza projektu je zameraná na odborné vzdelávanie v akreditovaných vzdelávacích programoch (Mechatronik, Priemyselný mechanik, Nástrojár, Mechanik prípravkov, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Auto-elektrikár, Auto-mechanik, Mechatronik v automobilovom priemysle, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov, Strojní mechanik – zámočník a Pracovník automatizácie v strojárnej výrobe). Cieľovou skupinou sú vybraní účastníci z 1. fázy projektu.

Do projektu bolo v roku 2019 zaradených 11 952 UoZ. Z celkového počtu UoZ bolo 7 008 mužov (58,63 %) a 4 944 žien (41,37 %). Z hľadiska veku, najvyšší podiel (46,41 %)

tvorili UoZ vo veku 30 – 49 rokov, v počte 5 547. Z hľadiska vzdelania UoZ, najvyšší podiel (34,13 %) tvorili UoZ so základným vzdelaním, v počte 4 079. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 9 888 znevýhodnených (82,73 %), najväčšou skupinou v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti boli tí UoZ, ktorí najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie, v počte 7 694 (64,37 %).

Celková výška finančných prostriedkov uhradených v roku 2019 na projekt Pripravený na prácu bola 13 384 259,77 €, z toho príspevok na kurzovné uhradený externému poskytovateľovi vo výške 11 549 765 € a paušálne príspevky uhradené UoZ vo výške 1 834 494,77 €.

Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (§ 56)

Úrad PSVR môže poskytnúť príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (ďalej len „CHD/CHP“) zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v CHD/CHP prijme do pracovného pomeru UoZ, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej aj „OZP“), vedeného v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti nákladov na zriadenie pracovného miesta pre OZP v CHD/CHP, ktoré sú nevyhnutné na zabezpečenie vykonávania pracovnej činnosti OZP a súvisia so zriadením tohto pracovného miesta.

Výška príspevku je naviazaná na celkovú cenu práce, vypočítanú z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, pričom je závislá aj od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ zriaďuje CHD/CHP. Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta v CHD/CHP je najmenej 2 roky.

V roku 2019 bolo týmto aktívnym opatrením podporených 94 pracovných miest (v roku 2018 122 pracovných miest), na ktorých bolo zaradených celkovo 123 občanov so zdravotným postihnutím (v roku 2018 to bolo 167

klientov), pričom na uvedené AOTP bolo vynaložených 443 273 € (v roku 2018 vynaložených 682 253 €).

Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní (§ 56a)

Úrad PSVR môže poskytnúť zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25 % OZP z priemernej evidencie počtu zamestnancov podľa § 63 ods. 3 zákona a ktorý nemá priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska príspevok na udržanie OZP v zamestnaní, ak oň písomne požiada. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, ktorý je OZP.

V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 13 zamestnávateľov, u ktorých bolo zamestnaných 32 občanom so zdravotným postihnutím. Celkové čerpané finančné prostriedky predstavovali 53 018 € (medziročný pokles zamestnávateľov o 9, avšak nárast o 10 občanov so zdravotným postihnutím a nárast čerpaných finančných prostriedkov o 20 823 €).

Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 57)

Úrad môže poskytnúť príspevok OZP na SZČ prevádzkovanú na chránenom pracovisku nepretržite najmenej dva roky. Príspevok sa poskytuje UoZ – OZP, ktorí budú prevádzkovať živnosť podľa živnostenského zákona alebo vykonávať poľnohospodársku výrobu vrátane hospodárenia v lesoch podľa zákona o súkromnom podnikaní občanov. Výška príspevku sa odvíja od zákonom o službách zamestnanosti definovaného násobku celkovej ceny práce a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v príslušnom okrese. Prostredníctvom tohto opatrenia bolo v roku 2019 bolo podporené vytvorenie 54 pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím, čo je o 22 pracovných miest me-

nej ako v roku 2018. Celkové čerpanie na tento príspevok bolo vo výške 320 921 €, čo je v porovnaní s rokom 2018 pokles o 58 376 €.

Príspevok na činnosť pracovného asistenta (§ 59)

Príspevok na činnosť pracovného asistenta sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva OZP alebo samostatne zárobkovo činnú osobu, ktorá je OZP. Príspevok sa poskytuje v prípade, ak potreba pracovného asistenta vyplýva z druhu zdravotného postihnutia a z vykonávanej pracovnej činnosti OZP. Maximálna výška príspevku je 70 % celkovej ceny práce definovanej zákonom o službách zamestnanosti.

Úrady PSVR v roku 2019 podporili 843 (v roku 2018 ich bolo 775) prijímateľov príspevku (z toho 449 zamestnávateľov a 394 SZČO so ZP), pričom na pracovné miesta pracovných asistentov bolo celkovo zaradených 1 253 pracovných asistentov, čo oproti roku 2018 predstavuje nárast o 125 pracovných asistentov. V roku 2019 bola celková suma čerpaných finančných prostriedkov 6 599 428 € (čo oproti roku 2018 predstavuje medziročný nárast o 797 850 €).

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje zamestnávateľovi v CHD/CHP, ak o tento príspevok písomne požiada.

V roku 2019 bolo prostredníctvom tohto opatrenia podporených 9 480 občanov so zdravotným postihnutím zamestnaných v chránených dielnach a na chránených pracoviskách (medziročne nárast o 47 občanov so zdravotným postihnutím). Celková čerpaná suma na úhradu týchto nákladov bola 32 022 270 €, čo predstavuje medziročný nárast o 1 970 406 €.

Prehľad realizácie aktívnych opatrení na trhu práce v roku 2019 v porovnaní s rokom 2018

AOTP podľa prísl. § zákona o službách zamestnanosti	rok 2018		rok 2019	
	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)	Počet zaradených UoZ/osôb, resp. počet podporených PM/UoZ/osôb	Čerpanie finančných prostriedkov (v €)
§ 32	2 770	35 988	2 222	27 382
§ 42*	906 396	0	731 445	0
§ 43	60 366	46	25 043	241
§ 46	14	4 240	20	7 959
§ 47	225	1 453 754	44	283 294
§ 49	2 123	9 063 813	1 561	7 766 003
§ 50	1 383	6 160 863	856	3 577 936
§ 50j	3 788	15 071 792	3 412	15 965 704
§ 50k	0	42 937	0	0
§ 51	4 154	2 224 319	3 575	1 977 148
§ 51a	632	4 514 453	751	2 676 457
§ 52	8 281	2 338 129	7 206	2 123 541
§ 52a	5 486	5 942 652	4 840	5 885 337
§ 53	12 899	2 344 822	19 082	6 670 144
§ 53a	629	1 122 118	458	1 021 491
§ 53b	153	57 117	0	31 698
§ 53c	108	105 359	212	521 343
§ 53d	830	2 445 053	697	1 659 011
§ 53f	0	0	3	99
§ 53g	12	5 441	333	623 088
§ 54	114 686	94 237 768	100 546	95 195 871
§ 56	167	682 252	123	443 273
§ 56a	22	32 195	32	53 018
§ 57	76	379 297	54	320 921
§ 59	1 128	5 801 578	1 253	6 599 428
§ 60	9 433	30 051 864	9 480	32 022 270
Spolu	1 135 761	184 117 850	913 249	185 452 656

*§ 42 Informačné a poradenské služby sú zabezpečované vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP

2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb

Informačné a poradenské služby (§ 42)

V systéme služieb zamestnanosti sú informačné a poradenské služby jedným z nástrojov pomoci a podpory účastníkom trhu práce pri voľbe povolania, výbere zamestnania vrátane jeho zmeny a pri výbere zamestnanca a adaptácii zamestnanca v novom zamestnaní.

Informačné a poradenské služby predstavovali aj v priebehu kalendárneho roku 2019 dôležitú súčasť ovplyvňovania trhu práce

súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania (nielen ponuka pracovných miest pre klientov, ale aj ponuka aktivít, ktorých ambíciou bolo podporiť úsilie UoZ/zoZ pri ich začleňovaní na trh práce poskytnutím potrebných informácií a sprostredkovaním užitočných kontaktov). IaPS boli všetkým klientom úradov poskytované individuálnou alebo skupinovú formou priamo na úrade, v informačných a poradenských strediskách alebo u zamestnávateľa alebo na školách.

Informačné a poradenské služby boli v roku 2019 poskytnuté 174 455 klientom, z toho bolo 96 475 žien (55,30 %) a 77 980 mužov

(44,70 %). Z celkového počtu klientov bolo 3 145 občanov so zdravotným postihnutím (1,80 %). Z hľadiska veku najvyšší podiel (13,08 %) tvorili opäť klienti vo veku 25 - 30 rokov v počte 22 822 klientov, z hľadiska dĺžky evidencie najvyšší podiel (46,28 %) tvorili klienti s dĺžkou evidencie 0-3 mesiace v počte 80 745. Z hľadiska vzdelania klientov najvyšší podiel (26,70 %) tvorili klienti so základným vzdelaním v počte 46 571. Zvýšený dôraz sa kládol na poskytovanie služieb, ktoré boli klientom poskytované už pri prvej návšteve úradu PSVR, pri informovaní o zaradení do evidencie UoZ, následne pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a pod., ako aj pri plánovaných návštevách UoZ, resp. podľa potreby či už individuálnou alebo skupinovú formou.

V roku 2019 bolo poskytnutých celkovo 731 445 informačných a poradenských služieb, z toho individuálnou formou 393 330 (53,77 %) a skupinovú formou 338 115 (46,23 %).

Realizácia projektov a programov (§ 54)

Motivačný interný projekt pre mladých do 29 rokov: „Buď aktívny zamestnaj sa“

V roku 2019 pokračovala prostredníctvom ústredia a úradov realizácia interného motivačného projektu „Buď aktívny zamestnaj sa“, určeného pre mladých do 29 rokov. Tento projekt je realizovaný v súlade s Národným plánom implementácie Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike, ktorý prerokovala a vzala na vedomie vláda SR na svojom rokovaní dňa 5.2.2014.

Cieľom projektu je motivovať mladých UoZ do 29 rokov k zvyšovaniu zamestnanosti, zvýšeniu ich záujmu uplatniť získané zručnosti, znalosti a praktické skúsenosti v praxi na otvorenom trhu práce, ale aj ich zamestnatelnosti.

V rámci tohto projektu majú UoZ možnosť využiť jednotlivé aktívne opatrenia na trhu práce, odborné poradenské služby, účasť na výberových konaniach, národných a regionálnych projektoch realizovaných úradom, samostatný informačno-poradenský nástroj – internetový portál na vyhľadávanie voľných pracovných miest ISTP – www.istp.sk (internetový sprievod-

ca trhom práce), čo klientom pomôže okrem iného aj šetriť si svoje finančné prostriedky, svoj čas (pri hľadaní si vhodného zamestnania na základe vlastných požiadaviek) a kontaktovať zamestnávateľa z pohodlia domova.

Projekt je zabezpečovaný vlastnými zamestnancami úradov, bez finančných nárokov z AOTP.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie zaradených k 31.12.2019 až 96 529 UoZ/mladých do 29 rokov, čo predstavuje 92,50 % z celkového počtu UoZ do 29 rokov (104 349).

Motivačný interný projekt pre dlhodobu evidovaných: „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“

Jedným z opatrení Akčného plánu na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných (DEN) na trhu práce v SR bola aj v roku 2019 realizácia interného projektu „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu“ (ZAZ).

Interný motivačný projekt ZAZ je realizovaný vlastnými personálnymi kapacitami od 1.2.2017. Cieľom realizácie tohto projektu je zvýšenie zamestnanosti a uplatniteľnosti DEN na trhu práce prostredníctvom intenzívneho individuálneho prístupu zo strany zamestnancov úradu (poskytovanie informačno-poradenských služieb, vydávanie odporúčaní, zaraďovanie na výberové konania, nástroje AOTP...), ale aj zo strany DEN (aktívna práca s ISTP, využívanie bezplatného internetového sprievodcu www.istp.sk). Intenzívnou prácou namotivovať DEN k aktivite pri hľadaní zamestnania, zlepšení svojho sociálneho statusu, ako aj statusu celej rodiny.

Do projektu bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2019 zaradených 76 079 UoZ z radov DEN, čo predstavuje 56,54 % podiel z počtu DEN evidovaných na úradoch k začiatku realizácie projektu. Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 9 113, čo je 11,98 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 42 490, t.j. 55,85 % podiel z počtu zaradených a 24 476 DEN nad 50 rokov veku, čo je 32,17 %.

Z uvedeného počtu sa intenzívnou prácou podarilo k 31.12.2019 umiestniť na trhu práce celkom 14 625 DEN, čo je 19,22 % podiel z počtu zaradených UoZ DEN, s ktorými zamestnanci

úradov intenzívne pracovali. Boli medzi nimi aj takí DEN, ktorí sa nakoniec rozhodli pre začatie vykonávania samostatne zárobkovej činnosti v počte 1 322, čo je z počtu umiestnených na trhu práce 9,04 %. Ide o osoby, z ktorých môžu byť do budúcnosti aj potenciálni zamestnávateľia.

Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“

Národný projekt sa realizuje od 1.1.2016 prostredníctvom ústredia a 43 úradov v rámci SR mimo BSK, prostredníctvom dvoch hlavných aktivít. Aktivity č. 1 - Veľtrh práce a aktivity č. 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP (Európska únia/ Európsky hospodársky priestor), ktorých cieľom je poskytovanie kvalitných a adresných služieb zamestnanosti, motivácia UoZ, ale aj ostatných klientov ako zamestnávateľov k aktívnej spolupráci s úradmi v oblasti sprostredkovania zamestnania, a to nielen prezentovaním ponúk voľných pracovných miest, ale aj poskytnutím možnosti priameho výberu vhodných zamestnancov z radov zúčastnených klientov z cieľových skupín.

Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ ako aj znevýhodnených UoZ, zvýšenie zamestnateľnosti, zlepšenie prepojenia verejných a neverejných služieb zamestnanosti a spolupráce so zamestnávateľmi.

V rámci aktivity č. 1 - Veľtrh práce sa konal v dňoch 16.-17.4.2019 na Výstavisku Agrokomplex v Nitre 9. ročník Veľtrhu práce – Job Expo 2019 a 21. ročník European JobDays 2019, ktorého sa zúčastnilo celkovo 169 zamestnávateľov a vzdelávacích poradenských organizácií zo Slovenska a 58 zahraničných zamestnávateľov, súkromných sprostredkovateľských agentúr a EURES partnerov z krajín EÚ v rámci troch informačných a poradenských sietí EÚ.

Zastúpenie v medzinárodnej časti malo 14 krajín - Česká republika, Dánsko, Estónsko, Fínsko, Holandsko, Chorvátsko, Írsko, Maďarsko, Nemecko, Nórsko, Poľsko, Rakúsko, Slovinsko a Veľká Británia.

Počas dvoch dní veľtrhu navštívilo výstaviisko Agrokomplex v Nitre 38 104 návštevníkov, ktorým bolo ponúkaných viac ako 25 000 VPM, z toho priamo na podujatí minimálne 7 940 VPM od zúčastnených slovenských zamestnávateľov, viac ako 15 000 VPM z pracovných portálov a 2 252 od zahraničných vystavovateľov.

Súčasnou veľtrhu bolo aj množstvo sprievodných podujatí – interaktívne prednášky, workshopy, zameraných na pomoc pri hľadaní uplatnenia sa na trhu práce, bezplatné osobné poradenstvo a testovanie schopností, zručností a predpokladov - jazykové testovanie, testovanie PC zručností, kariérne poradenstvo, pomoc občanom so zdravotným postihnutím, poradenstvo pre vytvorenie profilu na www.istp.sk doma podľa pokynov a priamo na podujatí, poradenstvo z oblasti pracovno-právnych vzťahov.

Na pódiu boli prezentované VPM zamestnávateľov a ich zámery do budúcnosti, pracovné a životné podmienky v jednotlivých krajinách, možnosti zamestnania sa.

V samostatnom pavilóne prebiehala aj prezentácia duálneho vzdelávania, t.j. s daným zamestnávateľom bola prítomná i spolupracujúca stredná škola.

Celkovo bolo v oboch dňoch návštevníkom odprezentovaných 109 prednášok, workshopov a prezentácií firiem, z toho 37 v zahraničnej časti.

Počas Veľtrhu práce – Job Expo 2019 sa konala aj odborná panelová konferencia na tému „PRIEMYSEL 4.0: Príležitosť alebo hrozba?!“.

Počas podujatia prebiehal aj „livestreaming“ t.j. živý prenos podujatia pre uchádzačov, ktorí sa ho nemohli zúčastniť (livestreaming mal spolu 353 vzhliadnutí, celková doba pozerania bola 2 329 minút, priemerná doba pozerania na 1 diváka bola 6:35 minúty).

Hlavným prínosom veľtrhu práce je umožnenie osobného kontaktu UoZ so zamestnávateľom.

teľom formou osobného oslovenia zamestnávateľa v stánku, nadviazanie prvého kontaktu, poskytnutie informácií o pracovnej pozícii zo strany zamestnávateľa, v prípade potreby preverenia jazykových znalostí a kvalifikačných zručností potrebných pre uchádzanie sa o prácu, v ideálnom prípade úspešný výberový pohovor deklarovaný prísľubom na zamestnanie.

V rámci aktivity č. 2 - Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP bol v roku 2019 zrealizovaný:

Rakúsko-Nemecko-Holandský deň 2019

Medzinárodná burza práce a informácií Rakúsko–Nemecko–Holandský Deň sa konala dňa 10. októbra 2019, v čase od 9.00 do 17.00 hodiny v priestoroch Galérie Umelka, v Bratislave. Aktivitu zorganizovala sieť EURES Slovensko už po ôsmykrát a bola oficiálne otvorená generálnym riaditeľom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny za účasti zamestnávateľov, pozvaných hostí a organizátorov. Podujatie prebiehalo už po šiestykrát aj ONLINE formou. Nakoľko sieť EURES Slovensko eviduje zo strany slovenských uchádzačov pretrvávajúci záujem o voľné pracovné miesta v Holandsku, toho roku mali na burze práce prvýkrát zastúpenie služby zamestnanosti a zamestnávateľia z tejto krajiny.

Pozvanie participovať na podujatí v bratislavskej Galérii Umelka prijalo 27 vystavovateľov z radov zamestnávateľov, sprostredkovateľských agentúr a úradov práce v zastúpení EURES poradcov z Rakúska (7 vystavovateľov), Nemecka (13 vystavovateľov) a Holandska (7 vystavovateľov). Burza práce bola cieľená predovšetkým na ponuku voľných pracovných miest z oblasti hotelového sektora a gastronómie, stavebníctva, informačných technológií, dopravy či pomocných prác. Vystavovatelia zo všetkých troch krajín ponúkli návštevníkom burzy práce viac ako 700 voľných pracovných miest, ktoré boli vopred zverejnené na webovom portáli siete EURES Slovensko.

Prácu na Rakúsko-Nemecko-Holandskom Dni si osobne hľadalo 590 návštevníkov a na základe

vyhodnotenia vyzbieraných dotazníkov bola medzi nimi najviac zastúpená veková kategória 20-29 rokov, s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou, so statusom nezamestnaného evidovaného na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Čo sa týka kraja, z ktorého pricestovali návštevníci, prevažoval bratislavský, nitriansky a trnavský kraj, zastúpenie však mali i kraje trenčiansky, banskobystrický, žilinský, prešovský a košický. Počas tohto ročníka podujatia bolo na základe spätnej väzby od vystavovateľov zistené, že si na burze práce hľadalo nové zamestnanie aj mnoho občanov z iných krajín EÚ, ale i mimoeurópskych štátov, (napr. z Indie či Brazílie). Ako úspešný príklad z praxe je možné uviesť, že prácu do Nemecka si na podujatie prišiel hľadať občan z Malty, ktorý priletel do Bratislavy v deň konania aktivity a v podvečerných hodinách letecky cestoval domov. Zástupca nemeckej sprostredkovateľskej agentúry M2 Personal GmbH, u ktorého tento návštevník absolvoval vstupný pohovor uviedol, že v priebehu najbližších dní by malo prísť k podpísaniu pracovnej zmluvy medzi oboma stranami.

Už po šiestykrát prebiehalo podujatie aj formou ONLINE, čo znamenalo, že záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí na burzu práce nemohli prísť osobne, sa mohli spojiť so zamestnávateľmi prostredníctvom platformy europeanjobdays (ďalej len „EOJD“). Na základe hodnotiaceho dotazníka získaného od Európskej komisie je možné uviesť, že ONLINE forma hľadania si práce získava čoraz väčšiu obľubu medzi občanmi EÚ ale i mimo EÚ krajín, čoho dôkazom je 1 213 osôb zaregistrovaných na platforme EOJD so záujmom zúčastniť sa burzy práce na diaľku a uchádzať sa o prácu u 52 vystavovateľov z Rakúska, Nemecka a Holandska. Návštevníci ONLINE formy podujatia mali takisto možnosť sledovať dianie na burze práce a prezentácie vystavovateľov prostredníctvom živého prenosu livestreaming.

Pretrvávajúci trend znižujúcej sa nezamestnanosti na Slovensku môže mať za následok, že návštevnosť podujatia sa v posledných dvoch rokoch pohybuje na približne rovnakej hod-

note. Prevažná časť vystavovateľov však uviedla, že aj napriek nižšej návštevnosti považuje organizovanie búrzh práce tohto typu za prínosné. Dôkazom významu organiza-

nia tohto typu podujatí je 142 prísľubov do zamestnania deklarovovaných priamo počas veľtrhu práce.

Vyhodnotenie Rakúsko-Nemecko-Holandského dňa 2019

Burza práce	Počet zúčastnených zamestnávateľov a partnerov EURES	Celkový počet návštevníkov	Počet VPM do krajín EÚ/EHP	Počet prísľubov na zamestnanie do krajín EÚ/EHP
Rakúsko-Nemecko-Holandský deň	27	590	700	142

Maďarský deň 2019

Dňa 20. februára 2019 sa v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne konal po štvrtýkrát Maďarský deň, ktorého sa zúčastnilo 11 vystavovateľov, z čoho bolo 5 priamych zamestnávateľov a 6 pracovných agentúr, ktorí ponúkali 395 voľných pracovných miest najmä v oblasti automobilového priemyslu a jeho pridruženej výroby, chemického a strojárenského priemyslu.

Toto podujatie navštívilo 532 záujemcov, z čoho bolo 360 UoZ, zúčastnení zamestnávateľia označili 144 záujemcov o prácu ako vhodných na ponúkané pracovné pozície, vzniklo 45 pracovných prísľubov.

Keďže sieť EURES Slovensko ponúkala tiež letné brigády pre študentov, burzy sa zúčastnilo 77 študentov Univerzity J. Selyeho, súbežne s burzou práce sa v prednáškovej miestnosti organizovali prezentácie o sieti EURES Slovensko a EURES Maďarsko, ktorých sa zúčastnili 2 končiace ročníky v počte 45 študentov zo Strednej odbornej školy obchodu a služieb v Komárne.

Celkovo sa burzy zúčastnilo 654 záujemcov, z čoho bolo 122 študentov SŠ a VŠ. Zúčastnení zamestnávateľia a hostia vyjadrili vysokú mieru spokojnosti s organizáciou i priebehom podujatia a tešia sa na ďalšiu spoluprácu.

Sieť EURES ďalej participovala na týchto veľtrhoch práce a informácií:

Veľtrh PROFESIA DAYS Bratislava

V dňoch 6. a 7. marca 2019 sa v Bratislave v priestoroch výstavniska Incheba Expo konal

už 10. ročník veľtrhu práce Profesia days, na ktorom sieť EURES Slovensko participovala vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje a podaktivity č. 2.3. Národného projektu „Spoločne hľadáme prácu“.

Sieť EURES Slovensko ako exkluzívny partner veľtrhu ponúkla uchádzačom o zamestnanie a záujemcom o prácu v zahraničí možnosť stretnúť sa so zástupcami spoločností a partnermi siete EURES z krajín Česká republika, Rakúsko, Nemecko, Holandsko, Belgicko, Dánsko a Švédsko.

Celkovo sa na veľtrhu práce predstavilo 198 vystavovateľov, z toho ponuku participovať na veľtrhu práce v priestore siete EURES Slovensko prijalo 12 zahraničných vystavovateľov.

Návštevníci veľtrhu práce, ktorí prišli na veľtrh so záujmom hľadania si práce v zahraničí navštívili výstavný priestor EURES, v ktorom Európskou komisiou vyškolení EURES poradcovia poskytovali informácie o možnostiach zamestnania sa, o životných a pracovných podmienkach a aktivitách, ktoré budú v blízkej budúcnosti organizované sieťou EURES. Počas dvoch dní veľtrhu boli v stánku EURES Slovensko poskytnuté informácie 270 návštevníkom. Návštevníci sa pýtali na konkrétne pracovné pozície z databázy eures.sk, na otázky týkajúce sa ich povinností pri vycestovaní za prácou do zahraničia a návrate späť na Slovensko.

Študenti vysokých škôl a mladí ľudia prejavili záujem o sezónne práce a brigády, ktoré sieť EURES v súčasnosti ponúka napr. do Českej

republiky, Rakúska, Holandska, Chorvátska, Grécka či Švédska.

EURES poradcovia z Českej republiky, Rakúska, Nemecka, Švédska a Dánska poskytovali informácie o životných a pracovných podmienkach v týchto krajinách. Na veľtrh práce prišli i s ponukou pracovných pozícií zo svojich databáz. Ich cieľom bolo nadviazanie prvého kontaktu s klientmi a vyzbieranie životopisov, ktoré budú môcť poskytnúť zamestnávateľom, s ktorými spolupracujú.

Zástupcovia siete EURES Nemecko si do svojho výstavného stánku pozvali zástupkyňu hotelovej siete Frankfurt Marriott Hotel, ktorá hľadala zamestnancov na recepciu, ale taktiež kuchárov, čašníkov a chyžné. EURES poradcovia zo spomínaných krajín poskytli počas dvoch dní veľtrhu informácie 386 návštevníkom.

Rakúska spoločnosť HoGoGmbH ponúkajúca prevažne pozície vo výrobe poskytla počas dvoch dní veľtrhu informácie 50 návštevníkom. Nemecké spoločnosti Office people, OrizonGmbH a SiriusDienstleistungenGmbH ponúkali pracovné pozície v oblastiach priemyslu, administratívy, dopravy ale i brigády pre študentov. Počas dvoch dní informovali o svojich pracovných pozíciách 232 návštevníkov. Holandské spoločnosti Techwork a EMS Uitzendgroep, s ktorými sieť EURES Slovensko dlhodo- bo spolupracuje ponúkali pracovné pozície pre vodičov VZV, skladníkov, CNC strojárrov, stavbárov, tesárov a betonárov a informácie poskytli 90 návštevníkom veľtrhu.

Počas dvoch dní veľtrhu práce bolo zo strany zahraničných vystavovateľov ponúknutých 315 pracovných pozícií a vo výstavnom priestore siete EURES Slovensko boli poskytnuté informácie spolu 1 028 návštevníkom veľtrhu, partneri a zamestnávateľia v priestore siete EURES Slovensko zrealizovali 264 výberových pohovorov a rozdali 79 prísľubov na zamestnanie. Celkovo navštívilo veľtrh práce 17 000 návštevníkov, prevažne vo vekovej škále 25-34 rokov, so stredoškolským vzdelaním s maturitou.

Deň kariéry TUKE Košice

Sieť EURES Slovensko intenzívne spolupracuje

s Technickou univerzitou v Košiciach (TUKE). V rámci tejto spolupráce sa EURES poradcovia pravidelne zúčastňujú aktivity Deň kariéry TUKE. Aj v roku 2019, kedy sa uskutočnil 15. a 16. ročník Dňa kariéry v termínoch 13.3.2019 a 16.10.2019, participovala sieť EURES na oboch aktivitách ako jeden z 50 vystavovateľov, medzi ktorými boli slovenské i nadnárodné firmy a organizácie zaoberajúce sa informačnými technológiami, poradenstvom, podnikajúce v oblasti strojárstva, hutníctva, vzdelávania, obchodu, priemyslu i služieb.

Vo výstavnom stánku siete EURES Slovensko boli návštevníkom poskytnuté základné informácie o sieti EURES, o bezplatných službách v oblasti pracovnej mobility, o konkrétnych pracovných ponukách v krajinách EÚ/EHP vhodných pre budúcich inžinierov, IT špecialistov, ekonómov a ostatných absolventov študijných odborov TUKE. Študenti boli informovaní o programe pracovnej mobility mladých Yourfirst EURES job, o platforme Drop pin and gofar a o projekte European Solidarity Corps. Návštevníkov zaujala informácia o medzinárodných online a onsite burzách práce realizovaných európskou sieťou EURES a kládli otázky týkajúce sa aktuálnej situácie na európskom pracovnom trhu a životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku.

Dni kariéry TUKE sa zúčastnilo viac ako 1 600 študentov a stánok siete EURES Slovensko navštívilo cca 480 študentov rôznych fakúlt aj ročníkov. Medzi návštevníkmi bol veľký počet zahraničných študentov, občanov tretích krajín (predovšetkým z Ukrajiny, Bangladéša a Indie), ktorých zaujímali okrem iného aj podmienky zamestnávania občanov z krajín mimo EÚ vrátane získania pracovného povolenia.

Aktívna participácia EURES poradcov na Dňoch kariéry TUKE, jednej z najprestížnejších univerzít na Slovensku, je integrálnou súčasťou dlhoročnej úspešnej spolupráce siete EURES Slovensko s touto univerzitou a je zároveň jedinečnou príležitosťou ako sieť EURES neustále dostávať do širšieho povedomia študentov, pedagógov a absolventov tejto univerzity.

Našou ambíciou je poskytnúť študentom dostatok relevantných informácií o európskom trhu práce, na základe ktorých sa budú môcť kvalifikovane rozhodovať pri vstupe na trh práce.

Deň kariéry UPJŠ

Sieť EURES Slovensko ako člen CareerClub UPJŠ aktívne spolupracuje s Univerzitným poradenským centrom (UNIPOC) Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (UPJŠ).

Okrem vzájomnej výmeny informácií a priebežného publikovania pracovných ponúk a informácií o projektoch a stážach zameraných na študentov na portáli UPJŠ sa aj tento rok EURES poradcovia zúčastnili Dňa kariéry UPJŠ. Vo výstavnom stánku siete EURES poskytli študentom, pedagógom a iným zamestnancom UPJŠ komplexné informácie o službách siete EURES, o situácii na európskom pracovnom trhu, o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP a vo Švajčiarsku, o projekte pracovnej mobility pre mladých Yourfirst EURES job (YfEj), o platforme Drop´pin and gofar a o projekte European, Solidarity Corps. Stánok EURES Slovensko navštívilo cca 50 návštevníkov.

Sieť EURES sa podľa požiadaviek UNIPOC aktívne zapája aj do prípravy a realizácie kariérnych polhodínok.

Konferencia „Východ nie je EXIT“ a veľtrh ProEDUCO

Konferenciu „Východ nie je EXIT“ zorganizovala spoločnosť ProgressPromotion, organizátor veľtrhu ProEDUCO v Košiciach dňa 3.12.2019. Konferencia bola zameraná na tému odchodu mladých ľudí z regiónu východného Slovenska do zahraničia, ich návratu späť do regiónu a na analýzu negatívnych aj pozitívnych následkov tejto migrácie. Spíkri konferencie prezentovali svoje vlastné úspešné príbehy, v ktorých ukázali ako využili možnosť študovať a pracovať v iných krajinách, ako to ovplyvnilo ich profesionálnu kariéru, prečo sa vrátili na Slovensko, ich pohľad na život a možnosti pracovného uplatnenia sa na Slovensku

a predovšetkým vo východoslovenskom regióne.

V závere odznela spoločná výzva zo strany spíkrov konferencie, aby mladí ľudia počas prípravy na svoju profesionálnu kariéru využili všetky dostupné možnosti vrátane štúdia a práce v zahraničí, ale zároveň zdôraznili, že má podľa nich obrovský zmysel vrátiť sa domov a tu uplatniť nadobudnuté vedomosti a skúsenosti, ktoré pomôžu rozvoju regiónu i celého Slovenska.

V dňoch od 4. – 5.12.2019 sa sieť EURES Slovensko zúčastnila 13. ročníka medzinárodného veľtrhu vzdelávania **ProEDUCO**, ktorý zorganizovala spoločnosť ProgressPromotion v priestoroch Steel Arény v Košiciach.

Veľtrh ProEDUCO je už stabilnou platformou pre prezentáciu celého spektra aktuálnych tém v oblasti vzdelávania na všetkých úrovniach, tak v rámci štandardných foriem štúdia ako aj mimo nich. Popri téme vzdelávania veľtrh prezentoval aj ďalšie formy mimoškolských aktivít, rozvoja osobnosti, možností pracovného uplatnenia, cestovania a doplnkového vzdelávania mladých ľudí. Veľtrhu sa zúčastnili aj zamestnávateľia, predovšetkým tí, ktorí vo svojej činnosti aplikujú systém duálneho vzdelávania a vytvárajú priestor pre uplatnenie sa absolventov stredných či vysokých škôl.

Sieť EURES Slovensko vo svojom výstavnom stánku informovala návštevníkov o trendoch vývoja európskeho trhu práce a budúcich zručností, o službách siete EURES v oblasti pracovnej mobility v krajinách EÚ/EHP, o projekte YourFirst EURES Job, ktorý je určený mladým Európanom, o možnostiach dobrovoľníckej práce (European Solidarity Corps), o portáli Drop´pin, DigitalOpportunityTraineeships a pod. Výstavný priestor siete EURES v priebehu dvoch dní veľtrhu navštívilo cca 600 študentov a zástupcov základných a stredných škôl, ktorým boli okrem spomínaných informácií poskytnuté aj informačné materiály pre ďalšie využitie na školách. S viacerými pedagogickými pracovníkmi

sme dohodli zorganizovanie prezentácií študentom priamo na školách.

Študentov stredných a vysokých škôl, ktorí prejavili záujem o brigády počas letných prázdnin sme oboznámili s možnosťami, ako si v dostatočnom časovom predstihu vybrať a zabezpečiť vhodnú brigádu, ktorá by korešpondovala či už s ich študijným odborom alebo inými očakávaniami.

EURES poradcovia na veľtrhu oslovili zakladateľa neziskovej online platformy pre mladých ľudí zmudri.sk, pána Júliana Gerhardta, s ktorým diskutovali o možnosti vytvorenia edukatívneho on-line kurzu pre stredoškôľakov zameraného na služby siete EURES a mobilitu mladých.

So zástupcom TUKE sme hovorili o možnosti zúčastniť sa budúcoročnej konferencie **Be READY FOR THE FUTURE**.

Veľtrh ProEDUCO každý rok navštíví viac ako 8 000 návštevníkov a prezentuje na ňom viac ako 80 vystavovateľov. Okrem poskytovania informácií o službách siete EURES a individuálnych rozhovorov s návštevníkmi veľtrhu bolo našim cieľom aj nadväzovanie spolupráce so strednými a vysokými školami, ktoré sa veľtrhu zúčastnili. S ohľadom na vysokú návštevnosť veľtrhu je účasť siete EURES Slovensko na tomto prestížnom podujatí jedinečnou príležitosťou osloviť veľký počet mladých ľudí, výchovných poradcov, pedagogických pracovníkov a zástupcov zamestnávateľov ako aj možnosť nadväzovať, prípadne prehĺbiť už existujúcu spoluprácu a tak šíriť povedomie o sieti EURES.

Festival Pohoda 2019

Festival Pohoda 2019 sa konal v dňoch 11.-13.7.2019 v areáli letiska Trenčín a sieť EURES Slovensko bola už po piatykrát jeho partnerom. Informačný stánok siete EURES Slovensko na festivale Pohoda slúžil na zviditeľnenie siete a zároveň poskytovanie informácií o možnostiach zamestnania sa, o situácii na trhu práce a o životných a pracovných podmienkach v krajinách EÚ/EHP. Počas festivalu prebiehali za asistencie členov siete EURES Slovensko vedomostné súťaže a kvízy týkajúce sa Európskej únie a pracovnej mobility. Novinkou bola súťaž

na Facebooku, ktorá spočívala v tom, že sa návštevníci stánku mohli počas festivalu odfotiť s logom EURES a túto fotografiu pridať pod príspevok na FB EURES Slovakia. Do tejto súťaže sa zapojilo 25 návštevníkov festivalu a víťazca bol vyžrebovaný počas posledného dňa festivalu.

Počas troch dní participácie siete EURES Slovensko na festivale Pohoda 2019 navštívilo stánok EURES 584 osôb, do vedomostných súťaží sa zapojilo spolu 294 súťažiacich.

Cieľovú skupinu siete EURES tvoria predovšetkým záujemcovia o prácu v zahraničí, ktorí častokrát nevedia, na koho sa pri hľadaní práce obrátiť, zaujímajú sa o informácie týkajúce sa ich odchodu do zahraničia, napr. na čo nezabudnúť pri odchode do zahraničia a po návrate na Slovensko.

Cezhraničné aktivity siete EURES

Slovensko-Maďarská spolupráca

Cieľom stretnutia, ktoré sa konalo 18. septembra 2019 v Komárne bolo informovanie jednotlivých účastníkov navzájom o situácii na trhu práce v prihraničnom regióne, o prebiehajúcich a pripravovaných akciách oboch sietí.

Prediskutovali sa nasledovné témy: pracovný deň EURES poradcu v slovenských a maďarských VSZ a ich organizačná štruktúra, pracovná náplň EURES poradcov a ďalšie

pracovné činnosti, ktoré EURES poradca v Maďarsku vykonáva, ako napr. spolupráca s občanmi tretích krajín a udeľovanie pracovných povolení v zrýchlenom konaní.

EURES v Maďarsku spolupracuje s nemeckou a holandskou ambasádou na aktivite zameranej na návrat maďarských občanov späť domov. Zástupcovia sietí odprezentovali spoluprácu na medzinárodných projektoch s inými EÚ/EHP krajinami.

Na stretnutí mali priestor aj zamestnanci kariérneho strediska Univerzity J. Selyeho v Komárne, ktorí predstavili univerzitu, jej históriu a jednotlivé fakulty, svoju činnosť, a aktuálne projekty.

Obe strany sa zhodli na potrebe vypracovania aktuálneho letáku pre pendlerov každodenne

dochádzajúcich za prácou do Maďarska a na Slovensko.

Slovensko-Poľská spolupráca

Dňa 3. októbra 2019 sa v Starej Ľubovni uskutočnil „Seminár EURES MLADÝM“. Cieľom seminára bolo sprostredkovanie informácií o voľných pracovných miestach i životných a pracovných podmienkach na Slovensko-Poľskom prihraničnom trhu práce. V rámci seminára získali mladí ľudia informácie najmä o možnostiach pracovného uplatnenia sa v Slovensko-Poľskej prihraničnej oblasti. Mladí ľudia boli informovaní aj o programe a podmienkach pracovnej mobility s ukázkami praktického vyhľadávania pracovných miest na slovenskom a európskom portáli sieti EURES s eventúalnym využívaním internetového sprievodcu trhom práce v prihraničnom kontexte. Podujatia sa zúčastnilo 50 účastníkov.

Seminár „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch SK, ČR, PL“

Dňa 12. novembra 2019 sa v Čadci konal seminár EURES na tému „Mapovanie aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch Slovenska, Českej republiky a Poľska.“ Seminára sa zúčastnilo 15 zástupcov verejných služieb zamestnanosti z uvedených krajín.

Stretnutie bolo veľmi užitočné z pohľadu vytvorenia si obrazu o možnostiach nájdenia pracovnej sily v prihraničnej oblasti (SR-ČR-PL), nedostatok kandidátov je v podobných profesiách vo všetkých troch krajinách. Stretnutie preukázalo markantnú potrebu zamestnávateľov riešiť zamestnávanie cudzincov z tretích krajín, nakoľko čelia rôznym problémom, či už pri vybavovaní pracovných povolení alebo iným legislatívnym bariéram, ktoré sťažujú prijatie týchto cudzincov do pracovného pomeru.

Ďalším hlavným prínosom „Seminára o mapovaní aktuálnej situácie na trhu práce v prihraničných regiónoch SR, ČR a PL“ bolo získanie aktuálnych informácií o životných

a pracovných podmienkach v jednotlivých krajinách ako aj v prihraničných oblastiach týchto krajín. Zároveň účastníci získali komplexné informácie o systéme fungovania zverejňovania VPM v jednotlivých krajinách, o systéme fungovania práce so zamestnávateľmi v kontexte aktivít a činností zameraných na zamestnávateľov a spôsob získavania pracovných ponúk v rámci siete EURES.

Slovensko-Česko-Poľská spolupráca

Dňa 13. novembra 2019 sa v Námestove konal seminár EURES na tému „Mapovanie potrieb zamestnávateľov v prihraničných regiónoch Slovenska, Česka a Poľska“. Zúčastnilo sa ho 9 zástupcov VSZ z troch krajín (SR, PL a ČR) a 4 zástupcovia zamestnávateľov z okresu Námestovo. Stretnutie bolo veľmi užitočné z pohľadu vytvorenia si obrazu o možnostiach nájdenia pracovnej sily v prihraničnej oblasti (SR, ČR a PL) a taktiež z pohľadu sledovania situácie na trhu práce v tomto regióne. Prítomní na seminári spoločne hľadali možnosti ako pokryť neobsadené pracovné pozície, aké formy spolupráce by boli účelné a ako by mohli využiť existujúce sociálne siete k propagácii voľných pracovných miest a nájdeniu vhodných kandidátov.

2.1.2.1 Vyhodnotenie činnosti sprostredkovateľských služieb § 32 zákona

Spolupráca so zamestnávateľmi

Výberové konania

Dôležitým nástrojom pri zamestnávaní UoZ, ZoZ a občanov ohrozených HP boli v sledovanom období aj naďalej úradmi pravidelne plánované a organizované VK.

Efektívnym spôsobom zvýšenia úspešnosti obsadzovania VPM prostredníctvom VK bola spolupráca pri predvýbere vhodného UoZ a účasť sprostredkovateľov ako aj agentov pre PM úradov na VK. Úspešnosť VK bola taktiež ovplyvňovaná ich organizovaním v súlade s požiadavkami a potrebami zamestnávateľov priamo v ich sídle.

V priebehu kalendárneho roku 2019 bolo úradmi zorganizovaných 5 378 VK (o 120 menej ako v roku 2018).

Zamestnávateľia na VK ponúkli 95 814 VPM. VK sa zúčastnilo 48 802 UoZ (o 1 661 UoZ menej ako v roku 2018). Počet zúčastnených UoZ na VK bol nižší, nakoľko počet UoZ v evidencii na úrade výrazne poklesol oproti roku 2018 a úra-

Prehľad realizovaných výberových konaní v roku 2019

Počet VK v roku 2019	5 378
Počet ponúknutých VPM pre VK	95 814
Celkový počet zúčastnených UoZ	48 802
Celkový počet prijatých UoZ	3 277
Úspešnosť VK	3,42 %

Burzy práce

Za jednu z významných a úspešných aktivít takéhoto druhu možno označiť 9. ročník „Veľtrhu práce – Job Expo 2019“, ktorý sa konal v dňoch 16. a 17. apríla 2019 spolu s XXI. Medzinárodnou BP „European JobDays“ 2019.

Ústredie tiež zorganizovalo medzinárodnú burzu práce a informácií „Rakúsko-Nemecko-Holandský deň 2019“ dňa 10.10.2019 v priestoroch Galérie Umelka, v Bratislave a 4.ročník medzinárodnej burzy práce „Maďarský deň“ dňa 20.2.2019 v priestoroch Univerzity J. Selyeho v Komárne.

Viac k vyššie uvedeným burzám práce v časti 2.1.2 Odbor sprostredkovateľských služieb, Realizácia projektov a programov (§ 54), Národný projekt „Spoločne hľadáme prácu“.

V roku 2019 úrady zorganizovali 35 Búrz práce a informácií, na ktorých boli prezentované VPM. Pracovníci úradov poskytli klientom odborné poradenstvo v oblasti kariérneho plánovania, informácie o národných aktivačných programoch a o možnosti vykonávania absolventskej praxe u zamestnávateľa, o príspevku na dochádzku za prácou a tiež o možnostiach VzPrTP, o príspevku na aktivačnú činnosť - ako aj o ďalších aktivačných a ochranných príspevkoch. Pracovníci siete EURES ponúkali informácie a poradenstvo v oblasti pracovných možností v EU/EHP a Švajčiarsku. Okrem poradenstva, ako si vyhľadávať pracovné ponuky,

dy na jednotlivé pracovné pozície vyberali čo najvhodnejších UoZ.

Úspešnosť VK vzhľadom na ponúknutý počet VPM a celkový počet klientov prijatých do zamestnania v priebehu kalendárneho roka 2019 v počte 3 277 (o 474 menej ako v roku 2018) bola 3,42 %.

bolo poskytované odborné poradenstvo týkajúce sa životných a pracovných podmienok v krajinách EÚ, ako aj praktické rady, na čo nezabudnúť pred odchodom do zahraničia, ako aj po príchode zo zahraničia. Klienti tak mohli „pod jednou strechou“ získať ucelený obraz o aktuálnej ponuke na trhu práce a možnostiach pracovného uplatnenia.

BPaI boli zamerané na oblasť cestovného ruchu, gastronómiu, sociálne služby, priemyselnú výrobu, duálne vzdelávanie.

Na BPaI sa zúčastnilo 456 zamestnávateľov, 210 základných škôl, 182 stredných škôl. Zamestnávateľia ponúkli spolu 17 055 VPM a 9 751 VPM v rámci siete EURES. BPaI sa zúčastnilo 14 097 UoZ, z ktorých bolo 657 prijatých do pracovného pomeru a 203 UoZ získalo prísľub do zamestnania od zamestnávateľa.

BPaI boli zorganizované na úradoch Bratislava, Čadca, Košice (10), Liptovský Mikuláš, Nitra, Nové Zámky (2), Poprad (2), Považská Bystrica, Prešov (2), Prievidza, Revúca (3), Rožňava (2), Ružomberok, Senica, Topoľčany, Trebišov (2), Trenčín, Trnava, Žilina. Návštevníci mali okrem možnosti nájsť si zamestnanie aj príležitosť nadobudnúť komplexnejšie informácie o trhu práce a o spôsoboch uplatnenia sa na ňom, pričom výhodou bol najmä osobný kontakt a možnosť informovať sa na vybrané pracovné pozície priamo u konkrétnych zamestnávateľov.

V priebehu kalendárneho roku 2019 celkovo 36 úradov zorganizovalo Miniburzu práce a informácií pre účastníkov, absolventov projektu „Pripravení na prácu“. Na Miniburzu práce a informácií úrad pozýval UoZ, ktorí kurz v rámci projektu „Pripravení na prácu“ absolvovali a boli stále v evidencii UoZ. Miniburzy práce a informácií sa zúčastnilo celkovo 299 zamestnávateľov a 6 541 UoZ. Zamestnávateľia ponúkali absolventom projektu 14 948 VPM. 155 absolventov projektu „Pripravení na prácu“ bolo prijatých do zamestnania, ďalších 819 získalo od zamestnávateľov prísľub do zamestnania.

Raňajky so slovenskými zamestnávateľmi

Uvedenú aktivitu v roku 2019 realizovalo 15 úradov - Banská Bystrica (9), Bratislava (3), Čadca (2), Galanta (3), Nitra, Partizánske, Piešťany, Poprad, Revúca (9), Rimavská Sobota (2), Ružomberok, Stará Ľubovňa, Topoľčany, Trnava, Zvolen. Spolu úrady zrealizovali 37 uvedených stretnutí. Aktivity sa zúčastnilo celkovo 819 zamestnávateľov, starostov, zástupcov miest a obcí.

Hlavnými témami na uvedenej aktivite bolo poskytnutie informácií o zmenách v zákonných povinnostiach zamestnávateľa voči úradu – ohľadom povinností oznamovať VPM, ohľadom postupu pri obsadzovaní VPM štátnym príslušníkom tretej krajiny. Úrady poskytovali všeobecné informácie o službách zamestnanosti, informovali o aktívnych opatreniach na trhu práce so zameraním na aktuálne Národné projekty, predstavenie projektov AOTP, poskytli aktuálne informácie o platnej legislatíve súvisiacej so zamestnávaním štátnych príslušníkov tretích krajín a občanov krajín EÚ/EHP a zlepšenie spolupráce v tejto oblasti, aktivity siete EURES. Novým zamestnávateľom bol prezentovaný spôsob nahlasovania VPM prostredníctvom ISTP, možnosti obsadzovania VPM, možnosti výberu vhodných UoZ. Úrady zamestnávateľom poskytli informáciu o pripravovanom Veľtrhu práce Job Expo. Zámerom týchto stretnutí bolo skvalitnenie a rozšírenie spolu-

práce a prehlbovanie vzájomných vzťahov medzi úradom a kľúčovými zamestnávateľmi v priamej pôsobnosti úradu.

Európske služby zamestnanosti (EURES) pre zamestnávateľov

Spolupráca medzi sieťou EURES SK a zamestnávateľmi z krajín EÚ/EHP pokračovala aj naďalej v roku 2019 cez mnohé účelové aktivity podporujúce uplatnenia sa na trhu práce v krajinách EÚ/EHP.

Počet zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP a Slovenska, ktorým bolo poskytnuté poradenstvo bolo 6 422.

Ponúkané pracovné pozície zamestnávateľov z krajín EÚ/EHP sú uverejňované na webovej stránke (www.eures.sk) a ponúkané záujemcom. V roku 2019 bolo na stránke zverejnených 9 260 VPM.

Výberové pohovory pre záujemcov o prácu v krajinách EÚ/EHP

Celkový počet výberových pohovorov organizovaných v priestoroch úradov PSVR bolo 25. Zamestnávateľia ponúkali pracovné pozície do 4 nasledujúcich krajín: Holandsko, Maďarsko, Česká republika a Nemecko.

Celkový počet účastníkov na výberových pohovoroch bol 734, z toho v počte 92 získalo prísľuby na zamestnanie v rámci pohovorov a 32 účastníkov bolo vybraných cez výberové pohovory najmä do nasledujúcich odvetví: priemyselná výroba, gastronómia a stavebníctvo.

Najväčší počet výberových pohovorov bol na Úrade PSVR v Komárne pre maďarských zamestnávateľov, ktorí ponúkali väčšinou nasledujúce pracovné pozície: operátor výroby v automobilovom priemysle, zvárač, brusič, CNC operátor, frézar, montážny pracovník, skladník a vodič VZV.

Propagácia jednotlivých výberových pohovorov prebieha prostredníctvom niektorých z nasledujúcich komunikačných kanálov: www.eures.sk, sociálne siete, úrady práce - webové stránky a nástenky, regionálne médiá.

Vyhodnotenie výberových pohovorov siete EURES v roku 2019

Krajina	Celkový počet výberových pohovorov pre danú krajinu	Celkový počet účastníkov pohovorov pre danú krajinu	Počet získaných prísľubov na zamestnanie v rámci pohovorov	Celkový počet zamestnaných v rámci výberových pohovorov
Holandsko	2	49	10	4
Česká republika	7	268	27	12
Nemecko	7	118	25	2
Maďarsko	9	299	30	14
Spolu	25	734	92	32

Spolupráca siete EURES Slovensko s Bundesagentur für Arbeit – ZAV Nemecko

Skús to v Nemecku

Počas mesiaca júl 2019 uskutočnila sieť EURES v priestoroch ÚPSVR v Košiciach a v Humennom stretnutie so zástupcami úradu práce z Nemecka ZAV – Bundesagentur für Arbeit a nemeckým zamestnávateľom pôsiacim v oblasti železničnej infraštruktúry SPITZKE SE.

Celkový počet záujemcov na výberových pohovoroch v oboch mestách bol 47, ktorým bola v úvode stretnutia predstavená sieť EURES a následne zástupca ZAV predstavil životné a pracovné podmienky v Nemecku. Prítomní uchádzači mali možnosť klásť otázky týkajúce sa zdravotného, sociálneho zabezpečenia, prípadne daňového systému v Nemecku. Po skončení prezentácie prebiehali individuálne rozhovory s uchádzačmi, ktorí chceli využiť ponuku pomoci zástupcu ZAV pri hľadaní pracovného uplatnenia v tejto krajine.

Zamestnávateľ SPITZKE SE zabezpečuje vybraným uchádzačom aj bezplatný kurz nemeckého jazyka zameraný na odbornú terminológiu z oblasti železničnej infraštruktúry.

Po skončení pohovorov nasledovalo pracovné stretnutie slovenských EURES poradcov so zástupcom ZAV, ktorého nosnou témou bola diskusia o možnostiach vzájomnej spolupráce v budúcom období. Okrem zástupcu ZAV sa stretnutia zúčastnili 4 slovenskí EURES poradco-

via. Diskusia sa týkala nedostatkových a prebytkových profesií v oboch krajinách, štruktúry nezamestnaných, regionálnych rozdielov a oblastí, v ktorých je možná budúca spolupráca pri nábore pracovných síl na Slovensku.

Zamestnávanie cudzích štátnych príslušníkov na území SR

K 31.12.2019 bolo v informačnom systéme ISSZ evidovaných 28 578 štátnych príslušníkov tretích krajín s udeleným povolením alebo potvrdením o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, 32 114 občanov členských štátov EU na formulári informačná karta a 17 606 štátnych príslušníkov tretích krajín cez výnimky bez povolenia alebo potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na formulári informačná karta. Celkový počet evidovaných štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí vykonávajú pracovnú činnosť na území SR vrátane vyslaných štátnych príslušníkov tretích krajín k 31.12.2019 bol 78 298. V porovnaní s rokom 2018 kedy bol celkový stav k 31.12.2018 69 116, nám počet zamestnaných štátnych príslušníkov tretích krajín v roku 2019 stúpol o 13 %. K najväčšiemu nárastu prišlo v prípade občanov Ukrajiny, kde oproti údajom z 31.12.2018 sme evidovali nárast vyše 94 %. Naopak oproti roku 2018 sme zaznamenali pokles občanov Rumunska o 22 %.

Cudzí štátni príslušníci vykonávajúci pracovnú činnosť na území SR - výber podľa početnosti

k 31.12.2018		k 31.12.2019	
Ukrajina	11 842	Ukrajina	22 932
Srbsko	13 561	Srbsko	13 335
Rumunsko	11 072	Rumunsko	8 664
Česko	6 062	Česko	5 979
Maďarsko	5 933	Maďarsko	5 502
Poľsko	2 539	Poľsko	2 539
Bulharsko	2 381	Bulharsko	2 300
Chorvátsko	2 053	Chorvátsko	1 317
Taliano	1 417	Taliano	1 264
Vietnam	915	Vietnam	1 210

ADZ, APZ, plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so ZP

V oblasti agentúrneho zamestnávania bolo k 31.12.2019 platných vydaných povolení na činnosť agentúr dočasného zamestnávania - ADZ v celkovom počte 462.

V roku 2019 bolo celkovo zrušených povolení na výkon činnosti ADZ zo strany Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny celkom 27 ADZ, z toho podľa:

- § 31 ods. 1 písm. f) a ods. 2 písm. b) - nezaslanie správy - 8,
- § 31 ods. 1 písm. f) , písm. g) a ods. 2 písm. b) - nezaslanie správy a nedisponovanie vlastným imaním - 4,
- § 31 ods. 1 písm. g) a ods. 2 písm. b) a a) - nedisponovanie vlastným imaním a neprideľovanie zamestnancov - 1,
- § 31 ods. 2 písm. a) – neprideľovanie zamestnancov - 14.

Za rok 2019 bolo vydaných 86 nových rozhodnutí o povolení na vykonávanie činnosti ADZ.

V roku 2019 bolo na základe výpisu z registra neziskových organizácií, výpisu z obchodného registra zrušených 9 APZ a 1 APZ bolo vydané nové povolenie na výkon činnosti. K 31.12.2019 bolo 36 platných povolení na vykonávanie činnosti pre agentúry podporovaného zamestnávania - APZ.

Ročné výkazy na plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok 2018 v roku 2019 predložilo

spolu 11 905 zamestnávateľov, z toho:

- 8 369, čo je 70,30 % zamestnávalo občanov so ZP,
- 697, čo je 5,85 % zaplatilo povinný odvod za neplnenie zamestnávania občanov,
- 1 556, čo je 13,07 % zadalo zákazku, prostredníctvom ktorej plnili povinný podiel,
- 1 283, čo je 10,78 % využilo možnú kombináciu plnenia povinného podielu.

Sprostredkovanie zamestnania

Situácia na trhu práce, sprostredkovanie zamestnania UoZ, ZoZ

Oddelenia služieb pre občana na úradoch aj v roku 2019 poskytovali klientom služby v oblasti zamestnanosti a aj v oblasti sociálnych vecí, ktoré boli zamerané na pomoc v hmotnej núdzi, štátne sociálne dávky a náhradné výživné.

Pri poskytovaní informačno-poradenských služieb boli UoZ informovaní o svojich právoch a povinnostiach počas evidencie na úrade a o službách, ktoré im úrad ponúka a ktoré môžu bezplatne využiť. Súčasne im boli poskytnuté základné informácie o podmienkach vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti, ktorej posudzovanie, priznanie a vyplácanie je v kompetencii Sociálnej poisťovne.

UoZ pri sprostredkovaní zamestnania boli poskytnuté informácie o voľných pracov-

ných miestach, vrátane možnosti zamestnať sa v rámci siete EURES, o výberových konaniach, o burzách práce, o burzách informácií, o projektoch, ktoré sa realizujú prostredníctvom národných a regionálnych projektov a o možnosti účasti na nástrojoch aktívnych opatrení na trhu práce (vzdelávanie, rekvalifikácie, ...).

Na všetkých úradoch mohli UoZ za účelom hľadania zamestnania tiež využívať možnosť samoobslužného vyhľadávania informácií o podmienkach a požiadavkách trhu práce v Informačno-poradenskom stredisku, vrátane možnosti využitia internetového portálu www.istp.sk, kde zamestnávateľia zverejňujú voľné pracovné miesta a kde si UoZ môžu vytvoriť profil, na základe ktorého systém UoZ vygeneruje vhodné voľné pracovné miesta a vytvorí životopis. Tento portál je v súčasnosti najúčinnější nástroj pre párovanie požiadaviek, vedomostí, schopností, zručnosti občana hľadajúceho zamestnanie s aktuálnou ponukou voľných pracovných miest.

Európske služby zamestnanosti (EURES) pre UoZ, ZoZ a nezamestnaných

Počas roka 2019 navštívilo kancelárie siete EURES v rámci úradov 22 390 záujemcov o prácu. EURES poradcovia a EURES kontaktné osoby im poskytovali poradenstvo ohľadom voľných pracovných miest, životných a pracovných podmienkach a mnoho iných informácií týkajúcich sa príchodu alebo odchodu do/zo zahraničia. Poradenstvo bolo poskytnuté osobne, mailom alebo telefonicky. Najväčší počet poskytnutého poradenstva bol pre záujemcov vo veku 25 - 54 rokov, prevládali záujemcovia s ukončeným stredoškolským vzdelaním s maturitou a najväčší počet záujemcov tvorili nezamestnaní uchádzači.

Celkový počet zamestnaných klientov siete EURES v roku 2019 bol 1 729.

Projekty úradov v rámci partnerstiev

V priebehu kalendárneho roku 2019 sa v rámci partnerstva podľa § 10 zákona o službách zamestnanosti zapojili úrady do nasledovných projektov a avktivít:

Úrad Čadca, Dolný Kubín, Námestovo, Stará

Ľubovňa, Stropkov v období rokov 2015 až 2020 realizuje projekt „Cezhraničné partnerstvo EURES-T Beskydy“. Cieľom projektu je rozvoj cezhraničnej spolupráce medzi SR, ČR a Poľskom a podpora cezhraničného zamestnávania, podpora inovatívnych metód sociálnej politiky a zamestnávania v rámci projektu zamestnanosť a sociálna inovácia.

Úrady Bardejov, Kežmarok, Poprad, Stará Ľubovňa v roku 2019 spolupracovali v rámci 5 ročnej udržateľnosti projektu „Partnerstvo na cezhraničnom trhu práce – Poľska a Slovenska – Poprad – Dunajec“. Cieľom projektu bolo vypracovať spoločné systémy spolupráce a výmeny cezhraničných informácií v oblasti vzdelávania na trhu práce, pracovnej mobility, sociálno-pracovnej integrácie, ktoré prispievajú k zlepšeniu fungovania cezhraničného trhu práce, k uľahčeniu pohybu na cezhraničnom trhu práce inštitúciám, zamestnávateľom a obyvateľom oboch regiónov. Naďalej pokračuje cezhraničná spolupráca.

Úrad Nové Mesto nad Váhom, Senica, Trenčín v spolupráci s Úradom práce Brno, Hodonín, Břeclav v októbri 2019 realizovali pracovné stretnutie zástupcov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny SR a úradov práce v Českej republike. Obsahom stretnutia bolo informovanie o vývoji nezamestnanosti, aktívnej politike trhu práce a skúsenosti na trhu práce v okrese Nové Mesto nad Váhom, Senica a Trenčín a stratégia, potreby, skúsenosti na trhu práce v ČR.

Úrad Senica realizuje v spolupráci s IUVENTA - Slovenský inštitút mládeže projekt „Podpora podnikania mladých ľudí a rozvoj kľúčových kompetencií potrebných na uplatnenie sa na trhu práce“. Obsahom aktivity sú stratégie SR pre mládež na obdobie rokov 2014 – 2020.

Úrad Trnava od mája 2019 do júna 2021 realizuje v spolupráci so spoločnosťou PCA Slovakia s. r. o. projekt „PCA Slovakia, s. r. o. riadenie výroby“, „PCA Slovakia s. r. o. správa zariadenia a kontrola produktu“, „PCA Slovakia, s. r. o. transformácia vo výrobe v spoločnosti PCA Slovakia“, s. r. o. Cieľom aktivity je vzdelávanie zamestnancov PCA Slovakia, s. r. o.

Úrad Zvolen v októbri 2019 realizoval v spolupráci s IUVENTA projekt s názvom „UPSVR+IUVENTA“. Cieľom aktivity bolo prepojenie ponuky AOTP - projekty a programy a ponuky IUVENTA.

Hromadné prepúšťanie

V období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 zamestnávateľia oznámili 47 hromadných prepúšťaní (ďalej len „HP“), z toho 5 HP bolo zrušených.

Zo 42 nahlásených HP bolo z celkového počtu 4 743 zamestnancov ohrozených stratou zamestnania reálne prepustených 2 996 zamestnancov.

Hromadné prepúšťania v roku 2019 podľa odvetví

NACE kategorizácia	Počet HP	Plánovaný počet ohrozených zamestnancov	Počet reálne prepustených zamestnancov k 31.12.2019
C Priemyselná výroba	19	1 370	908
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	2	279	45
G Veľkoobchod a maloobchod, oprava motorových vozidiel a motocyklov	3	1 637	1 547
H Doprava a skladovanie	3	267	63
I Ubytovacie a stravovacie služby	1	29	27
J Informácie a komunikácia	3	227	73
K Finančné a poisťovacie služby	2	112	17
M Odborné, vedecké a technické činnosti	5	398	39
N Administratívne a podporné služby	2	205	59
P Vzdelávanie	1	14	14
S Ostatné činnosti	1	205	204
Spolu	42	4 743	2 996

Zamestnávateľia, ktorí nahlásili HP vykonávali svoju činnosť najmä v priemyselnej výrobe.

V roku 2019 zamestnávateľia nenahlásili žiadne hromadné prepúšťanie v oblasti:

- A „Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov“,
- B „Ťažba a dobývanie“,
- E „Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov“,
- F „Stavebníctvo“,
- L „Činnosti v oblasti nehnuteľností“,
- O „Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie“,

V roku 2019 bol zaznamenaný najväčší počet reálne prepustených zamestnancov v Banskobystrickom kraji - 1 671 osôb. Najmenej reálne prepustených bolo v Nitrianskom kraji - 32 osôb.

Najvyšší počet ohrozených zamestnancov (1 597) v sledovanom období nahlásil v Banskobystrickom kraji (na UPSVR Lučenec) zamestnávateľ Potraviný Kačka, a.s.

HP bolo v roku 2019 nahlásené vo všetkých krajoch, najviac - 6 HP bolo nahlásených v mesiaci jún 2019. Najvyšší počet ohrozených zamestnancov - 1 785 osôb bol v mesiaci október 2019.

- Q „Zdravotníctvo a sociálna pomoc“,
- R „Umenie, zábava a rekreácia“,
- T „Činnosti domácností ako zamestnávateľov“,
- U „Činnosti extrateritoriálnych organizácií a združení“.

V roku 2019 v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2018 bol počet nahlásených HP zvýšený o 12 HP, zvýšil sa počet ohrozených zamestnancov o 2 470 osôb a zvýšil sa aj počet reálne prepustených zamestnancov o 1 389 osôb.

Porovnanie počtu hromadných prepúšťaní v rokoch 2018 a 2019

Rok	Počet nahlásených HP (bez zrušených a stornovaných)	Rozdiel	Počet ohrozených zamestnancov	Rozdiel	Počet reálne prepustených zamestnancov	Rozdiel
2018	30		2 273		1 607	
2019	42	+12	4 743	+ 2 470	2 996	+ 1 389

3 zamestnávateľia v roku 2019 nahlásili viaceré HP:

- 3 HP - nahlásil na UPSVR Bratislava zamestnávateľ JOHNSON CONTROLS INTERNATIONAL spol. s.r.o. - účtovnícke činnosti (z celkového počtu 265 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 38 zamestnancov),
- 2 HP – nahlásil na UPSVR Bardejov zamestnávateľ I.C.A. s.r.o. - výroba ost. vrch. ošatenia (z celkového počtu 134 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 116 zamestnancov),
- 2 HP – nahlásil na UPSVR Bratislava zamestnávateľ Slovenské elektrárne, a.s. – výroba elektriny (z celkového počtu 279 ohrozených zamestnancov bolo reálne prepustených 45 zamestnancov).

Úrady v snahe predísť následkom HP na trh práce v roku 2019 prerokovávali so zamestnávateľmi opatrenia, ktoré by umožnili predísť HP, alebo ho aspoň čiastočne obmedzili. Išlo najmä o podmienky udržania zamestnanosti – možnosti umiestnenia zamestnancov vo vhodnom zamestnaní na iných svojich pracoviskách, možnosť zamestnávať uvoľnených zamestnancov u iných zamestnávateľov, ako aj možnosti pracovného uplatnenia zamestnancov v prípade ich vzdelávania a prípravy pre trh práce.

Úrady ohrozeným zamestnancom u zamestnávateľov poskytovali aktuálne zoznamy VPM a informácie o pripravovaných výberových konaniach, o pripravovaných a realizovaných aktivitách úradov práce, o národných burzách práce, o podmienkach evidencie

UoZ, ZoZ, o podmienkach poskytnutia dávky v nezamestnanosti a o príspevkoch poskytovaných v rámci AOTP.

Aktivačné centrá

Aktivačné centrá boli zriadené v roku 2014 na všetkých 46 úradoch z dôvodu aktivácie a podpory udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie a poberateľov dávky v hmotnej núdzi resp. občanov spĺňajúcich kritériá § 10 a § 12 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi. Napĺňanie týchto zákonných ustanovení pomohlo poberateľom DvHN znovuzískať alebo udržiavať pracovné návyky, zvýšiť ich sociálny status, tiež zmysluplnejšie využívať voľný čas a lepšie sa socializovať v spoločnosti.

Porovnanie roku 2019 s rokom 2013:

- zníženie počtu poberateľov DvHN a spoluposudzovaných osôb z 324 076 na 94 267 t. j. o 229 809 osôb, čo predstavuje pokles o 71 %,
- zníženie počtu vhodných poberateľov DvHN na aktiváciu v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi z 97 433 na 33 650 osôb, t. j. o 63 783 osôb, čo predstavuje pokles o 65,5 %,

K 31.12.2019 bolo na § 10 uzatvorených 2 831 dohôd o spolupráci s obcami (96 377 miest) a 799 dohôd o spolupráci s organizáciami dobrovoľníckych činností (7 838 miest), z počtu občanov vhodných na aktiváciu 33 650 bolo aktivovaných 18 029 občanov, t. j. 53,6 %.

K 31.12.2019 bolo na § 12 uzatvorených 3 288 dohôd o spolupráci s obcami a 481 dohôd

o spolupráci s organizátormi dobrovoľníckych činností (spolu 92 745 miest) a 21 274 občanov bolo aktivovaných.

Vývoj počtu občanov vhodných na aktiváciu v zmysle § 10 zákona o pomoci v hmotnej núdzi sa v rokoch 2018 a 2019 stabilizoval (priemerne 32 000 občanov).

2.1.3 Odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM

Realizácia národných projektov v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Ústredie realizovalo v roku 2019 národné projekty v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, pre programové obdobie 2014-2020.

V priebehu roka 2019 bolo realizovaných v rámci odboru koordinácie národných projektov AOTP a IZM 26 národných projektov z OP Ľudské zdroje, s celkovým schváleným NFP vo výške 874,34 mil. €.

Prioritná os 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí:

V rámci prioritnej osi 2 – „Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí“ bolo v roku 2019 v realizácii 6 národných projektov, s celkovým NFP 186,15 mil. €.

- **NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“** - Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.
- **NP „Praxou k zamestnaniu“** - Cieľom projektu je získanie alebo zvýšenie a prehľbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania, formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa.
- **NP „Úspešne na trhu práce“** - Cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých

ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

- **NP „REŠTART – pre mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“** Cieľom projektu je zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.
- **NP „Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2“** –Hlavným cieľom projektu je podporiť zamestnateľnosť MUoZ prostredníctvom prípravy na TP formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre TP z vlastnej iniciatívy MUoZ. Hlavná aktivita Vzdelávanie MUoZ sa člení na tri opatrenia:
 - Opatrenie č. 1 – Podpora rekvalifikácie MUoZ (REPAS+)
 - Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií MUoZ (KOMPAS+)
 - Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy MUoZ
- **NP „Praxou k zamestnaniu - 2“** - Cieľom Národného projektu Praxou k zamestnaniu 2 je podporiť získanie alebo zvýšenie a prehľbenie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce.

Prioritná os 3: Zamestnanosť:

V rámci prioritnej osi 3 – „Zamestnanosť“ bolo v roku 2019 realizovaných 20 národných projektov, s celkovým NFP 688,19 mil. €.

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“** - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným pos-

tihnutím formou poskytovania príspevkov.

- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP“** (NP PZ VAOTP) - V rámci NP sa implementovali vybrané AOTP podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti UoZ a ZUoZ. Národný projekt bol ukončený k 31.12.2019.
- **NP „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“** - Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50 +“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 2“** (NP PZ VAOTP - 2) - V rámci NP sa implementujú vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ. Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP LZ).
- **NP „Umiestňovanie DEN na TP s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. Jedná sa o umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti - ADZ (agentúra dočasného zamestnávania).
- **NP „Cesta na trh práce“** – Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
- **NP „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“** - Cieľom projektu je zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby formou poskytovania finančných príspevkov.
- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 2“** (NP Podpora ZP – 2) - Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 3“** (NP PZ VAOTP - 3) - V rámci NP sa implementovali vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti UoZ a znevýhodnených UoZ.
- **NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom Národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „NP PIP“) je podporiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (DNO) prostredníctvom individualizovaného poradenstva.
- **NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“** - Cieľom Národného projektu Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom prípravy na trh

práce formou vzdelávania a prípravy pre trh práce, rekvifikácie, posilnením kľúčových kompetencií alebo vzdelávaním z vlastnej iniciatívy UoZ.

- **NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“** - Cieľom projektu je zlepšiť postavenie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) na TP, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ, znížiť dlhodobú nezamestnanosť, podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“** (NP Podpora ZP – 3)- Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.
- **NP „Cesta na trh práce - 2“** - Hlavným cieľom národného projektu „Cesta na trh práce 2“ je zlepšiť postavenia uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) na trhu práce, zvýšiť zamestnateľnosť a zamestnanosť UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, znížiť nezamestnanosť, osobitne dlhodobú nezamestnanosť a podporiť rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.
- **NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP – 4“** (NP PZ VAOTP - 4) - V rámci národného projektu (ďalej len „NP“) sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- **NP „Cesta na trh práce - 3“** - Cieľom národného projektu je zlepšenie posta-

venia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti. Projekt sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce.

- **NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2“** - Cieľom Národného je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (ďalej UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej ZUoZ) prostredníctvom rekvifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií. Projekt sa vykonáva prostredníctvom Aktivity Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ. Aktivita sa ďalej člení na dve opatrenia Opatrenie č. 1: Podpora rekvifikácie UoZ (REPAS+) a Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií UoZ (KOMPAS+).
- **NP „Podpora integračných podnikov“** - Projekt Podpora integračných podnikov je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, t.z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

- **NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 4“** (NP Podpora ZP – 4)- Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania finančných príspevkov.

- **NP „Zosúladenie rodinného a pracovného života“** (NP Zosúladenie RaP života) - Projekt je jedným z radu opatrení MPSVR SR, podporujúcich zlepšenie podmienok pre zamestnanosť osôb s opatrovateľskými povinnosťami v rámci iniciatívy Európskej komisie „Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny“. Cieľom je špecificky zvýšiť zamestnanosť uchádzačov o zamestnanie, kto-

rými sú ženy s rodičovskými povinnosťami, ktoré sa starajú o deti vo veku do 6 rokov a osamelé dospelé osoby žijúce s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na ich starostlivosť, alebo starajúce sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky.

Stav financovania a plnenie merateľných ukazovateľov (MU)

Sumár plnenia MU k 31.12.2019 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Praxou k zamestnaniu	Absolvenská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	Reštart pre mladých UoZ-2	Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	Praxou k zamestnaniu - 2	Spolu
NFP	50 000 000	19 125 000	50 000 000	29 942 400	7 081 936	29 999 996	186 149 332
Plán MU	NP ukončený 12/2019						
MU 34_UoZ do 29 rokov	9 920	23 560	9 685	24 835	8 275	3 800	80 075
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	4 100	17 035	3 870	17 500	5 875	2 280	50 660
MU 36_UoZ_ponuka	4 300	7 445	3 130		2 400		17 275
MU 37_UoZ_zamestnaní	3 900	8 045	2 960	16 000	2 675	1 900	35 480
MU 38_DN_intervencia	1 450	114	840		1 400		3 804
MU 39_DN_ponuka	950	123	945		400		2 418
MU 40_DN_zamestnaní	990	63	965		400		2 418
MU 44_6 mďalšie vzdelávanie	194	894	166		10		1 264
MU 45_6 m_zamestnaní	2 400	9 300	1 114	10 000	1 425	1 900	26 139
MU 46_6m_SZČ	45	38	108	100	60		351
Plnenie k 31.12.2019 z VMS							
MU 34_UoZ do 29 rokov	10 636	19 550	6 517	25 092	1 390	1 440	64 625
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	9 203	15 080	4 178	5 345	871	26	34 703
MU 36_UoZ_ponuka	7 221	9 844	4 430		235		21 730
MU 37_UoZ_zamestnaní	7 148	17 879	4 413	8 918	1 121	29	39 508
MU 38_DN_intervencia	2 649	310	1 486		137		4 582
MU 39_DN_ponuka	1 710	149	1 538		31		3 428
MU 40_DN_zamestnaní	1 688	358	1 535		190		3 771
MU 44_6 mďalšie vzdelávanie	66	95	28		0		189
MU 45_6 m_zamestnaní	1 348	9 402	504	820	0	0	12 074
MU 46_6m_SZČ	119	522	52	2	0		695

Názov NP	Praxou k zamestnaniu	Absolvenská prax štartuje zamestnanie	Úspešne na trhu práce	Reštart pre mladých UoZ-2	Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	Praxou k zamestnaniu - 2	Spolu
% Plnenia							
MU 34_UoZ do 29 rokov	107,22	82,98	67,29	101,03	16,80	37,89	80,71
MU 35_UoZ_dokončená intervencia	224,46	88,52	107,96	30,54	14,83	1,14	68,50
MU 36_UoZ_ponuka	167,93	132,22	141,53		9,79		125,79
MU 37_UoZ_zamestnaní	183,28	222,24	149,09	55,74	41,91	1,53	111,35
MU 38_DN_intervencia	182,69	271,93	176,90		9,79		120,45
MU 39_DN_ponuka	180,00	121,14	162,75		7,75		141,77
MU 40_DN_zamestnaní	170,51	568,25	159,07		47,50		155,96
MU 44_6 mďalšie vzdelávanie	34,02	10,63	16,87		0,00		14,95
MU 45_6 m_zamestnaní	56,17	101,10	45,24	8,20	0,00	0,00	46,19
MU 46_6m_SZČ	264,44	1 373,68	48,15	2,00	0,00		198,01

MU 35 - Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

MU 36 - Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž

MU 37 - Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

MU 38 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí

MU 39 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž

MU 40 - Dlhodobí nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných

MU 44 - Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž

MU 45 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní

MU 46 - Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní

Čerpanie NFP k 31.12.2019

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM	Zazávazkovaná suma k 31.12.2019	Čerpanie k 31.12.2019	% záväzkovania	% čerpania
Praxou k zamestnaniu	50 000 000,00	10 636	46 017 038,44	42 969 867,47	92,03	85,94
Absolvenská prax štartuje zamestnanie	17 717 025,00	19 550	10 583 548,35	9 779 588,20	59,74	55,20
Úspešne na trhu práce	50 000 000,00	6 517	26 919 341,34	23 308 193,43	53,84	46,62
Reštart pre mladých UoZ-2	29 942 400,00	25 092	25 689 582,95	18 292 687,80	85,80	61,09
Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	7 081 935,78	1 390	723 223,14	608 961,70	10,21	8,60
Praxou k zamestnaniu - 2	29 999 996,00	1 440	11 681 277,87	149 282,99	38,94	0,50
Spolu:	184 741 356,78	64 625	121 614 012,09	95 108 581,59	65,83	51,48

Sumár plnenia MU k 31.12.2019 podľa Výročných monitorovacích správ

Názov NP	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	Chceme byť aktívni na trhu práce (60+)	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2	Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	Cesta na trh práce	Rešiar - príležitosť pre DN v. sa na TP	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 3	Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie
NFP	50 000 000	50 000 000	7 842 500	42 331 250	1 013 132	49 532 257	15 617 477	47 000 000	45 000 000	32 853 293
Plán MU	NP ukončený 12/2019	NP ukončený 12/2019			NP ukončený 06/2019		NP ukončený 12/2019			
MU_47_NOVDNO	997	26 024	2 520	22 695	250	36 000	11 800	350	15 000	80 000
MU_48_DNO	160	10 409	920	8 358	250	21 600	11 800	50	4 500	80 000
MU_49_50+	340	5 204	2 520	4 179	25	7 200	1 500	100	3 000	8 000
MU_50_ISCED_1,2	120	6 506	410	5 224	15	10 800	2 000	35	3 000	10 000
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	5 250	3 059		3 000		10 200		8 895	3 000	
MU_52_1m_SZČ	99	6 547	1 980	3 384	126	187	1 000	35	2 000	
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		7 910				18 000				32 000
Plnenie k 31.12.2019 z VMS										
MU_47_NOVDNO	732	34 924	2 677	24 338	58	19 790	7 396	372	19 775	32 327
MU_48_DNO	196	23 376	948	18 454	58	13 765	7 396	111	12 923	32 327
MU_49_50+	285	10 570	2 677	7 786	24	6 388	2 832	162	7 627	11 993
MU_50_ISCED_1,2	98	13 539	426	11 040	21	12 219	2 263	35	9 335	14 274
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	9 494	2 188		3 043		11 559		9 442	7 079	
MU_52_1m_SZČ	726	8 695	2 210	8 678	58	5 743	3 567	141	6 862	
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		12 078				14 323				23 428
% Plnenia										
MU_47_NOVDNO	73,42	134,20	106,23	107,24	23,20	54,97	62,68	106,29	131,83	40,41
MU_48_DNO	122,50	224,57	103,04	220,79	23,20	63,73	62,68	222,00	287,18	40,41
MU_49_50+	83,82	203,11	106,23	186,31	96,00	88,72	188,80	162,00	254,23	149,91
MU_50_ISCED_1,2	81,67	208,10	103,90	211,33	140,00	113,14	113,15	100,00	311,17	142,74
MU_51_Zamestnané osoby vrátane SZČO	180,84	71,53		101,43		113,32		106,15	235,97	
MU_52_1m_SZČ	733,33	132,81	111,62	256,44	46,03	3071,12	356,70	402,86	343,10	
MU 53_Vzdelávanie / Odb. príprava		152,69				79,57				73,21

MU 47 - Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
 MU 48 - Dlhodobo nezamestnané osoby
 MU 49 - Osoby vo veku nad 50 rokov
 MU 50 - Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
 MU 51 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných
 MU 52 - Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní a to aj samostatne zárobkovo činní (do 1 mesiaca po skončení aktivity)
 MU 53 - Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu

Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	Cesta na trh práce 2	Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 4 (NP PZ VAOTP - 4)	Cesta na trh práce 3	Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	Podpora integračných podnikov	Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4	Zosúladenie napr. života	Spolu
28 891 824	10 605 000	49 499 380	49 920 664	50 000 000	50 000 000	22 704 192	49 321 240	25 000 000	11 055 163	688 187 372
21 040	1 200		5 402	18 000	3 979	18 000		125	1 000	264 382
6 312	400		2 160	7 200	1 591	4 500		25		160 235
3 156	300		1 080	4 500	796	2 160		40		44 100
3 156	100		1 080	4 500	796	2 160		10		49 912
		8 800		3 300	6 285		1 500	4 100		57 389
	200		810	2 160	2 785	1 800		25		23 138
16 832						13 500			250	88 492
12 224	1 014		6 207	17 152	144	3 538		6	289	182 963
4 070	330		2 457	10 464	41	1 241		3		128 160
3 075	348		1 715	7 754	40	1 102		1		64 379
2 797	409		1 449	9 131	21	802		0		77 859
		9 145		12 140	137		226	106		64 559
	971		2 027	3 314	0	320		0		43 312
11 940						2 062			262	64 093
58,10	84,50		114,90	95,29	3,62	19,66		4,80	28,90	69,20
64,48	82,50		113,75	145,33	2,58	27,58		12,00		79,98
97,43	116,00		158,80	172,31	5,03	51,02		2,50		145,98
88,62	409,00		134,17	202,91	2,64	37,13		0,00		155,99
		103,92		367,88	2,18		15,07	2,59		112,49
	485,50		250,25	153,43	0,00	17,78		0,00		187,19
70,94						15,27			104,80	72,43

2.2 SEKCIA SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Čerpanie NFP k 31.12.2019

Názov NP	NFP	Počet dohod. PM / resp. zaradených osôb	Zazáväzovaná suma k 31.12.2019	Čerpanie k 31.12.2019	% záväzkovania	% čerpania
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím	50 000 000,00	10 226	48 948 773,26	48 948 773,26	97,90	97,90
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP (NP PZ VAOTP)	50 000 000,00	37 112	39 493 551,25	39 493 551,25	78,99	78,99
Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)	7 842 500,00	2 677	4 835 541,90	4 553 878,10	61,66	58,07
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 2 (NP PZ VAOTP-2)	42 331 250,00	27 381	41 104 164,72	41 085 430,33	97,10	97,06
Umiestňovanie DNO na TP VNSZ	1 013 132,44	58	169 411,53	178 630,53	16,72	17,63
Cesta na trh práce	49 532 256,91	17 730	38 748 954,72	38 748 954,72	78,23	78,23
Reštart -príležitosti pre DN vr. sa na TP	15 617 477,27	7 421	7 735 498,91	7 425 502,23	49,53	47,55
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 2	47 000 000,00	9 814	45 992 984,60	45 897 371,16	97,86	97,65
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP - 3 (NP PZ VAOTP - 3)	45 000 000,00	26 854	43 030 492,97	42 237 623,27	95,62	93,86
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	32 853 293,16	32 327	15 339 496,94	9 804 803,39	46,69	29,84
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie	28 891 823,60	12 224	8 846 033,50	8 776 866,20	30,62	30,38
Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2	10 604 999,60	1 014	6 497 018,97	6 402 314,69	61,26	60,37
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 3	49 499 380,25	9 145	43 154 415,32	38 643 171,87	87,18	78,07
Cesta na trh práce 2	49 920 663,80	6 207	41 975 215,24	30 077 148,58	84,08	60,25
PZ UoZ prostredníctvom VAOTP_4	50 000 000,00	29 292	17 414 620,96	14 462 467,18	34,83	28,92
Cesta na trh práce 3	50 000 000,00	281	6 836 969,52	88 450,12	13,67	0,18
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2	22 704 192,00	3 538	143 918,98	0,00	0,63	0,00
Podpora integračných podnikov	49 321 240,00	260	1 361 121,58	14 775,26	2,76	0,03
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4	25 000 000,00	112	1 589 396,72	169 368,09	6,36	0,68
Zosúladenie RaP života	11 055 163,39	289	4 082 986,48	280 803,92	36,93	2,54
Spolu:	688 187 372,42	233 962	417 300 568,07	377 289 884,15	60,64	54,82

2.2.1 Odbor peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností Ústredie PSVR

Odbor v zmysle ustanovenej pôsobnosti najmä riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy vo veciach podpory sociálneho začlenenia fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, a v druhom stupni vykonáva štátnu správu vo veciach kompenzácie, preukazu fyzickej osoby s ŤZP, preukazu fyzickej osoby s ŤZP so sprievodcom (ďalej len „preukaz“) a parkovacieho preukazu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím (ďalej len „parkovací preukaz“).

Dotknutá oblasť je predmetom zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 447/2008 Z. z.“), podľa ktorého cieľom úpravy právnych vzťahov je podpora sociálnej inklúzie fyzickej osoby s ŤZP do spoločnosti za jej aktívnej účasti pri zachovaní jej ľudskej dôstojnosti za podmienok a v oblastiach ustanovených týmto zákonom a ochrana pred sociálnym vylúčením. Ďalšími súvisiacimi predpismi sú opatrenie MPSVR SR č. 6/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam stavebných prác, stavebných materiálov a zariadení a maximálne zohľadňované sumy z ich ceny, opatrenie MPSVR SR č. 7/2009 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam pomôcok a maximálne zohľadňované sumy z ceny pomôcok, nariadenie vlády SR č. 172/2019 Z. z., ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie a ďalšie osobitné predpisy, na ktoré zákon č. 447/2008 Z. z. vo svojom texte odkazuje. Konanie vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu je okrem ustanovených odchýlok upravené zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

V kontexte s ustanovenou pôsobnosťou odbor ďalej vykonáva posudzovanie na účely štátnych sociálnych dávok, posudzovanie občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku, pripravuje a spracováva podklady pre posudzovanie odborného konzília posudkových lekárov na účely trhu práce.

Výkon niektorých činností zabezpečujú zriadené oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na pracoviskách ústredia v Banskej Bystrici, Žiline a Košiciach.

Činnosť odboru v roku 2019:

Rozhodovacia činnosť:

- 5 046 doručených odvolaní proti rozhodnutiam prvostupňových správnych orgánov vo veciach kompenzácie,
- úsek posudkových činností sa vyjadroval k 6 610 odvolaniam vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- vydaných:
 - 6 778 rozhodnutí (4 707 - kompenzácie, 895 - preukazy a 1 176 - parkovacie preukazy),
 - 3 257 komplexných posudkov, stanovísk a potvrdení na účely rozhodovania o peňažných príspevkoch na kompenzáciu,
 - 5 977 lekárske posudky, stanoviská, potvrdenia a oznámenia pre rôzne oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania.
- vyžiadaných lekárske nálezov v 304 prípadoch,
- vypracovaných 161 vyjadrení k žalobám,
- určených zamestnancov oddelenia na pracoviskách osobne zastupovali ústredie na súde v 43 pojednaniach vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
- vykonaných 258 lekárske posudkových činností za prítomnosti posudzovanej fyzickej osoby,
- vykonaných 2 542 sociálnych zisťovaní, z toho 2 072 v domácnosti fyzickej osoby s ŤZP,

- vybavených 723 iných podaní,
- spracovanie podkladov k 193 zasadnutiam odborného konzília posudkových lekárov pre účely trhu práce.

Metodická činnosť:

- 12 písomných usmernení, stanovísk a oznámení pre všetky úrady PSVR,
- 8 stanovísk, usmernení, odpovedí a odporúčaných postupov konkrétnym úradom PSVR,
- poskytovanie metodiky e-mailom, najmä telefonicky,
- 1 pracovné stretnutie s úradmi PSVR a zástupcami pracovísk ústredia, za účasti zástupcov MPSVR SR,
- 1 regionálne pracovné stretnutie s posudkovými lekármi úradov a ústredia PSVR v súvislosti s novelou zákona č. 447/2008 Z. z. účinnou od 1. júla 2018,
- úprava vzorov rozhodnutí,
- pripomienkovanie 125 rôznych materiálov Ústredia PSVR, MPSVR SR, iných orgánov štátnej správy,
- vybavených 508 podaní (odpovede občanom, vyjadrenia pre MPSVR SR, KGR, odbor kontroly, iné vecné odbory ústredia, verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, komisárku pre osoby so ZP, Sociálnu poisťovňu ústredie, iné orgány a subjekty).

Kontrolná činnosť:

- 1 kontrola v oblasti vybraných druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP - ÚPSVR Dolný Kubín,
- 2 otvorené kontroly (1 kontrola v oblasti vybraných druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP - ÚPSVR Dunajská Streda, 1 kontrola v oblasti konania a rozhodovania vo veci preukazu a parkovacieho preukazu - ÚPSVR Banská Štiavnica).

Oblasť medzinárodnej spolupráce:

- zahraničná pracovná cesta v Českej republike – Prahe, zameraná na oboznámenie sa s legislatívnym rámcom ČR a aplikačnou praxou v oblasti

poskytovania príspevkov pre osoby so zdravotným postihnutím, príspevku na péči a posudkovej činnosti; predmetom stretnutia bola ďalej metodická a kontrolná činnosť v dotknutej oblasti, priebeh konania, pripravované legislatívne zámery, rozdiely v rámci legislatív ČR a SR v predmetnej oblasti.

Ďalšie činnosti:

- účasť na konferencii 51. Dni posudkového lekárstva v Prešove, na ktorej posudkoví lekári odboru prezentovali problematiku autizmu,
- účasť na okrúhlym stole k problematike Postavenia psa so špeciálnym výcvikom ako kompenzačnej pomôcky a súvisiace dopady na každodenný život zrakovo postihnutých ľudí; stretnutie bolo súčasťou schválených aktivít projektu Tvorba a optimalizácia lepšej verejnej politiky v záujme odstraňovania bariér spoločenského začlenenia zrakovo postihnutých financovaného z ESF v rámci OP Efektívna Verejná Správa,
- pracovné stretnutia so zástupcami MPSVR SR a združenia DEUS v kontexte s NP eInklúzia prostredníctvom komplexného elektronického riešenia problematiky parkovania osôb s ŤZP,
- zastupovanie ústredia na zasadnutí Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie v súvislosti s aplikáciou zákona č. 461/2003 Z. z. v znení účinnom od 1. januára 2018 v časti poskytovania údajov o fyzických osobách, ktorým sa poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie a fyzických osobách, ktoré majú podľa zmluvy o výkone osobnej asistencie vykonávať osobnú asistenciu fyzickej osobe s ŤZP najmenej 140 hodín mesačne a o období výkonu tejto osobnej asistencie,
- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie vo veci

vydávania potvrdení o vyplatených dávkach dôchodkového poistenia za dotknutý kalendárny rok v súvislosti s prehodnotením príjmu fyzickej osoby s ŤZP,

- pracovné stretnutia so zástupcami Sociálnej poisťovne, ústredie v kontexte s poskytovaním údajov z informačného systému Sociálnej poisťovne o dávkach dôchodkového poistenia a dávkach nemocenského poistenia na účely kompenzácie v zmysle zákona proti byrokracii v znení účinnom od 1. januára 2021; súčasne aj riešenie možnosti získania údajov o ostatných dávkach vyplácaných Sociálnou poisťovňou,
- riešenie sporných otázok v oblasti posudzovania a rozhodovacej činnosti vo veciach kompenzácie a aplikácie novely zákona č. 447/2008 Z. z. účinnej od 1. júla 2020 s odborom integrácie osôb so zdravotným postihnutím MPSVR SR,
- pracovné stretnutia so zástupcami SOFTEC k úpravám v IS RSD za vecnú oblasť,
- poskytovanie súčinnosti v súvislosti s IS RSD a IS DMS za vecnú oblasť,
- vyjadrenia a stanoviská k podaniam fyzických osôb v nadväznosti na namietanie postupu správneho orgánu,
- vyjadrenia pre verejného ochrancu práv, úrad vlády, kanceláriu prezidenta, MPSVR SR, komisárku pre osoby so ZP,
- evidencia vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytnutie informácie o nich fyzickým osobám s ŤZP, úradom a iným osobám,
- zverejňovanie a pravidelná aktualizácia zoznamu vrátených pomôcok a zdvíhacích zariadení na webovom sídle ústredia,
- aktualizácia internetovej stránky ústredia za oblasť kompenzácií a posudkových činností v nadväznosti na novelu zákona č. 447/2008 Z. z. a súvisiace právne predpisy,
- spracúvanie štatistických údajov za oblasť kompenzácií a posudkových činností,
- poskytovanie podkladov, vyjadrení a stanovísk pre médiá,
- poskytovanie súčinnosti pri vybavovaní žia-

ností podaných v zmysle zákona o slobode informácií,

- poskytovanie písomného, telefonického a osobného základného sociálneho poradenstva a poradenstva vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu fyzickým osobám.

2.2.1.1 Oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností na úradoch PSVR

Časovo a obsahovo najrozsiahlejšou a najnáročnejšou činnosťou vecného oddelenia je výkon štátnej správy vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu v prvom stupni.

Oddelenie súčasne realizuje ďalšie úkony rozhodujúceho charakteru súvisiace s výkonom štátnej správy v uvedenej oblasti; vykonáva posudzovanie dlhodobu nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa na účely štátnych sociálnych dávok; posudzovanie na účely trhu práce; posudzovanie zdravotného stavu dieťaťa na účely preukázania potreby osobitnej starostlivosti; vypracúva potvrdenia o nepriaznivom zdravotnom stave občana v hmotnej núdzi na účely ochranného príspevku.

Činnosť oddelenia v roku 2019

- vypracovaných:
 - 49 529 komplexných posudkov,
 - 4 613 potvrdení o platnosti komplexného posudku,
 - 127 513 lekárskeho posudkov, stanovísk, potvrdení a oznámení pre všetky oblasti patriace do pôsobnosti posudzovania.
- vydaných 171 182 rozhodnutí, z toho:
 - 119 686 vo veci 17 druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu,
 - 23 833 vo veci parkovacieho preukazu,
 - 27 663 vo veci preukazu.
- vytvorených:
 - 533 436 výpočtových listov.
- vykonaných:
 - 24 081 sociálnych zisťovaní v domácnostiach fyzických osôb,

- prehodnotení príjmu u 199 279 fyzických osôb s ŤZP na účely preukázania skutočností rozhodujúcich na ďalšie trvanie nároku na opakované peňažné príspevky na kompenzáciu, zánik nároku, zmenu výšky.

- vydaných:
 - 26 700 preukazov,
 - 17 334 parkovacích preukazov.

V rámci svojej vecnej pôsobnosti oddelenie ďalej vykonávalo najmä tieto činnosti:

- vybavovalo:
 - osobne a telefonicky klientov a poskytovalo im komplexné poradenstvo vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu a základné sociálne poradenstvo podľa zákona č. 448/2008 Z. z.,
 - písomné, elektronické a telefonické podnety a podania fyzických osôb,
 - dožiadania iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, orgánov činných v trestnom konaní, verejnej ochrankyne práv, komisárky pre osoby so ZP, obce.
- vykonávalo:
 - obsiahle zisťovanie za účelom zistenia skutočného stavu veci pre preukázanie vzniku nároku a ďalšie trvania nároku,
 - kontrolu účelnosti kompenzácie,
 - kontrolu kvality a rozsahu pomoci, na ktorej zabezpečenie sa poskytuje peňažný príspevok na osobnú asistenciu alebo peňažný príspevok na opatrovanie,
 - overovanie podpisu fyzickej osoby na účely peňažných príspevkov na kompenzáciu,
 - poskytovalo súčinnosť iným štátnym organizáciám a neštátnym subjektom vo veciach kompenzácie, preukazu a parkovacieho preukazu,
 - spolupracovalo pri výmene informácií s inými oddeleniami úradu,
 - vypracovávalo a predkladalo interné doklady na vznik, zmenu a zánik pohľadávok štátu vzniknutých z jeho činnosti

oddeleniu ekonomiky,

- uzatváralo zmluvy o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania,
- viedlo:
 - evidenciu zmlúv o poskytnutí vrátenej funkčnej pomôcky alebo vráteneho funkčného zdvíhacieho zariadenia do užívania,
 - evidenciu vrátených funkčných pomôcok a vrátených funkčných zdvíhacích zariadení a poskytovalo o nich mesačne údaje ústrediu.
- uplatňovalo si jednorazový peňažný príspevok na kompenzáciu ako pohľadávku v konaní o dedičstve,
- evidovalo údaje do aplikačných programov IS RSD a IS DMS,
- mesačne spracovávalo podklady na účely výplaty peňažných príspevkov na kompenzáciu, vrátane overovania správnosti predložených podkladov,
- vykonávalo zúčtovanie nedoplatkov a preplatkov pri peňažných príspevkoch na kompenzáciu; zrážanie dlhu z poskytovaného peňažného príspevku na kompenzáciu,
- kontrolovalo neprevzaté peňažné príspevky na kompenzáciu a následne spracovávalo vratky,
- vydávalo potvrdenia vo veci peňažných príspevkov na kompenzáciu,
- mesačne spracovávalo štatistické údaje za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu a posudkových činností a predkladalo ústrediu.

Výstupy za oblasť posudkových činností

(zdroj údajov: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť posudkových činností za rok 2019						
	Počet výstupov LPČ	Počet KP + potvrdení platnosti	Počet rozhodnutí - preukaz FOsŤZP, FOsŤZP/S	Počet rozhodnutí - parkovací preukaz	Počet vydaných preukazov FOsŤZP, ŤZP/S	Počet vydaných parkovacích preukazov
Bratislava	10 021	2 778	3 109	2 883	1 798	1 507
Malacky	2 407	1 146	315	455	291	228
Pezinok	1 907	842	407	374	765	518
Dunajská Streda	2 114	1 146	267	274	90	65
Galanta	1 359	452	385	316	450	289
Piešťany	4 268	1 486	881	837	441	291
Senica	2 069	804	566	523	481	309
Trnava	3 295	1 073	925	611	717	510
Partizánske	1 878	771	418	377	322	189
Nové Mesto nad Váhom	2 786	884	825	768	414	280
Považská Bystrica	2 045	679	493	528	699	388
Prievidza	1 581	648	458	188	447	170
Trenčín	2 374	1 205	346	423	522	409
Komárno	2 986	1 270	645	728	568	401
Levice	4 712	1 945	1 354	1 095	676	418
Nitra	2 472	1 281	412	436	748	641
Nové Zámky	1 003	312	234	150	663	311
Topoľčany	2 266	995	489	467	440	308
Čadca	2 610	1 224	593	418	574	398
Dolný Kubín	2 290	1 184	369	312	176	98
Liptovský Mikuláš	2 089	1 054	274	319	659	440
Martin	2 237	778	692	487	702	511
Námestovo	5 993	2 040	1 745	1 442	469	274
Ružomberok	1 540	542	452	374	311	209
Žilina	2 198	828	541	482	1 548	761
Banská Bystrica	1 311	459	280	247	531	320
Banská Štiavnica	3 052	1 587	494	494	666	435
Brezno	3 199	1 511	352	622	256	160
Lučenec	3 850	1 053	1 579	729	693	484
Revúca	985	422	154	160	219	133
Rimavská Sobota	2 722	1 137	412	546	621	503
Veľký Krτίš	1 122	424	201	192	201	111
Zvolen	2 692	976	748	575	580	307
Bardejov	2 879	1 700	370	403	701	437
Humenné	2 505	1 300	356	261	556	342
Poprad	865	506	56	12	454	322
Prešov	6 904	3 686	1 114	1 047	1 461	862
Stará Ľubovňa	4 351	1 964	678	612	253	170
Stropkov	3 150	1 681	456	465	154	78
Vranov nad Topľou	4 854	1 900	1 321	855	358	218
Košice	2 452	1 528	455	244	1 648	1 067
Michalovce	3 170	1 479	448	399	542	348
Rožňava	1 180	553	199	167	414	301
Spišská Nová Ves	927	465	148	93	710	446
Trebišov	2 729	1 248	337	236	433	233
Kežmarok	2 114	1 196	310	207	278	134
Spolu	127 513	54 142	27 663	23 833	26 700	17 334

FOsŤZP - fyzická osoba s ŤZP s fažkým zdravotným postihnutím
 FOsŤZP/S - fyzická osoba s fažkým zdravotným postihnutím so sprievodcom
 KP - komplexný posudok
 LPČ - lekárska posudková činnosť

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP, počet poberateľov, vynaložené finančné prostriedky

(zdroj údajov: OMIS, štatistika OPPKaPČ ústredia)

Výstupy za oblasť peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP za rok 2019					
	Počet prehodnotených príjmov k 1.júlu	Počet výpočtových listov	Počet rozhodnutí - PPnaK	Počet poberateľov PPnaK	Vynaložené finančné prostriedky (v €)
Bratislava	7 594	51 788	4 984	8 199	24 194 030,50
Malacky	1 549	3 656	1 063	1 612	2 889 744,07
Pezinok	3 778	10 629	2 241	3 877	6 911 121,96
Dunajská Streda	4 795	13 769	3 126	4 754	10 662 965,94
Galanta	2 967	6 246	1 788	2 988	6 233 425,32
Piešťany	3 978	10 296	1 905	3 916	7 401 647,92
Senica	2 466	5 945	1 545	2 555	4 353 330,45
Trnava	4 250	15 547	3 689	4 306	10 405 937,78
Partizánske	2 942	6 746	1 774	2 987	5 227 661,56
Nové Mesto nad Váhom	2 492	5 495	1 459	2 709	4 264 020,42
Považská Bystrica	3 955	7 752	1 553	4 026	5 667 769,61
Prievidza	4 303	8 702	2 112	4 486	6 704 925,11
Trenčín	4 019	10 066	2 864	4 267	7 563 442,70
Komárno	4 975	10 100	2 651	4 780	9 916 034,11
Levice	6 595	14 298	3 406	6 519	11 374 124,33
Nitra	6 383	14 564	3 491	6 435	13 586 968,54
Nové Zámky	4 926	9 525	2 349	5 039	8 519 551,76
Topoľčany	3 341	7 134	1 885	3 254	5 869 060,61
Čadca	6 260	11 879	3 711	5 601	11 477 923,97
Dolný Kubín	1 403	3 028	935	1 401	2 682 838,24
Liptovský Mikuláš	4 184	9 620	2 824	4 134	7 357 097,55
Martin	5 462	17 585	2 854	5 555	9 331 212,23
Námestovo	4 267	10 721	2 775	3 954	9 360 386,57
Ružomberok	3 538	9 944	2 345	3 622	6 109 811,56
Žilina	7 903	17 597	5 326	7 901	14 173 588,00
Banská Bystrica	1 809	5 555	1 235	1 980	3 337 702,52
Banská Štiavnica	3 150	7 180	1 654	3 213	5 275 353,71
Brezno	1 244	2 888	792	1 324	2 578 171,73
Lučenec	6 444	14 184	3 331	6 355	11 105 293,27
Revúca	1 644	3 276	884	1 718	2 300 618,23
Rimavská Sobota	3 912	9 404	2 215	3 998	7 153 302,62
Veľký Krtíš	1 726	3 577	821	1 687	3 072 704,33
Zvolen	3 096	7 968	1 920	3 232	5 983 284,43
Bardejov	5 822	11 897	3 266	5 902	10 821 459,97
Humenné	5 370	11 412	2 393	5 447	8 036 266,54
Poprad	6 039	20 468	3 158	6 177	12 110 681,98
Prešov	7 639	19 447	3 922	7 535	16 221 609,89
Stará Ľubovňa	2 204	6 075	1 278	2 146	4 762 111,33
Štropkov	2 031	5 181	1 407	2 122	4 154 263,89
Vranov nad Topľou	4 205	8 911	2 527	4 022	8 678 330,65
Košice	12 738	47 634	8 868	12 840	32 120 940,60
Michalovce	5 086	12 142	3 777	5 169	10 550 341,90
Rožňava	4 030	14 035	3 477	4 142	10 823 582,62
Spišská Nová Ves	6 734	16 650	4 016	6 833	12 184 742,33
Trebišov	3 964	8 063	2 788	4 071	8 594 141,66
Kežmarok	2 067	4 857	1 302	2 134	3 768 889,15
Spolu	199 279	533 436	119 686	200 924	395 872 414,16

PPnaK - peňažné príspevky na kompenzáciu (PP na osobnú asistenciu, PP na kúpu pomôcky, PP na úpravu pomôcky, PP na výcvik používania pomôcky, PP na opravu pomôcky, PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia, PP na kúpu osobného motorového vozidla, PP na úpravu osobného motorového vozidla, PP na prepravu, PP na úpravu bytu, PP na úpravu rodinného domu, PP na úpravu garáže, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov na diétne stravovanie, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich s hygienou alebo s opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so zabezpečením prevádzky osobného motorového vozidla, PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov súvisiacich so starostlivosťou o psa so špeciálnym výcvikom, PP na opatrovanie)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Štatistické údaje za rok 2019 o počte poberateľov a vynaložených finančných prostriedkoch v členení podľa jednotlivých druhov peňažných príspevkov na kompenzáciu

(zdroj: OMIS)

Peňažné príspevky na kompenzáciu ŤZP	Počet poberateľov	Vyplatená suma (v €)
PP na osobnú asistenciu	11 724	71 511 383,66
PP na kúpu pomôcky	1 889	2 273 854,93
PP na úpravu pomôcky	9	10 681,29
PP na výcvik používania pomôcky	14	11 949,84
PP na opravu pomôcky	739	325 396,75
PP na kúpu zdvíhacieho zariadenia	935	9 920 026,78
PP na kúpu osobného motorového vozidla	1 436	9 731 418,41
PP na úpravu osobného motorového vozidla	129	584 817,47
PP na prepravu	3 828	3 328 384,06
PP na úpravu bytu	468	1 234 132,29
PP na úpravu rodinného domu	837	2 039 677,53
PP na úpravu garáže	0	0
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - diéta	55 782	14 878 639,33
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - hygiena alebo opotrebovanie	93 405	19 714 331,61
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - prevádzka OMV	76 088	29 173 971,18
PP na kompenzáciu zvýšených výdavkov - pes	62	31 021,11
PP na opatrovanie - celodenné 1 osoby	66 194	214 466 804,65
PP na opatrovanie - celodenné viac osôb	4 285	8 967 826,85
PP na opatrovanie - čiastočné 1 osoby	1 628	7 234 973,44
PP na opatrovanie - čiastočné viac osôb	50	160 477,28
PP na opatrovanie - kombinované viac osôb	106	272 645,70
	199 201	395 872 414,16

2.2.2 Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach má určené kompetencie a právomoci v zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kurately a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon 305/2005 Z. z.“):

- vypracúva koncepciu zabezpečovania vykonávania opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z. z. v zariadeniach,
- zriaďuje centrum pre deti a rodiny (bývalé detské domovy), kontroluje a metodicky ho usmerňuje a schvaľuje jeho vnútornú organizačnú štruktúru a kontroluje a metodicky usmerňuje centrum, ktoré vykonáva opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z. z. na základe udelenej akreditácie,
- určuje:

1. priority a spôsob ich organizačného zabezpečenia podľa § 89 ods. 1 písm. a) a b) a schvaľuje priority a spôsob ich organizačného zabezpečenia podľa § 89 ods. 1 písm. c),
2. účel, formu a rozsah opatrení vykonávaných v centrách vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti, kurately podľa odseku 2 a schvaľuje pre územný obvod tohto orgánu zmenu priorit,
- zverejňuje na svojom webovom sídle výšku priemerných bežných výdavkov určených podľa § 89a ods. 2 za predchádzajúci rok,
- koordinuje poskytovanie pomoci maloletým bez sprievodu,
- plní úlohy na zabezpečenie vykonávania opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z. z., a to:
 1. plní úlohy podľa § 89 ods. 3 (prehľad o voľných miest v centrách, vypraco-

vanie prehľadu regionálnych potrieb v oblasti vykonávania opatrení, vypracovanie a zverejnenie plánu zabezpečenia vykonávania opatrení,

- uzatvára zmluvu o poskytnutí finančného príspevku podľa § 89a, 89b a §89d ods. 1 a kontroluje dodržiavanie zmluvných podmienok,
- poskytuje finančný príspevok podľa § 89a, 89b a § 89d ods. 1,
- zabezpečuje v súlade s prioritami podľa § 89 dostupnosť vykonávania opatrení pre deti a plnoleté fyzické osoby pobytovou formou na základe dohody, ambulantom formou a terénnou formou v centre,
- vedie zoznam centier a zverejňuje ho na svojom webovom sídle.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bol v roku 2019 organizačne zabezpečený 23 zamestnancami (22 interných, 1 na dohodu) – metodikmi, koordinátormi s celoslovenskou pôsobnosťou, ktorí zabezpečovali výkon činností:

- koncepčnú,
- metodickú,
- kontrolnú,
- štatistickú.

Pri výkone kontrolnej, metodickej a koncepcijnej činnosti smerom k centráam pre deti a rodiny v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia, ako aj smerom k akreditovaným subjektom odbor vychádza najmä z právnych predpisov:

- Zákon č. 305/2005 Z. z.,
- Vykonávacía vyhláška č. 103/2018,
- Dohovor o právach dieťaťa,
- Zákon č. 553/2003,
- Zákon č. 317/2009,
- Zákonník práce.

K 31.12.2019 bolo v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia 68 centier pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“). Zoznam je zverejnený na web stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Zámerom ústredia ako zriaďovateľa CDR je viesť centrá k rozvoju vlastných zamestnan-

cov, zapájať rodiny a prizývať k spolupráci odbornú verejnosť tak, aby vytváranie rodinných podmienok pre život dieťaťa zabezpečili jeho rozvoj a samostatnosť.

Ambulantná/terénna forma vykonávania opatrení v CDR

Prijatím novely zákona č. 305/2005 Z. z. od 1.1.2019 sa utvorili podmienky na rozvoj nových foriem práce s dieťaťom a jeho rodinou v závislosti od situácie, v ktorej sa dieťa, rodina alebo plnoletá fyzická osoba nachádza tak, aby umiestnenie dieťaťa v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately – CDR na základe rozhodnutia súdu bolo skutočne krajným a tiež dočasným riešením.

Hlavným cieľom a prínosom novely je:

- zníženie počtu detí umiestnených v zariadeniach SPOD a SK na základe rozhodnutia súdu o nariadení ústavnej starostlivosti (zámerom je do roku 2023 zníženie podielu počtu detí s nariadenou ústavnou starostlivosťou na 52 %),
- podpora ambulantnej a terénnej formy odbornej práce pre deti a rodiny,
- zamedzenie vynímaniu dieťaťa z rodiny,
- zníženie negatívnych vplyvov inštitucionalizácie na vývoj dieťaťa,
- využívanie inštitútu tzv. dobrovoľných pobytov detí, príp. detí s rodičmi v centrách pre deti a rodiny (zriadených 9 skupín pre pobyty detí, 13 skupín pre rodičov s deťmi).

Podstatným prínosom je výkon opatrení v centrách ambulantom a terénnou formou. Rok 2019 bol prelomovým, „nábehovým“ rokom. Pre centrá aj orgány SPODaSK bola táto forma pomoci nová.

Pozitívnym faktom je zvyšujúci sa počet odporúčaní orgánov SPODaSK a s tým súvisiaci aj zvyšujúci sa počet vykonávaných opatrení v centrách.

Ambulancie CDR v roku 2019 prijali 1 369 odporúčaní, z týchto odporúčaní klienti podpísali celkom 1 298 dohôd o vykonávaní opatrení ambulantom alebo terénnou formou.

K júnu 2019 sme evidovali 618 vykonávaných opatrení v CDR. V porovnaní s I. polrokom sme na konci roka 2019 zaznamenali takmer dvojnásobný nárast počtu vykonávaných opatrení v CDR ambulantom/terénnou formou.

K 31.12.2019 CDR pracovali s 1 123 rodinami, pre ktoré CDR vykonávali opatrenia.

Celkovo ambulancie realizovali 35 výchovných opatrení, o ktorých rozhodol orgán SPODaSK a 34 súdnych rozhodnutí. Väčšina z týchto výchovných opatrení stále trvá.

V štátnych centrách bolo zabezpečených pre výkon opatrení ambulantom/terénnou formou 268 082 hod, z čoho sa vyčerpalo necelých 25 %.

Vykonávanie opatrení ambulantom/terénnou formou v CDR v roku 2019

	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
Rodičovský konflikt	2	5	21	48	66	83	95	112	108	109	133	151
Sanácia - zanedbávanie	7	16	50	177	237	265	311	359	391	422	455	496
Výchovné problémy	3	4	30	72	114	157	203	203	238	283	272	289
NRS		9	18	61	79	100	112	120	130	143	165	171
CAN	1	0	0	1	10	13	14	15	18	13	16	16
spolu	13	34	119	359	506	618	735	809	885	970	1 041	1 123

Najvyšší podiel opatrení tvorili tie so zameraním na sanáciu, nácvik rodičovských zručností, výchovné problémy.

Ambulantná/terénna forma výkonu opatrení sa ukázala ako významný prvok spôsobu práce s rodinou dieťaťa, ktorý tvorí neodmysliteľnú súčasť v sociálnej pomoci.

Na zabezpečenie dostupnosti odbornej pomoci dieťaťu a jeho rodine ambulantom a terénnou formou bolo k 1.1.2019 vytvorených v centrách 375 pracovných pozícií (250 sociálnych pracovníkov/asistentov sociálnej práce a 125 psychologov).

Vývoj obsadenosti pracovných pozícií v roku 2019

	január	február	marec	apríl	máj	jún	júl	august	september	október	november	december
psychológ	54	59	74	76	76	76	87	89	94	97	98	97
sociálny pracovník/asistent sociálnej práce	164	195	209	215	206	212	208	214	223	228	230	227
spolu	218	254	283	291	282	288	295	303	317	325	328	324
% obsadenosti	58,13	67,73	75,47	77,60	75,20	76,80	78,67	80,80	84,53	86,67	87,47	86,40

Ústredie PSVR si pre zabezpečenie výkonu opatrení ambulantom/terénnou formou objednalo hodiny aj v akreditovaných subjektoch, a to 26 090 hod., z čoho sa vyčerpalo 43,8 %.

Rodinám, kde ťažká životná situácia spôsobila, že deti museli byť vyňaté z rodičovskej starostli-

vosti a umiestnené do Centier pre deti a rodiny pomáhajú aj zamestnanci týchto centier tak, aby deti mohli byť čím skôr vrátené späť do rodiny.

Slovenská republika sa prihlásila k podpore myšlienky deinštitucionalizácie, s čím súvisí nový pohľad na prácu s rodinou s dôrazom na kva-

litu a včasnosť poskytnutia pomoci a podpory rodinám. Situácia v oblasti odbornej pomoci bola dlhodobo charakterizovaná aj jej nedostupnosťou, najmä vzhľadom k sociálnym a finančným možnostiam klientely.

Pre zabezpečenie dostupnosti odbornej pomoci bola vytvorená sieť ambulancií, ktoré sú organizačnou štruktúrou centier pre deti a rodiny (niektoré ambulancie sú riešené aj prostredníctvom prenájmov (57 ambulancií) v okresných mestách, nakoľko niektoré CDR majú kmeňové budovy v horšie dostupných obciach). K 31.12.2019 bolo vytvorených 94 ambulancií.

Ústredie PSVR flexibilne prispôbovalo sieť ambulancií potrebám jednotlivých regiónov. Personál v ambulancijnej/terénnej forme bol zložený z pozícií psychológov, sociálnych pracovníkov a asistentov sociálnej práce (táto pracovná pozícia sa javí ako užitočná najmä v oblastiach, kde je kladený dôraz na terénnu formu práce, napr. pri nácviku a rozvoji rodičovských zručností pri predchádzaní vyňatiu detí z rodín, prípadne pri sanácii prirodzeného rodinného prostredia tak, aby deti mohli byť navrátené do svojej rodiny).

Najviac sa uplatnili zamestnanci ambulancií pri pomoci rodinám v prípadoch:

- kde rodičia zlyhávajú v svojich rodičovských rolách, či už v základnej starostlivosti o deti až po výchovné problémy pri nastavovaní hraníc a pravidiel v rodine,
- stabilizácie rodinného prostredia, ktorú dosiahli napr. konsolidáciou financií rodiny prostredníctvom nácviku finančného hospodárenia,
- podpore rodičovskej roly, prostredníctvom posilnenia identifikácie s rolou matky/otca a edukácie ohľadom starostlivosti o dieťa, prípadne aj nácvikom chýbajúcich zručností (v starostlivosti o dieťa - stravovanie, hygienické návyky,
- podpore rozvoja dieťaťa, napr. pri príprave na vyučovanie, zmysluplné trávenie voľného času apod.).

Odbornou intervenciou ambulancie v rodinách sa podarilo počas roka 2019 predísť vyňatiu z prirodzeného rodinného prostredia celkom 233 deťom. Išlo hlavne o rodiny s deťmi s nepriaznivými bytovými a sociálnymi pomermi, deti boli ohrozené na živote a zdraví, rodičom hrozilo trestné stíhanie vo veci ohrozovania mravnej výchovy detí. Nastavením vhodných výchovných štýlov či posilnením rodičovských zručností sa zlepšila školská dochádzka u detí, celkovo sa zlepšili podmienky v rodinách. Odborní zamestnanci ambulancií sieťovaním a sprevádzaním pomohli rodinám v zlepšení poskytovania starostlivosti v oblasti zdravia detí, ale aj pri náhlej strate člena rodiny či bývania.

Prax ukázala silný potenciál včasného poskytovania pomoci rodinám v rámci ambulancijnej/terénnej formy pomoci. Prínos prvého roka práce ambulancií je vidieť hlavne v tom, že klient je viac motivovaný pre zmenu, pracovníci majú väčší časový priestor na priamu prácu s rodinou; flexibilita pri práci s rodinou, zaznamenávame pozitívne vnímanie pracovníkov CDR rodinou, a to aj z toho dôvodu, že rodina pracuje s pracovníkmi dobrovoľne a medzi pracovníkmi ambulancie a rodinou vzniká akési partnerstvo (dynamika vo vzťahu - návrhy, samostatnosť, vedenie k svojpomoci). Pozitívne je hodnotené pracovníkmi aj kombinácia ambulancijnej a terénnej formy v závislosti od potrieb a možností rodiny. Klienti oceňujú aj neformálne priestory vykonávania opatrení či časovú flexibilitu pracovníkov CDR a prispôbenie sa potrebám pracujúcich klientov. Aplikačná prax pozitívne hodnotí aj kombináciu odborných pracovníkov psychológov a sociálnych pracovníkov (asistentov sociálnej práce) za účelom komplexného poradenstva. Zároveň je tu vnímaná väčšia autonómia pracovníka CDR a rovnocennosť. Otvára sa tu priestor pre nastavenie vhodnej pomoci rodine a báza dobrovoľnosti s vypracovaným konkrétnym plánom je zároveň bezpečným, jasným a zrozumiteľným vyjadrením pomoci rodine.

Hlavné oblasti stratégie CDR v rámci pobytových opatrení:

1. Rozvoj, podpora a následné hodnotenie pri riadení zamestnancov a procesov v centre tak, aby výsledkom bola primeraná spokojnosť dieťaťa a naplnenie jeho individuálnych potrieb.
2. Zapájanie rodiny k spolupráci s cieľom, čo najkratšieho času pobytu dieťaťa v centre.
3. Spolupráca so zainteresovanými subjektmi (šírenie dobrého mena centra, organizované aktivity v centre a mimo centra, účasť na aktivitách organizovaných Ústredím PSVR, účasť na aktivitách organizovaných odbornou verejnosťou, prípadové konferencie, projekty, ocenenia, úspechy).
4. V čo najväčšej možnej miere vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený potrebný rozvoj detí a ich samostatnosť (individuálny prístup, záujem o dieťa, bezpečné prostredie, stabilita, empatia, kvalita starostlivosti, rešpektovanie osobnosti).

Výkon činnosti odboru v roku 2019

Koncepčná a metodická činnosť odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach bola v roku 2019 v prevažnej miere zameraná na legislatívne zmeny v novele zákona č. 305/2005 Z. z. a vykonávacej Vyhlášky k zákonu č. 103/2018, účinné od 1.4.2018. Novela zákona priniesla nový význam statusu ambulancijnej a terénnej formy práce, formy dobrovoľných pobytov pre deti a pre deti s rodičmi a s tým súvisiacou aktívnou prácou zamestnancov zariadení SPODaSK s dieťaťom a s rodinou dieťaťa.

Koncepčná činnosť

V zmysle § 73 zákona č. 305/2005 Z. z. strategickým materiálom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny je koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately, Plán transformácie a deinštitucionalizácie (ďalej len „Koncepcia“), ktorá predstavuje základný koncepcný a plánovací dokument Ústredia práce,

sociálnych vecí a rodiny. V koncepcii sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne zamerané na implementáciu novely zákona č. 305/2005 Z. z. do praxe.

V súvislosti s novelou zákona č. 305/2005 Z. z. a s výkonom opatrení SPODaSK v zariadeniach bola vypracovaná nová koncepcia zabezpečovania vykonávania opatrení v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately na roky 2019 – 2023, Plán transformácie a deinštitucionalizácie, predložená v auguste 2019 MPSVR SR.

V koncepcii sa opisujú problematické oblasti:

- trend zvyšovania počtu umiestnených detí s ŤZP, ktoré vyžadujú ošetrovateľskú, resp. opatrovateľskú starostlivosť, detí s duševnými poruchami v kombinácii s poruchami správania, čo má za následok v posledných 2 rokoch vytváranie nových skupín v CDR pre uvedené deti.

- osobitne vážnym problémom je nedostupnosť pedopsychiatrickej tak ambulancijnej, ako aj ústavnej zdravotnej starostlivosti. Zariadenia SPODaSK v niektorých prípadoch sanujú absentujúcu odbornú pomoc iných systémov, nevedia zabezpečiť pedopsychiatrickú starostlivosť v potrebnom rozsahu a čase a hlavne dlhodobo zabezpečujú starostlivosť o deti s duševnou poruchou v kombinácii so závažnými poruchami správania a mentálnym postihnutím, ktoré vyžadujú okrem vzdelávania a starostlivosti aj sústavnú odbornú pedopsychiatrickú starostlivosť (vyžaduje si medzirezortnú spoluprácu s MZ, MV, MŠ).

Aplikačná prax poukázala na potrebu posilnenia aktivít zameraných na nadobudnutie zručností pri práci s vybranými nástrojmi sanácie rodiny pre podporu práce s rodinou a posilnenie podpornej siete okolo ohrozenej rodiny prostredníctvom prípadových konferencií a stretnutí rodinného kruhu. V uplynulom období sa vo významnej miere zvýšil počet organizovaných prípadových konferencií a stretnutí rodinných kruhov v záujme hľadania najlepšieho riešenia

pre dieťa pri rešpektovaní jeho najlepšieho záujmu. Prípadové konferencie priniesli nielen zvýšenie kvality poskytovania adresnejšej pomoci deťom umiestnených v zariadeniach, ale aj zlepšenie spolupráce subjektov pôsobiacich v oblasti ochrany detí.

Aj v roku 2019 sa do popredia dostala potreba umiestňovania zvýšeného počtu detí s ťažkým zdravotným postihnutím s ošetrovateľskou, resp. opatrovateľskou starostlivosťou, detí s duševnými poruchami v kombinácii s poruchami správania. Na základe uvedeného Ústredie PSVR ako zriaďovateľ CDR v roku 2019 navýšil v prešovskom kraji počet špecializovaných skupín pre deti ŤZP o 1 s kapacitou 8 miest.

Priestorové podmienky na výkon starostlivosti o deti v CDR

V roku 2019 bol zakúpený 1 RD, 1 byt a zabezpečený nájom pre mladých dospelých 4 bytmi. V rámci prebiehajúceho procesu integrovaného regionálneho operačného programu (IROP) boli zakúpené 3 pozemky.

V roku 2019 boli po úspešnom výberovom konaní vymenovaní riaditelia centier:

CDR Trenčín, CDR Žitavce, CDR Sabinov, CDR Holíč, CDR Mlynky – Biele Vody, CDR Bratislava - Röntgenova, CDR Nitra.

V rámci koordinácie a metodickéj činnosti vecný odbor ústredia smerom k CDR zabezpečil a podieľal sa na:

- funkčnosti internetovej aplikácie VYSU – pre potreby CDR (štátne a akreditované) a orgánov SPODaSK,
- prevádzke Databázy profesionálnych rodičov,
- zabezpečení finančných prostriedkov na vytvorenie, rozšírenie odbornej knižnice CDR a spolupráce s Portálom,
- zabezpečení finančných prostriedkov na vzdelávanie zamestnancov CDR,
- spolupráci s Fórom riaditeľov a zamestnancov DeD a Úsmevom ako dar na športových hrách pre deti z CDR (krajské kolá, celoslovenské a medzinárodne kolo),

- v spolupráci s FRaZ DeD ústredie organizácií 4.ročníka letného tábora pre deti z CDR DeD-Landia v Račkovej doline, ktorý sa konal pod záštitou ministra PSVR SR. Zúčastnilo sa ho 86 detí z centier a starostlivosť zabezpečovali zamestnanci CDR a Odboru vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach.
- v spolupráci s OZ Múdry pes, na realizácii kariérnych workshopov pre študentov vybraných stredných a vysokých škôl, kedy boli vybrané deti a mladí dospelí z centier. Cieľom workshopov bolo pripraviť študentov končiacich ročníkov na pracovný trh praktickými radami, ktoré im dávajú konkurenčnú výhodu pri hľadaní zamestnania.
- na podnet MO SR a implementácie projektu práce s deťmi a mladými dospelými z centier pre deti a rodiny v prospech regrutácie do Ozbroyených síl Slovenskej republiky bola zahájená spolupráca s vybranými centrami formou zaujímavých aktivít realizovaných zástupcami rezortu obrany. Jednalo sa o CDR Michalovce, CDR Veľké Kapušany, CDR Myjava, CDR Zlatovce, CDR Levice, CDR Kolíňany, CDR Necpaly, CDR Istebné.
- v spolupráci s OZ Múdry pes pre deti CDR na realizácii futbalovej súťaže „Festival futbalu“ a „Pohár Karola Poláka“.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK prekonzultoval a schválil v zmysle § 73 ods. 1, písm. c) zákona č. 305/2005 Z. z. v roku 2019 272 organizačných štruktúr CDR v zriaďovateľskej pôsobnosti Ústredia. Vysoký počet schválených organizačných štruktúr v roku 2019 súvisí s novelou zákona č. 305/2005 Z. z.

Metodická činnosť - tvorba usmernení a jednotných postupov, aktualizácia interných noriem, metodické pracovné porady pre skupiny zamestnancov a činnosti zariadení SPODaSK

V rámci oblasti psychologickéj činnosti, špeciálnej a liečebnej pedagogiky sa konalo 16 krajských a celoslovenských metodických

stretnutí pre cca 200 odborných zamestnancov CDR so zameraním na prácu odborných zamestnancov v CDR, ich postavenie v odbornom tíme a vo výchove, potreby spolupráce, postupov práce s dieťaťom pri premiestňovaní, diagnostike, na výmenu informácií a skúseností medzi odborným tímom a vychovávateľmi, na etiológiu, korekciu porúch správania a korekciu porúch učenia.

V oblasti činnosti pedagogických zamestnancov a ďalších zamestnancov priameho kontaktu s deťmi (vychovávateľov, pomocných vychovávateľov a vedúcich úsekov starostlivosti o dieťa) sa v CDR venovalo témam:

- výchovné plány pre dieťa ako súčasť IPROD,
- plány výchovných činností v SUS,
- aktívna účasť dieťaťa na plánovaní a prihlíadaní na názor dieťaťa,
- agresia a agresivita detí v zariadeniach, zvládanie problémového správania detí.

Uskutočnilo sa 18 krajských metodických stretnutí s účasťou v priemere 35 zamestnancov na jednom stretnutí, (spolu cca 630) a 2 celoslovenské pracovné stretnutia pedagogických zamestnancov. S cieľom individuálnej podpory a overenia si správnych postupov pri práci s dieťaťom s ohľadom na jeho aktuálnu situáciu, individuálne potreby a najlepší záujem sa uskutočnilo 8 metodických návštev v konkrétnych zariadeniach.

V oblasti výkonu profesionálneho náhradného rodičovstva prebiehali metodické a vzdelávacie stretnutia na krajskej a regionálnej úrovni (účasť cca 200 PNR) zamerané na:

- hľadanie adekvátnych riešení v oblasti odmeňovania PNR,
- hľadanie adekvátnych riešení v oblasti umiestnenia detí z PNR v čase čerpania dovolenky PNR,
- do Konceptie boli zapracované návrhy:
- vytvoríť odľahčujúce skupiny vo vybraných 2 centrách, ktoré disponujú vhodnými priestormi, kde by sa takáto skupina dala zriadiť,

- vytvoríť „lietajúceho“ PNR vo vybraných centrách,
- vyhradiť na samostatnej usporiadanej skupine 2 miesta, ktoré by boli len pre deti z PNR, taktiež vo vybraných DeD – Centrách.

Uskutočnilo sa 5 regionálnych metodických stretnutí s PNR, 8 krajských metodických stretnutí pre koordinátorov CPPR a Konferencia pre PNR.

V oblasti činnosti sociálnych pracovníkov boli organizované metodické stretnutia priamo v zariadeniach SPODaSK. V roku 2019 prebiehala operatívna spolupráca s krajskými predstaviteľmi sekcie sociálnych pracovníkov FRaZ DeD.

Témy metodickéj činnosti:

- plán sociálnej práce ako súčasť IPRODu,
- spolupráca CDR s orgánom SPODaSK pri plánovaní sociálnej práce,
- oblasť starostlivosti o mladých dospelých,
- príspevky na podporu úpravy rodinných pomerov dieťaťa a na zabezpečenie účelu pobytového opatrenia súdu pri krátkodobých pobytoch dieťaťa mimo CDR.

Ústredie bolo spoluorganizátorom Konferencie sociálnych pracovníkov zariadení SPODaSK v rámci SR, konanej v novembri 2019.

Odbor vykonávania opatrení SPODaSK v zariadeniach v spolupráci s FRaZ DeD a organizáciou Úsmev ako dar v roku 2019 organizoval:

- Konferencia pre vychovávateľov
- Konferencia pre pomocných vychovávateľov
- Konferencia pre mladých dospelých

Spolu sa zúčastnilo na všetkých troch stretnutiach cca 600 účastníkov.

Vydané usmernenia

- Usmernenie k príprave PNR,
- Pokynový list – využitie FP na supervíziu a vzdelávanie v roku 2019,
- Usmernenie – Podmienky zotrvania PFO po dovŕšení 25. roku veku v CDR,
- Metodické usmernenie k možnosti úhrady kaucie na stravné,

- Usmernenia – trvalé upustenie od vymáhania pohľadávky štátu,
- Usmernenie k preukazovaniu bezúhľadnosti pg. zamestnancov a odborných zamest. CDR,
- Usmernenie – k používaniu SMV riaditeľom CDR.

Vydané Interné normy

- 005/2019 Postup pri výbere zariadenia SPODaSK, hlásenie stavu pobytových miest a hodín pre výkon opatrení SPODaSK,
- 012/2019 Postup zamestnancov CDR pri vykonávaní opatrení SPODaSK,
- 033/2019 Postup CDR k úhradám za vykonávanie opatrení SPODaSK,
- 040/2019 Postup pri odmeňovaní PNR v zariadeniach SPODaSK v zriaďovateľskej pôsobnosti ústredia,

- 066/2019 Mesačné hlásenia o vybraných štatistických ukazovateľoch.

Kontrolná činnosť – výkon kontrol podľa plánu kontrolnej činnosti na rok 2019 a výkon metodických návštev v zariadeniach

Kontrolná činnosť v zariadeniach SPODaSK bola v roku 2019 vykonávaná Odborom kontroly Ústredia, referátom výkonu kontroly SPODaSK.

V roku 2019 koordinátori a metodici vykonali priamo v zariadeniach SPODaSK 372 metodických návštev.

V roku 2019 na odbor bolo prijatých 39 podaní týkajúcich sa zariadení SPODaSK, z toho 7 boli anonymné, 4 zaslaných Úradom komisára pre deti.

Priority na zabezpečenie miest na výkon rozhodnutí súdu v akreditovaných subjektoch

	Počet zmlúv	Vyplatená suma
Ambulantná a terénna forma opatrení	10	834 416,64 €
CDR - pobytová forma	56	13 284 571,10 €
CDR s resocializačným programom – pobytová forma	16	5 580 000,00 €
Spolu	82	19 698 978,74 €

Priemerný bežný výdavok za rok 2018 – na rok 2019 14 632 €.

Štatistická činnosť- analýza mesačných a ročných údajov výkonu v zariadeniach SPODaSK

Štatistické údaje – ročné výkazy za jednotlivé

oblasti zariadení SPODaSK sú zverejnené na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny.

Prehľad naplnenosti centier pre deti a rodiny v rokoch 2014 - 2019

Naplnenosť DeD (štatné + neštatné)	30.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019
Bratislavský kraj	93 %	96 %	88 %	91 %	85 %	84 %
Trnavský kraj	90 %	89 %	91 %	85 %	85 %	87 %
Nitriansky kraj	94 %	90 %	91 %	91 %	93 %	94 %
Trenčiansky kraj	102 %	83 %	87 %	82 %	88 %	83 %
Žilinský kraj	98 %	88 %	91 %	83 %	84 %	82 %
Banskobystrický kraj	97 %	95 %	97 %	94 %	92 %	93 %
Prešovský kraj	95 %	93 %	92 %	93 %	93 %	89 %
Košický kraj	95 %	98 %	104 %	100 %	97 %	94 %

Prehľad umiestnených maloletých detí a mladých dospelých v CDR v r. 2014 - 2018

Kraj	Kapacita	Počet maloletých detí a MD					
	k 31.12.2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Bratislavský kraj	483	323	336	341	353	330	405
Trnavský kraj	487	445	436	445	419	416	422
Nitriansky kraj	586	520	505	498	493	514	548
Trenčiansky kraj	440	393	349	354	330	350	365
Žilinský kraj	661	525	477	491	446	493	502
Banskobystrický kraj	900	826	812	815	777	772	835
Prešovský kraj	818	652	656	649	656	722	724
Košický kraj	1 291	1 057	1 078	1 146	1 113	1 151	1 216
SPOLU	5 616	4 740	4 649	4 739	4 587	4 748	5 017

Vybrané údaje k 31.12.2019

Počet profesionálnych rodičov	705
Počet maloletých detí a mladých dospelých v PR	1 376
Počet samostatných skupín	290
Počet mal. detí a mladých dospelých v samostatných skupinách	2 687
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s duševnými poruchami (DP)	17
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s DP	130
Počet špecializovaných sam. skupín pre deti s postihnutím	65
Počet mal. detí a mladých dospelých v špec.sam.skupinách s postihnutím	491
Vytvorené priestory pre mladých dospelých	232
Počet mladých dospelých v priestoroch pre nich určených	145

2.2.3 Odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately - ústredie PSVR

Hlavné činnosti odboru sú zamerané na funkčný výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately vykonávaný úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Špecifikom metodickej činnosti odboru sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v roku 2019 bolo zameranie na nasledovné priority:

- podpora implementácie zásadných legislatívnych zmien (novela zákona č. 305/2005 o SPODaSK) a metodické zvládnutie aplikácie legislatívnych zmien od 1. apríla 2018 v praxi úradov PSVR, oddelení SPODaSK aj v koordinovanej príprave s OVOZ a OPSS,
- rozvoj a profesionalizácia prípadovej sociálnej práce na oddeleniach SPODaSK smerujúca k podpore koordinácie práce

s rodinou a zakomponovanie do pomoci rodinám nových možností vykonávaním opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou v CDR a využívaním dobrovoľných pobytov,

- nastavenie regionálnych potrieb úradov pre účely vytvárania siete CDR,
- udržateľnosť naštartovanej činnosti tzv. projektových pozícií v rámci NP DEI NS (rodinní asistenti, odborné tímy na výchovné opatrenia a odborné tímy na náhradnú rodinnú starostlivosť) – metodická podpora a vzdelávanie a príprava na kontinuálny prechod týchto pozícií od 1.1.2019 do Centier,
- optimalizácia štruktúr oddelení SPODaSK,
- podpora implementácie legislatívnych zmien prostredníctvom NP DEI NS III.,
- Naštartovanie realizácie NP Šanca na návrat, obsahové a procesné ukotvenie pozície 10 metodikov NP Šanca na návrat.

Metodická činnosť

Metodická činnosť odboru v roku 2019 vo výraznej miere reflektovala na problematiku novely zákona č. 305/2005 Z. z.. Odbor zrealizoval pracovné stretnutia so zamestnancami oddelení SPODaSK úradov PSVR formou:

- regionálnych krajských pracovných stretnutí zameraných na implementáciu nových možností pomoci rodinám vykonávaním opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou a dobrovoľné pobyty v spolupráci úradov a CDR (8),
- metodických dní na úradoch PSVR zamerané na implementáciu novely zákona č.305/2005 Z. z. so zameraním na prípadovú sociálnu prácu (25),
- metodických dní v spolupráci s CDR so zameraním na výkon opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou v CDR a dobrovoľné pobyty v spolupráci úradov a CDR (12),
- celoslovenských pracovných stretnutí s vedúcimi oddelení SPODaSK úradov PSVR (3),
- tematických celoslovenských pracovných stretnutí (4),
- pracovných stretnutí k IN - výkon opatrení SPODaSK na zabezpečenie sociálnej kurately detí (2),
- seminárov pre nových zamestnancov (4).

Regionálne krajské pracovné stretnutia boli zamerané na implementáciu nových možností pomoci rodinám vykonávaním opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou a dobrovoľné pobyty a boli zorganizované v spolupráci s MPSVR SR a odborom VOZ Ústredia PSVR pre úrady a CDR (8).

Zároveň bolo zorganizovaných 12 pracovných stretnutí zameraných na výkon opatrení SPODaSK v CDR ambulantnou a terénnou formou pre úrady a príslušné CDR.

Každoročne sa na jednotlivých úradoch PSVR, oddeleniach SPODaSK konajú metodické dni z iniciatívy úradov PSVR, ako aj

z iniciatívy Ústredia PSVR, odboru SPODaSK, s konkrétnym obsahovým zameraním aktuálnym pre daný úrad PSVR. V roku 2019 odbor zrealizoval spolu 25 metodických dní na úrade PSVR k téme prípadovej sociálnej práce.

Pre vedúcich oddelení SPODaSK sa pravidelne v priebehu roka organizujú celoslovenské pracovné stretnutia. V roku 2019 boli tieto porady s vedúcimi oddelení zamerané na implementáciu nových možností pomoci rodinám, vykonávanie opatrení ambulantnou a terénnou formou v CDR a dobrovoľné pobyty na odporúčanie orgánov SPODaSK, vedenie prípadovej sociálnej práce, aktuálne metodické usmernenia, implementáciu NP Šanca na návrat Celkovo išlo o 3 celoslovenské pracovné stretnutia.

Ďalej sa uskutočnili celoslovenské pracovné stretnutia pre určené úrady PSVR k problematike sprostredkovania NRS, pre sociálnych kurátorov pre plnoleté fyzické osoby v prepojení na NP Šanca na návrat a celoslovenské pracovné stretnutia pre zamestnancov úradov a CDR s resocializačným programom a pracovné stretnutie k tzv. Cochemskému modelu pre vybrané úrady, ktoré participujú v rámci pilotného projektu MS SR so súdmi. Spolu (4) pracovné stretnutia.

Aj v roku 2019 patrila metodická podpora nových zamestnancov k dôležitej činnosti odboru SPODaSK Ústredia PSVR. Pre 148 nových zamestnancov oddelení SPODaSK sa uskutočnili 4 semináre k problematike výkonu opatrení SPODaSK.

V rámci metodickej činnosti odboru SPODaSK bola v roku 2019 vypracovaná interná norma, ktoré usmerňujú postup úradov PSVR pri vykonávaní opatrení SPODaSK na zabezpečenie sociálnej kurately detí. Odbor SPODaSK vydal 5 usmernení pre úrady a to: miestna príslušnosť a vedenie SDD orgánom SPODaSK; umiestňovanie maloletých bez sprievodu do zariadení na výkon rozhodnutia súdu; návrh priorít a návrh ich zabezpečenia v roku 2020; postup úradu v konaniach týkajúcich sa určenia a zapre-

tia otcovstva; spolupráca orgánov SPODaSK s orgánmi Policajného zboru v prípadoch porušovania práv maloletých detí.

Národný projekt Šanca na návrat

Odbor SPODaSK Ústredia PSVR v roku 2019 ako partner národného projektu NP Šanca na návrat zahájil napĺňanie cieľov NP a od januára 2019 zrealizoval výberové konania a postupne obsadil pracovné pozície sociálnych kurátorov - metodikov NP ako aj pozíciu manažéra metodického riadenia projektu ona odbore SPODaSK Ústredia PSVR.

Hlavnou aktivitou projektu je resocializácia a aktívne začlenenie občanov po výkone trestu odňatia slobody do spoločnosti, na trh práce a zlepšenie ich prístupu k sociálnym službám. Hlavným cieľom projektu je znížiť riziká

sociálneho vylúčenia a zvýšiť kompetencie pri uplatnení sa na trhu práce.

Boli zorganizované 4 pracovné stretnutia metodikov NP, ktoré boli zamerané aj na podporu metodického vedenia sociálnych kurátorov pre PFO na úradoch a 1 metodický deň na úrade s kurátormi pre PFO.

Za rok 2019 poskytli metodici NP spolu 2 812 intervencií, celkovo 639 klientom (počet 1 647 klientov v tabuľke predstavuje opakovanú prácu s klientom). Za toto obdobie bol kurátor pre PFO na ÚPSVR kontaktovaný 829 krát (v 470 prípadoch), pričom najčastejšie bolo potrebné byť klientom nápomocný práve v oblasti zamestnania sa, resp. hľadania zamestnania a oslovovania potencionálnych zamestnávateľov.

Sumár 1/2019 - 12/2019

Počet klientov	Počet intervencií	Kontaktovaný sociálny kurátor	Oblasť pomoci - Zamestnanie	Oblasť pomoci - Bývanie	Oblasť pomoci - Rodinné vzťahy
1 647	2 812	829	926	526	500

V rámci výstupných oddielov sa metodici NP zhostili okrem pozície metodikov aj pozície lektorov základných resocializačných programov pre klientov zaradených do výstupných oddielov a mali tak možnosť motivovať klientov pre spoluprácu so sociálnymi kurátormi na riešení ich sociálnej situácie po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody.

V závere roka 2019 sa realizovalo celoslovenské stretnutie metodikov NP s kurátormi pre PFO z úradov PSVR, kde bola prezentovaná nielen ich činnosť, samotný NP Šanca na návrat, ale aj zhodnotená doterajšia participácia sociálnych kurátorov na realizácii NP s ambíciou ďalšej efektívnej spolupráce v prospech pomoci klientom prepusteným z výkonu trestu odňatia slobody.

Národný projekt – projektový zámer Integrovaný prístup k výkonu opatrení sociálnej práce zamestnancami úradu práce, sociálnych vecí a rodiny

Účelom NP je kontinuálne pokračovanie vo výkone terénnej sociálnej práce, zvyšovanie povedomie cieľových skupín v sociálnej oblasti, ako aj pokračovanie vo vyhľadávaní, podpore a posilňovaní zručností znevýhodnených osôb, s cieľom znižovať riziká chudoby a sociálneho vylúčenia.

Odbor SPODaSK rozšíril v zámere NP pomoc aj pre cieľovú skupinu detí s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov. Zároveň sa bude pripravovaný NP zameriavať aj na plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, čo inovuje prístup k poskytovaniu postpenitenciárnej starostlivosti tejto cieľovej skupine, ako aj na plnoleté fyzické

osoby, ktoré požiadajú o pomoc pri riešení ich nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochrannnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti (klienti sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby).

Rozvoj zamestnancov (supervízia, vzdelávanie, semináre)

Supervízia (6)

Zamestnanci odboru SPODaSK Ústredia PSVR sa každoročne zúčastňujú supervíznych stretnutí. V roku 2019 zamestnanci absolvovali 6 skupinových supervíznych stretnutí. Účelom supervízie je skvalitňovanie profesionálnej kompetencie zamestnancov a prostriedkom na predchádzanie syndrómu vyhorenia.

Vzdelávanie v spolupráci s Justičnou akadémiou SR

Ústredie PSVR v spolupráci s Justičnou akadémiou SR realizuje spoločnú vzdelávaciu aktivitu „Zvládanie záťažových situácií v konaní a rozhodovaní vo veciach maloletých detí“. Okrem sudcov a vyšších súdnych úradníkov sú účastníkmi aktivity aj zamestnanci oddelení SPODaSK úradov PSVR. Spoločné vzdelávacie stretnutia v roku 2019 boli zamerané predovšetkým na konanie v rodinnoprávnych veciach, neodkladné a iné opatrenia súdu a výkon rozhodnutia vo veciach maloletých. V roku 2019 sa zrealizovalo 17 vzdelávacích seminárov.

2.2.3.1 Oddelenia SPODaSK na úradoch PSVR

Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kurately je v rámci SR zabezpečovaná prostredníctvom 46 úradov PSVR na 79 pracoviskách, oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (SPODaSK), v súlade so zákonom č. 305/2005 o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kurately a o zme-

ne a doplnení niektorých zákonov. Hlavným účelom je zabezpečenie ochrany dieťaťa, ktorá je nevyhnutná pre jeho blaho a ktorá rešpektuje jeho najlepší záujem, zabezpečenie výchovy a všestranného vývinu dieťaťa v jeho prirodzenom rodinnom prostredí, alebo zabezpečenie náhradného prostredia dieťaťa, ak nemôže byť vychovávané vo vlastnej rodine.

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK pri voľbe a uplatňovaní opatrení konajú v závislosti od závažnosti situácie, v ktorej sa dieťa alebo plnoletá fyzická osoba nachádza, tak, aby vykonanými opatreniami predchádzali vzniku krízových situácií v rodine.

O opatreniach SPODaSK vykonávaných úradmi PSVR sa spracúvajú štatistické údaje. Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK mapuje počty rodín, počty detí a plnoletých fyzických osôb a vybrané činnosti, ktoré oddelenia SPODaSK v roku 2019 vykonávali. Výkaz bude zverejnený na www.upsvr.gov.sk.

Jednou z nezastupiteľných činností úradov PSVR je vykonávanie opatrení SPODaSK v situáciách, ak sa dieťa ocitne bez akejkoľvek starostlivosti alebo ak je jeho život, zdravie alebo priaznivý vývin vážne ohrozený alebo narušený, a riešenie starostlivosti o dieťa neznesie odklad. Orgán SPODaSK vykonáva opatrenia SPODaSK tak, aby ochrana života, zdravia a priaznivého psychického, fyzického, a sociálneho vývinu dieťaťa bola sústavne zabezpečovaná. Na tento účel má každý úrad PSVR utvorené podmienky na výkon týchto opatrení SPODaSK, a to zabezpečením dennej 24-hodinovej dosažiteľnosti. V roku 2019 sa bezodkladné opatrenia riešili v 998 prípadoch detí, z toho 433 návrhov na neodkladné opatrenie.

Podозrenie z porušovania práv dieťaťa je možné nahlásiť na bezplatnú linku Ústredia PSVR 0800 191 222.

Vykonávanie opatrení na zabezpečenie sústavnej ochrany života, zdravia a priaznivého vývinu dieťaťa

	Počet detí celkovo	Z dôvodu páchania tr. činnosti dieťaťom	Z dôvodu páchania tr. činnosti na dieťaťi	Z toho maloletí bez sprievodu	Počet návrhov na vydanie predbežného opatrenia
Opatrenia	998	125	112	64	433

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Zo zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vyplýva, že rodičia obvykle zastupujú maloleté dieťa pri právnych úkonoch. Rodičia nemôžu zastupovať svoje maloleté dieťa, ak ide o právne úkony, pri ktorých by mohlo dôjsť k rozporu záujmov medzi rodičmi a maloletým dieťaťom alebo medzi maloletými deťmi

zastúpenými tým istým rodičom navzájom. V takýchto prípadoch súd ustanoví maloletému dieťaťu opatrovníka, ktorý ho bude v konaní zastupovať. Oddelenia SPODaSK v roku 2019, na základe uznesenia súdu, funkciu kolízneho opatrovníka vykonávali v 64 448 prípadoch. Prehľad niektorých vybraných činností orgánu SPODaSK uvádzame v tabuľke.

Vybrané činnosti orgánu SPODaSK

	I. r.	Počet prípadov	Počet úkonov
Podané návrhy a podnety	1	2 456	x
Terénna sociálna práca v prirodzenom prostredí	2	35 544	187 584
Terénna sociálna práca – inštitúcie (mimo mladistvých vo VV a VTOS)	3	19 623	99 735
z toho v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu	4	3 112	17 637
Pomoc pri spísaní návrhov a podnetov vo veciach výchovy a výživy maloletých	5	2 586	3 149
Správy podané vo veciach výchovy a výživy súdom a iným štátnym orgánom	6	25 532	47 900
Súdne pojednávania vo veciach maloletých	7	21 249	31 854
Úrad ustanovený za kolízneho opatrovníka (§ 31 ZoR)	8	64 448	x
Úrad ustanovený za opatrovníka (§60 ZoR)	9	383	x
Úrad ustanovený za opatrovníka v trestnom konaní	10	2 029	x
Obeť trestného činu	11	163	x
Svedok trestného činu	12	451	x
Účasť na trestnom konaní v prípadoch dieťaťa ako svedka/poškodeného	13	970	x
Odborná metóda mediácia	14	20	0
Odborná metóda na prispôsobenie sa novej situácii v prostredí	15	3	3
Odborná metóda na úpravu rodinných a sociálnych pomerov	16	3	3
Odborná metóda pomoci deťom obchodovania	17	1	1
Odborná metóda na podporu riešenia problémov v rodine a v medziľudských vzťahoch	18	22	22
Odborná metóda na podporu obnovy alebo rozvoja rodičovských zručností	19	1	2
Odborná metóda na určenie miery ohrozenia	20	2	2
Podpora a poradenstvo náhradným rodičom	21	0	0
skupinové programy	výchovný program	22	0
	sociálny program	23	3

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela je súbor opatrení na odstránenie, zmiernenie a zamedzenie prehlbovania alebo opakovania porúch psychického, fyzického a sociálneho vývinu dieťaťa a plnoletej fyzickej osoby a poskytovanie pomoci v závislosti od závažnosti

poruchy a situácie, v ktorej sa nachádza dieťa alebo plnoletá fyzická osoba.

Oddelenia SPODaSK sociálnu kuratelu pre deti v roku 2019 vykonávali z dôvodov uvedených v tabuľke.

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre deti

Dôvody	I. r.	Počet detí spolu	Vek 0-14 rokov	Z toho dievčatá	Vek 15-18 rokov	Z toho dievčatá	Podané správy	Počet šetrení rodina	Iné
Prípady celkovo (spolu r.2 +r.3+ r.4 + r.5 +r.6 + r.7)	1	14 717	7 433	2 934	7 284	2 413	3 238	33 633	18 694
Trestná činnosť	2	1 737	117	13	1 620	192	634	2 962	2 207
Činnosť inak trestná	3	659	659	113	x	x	416	1 904	909
Pomoc a ochrana v priestupkovom konaní	4	2 929	1 168	374	1 761	496	277	4 650	2 686
Diagnostikované poruchy správania	5	597	237	44	363	140	325	1 190	1 384
Diagnostikované poruchy správania v dôsledku užívania drog	6	20	7	4	13	4	27	59	50
Prípady inej povahy (z r. 1) súčet riadkov 8 až 15	7	8 775	5 248	2 386	3 527	1 581	1 607	22 868	11 458
Experimentovanie s drogami	8	112	26	12	86	24	23	226	200
Závislosť na drogách	9	58	2	0	56	18	57	74	187
Iné závislosti	10	21	5	1	16	9	6	38	27
Zanedbávanie školskej dochádzky	11	6 843	4 285	1 954	2 558	1 154	1 319	19 465	8 780
Narušené vzťahy	12	792	477	233	315	182	94	1 933	1 309
Jednorazové správanie vyžadujúce si pomoc	13	717	314	129	403	160	83	698	538
Úteky	14	24	5	3	19	13	5	10	42
Iné	15	208	134	54	74	21	23	424	375

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Sociálna kuratela pre plnoleté fyzické osoby sa vykonávala z dôvodov uvedených v tabuľke.

Dôvody vykonávania sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby

	I. r.	Spolu	z toho ženy
Počet plnoletých fyzických osôb	1	5 116	577
z toho cudzinci (z r. 1)	2	1	0
Prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	3	2 922	262
z toho návrat prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	4	12	0
Prepustenie z výkonu väzby	5	175	9
Podmienečné prepustenie z výkonu trestu odňatia slobody	6	607	80

	I. r.	Spolu	z toho ženy
z toho návrat podmienečne prepusteného do rodiny s mal. defmi, kt. bol odsúdený pre rizikový TČ z pohľadu ochrany dieťaťa	7	4	0
Podmienečné prepustenie z výkonu väzby	8	19	4
Podmienečné odsúdení	9	18	7
Prerušenie VTOS a VV tehotnej žene a matke do 1. roku veku dieťaťa	10	4	4
Skončenie ochranného ústavného liečenia	11	5	0
Zánik ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti	12	2	1
Po ukončení ústavnej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti	13	32	13
Prepustenie zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí	14	63	12
Účasť na resocializačnom programe v CDR na základe odporúčania orgánu SPODaSK	15	355	52
z toho mladý dospelý, ktorý pokračuje v resocializačnom programe na základe odporúčania orgánu SPODaSK (po ukončení NO, resp. VO, kt. bolo ukončené dovŕšením plnoletosti)	16	29	8
Ukončenie resocializačného programu v CDR	17	84	16
Obet domáceho násillia	18	4	4
Dôvodné podozrenie z páchania domáceho násillia	19	6	2
Pomoc pri hľadaní zamestnania	20	27	5
Účastník probácie	21	40	6
Účastník mediácie	22	3	0
Pomoc pri hľadaní bývania	23	40	8
Obet obchodovania	24	2	2
Iné	25	1 527	191

Úrady PSVR, oddelenia SPODaSK v rámci kurately plnoletých fyzických osôb rozhodovali o resocializačnom príspevku.

Počet poberateľov resocializačných príspevkov

Vývoj počtu poberateľov resocializačného príspevku v roku 2019													
mesiac	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	SPOLU
počet poberateľov	331	270	252	235	264	255	271	241	282	460	263	252	3 376

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia

Poberatelia resocializačného príspevku podľa veku a pohlavia – údaje za rok 2019			
Vek	Ženy	Muži	SPOLU
14 - 17 rokov	0	21	21
18 - 24 rokov	23	388	411
25 a viac rokov	310	2 634	2 944
Spolu	333	3 043	3 376

Zdroj: RSD MIS

Osobitná pozornosť oddelení SPODaSK je venovaná systematickej sociálnej práci v rodinách, v ktorých je indikované ohrozenie detí v starostlivosti rodičov.

Cieľom intervencie v prirodzenom rodinnom prostredí je predchádzať vzniku krízových situácií v rodine, podporiť zdroje rodiny pri zabezpečovaní starostlivosti a výchovy detí a predchádzať vyňatiu dieťaťa z rodiny a jeho zvereniu do náhradnej starostlivosti, samozrejme za predpokladu, že je prirodzené rodinné prostredie pre dieťa vhodné a neohrozujúce jeho zdravý fyzický, psychický a sociálny vývin.

Ak je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa je možné zabezpečiť pomoc dieťaťa a jeho rodine vykonávaním opatrení SPODaSK na základe odporúčania orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a následnej dohody rodičov s CDR a to ambulantnou alebo terénnou formou

Rozhodnutia o výchovných opatreniach

	Počet detí	z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Počet rozhodnutí o uložení výchovného opatrenia	Realizované v CDR	Zapojenie AS	Zapojenie SP
		z dôvodu syndrómu CAN zo stí.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stí.1					
a/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č.305/2005 Z.z. o SPODaSK (spolu r. 2 až 5)	341	11	227	100	178	13	29	0
Upozornenie	199	9	115	35	98	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa odbornej diagnostike v špecializovanej ambulantnej starostlivosti	1	0	1	1	1	1	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na liečbe v špecializovanej ambulantnej starostlivosti	0	0	0	x	0	0	0	x
Povinnosť zúčastniť sa na výchovnom alebo sociálnom programe	141	2	111	64	79	12	29	0
b/ výchovné opatrenia uložené orgánom SPODaSK podľa Zákona č. 36/2005 Z.z. o rodine (spolu r. 7 až 10)	76	0	64	2	50	0	1	x
Napomenutie	15	0	9	2	6	x	x	x
Dohľad	51	0	45	x	39	x	0	x
Obmedzenie	0	0	0	x	0	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	10	0	10	0	5	0	1	x

v CDR alebo dobrovoľným pobytom v CDR. V prípade, že nie je možné zabezpečiť opatrenie na základe dohody rodičov ambulantnou alebo terénnou formou alebo dobrovoľným pobytom dieťaťa a je to potrebné v záujme maloletého dieťaťa môže súd a orgán SPODaSK rozhodnúť o uložení výchovného opatrenia, ktoré sú uvedené v nasledujúcej tabuľke.

Vhodným a včasným uložením výchovného opatrenia a dôslednou sociálnou prácou s dieťaťom a jeho rodinou, v závislosti od dôvodov jeho uloženia, možno napomáhať pri úprave riadneho výchovného prostredia a predchádzať vzniku krízových situácií v rodine. Plnenie účelu výchovného opatrenia, ktoré sa ukladá na určitú dobu, sa pravidelne vyhodnocuje za účasti dieťaťa a jeho rodičov alebo osoby, ktorá sa o dieťa osobne stará.

	Počet detí	z toho		Uložené rodičom, resp. osobám, ktoré sa osobne starajú o dieťa	Počet rozhodnutí o uložení výchovného opatrenia	Realizované v CDR	Zapojenie AS	Zapojenie SP
		z dôvodu syndrómu CAN zo stí.1	z dôvodu sociálnej kurately zo stí.1					
spolu uložené výchovné opatrenia orgánom SPODaSK (r. 1 + r. 6)	417	11	291	102	228	13	30	x
c/ výchovné opatrenia nariadené súdom (spolu r. 13 až 21)	1 313	16	1 004	79	814	30	13	x
Napomenutie	72	0	60	18	32	x	x	x
Dohľad	402	9	306	x	219	x	2	x
Obmedzenie	1	0	1	x	1	x	x	x
Povinnosť podrobiť sa sociálnemu poradenstvu alebo inému odbornému poradenstvu	205	0	141	60	145	3	10	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej diagnostiky	116	1	103	x	89	2	0	x
Pobyt v zariadení za účelom odbornej pomoci dieťaťa alebo úpravy rodinných a sociálnych pomerov	506	6	382	x	310	22	1	x
Pobyt v zariadení, ktoré vykonáva resocializačné programy pre drogovú a inak závislých	11	x	11	x	11	3	0	x
Povinnosť spolupracovať so zariadením, SPODaSK, obcou, nešt. subjektom	0	0	0	0	0	0	0	x
Iná povinnosť	0	0	0	0	0	0	0	x

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

V roku 2019 nastal nárast počtu umiestnených detí v CDR, čo možno prisúdiť aj novým možnostiam umiestňovania detí na základe odporúčania orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately tzv. dobrovoľné pobyty za účelom zlepšenia situácie dieťaťa a to hlavne so zameraním na zlepšenie rodičovských zruč-

ností a podporu riešenia výchovných, sociálnych a iných problémov v rodine, čo predstavuje dočasné vyňatie dieťaťa mimo rodičovskú starostlivosť a intenzívny výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v týchto rodinách, tak aby sa predchádzalo nariadeniu ústavnej starostlivosti.

Počet detí umiestnených v priebehu roka v CDR

rok	Počet detí umiestnených v CDR v priebehu roka
2012	1 347
2013	1 188
2014	1 046
2015	917
2016	1 053
2017	1 063
2018	964
2019	1 413

Zdroj: Štatistický výkaz V 05-01(MPSVR SR)

Ak nie je možná sanácia rodinného prostredia a rodičia nezabezpečujú, alebo nemôžu zabezpečiť osobnú starostlivosť o dieťa a dieťa nie je možné zveriť do

náhradnej osobnej starostlivosti, orgán SPODaSK sprostredkuje dieťaťu pestúnsku starostlivosť alebo osvojenie.

Celkový počet detí žijúcich mimo vlastnej rodiny. Porovnanie počtu detí v pestúnskej starostlivosti, poručníctve a v náhradnej osobnej starostlivosti s počtom detí v ústavnej starostlivosti a ochrannej výchove

rok	2012		2013		2014		2015	
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	14 458	100 %	14 100	100 %	14 051	100 %	14 042	100 %
z toho								
PS/P/NOS	8 958	61,96	8 583	60,87	8 743	62,22	8 902	63,39
ÚS/OV	5 500	38,04	5 517	39,13	5 308	37,77	5 140	36,6

rok	2016		2017		2018		2019	
celkový počet detí mimo vlastnej rodiny	13 989	100 %	13 954	100 %	13 871	100 %	12 107	100 %
z toho								
PS/P/NOS	8 799	62,90	8 759	62,77	8 648	62,35	8 695	71,82
ÚS/OV	5 190	37,10	5 195	37,23	5 223	37,65	3 412	28,18

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Pozitívne výsledky zaznamenávame aj vo vnútornom vývoji náhradnej rodinnej starostlivosti, kde zaznamenávame nárast počtu detí umiestnených do náhradnej osobnej starostlivosti príbuzných a blízkych osôb dieťaťu oproti počtu detí umiestnených v pestúnskej starostlivosti a v poručníctve.

Uvedené potvrdzuje prioritu riešenia situácie dieťaťa, o ktoré sa nemôžu z nejakých dôvodov starať jeho rodičia v rámci rodiny alebo blízkych osôb dieťaťu. Celkovo k 31. 12. 2019 je v náhradných rodinách 8 695 detí, z toho až 5 740 u príbuzných a blízkych.

Celkový počet detí v náhradnej starostlivosti

Rok	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
náhradná osobná starostlivosť	6 217	5 960	6 277	6 484	6 518	6 652	6 657	6 820
pestúnska starostlivosť	2 151	2 060	1 927	1 847	1 719	1 551	1 410	1 256
poručníctvo	590	563	539	571	562	556	581	619
spolu PS/P/NOS	8 958	8 583	8 743	8 902	8 799	8 759	8 648	8 695

Zdroj: Ročný výkaz o vykonávaní opatrení SPODaSK (MPSVR SR)

Umiestnenie dieťaťa do zariadenia na výkon rozhodnutia súdu v každom prípade predstavuje dočasné riešenie. Možnosť návratu detí zo zariadenia späť do rodiny je jedným z najprioritnejších smerovaní opatrení SPODaSK. Sociálna práca v rodine dieťaťa v prípade, že je dieťa už umiestnené v zariadení, sa prednostne zameriava na vykonávanie a podporovanie opatrení zameraných na sanáciu prirodzeného rodinného prostredia v koordinovanej spolupráci orgánu SPODaSK s obcou, akreditovaným subjektom a zariadením.

Kvalitný, efektívny a koordinovaný výkon opatrení SPODaSK je do vysokej miery podmienený zodpovedajúcim personálnym zabezpečením úradov PSVR, ďalším vzdelávaním a prehĺbovaním kvalifikácie, ako aj supervíziou vykonávania opatrení SPODaSK.

K 31.12.2019 bolo na oddelení SPODaSK 814 zamestnancov.

Vďaka podpore ESF sa na oddeleniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zlepšili možnosti najmä terénnej sociálnej práce v rodinách

Rok	Kmeň. š. zam.	Psychológovia	Zamestnanci – pracovné pozície NP DEI				Terénni sociálni pracovníci NP Efektívnosť	SPOLU
			Rod. asistenti	Odborný tím VO	Odborný tím NRS			
2012	565	87	0	0	0		0	652
2013	581	84	92	0	0		0	757
2014	573	81	92	0	0		146	892
2015	578	84	92	0	0		146	900
2016	574	81	125/ reálne 112	158/ reálne 145	92/ reálne 86		161/ reálne 130	1 191/ reálne 1 128
					z toho			
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 72	79/ reálne 73	46/ reálne 44	46/ reálne 42	
2017	671	86	125/ reálne 108	158/ reálne 135	92/ reálne 84		161/ reálne 141	1 293/ reálne 1 225
					z toho			
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 70	79/ reálne 65	46/ reálne 42	46/ reálne 42	
2018	752	86	125/ reálne 71	158/ reálne 88	92/ reálne 62			
					z toho			
				SPOD aSK Psych.	SPOD aSK Psych.			
				79/ reálne 42	79/ reálne 46	46/ reálne 30	46/ reálne 32	161/ reálne 138
2019	814	82	-	-	-		161/ reálne 134	161/ reálne 134

Zdroj: Ústredie PSVR

2.2.4 Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

Ústredie PSVR

Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok riadi, koordinuje, kontroluje a metodicky usmerňuje výkon štátnej správy v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok, príspevkov na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa a príspevku na starostlivosť o dieťa, ako aj v oblasti poskytovania dotácií a náhradného výživného. Odbor je zároveň odvolacím orgánom vo veciach, v ktorých v správnom konaní v prvom stupni rozhoduje úrad práce, sociálnych vecí a rodiny a zabezpečuje prešetrovanie podnetov a podaní od občanov.

Hlavnou cieľovou skupinou štátnej sociálnej podpory je rodina s nezaopatrenými deťmi, avšak táto nie je jedinou cieľovou skupinou, pretože príjemcom štátnej sociálnej podpory sa môže stať každý občan, ktorý sa ocitne v sociálnej situácii vymedzujúcej okruh štátnej sociálnej podpory.

Sociálna podpora štátu súvisí predovšetkým s poskytovaním rodinných dávok v zmysle národnej legislatívy a v zmysle koordinačných predpisov v rámci Európskej únie.

Zároveň je orientovaná na životné udalosti, ktoré tvoria prirodzenú súčasť individuálneho alebo rodinného životného cyklu (napr. narodenie dieťaťa, starostlivosť o dieťa a výchova dieťaťa v rodine, príprava dieťaťa na povolanie štúdiom, prijatie dieťaťa do náhradnej starostlivosti, úmrtie člena rodiny a pod.). Systém štátnej sociálnej podpory tvoria predovšetkým štátne jednorazové a opakované príspevky.

Štátne sociálne dávky sú dávky financované zo štátneho rozpočtu, prostredníctvom ktorých štát prispieva rodinám na výchovu a výživu dieťaťa a taktiež sa podieľa na riešení niektorých životných situácií (narodenie dieťaťa, úmrtie človeka).

Všeobecné podmienky nároku na dávky štátnej sociálnej podpory sú splnené, ak:

- oprávnená osoba, žiadateľ má trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na území SR,
- oprávnená osoba zabezpečuje starostlivosť o nezaopatrené dieťa,
- oprávnená osoba, žiadateľ má bydlisko spolu s celou rodinou na území SR.

Druhy rodinných dávok na Slovensku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v súčasnosti vypláca tieto štátne sociálne dávky, tzv. rodinné dávky:

- príspevok pri narodení dieťaťa a príspevok na viac súčasne narodených detí,
- prídavok na dieťa a zvýšená suma prídavku a príplatok k prídavku na dieťa,
- rodičovský príspevok,
- príspevok na starostlivosť o dieťa,
- príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa,
- príspevok na pohreb.

Koordinácia rodinných dávok v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho spoločenstva

Vstupom Slovenskej republiky do Európskej únie 1. mája 2004 sa zmenilo i postavenie občanov SR vo vzťahu k možnosti ich pohybu v rámci štátov Európskej únie. Znamená to okrem iného aj možnosť využívať základné slobody Európskeho spoločenstva v rámci jednotného trhu. Ide najmä o možnosť voľného pohybu osôb a služieb, čo znamená aj migráciu pracovnej sily. Vstupom Slovenska do Európskej únie sa Slovenská republika zaviazala dodržiavať právne normy Európskeho spoločenstva. Európske spoločenstvo vypracovalo mechanizmus, ktorý umožňuje ľuďom sťahovať sa z jedného štátu do druhého bez toho, aby boli nepriaznivo ovplyvnené ich práva na sociálne zabezpečenie. Nariadenia Spoločenstva majú všeobecnú právnu pôsobnosť a priamo sa uplatňujú vo všetkých členských štátoch. Podľa všeobecných pravidiel musí zamestnanec, vykonávajúci zárobkovú činnosť v niektorom

z členských štátov Európskej únie, Európskeho hospodárskeho spoločenstva a Švajčiarska, dostávať v princípe všetky dávky sociálneho zabezpečenia stanovené vnútroštátnou legislatívou, ktorá sa na neho vzťahuje tak, ako aj štátny občan daného členského štátu, a to i vtedy, ak má bydlisko v inom členskom štáte alebo ak nemá štátne občianstvo členského štátu, v ktorom vykonáva zárobkovú činnosť. Koordinácia je tiež nevyhnutná na odstránenie možnosti prekryvania práv na dávky sociálneho zabezpečenia vo viacerých štátoch z dôvodu zamestnania v rôznych štátoch Spoločenstva.

Základné princípy koordinácie systémov sociálneho zabezpečenia sú:

- rovnaké zaobchádzanie,
- určenie uplatniteľnej legislatívy - uplatnenie legislatívy jedného štátu,
- úhrn dôb poistenia - zachovanie práv počas ich nadobúdania,
- exportovateľnosť dávok - výplata dávok do iného členského štátu - zachovanie nadobudnutých práv.

Príslušnou inštitúciou na výkon agendy štátnych sociálnych dávok je v Slovenskej republike sú úrady práce sociálnych vecí a rodiny. Štyčným orgánom v Slovenskej republike pre oblasť štátnych sociálnych dávok je Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Pomoc v hmotnej núdzi je financovaná zo štátneho rozpočtu a spočíva v poskytovaní pomoci tým, ktorí si nevedia alebo nemôžu pracovať, výkonom vlastníckeho práva alebo iného práva k majetku a uplatnením nárokov zabezpečiť príjem alebo zvýšiť príjem. Systém kladie dôraz na adresnosť, zásluhovosť ako aj ochranu občanov v hmotnej núdzi, pričom sa vychádza z garancie zabezpečenia základných životných podmienok, ktorými sú jedno teplé jedlo denne, nevyhnutné ošatenie a prístrešie. Pomoc v hmotnej núdzi poskytujú úrady PSVR formou dávky v hmotnej núdzi a príspevkov (ochranný, aktivačný, príspevok na nezaopatrené dieťa, príspevok na bývanie, osobitný príspevok). Dňa 1.4.2019 nadobudla účinnosť novela zákona č. 417/2013 Z. z. o po-

moci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pomoci v hmotnej núdzi“), ktorá priniesla najmä nasledovné zmeny pri poskytovaní pomoci v hmotnej núdzi - posilnila motivačný princíp pomoci v hmotnej núdzi a to zvýšením výšky aktivačného príspevku, zvýšila sumy dávky v hmotnej núdzi, ochranného príspevku a príspevku na nezaopatrené dieťa, zaviedla valorizačný mechanizmus, ktorý umožňuje každoročne upravovať sumy dávky a príspevkov pomoci v hmotnej núdzi na základe úpravy sumy životného minima. V konaní vo veciach pomoci v hmotnej núdzi a osobitného príspevku nastala zmena a to, že úrady PSVR nevydávajú rozhodnutia o priznaní a zvýšení pomoci a osobitného príspevku.

Náhradné výživné je dávka, poskytnutá štátom ako náhrada v prípade, ak si rodič alebo iná fyzická osoba neplní vyživovaciu povinnosť k dieťaťu alebo dieťaťu nevznikol nárok na sirotsky dôchodok. Náhradné výživné poskytujú úrady PSVR. Novelou zákona č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o náhradnom výživnom“) zo dňa 26.11.2019 dôjde od 1.1.2020 k významným zmenám v oblasti poskytovania náhradného výživného v prospech rodín s deťmi v prípadoch, keď si povinná osoba neplní svoju vyživovaciu povinnosť. Zmeny ovplyvnia poskytovanie náhradného výživného ako aj povinnosti a spoluprácu úradov s exekútormi a Centrom pre medzinárodnoprávnu ochranu detí a mládeže (ďalej len „centrum“).

Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom a dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením sú významným motivačným nástrojom na podporu výchovy detí k zdravým stravovacím návykom, k plneniu povinnej školskej dochádzky a k plneniu školských povinností. Dotácie poskytujú úrady práce, sociálnych vecí a rodiny žiadateľom o dotáciu, ktorými sú zriaďovatelia základnej školy a materskej školy, obce a občianske združenia, v odôvodnených prípadoch materské školy a základné školy. Od 1.1.2019 sa v zmysle

novely zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dotáciách“) zaviedla možnosť poskytovania dotácie na stravu všetkým deťom navštevujúcim posledný ročník materskej školy a s účinnosťou od 1.9.2019 sa zaviedlo plošné poskytovanie dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa aj deťom plniacim si povinnú školskú dochádzku v základnej škole.

Výkon činnosti odboru v roku 2019

v oblasti rozhodovacej činnosti vybavil:

- 501 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- 44 odvolaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom,
- 18 vyjadrení k žalobe vo veci pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného listom,
- 1 080 podaní vo veci pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií,
- 673 odvolaní vo veci štátnych sociálnych dávok,
- 46 odvolaní listom vo veci štátnych sociálnych dávok,
- 14 podaní k žalobe vo veci štátnych sociálnych dávok (vypracovanie podkladov pre právne oddelenie),
- 19 482 došlých formulárov z členských štátov EÚ, ktoré boli odstúpené priamo príslušným úradom,
- 2 897 podaní v agende štátnych sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov EÚ.

V oblasti metodického riadenia

Odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

- pripravoval podklady kancelárii generálneho riaditeľa pre mediálne správy, tlačové agentúry, printové a elektronické médiá,
- pripravil podklady na celoplošné in-

formovanie verejnosti v súvislosti s implementáciou elektronického preukazovania sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie štúdiom prostredníctvom informačného systému MŠVVŠ SR (RIS),

- vypracoval informácie týkajúce sa zvýšenej sumy prídavku rodičom na dieťa, ktoré prvýkrát nastúpilo do prvého ročníka základnej školy,
- prostredníctvom živého vysielania RTVS Rádio Regina informoval o zmenách v rodičovskom príspevku,
- pravidelne aktualizuje internetovú stránku Ústredia PSVR z dôvodu poskytovania aktuálnych príspevkov a informácií pre občanov,
- v rámci proklientského prístupu aktualizoval žiadosti na uplatnenie nároku na štátne a sociálne dávky, náhradné výživné a dotácie,
- aktualizoval a priebežne aktualizuje zverejnené tlačivá na www.slovensko.sk; zároveň doplnil ďalšie tlačivá k štátnym sociálnym dávkam, pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- vybavoval podania od občanov v súvislosti s posudzovaním nároku na štátne sociálne dávky podľa národnej legislatívy a podľa koordinačných predpisov, ako aj podania vo veci posudzovania hmotnej núdze, pri poskytovaní náhradného výživného a dotácií
- poskytoval odborné poradenstvo (písomne, telefonicky, osobne, elektronicky) zamestnancom úradov PSVR, ako aj občanom pri riešení konkrétnych životných situácií a sporných prípadov z hľadiska posudzovania nároku a pri rozhodovaní o štátnych a sociálnych dávkach, hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií,
- aktívne sa podieľal na riešení problematiky štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a dotácií na diskusnom fóre a súčasne na ňom prispieval novými informáciami,

- v súvislosti so zverejneným metodickým materiálom (príručky pre zamestnancov úradov, príručky pre občanov (zverejnené na webovej stránke ústredia) pravidelne dopĺňa (aktualizuje) do príručiek z hľadiska vzniku nových situácií aktuálne informácie,
- realizoval školenie určené pre zamestnancov vykonávajúcich agendu ŠSD v oblasti národnej legislatívy a v oblasti koordinácie rodinných dávok EÚ a v oblasti dotácií prostredníctvom videokonferencie,
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady,
- pripomienkoval interné normy, zmeny zákonov, zmluvy a dohody,
- so Sociálnou poisťovňou riešil problémy z aplikačnej praxe, aktívne riešil aplikačné problémy s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“),
- riešil problémy v oblasti preukazovania nástupu dieťaťa do prvého ročníka základnej školy a sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie štúdiom s MŠVVŠ SR – výmena informácií o štúdiu cez RIS,
- komunikoval s Ministerstvom vnútra SR (ďalej len „MV SR“) s cieľom výmeny informácií potrebných k štátnym sociálnym dávkam,
- v rámci sústavnej prípravy dieťaťa na povolanie štúdiom a v rámci budovania proklientského prístupu pripravil tlačivo „Potvrdenie o návšteve školy pre stredné odborné školy policajného zboru SR,
- aktívne spolupracoval s Asociáciou školských jedální v súvislosti s poskytovaním dotácií na podporu stravovacích návykov dieťaťa, v tejto súvislosti aj v súčinnosti s MPSVR SR zabezpečil prezentácie k aplikácii novely zákona o dotáciách do praxe v rámci 8 odborných seminárov (Prešov, Košice, Trnava, Trenčín, Žilina, Nitra, Bratislava, Banská Bystrica),
- uskutočnil 3 pracovné porady s úradmi PSVR k legislatívnym zmenám v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného za účelom pripravenia zamestnancov úradov na zavedenie legislatív-

nych zmien do praxe,

- v nadväznosti na legislatívne zmeny a aplikačnú prax vypracoval a upravil interné normy v oblasti pomoci v hmotnej núdzi a poskytovania dotácií,
- v súvislosti s novelou zákona o náhradnom výživnom, účinnou od 1.1.2020 sa aktívne podieľal na jej príprave spolu s MPSVR SR, ako aj jej zavedením do praxe v spolupráci s úradmi; pripravil vzorové šablóny a tlačivá, s cieľom zefektívniť vzájomnú komunikáciu o vymožení pohľadávky na výživnom medzi úradmi a súdnymi exekútormi/centrom,
- uskutočnil 4 metodické dni so zamestnancami úradov (Partizánske, Prievidza, Poprad, Piešťany) vykonávajúcich agendu štátnych a sociálnych dávok podľa národnej legislatívy ako aj podľa koordinačných predpisov (v niektorých prípadoch sa zúčastnili aj zamestnanci OSO),
- zabezpečoval vybavovanie podnetov a dožiadaní iných orgánov štátnej správy, súdov, prokuratúry, polície,
- aktívne spolupracoval a zúčastňoval sa na rokovaní so zástupcami Sociálnej poisťovne z úseku nemocenského poistenia vo veci vplyvu materského na výšku rodičovského príspevku, z úseku dôchodkových dávok v súvislosti s poskytovaním pomoci v hmotnej núdzi,
- spolupracoval so Sociálnou poisťovňou, s lekármi, so školami, s obcami, so zamestnávateľmi, s exekútormi,
- aktívne spolupracoval a podieľal sa na vypracovaní metodických usmernení s inými organizačnými zložkami ústredia ako je OMIS, OSO a AC úradu a pod.,
- evidovalo údaje do IS RSD a IS DSM,
- pripomienkoval návrhy zákonov, interných noriem a iných materiálov,
- pripravoval podklady a témy na pracovné porady organizované ústredím pre úrady,
- vypracovával odpovede na otázky úradov na porady riaditeľov úradov a riaditeľov odborov sociálnych vecí a rodiny,

- aktívne riešil aplikačné problémy s MPSVR SR,
- spolupracoval s odborom AOTP v súvislosti s realizáciou vzdelávacích poradenských aktivít v zmysle § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti,
- aktualizoval internú normu OSO v súvislosti novelou zákona o náhradnom výživnom, štátnych sociálnych dávok,
- spolupracoval s migračným úradom MV SR pri zabezpečení programu podpory ochrany obetí obchodovania s ľuďmi a pri vypracovaní internej normy obchodovania s ľuďmi,
- spolupracoval s MPSVR SR pri novele zákona o dotáciách, náhradnom výživnom, o prídavku na dieťa, o rodičovskom príspevku a o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa,
- metodicky usmernil úrady vo veci znižovania administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy v súvislosti s poskytovaním štátnych sociálnych dávok, pomoci v hmotnej núdzi, dotácií a náhradného výživného.

V oblasti kontrolnej činnosti vykonal

- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok týkajúce sa dodržiavania zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a hmotnoprávných predpisov z oblasti národnej legislatívy na Úrade PSVR Piešťany a na Úrade PSVR Poprad,
- 2 kontroly na úseku štátnych sociálnych dávok týkajúce sa dodržiavania zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní, hmotnoprávných predpisov v kontexte s koordináčnymi predpismi EÚ na Úrade PSVR Bardejov a na Úrade PSVR Dunajská Streda,
- 1 kontrolu zameranú na dodržiavanie zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní a zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi na Úrade PSVR Piešťany.

V oblasti skvalitňovania podmienok výkonu prostredníctvom národných projektov

poskytoval súčinnosť pri realizácii národného projektu:

- „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“,
- „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“,
- "Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne"

V oblasti štatistickej činnosti

spracovával mesačne štatistické údaje:

- o počte vydaných rozhodnutí za jednotlivé úrady v oblasti štátnych a sociálnych dávok a pomoci v hmotnej núdzi a náhradného výživného,
- o oznamovacej povinnosti rodiča a o zabezpečovaní starostlivosti o dieťa po dovŕšení jeho troch rokov veku do začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky za jednotlivé úrady.

V oblasti koordinácie rodinných dávok

- odbor participuje a aktívne sa podieľa v rámci pracovnej skupiny na zavedení a používaní aplikácie RINA v rámci EESSI v testovacím prostredí,
- výmena informácií s partnerskými slovenskými a zahraničnými inštitúciami pre výkon agendy koordinácie rodinných dávok,
- príprava podkladov pre Európsku komisiu (Správnu komisiu a Technickú komisiu) v oblasti rodinných dávok,
- získavanie informácií o zmenách v oblasti rodinných dávok v členských štátoch potrebných pre metodické riadenie a usmerňovanie úradov,
- pripomienkovanie materiálov v oblasti rodinných dávok predkladaných Európskou komisiou, Správnu komisiou a Technickou komisiou,
- riešenie problémových prípadov s partnerskými európskymi inštitúciami,
- príprava podkladov a pripomienkovanie materiálov pre EESSI po vecnej stránke,

- práca v pracovnej skupine pre koordináciu rodinných dávok pri MPSVR SR,
- vypracovanie dotazníka o exparte rodinných dávok.

Úrady PSVR

V zmysle zákona o dotáciách úrady poskytujú dotácie:

- na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením,
- na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením,
- na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu pomoci v hmotnej núdzi a štátnej sociálnej dávky.

Dotácie pre deti

Úrady v roku 2019 poskytli dotáciu na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre 461 487 detí mesačne v sume 63 355 396,80 €, dotáciu na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením v priemere pre 59 685 detí mesačne v sume 1 334 025,80 €.

Dotácie na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu

Dotáciu na zabezpečenie výkonu osobitného príjemcu úrady poskytujú žiadateľovi, ktorým je obec a ktorá je osobitným príjemcom za poberateľa pomoci v hmotnej núdzi a za poberateľa štátnej sociálnej dávky.

V roku 2019 požiadalo 238 obcí, ktoré vykonávali inštitút osobitného príjemcu o dotáciu na výkon osobitného príjemcu za poberateľa hmotnej núdze a za poberateľa štátnej sociálnej dávky - prídavku na dieťa a príplatku k prídavku, rodičovského príspevku, príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí. Výkon osobitného príjemcu pre:

- 10 330 poberateľov hmotnej núdze vykonávalo 117 obcí a
- 4 933 poberateľov štátnych sociálnych dávok 121 obcí.

Týmto obciam bola vyplatená dotácia vo výške 133 183,46 €, z toho 51 066,58 € pre osobitného príjemcu za poberateľa štátnych sociálnych dávok a 82 116,88 € pre osobitného príjemcu za poberateľa hmotnej núdze.

Rozhodovacia činnosť na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok

V oblasti rozhodovacej činnosti prebehlo v roku 2019 na úseku pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok spolu 2 479 960 konaní, z toho 2 119 938 konaniach sa rozhodovalo na základe správneho konania a príslušného hmotnoprávného predpisu bez vydania písomného rozhodnutia, v 360 022 prípadoch sa rozhodovalo na základe písomne vydaného rozhodnutia.

Rok 2019	Počet rozhodnutí	Počet výpočtových listov	Počet konaní spolu
Štátne sociálne dávky	116 867	1 641 417	1 758 284
Pomoc v hmotnej núdzi	221 872	437 427	659 299
Náhradné výživné	21 283	41 094	62 377
Spolu	360 022	2 119 938	2 479 960

Oznamovacia povinnosť rodičov nezaopatrených detí

V zmysle ustanovenia § 14 ods. 2 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktoré ukladá rodičovi – oprávnenej osobe povinnosť oznámiť platiteľovi po dovŕšení troch rokov veku nezaopatreného dieťaťa písomne alebo elektronickými prostriedkami so zaručeným elektronickým podpisom, akým spôsobom a kde bude zabezpečovaná starostlivosť o toto dieťa do začiatku plnenia povinnej školskej dochádz-

ky, počas trvania nároku na prídavok a prídavok k prídavku sa oznamovacia povinnosť v roku 2019 týkala 50 728 rodičov, z toho:

- 46 774 rodičov si splnili oznamovaciu povinnosť,
- 3 872 rodičov si nespĺnili oznamovaciu povinnosť, z tohto dôvodu bola týmto rodičom zaslaná výzva na doručenie oznamovacej povinnosti,
- 496 rodičom platiteľ zastavil výplatu prídavku na dieťa z dôvodu nesplnenia si oznamovacej povinnosti po predchádzajúcom zaslaní výzvy.

Finančné náklady na pomoc v hmotnej núdzi, náhradné výživné a štátnych sociálnych dávok

	rok 2018	rok 2019
Pomoc v hmotnej núdzi	118 264 197 €	106 113 485,06 €
Osobitný príspevok	7 748 748 €	5 994 299,86 €
Náhradné výživné	6 109 637 €	5 310 554,86 €
Štátne sociálne dávky	755 855 376 €	787 641 033,95 €

2.2.5 Oddelenie poradensko-psychologických služieb a referáty poradensko-psychologických služieb

Účinnosťou zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa § 98 ods. 1,2,3,4 bolo od 1.9.2005 Centrum poradensko-psychologických služieb pre jednotlivca, pár a rodinu (ďalej len „CPPS“) ako inštitúcia v zriaďovateľskej pôsobnosti MPSVR transformované ako odbor poradensko-psychologických služieb, neskôr ako oddelenie (ďalej len „OPPS“) na Ústredí práce, sociálnych vecí a rodiny. Jednotlivé územné a detašované pracoviská CPPS prešli do organizačnej štruktúry úradov práce, sociálnych vecí a rodiny ako referáty poradenskopsychologických služieb (ďalej len „RPPS“).

Oddelenie poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR

v zmysle organizačného poriadku IN 079/2015 má najmä tieto kompetencie:

- koncepcne usmerňuje činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v oblasti výkonu poradensko-psychologických služieb so zameraním na oblasti:
 - náhradnej rodinnej starostlivosti,
 - profesionálnej rodiny,
 - poradensko-psychologickej pomoci rodičom, dieťaťu alebo plnoletej fyzickej osobe pri riešení výchovných alebo rodinných problémov,
 - problémového správania sa dieťaťa a jeho negatívnych dôsledkov pre jeho život v školskom, rodinnom a sociálnom prostredí,
 - predrozvodového, rozvodového a porozvodového psychologického poradenstva a psychologickej pomoci maloletým deťom, manželom, rodičom maloletých detí,
 - poradensko-psychologickej pomoci pri úprave styku rodičov s dieťaťom,
 - rodiny s problémom drogovej a inej závislosti,

- poradensko-psychologickej pomoci rodinám so špecifickým problémom a pri krízových situáciách,

- primárnej prevencie sociálno-patologických javov v rodine,

- vykonáva v rámci svojej organizačnej štruktúry prostredníctvom psychológov psychologické vyšetrenie psychickej spôsobilosti v zmysle § 58 zákona 305/2005 Z. z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Títo psychológovia ústredia majú miesto výkonu činnosti na tento účel na vybraných pracoviskách úradov práce, sociálnych vecí a rodiny tak, aby bola zabezpečená efektívna dostupnosť ich služieb,
- podieľa sa na tvorbe a realizácii projektov v oblasti PPS,
- vypracúva koncepcie rozvoja PPS pre referáty PPS úradov,
- zabezpečuje v spolupráci s osobným úradom ústredia odborné vzdelávanie, prípravu a supervíziu pre zamestnancov RPPS,
- navrhuje a vypracúva interné normy za účelom odporúčaných postupov a usmernenia pre úrady PSVR v oblasti PPS,
- vypracúva odborné stanoviská a pripomienky k materiálom v súvislosti s výkonom PPS na ústredí, úradoch a v iných inštitúciách,
- spolupracuje pri spracúvaní štatistického zisťovania a administratívnych zdrojov z oblasti PPS,
- spolupracuje so štátnymi inštitúciami a mimovládnyimi organizáciami v SR, ktoré pôsobia v oblasti PPS a náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“).

Oddelenie poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR v súlade s §73,ods.1, pís. a) zák. 305/2005 Z. z. riadi, kontroluje a metodicky usmerňuje vykonávanie poradensko-psychologických služieb uskutočňované úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.

Personálne obsadenie

Na oddelení poradensko-psychologických služieb Ústredia PSVR pracovali v roku 2019 traja metodici, ktorí vykonávali činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme, dvaja metodici v NP NS DEI III V súvislosti s účinnosťou novely zákona č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK a zákona č. 61/2018 o podmienkach činnosti Centier pre deti a rodiny pracovali v roku 2019 na OPPS siedmi psychológovia, ktorí vykonávajú posudzovanie psychickej spôsobilosti zamestnancov centier, ktorí prichádzajú do osobného kontaktu s deťmi.

Výkon metodickej činnosti OPPS

V oblasti metodického riadenia metodici OPPS:

- realizovali 20 regionálnych metodických dní RPPS - pracovných stretnutí metodikov OPPS, psychológov a odborných poradcov RPPS prioritne zameraných na aktuálne informácie, oblasť etiky výkonu poradensko-psychologickej praxe RPPS, na metodickú supervíziu poradenských prípadov a odborné vzdelávanie,
- V roku 2019 boli účastníkmi metodických dní RPPS aj novoprijatí psychológovia v rámci NP DEI III. v celkovom počte 68, kde im bola poskytovaná odborná starostlivosť a metodické vedenie,
- realizovali 9 metodických návštev na jednotlivých referátoch PPS – zameraných na riešenie aktuálnych problémov na konkrétnych RPPS – najmä na spoluprácu medzi sociálnymi pracovníkmi RPPS a OSPODaSK, kontrolu dodržiavania IN 62/2012 „Štandardy...“ so zameraním na podmienky pre vykonávanie poradensko-psychologických služieb, kontrolu zapracovania a metodickú podporu nových zamestnancov RPPS,
- v rámci implementácie NP NS DEI III – Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti OPPS metodicky riadilo 68 jednodoborových psychológov RPPS prijatých postupne v priebehu roka

v oblastiach realizácie psychologického poradenstva, psychologickéj diagnostiky, krízovej intervencie a motivácie členov rodiny k spolupráci v podmienkach NP DEI III.

V oblasti vzdelávania a rozvoja odborných kompetencií psychológov a odborných pracovníkov RPPS:

- vzdelávací program 1.5.9. RODIČIA A ROZVOD v rozsahu 20 hodín / 3 dňové vzdelávanie. Program sa realizoval v mesiacoch jún, september, október a november. Počet psychológov RPPS, ktorí boli na vzdelávaní je 101, t.j. 67,3 % z celkových zamestnancov RPPS. Vzdelávanie bolo realizované v Piešťanoch, v Poprade a v Nitre.

Cieľom tejto vzdelávacej aktivity bolo z praktických skúseností priblížiť úlohu a prácu poradenského psychológa s témou rozchod partnerstva. Upríamim pozornosť na rôzne typy klientov a ich prístup k spolupráci s poradenským psychológom. Poukazovať na procesnú stránku práce rozchádzajúcich sa partnerov. Poskytovať zo skúseností overené postupy v procese správdania a hľadania pozitívnych možností riešenia rozluky partnerov. V neposlednom rade upozorňovať, že s rodičmi v partnerskom rozchode pracujeme tak, aby si plne uvedomili, že zrušením partnerského vzťahu rodičovstvo nekončí a že je významne dôležité povýšiť potreby, záujmy a prežívanie svojich detí nad svoje potreby, záujmy a prežívanie. Znamená to prijať rodičovskú zodpovednosť za život a budúcnosť svojich detí aj po rozvode/rozchode.

- adaptačné povinné vzdelávanie pre zamestnancov RPPS Poradenská prope-deutika, ktorí plnia IN 59/2012 „Zapracovanie novoprijatého zamestnanca RPPS.“ Témy: práca s rodinou s rizikom výskytu sociálno-patologických javov, práca so špecifickými poradenskými problémami v NRS a budovanie kontaktu v poradenskom procese.

- odborná účasť metodikov OPPS a vybraných pracovníkov RPPS na pracovnom stretnutí sudcov vybavujúcich agendu poručenských konaní v termíne 19.-20. januára 2017 v Omšeni. Cieľovou skupinovou boli sudcovia, vyšší súdni úradníci vybavujúci agendu P a zamestnanci úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Diskutovalo sa o prvých skúsenostiach s aplikáciou Civilného mimosporového poriadku v poručenských veciach, o násilí páchanom na senioroch a možných legislatívnych návrhoch na ochranu seniorov (opatrovancov) v súdnom konaní, o problematike posudzovania domáceho násillia v kontexte rozhodovania súdov v poručenskom konaní, o kritériách hodnotenia krízových rodín v teréne, či postavení a činnosti komisára pre deti v poručenskom konaní.
- OPPS v roku 2019 zabezpečilo skupinovú supervíziu pre psychológov a odborných poradcov RPPS a psychológov projektu NP DEI III, v počte 160, zameranú na náhradnú rodinnú starostlivosť a na prácu s rodinou v rozvode a po rozvode.
- Pracovné stretnutia so Slovenskou komorou psychológov prebiehali priebežne, boli zamerané na potrebu upraviť výkon psychologických činností v odvetvovej pôsobnosti MPSVR a záujem psychológov o vytvorenie špecializácie platnej v odvetvovej pôsobnosti MPSVR (detský psychológ, psychológ pre dospelých), vrátane vytvorenia postgraduálneho a celoživotného systému celoživotného vzdelávania.

Ďalšie odborné činnosti:

- Psychológovia oddelenia PPS vykonávali psychologické posúdenie uchádzačov o zamestnanie v rámci výberových konaní na požiadanie osobného úradu, psychologické testovanie uchádzačov o riadiace pozície v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR a Úradov PSVR, riaditeľov CDR v zmysle IN 001/2011 v celkovom počte 27 psychologických vyšetrení. Psychológovia oddelenia poradensko-psychologických služieb

vyšetřili celkovo 1 265 zamestnancov alebo uchádzačov o zamestnanie v centrách pre deti a rodiny podľa § 58 zákona č. 305/2005 Z. z. o SPODaSK.

- Spracovávanie odbornej činnosti RPPS v štatistickom programe KIDS PPS v spolupráci s Odborom metodiky informačných systémov Ústredia PSVR.

Referáty poradensko-psychologických služieb na úradoch práce

plnia úlohy v zmysle IN 062/2012 Štandardy odborných činností poradensko-psychologických služieb v rámci oddelenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny najmä:

Činnosti v oblasti psychologického a iného odborného poradenstva:

- a) individuálne, párové a rodinné psychologické poradenstvo v oblasti osobnostných, partnerských, manželských, výchovných a rodinných problémov,
- b) individuálne a párové psychologické poradenstvo manželom/rodičom v procese rozvodu (rozchodu),
- c) individuálne (a skupinové) psychologické poradenstvo pre deti v rozvode rodičov (rozchode),
- d) poradenská a psychologická pomoc dieťaťu pri úprave styku s rodičmi po rozvode (rozchode),
- e) krízová intervencia pre rodiny s problémom domáceho násillia,
- f) krízová intervencia v rodinách s problémom drogovej a inej závislosti (odborní poradcovia pre oblasť závislostí poskytujú psychologické poradenstvo jednotlivcom a rodinám s problémom drogovej a inej závislosti),
- g) základná poradensko-psychologická pomoc dieťaťu, rodičom a plnoletej fyzickej osobe v krízových situáciách, nešťastiach a závažných životných zmenách,
- h) psychologické poradenstvo rodičom, ktorí majú dieťa v náhradnej rodinnej starostlivosti (ďalej len „NRS“).

Činnosti v oblasti psychologické prípravy:

- a) pripravujú fyzické osoby na osvojenie a pestúnsku starostlivosť,
- b) aktualizujú prípravu fyzickej osoby na NRS,
- c) pripravujú dieťa na osvojenie a na pestúnsku starostlivosť (v prípade, že centrum pre deti a rodiny nemá psychológa),
- d) vykonávajú psychologickú asistenciu pri nadviazaní vzťahu medzi dieťaťom a budúcim osvojiteľom (vrátane medzi štátneho osvojenia) alebo pestúnom (v prípade ak centrum pre deti a rodiny nemá psychológa),
- e) vykonávajú prípravu fyzických osôb, ktorým bolo dieťa zverené do náhradnej osobnej starostlivosti alebo fyzickej osobe, ktorá podala návrh na zverenie dieťaťa do náhradnej osobnej starostlivosti, ak požiada o prípravu na vykonávanie NRS.

Činnosti v oblasti psychodiagnostiky:

- a) vykonávajú psychologické posúdenie fyzickej osoby, ktorá má záujem stať sa pestúnom alebo osvojiteľom, za účelom
 - vyjadrenia k charakteristike osobnosti fyzickej osoby,
 - vyjadrenia k jej predpokladom vychovávať dieťa,
 - vyjadrenia k motivácii jej záujmu stať sa pestúnom alebo osvojiteľom,
 - vyjadrenia k stabilite manželského vzťahu a rodinného prostredia,
- b) vykonávajú psychologické posúdenie napĺňania vývinových potrieb dieťaťa na účely vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany,
- c) vykonávajú psychologické posúdenie kvality vzťahu manželov v rozvode, kvality a dynamiky vzťahov v rodine, s ohľadom na najlepší záujem dieťaťa,
- d) vykonávajú psychologické posúdenie napĺňania potrieb dieťaťa v záujme

jeho harmonického vývinu, vrátane zisťovania názoru dieťaťa vo veciach, ktoré sa ho týkajú (napr. v prípade rozvodu/rozchodu rodičov, pri príprave na NRS a i.),

- e) vykonávajú psychologické posúdenie osobnostných predpokladov neplnoletej matky s ohľadom na jej rodičovskú spôsobilosť,
- f) vykonávajú psychologické posúdenie uchádzačov o zamestnanie v rámci výberových konaní na požiadanie osobného úradu, v prípade, že nie je zabezpečený psychológ so špecializáciou v pracovnej a organizačnej psychológii.

Ostatné činnosti

- poskytujú súčinnosť v prierezových činnostiach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately zameranej na prevenciu vzniku a prehlbovania rôznych sociálno-patologických javov v rodine, nielen rizík drogových a iných závislostí,
- spolupracujú s inými odborníkmi pri realizácii programov a pri zabezpečovaní starostlivosti o rodinu, alebo inú cieľovú skupinu, najmä v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- participujú na prepájaní psychologických služieb a na preventívnych aktivitách v rámci regiónu.

Personálne obsadenie

Na referátoch poradensko-psychologických služieb jednotlivých úradov práce, sociálnych vecí a rodiny ku koncu roka 2019 pracovalo spolu 149 zamestnancov, čo predstavuje 69 psychológov a 12 odborných poradcov vykonávajúcich psychologickú a poradenskú činnosť v zmysle zákona o výkone práce vo verejnom záujme a 68 psychológov prijatých v rámci projektu NP NS DEI III.

Psychologická starostlivosť sa realizuje v zmysle Zákona č. 199/1994 Z. z., Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o psychologické činnosti a Slovenskej komore psychológov v znení zákona č. 578/2004 Z. z., zákona

o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Novoprijatí psychológovia RPPS sú zapracovaní v zmysle IN 059/2012 „Zpracovanie nového zamestnanca referátu poradensko-psychologických služieb oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately úradu práce, sociálnych vecí a rodiny“

Výkon odbornej činnosti RPPS

Psychologická pomoc bola poskytnutá zamestnancami RPPS – psychológmi alebo odbornými poradcami pre celkovo 7 731 prípadov, to je 16 368 klientov. Prepočítané na konzultácie to predstavuje 44 692 konzultácií. Najčastejšie psychológovia pracovali s klientmi, ktorí prišli z podnetu zamestnancov OSPODaSK – 3 852 prípadov, druhým najčastejším iniciátorom psychologickéj pomoci bola spontánni klienti – ženy 1 493 prípadov a na základe požiadania súdu 1 100 prípadov. Z pohľadu riešenej problematiky prevládala problematika rozvodová/rozchodová – 7 144 klientov, rodinná – 4 683 klientov, náhradná rodinná starostlivosť – 1 609 klientov, manželská/partnerská – 1 331 klientov. Výchovné opatrenia pre rodičov a deti v počte 345 klientov. K odbornej činnosti vypracovali psychológovia RPPS 2 655 správ o spolupráci a výsledkoch spolupráce klientov s RPPS. V rám-

ci svojich personálnych kapacít sa psychológovia a odborní poradcovia angažujú v programoch prevencie a rozvoja osobnosti – spolu realizovali 44 takýchto odborných aktivít pre celkový počet účastníkov 2 767. V rámci prevencie drogových a iných závislostí psychológovia a odborní poradcovia RPPS poskytli intervencie pre 282 klientov, spolu to predstavuje 1 125 konzultácií. Psychológovia RPPS participujú na výberových konaniach úradov na požiadanie osobných úradov prostredníctvom psychodiagnostiky a vytvárania profilu uchádzača o riadiacu alebo inú pracovnú pozíciu – celkovo to bolo v 34 prípadoch. V rámci problematiky krízovej intervencie pri záťaži alebo krízových situáciách veľkého rozsahu poskytli 152 konzultácií pre 92 klientov. Psychológovia RPPS, ktorí majú oprávnenie poskytovať supervíziu ju poskytli v 61 prípadoch.

2.2.6 Odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

Národné projekty v rámci prioritnej osi

3. Zamestnanosť

V rámci tejto prioritnej osi sa realizovali v roku 2019 štyri národné projekty zamerané na podporu zamestnanosti, podporu mobility pracovnej sily, podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa.

V rámci národného projektu „Spoločne hľadáme prácu“ sa prostredníctvom špecifického cieľa 3.1.1 Zvýšenie zamestnanosti, zamestnateľnosti a zníženie nezamestnanosti s osobitým dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby realizovala Aktivita č. 1 Veľtrh práce, ktorej cieľom je poskytnúť UoZ, ako aj pracujúcim, ktorí chcú zmeniť zamestnanie, vhodné pracovné miesta, poradiť im a poskytnúť informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa, o možnosti získania príspevkov z úradu PSVR, ako aj dostatočne informovať potenciálnych zamestnávateľov o poskytovanej podpore pri zamestnávaní UoZ (o jednotlivých nástrojoch podpory). Realizáciou tejto aktivity boli v roku 2019 na Veľtrhu práce poskytnuté voľné pracovné miesta, ako aj informácie o ďalších možnostiach zamestnania sa 38 104 UoZ a pracujúcim účastníkom. Od začiatku realizácie národného projektu boli poskytnuté tieto informácie a voľné pracovné miesta spolu 138 199 UoZ a taktiež pracujúcim osobám. V rámci špecifického cieľa 3.3.1. Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej

pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti, sa realizovala Aktivita č. 2 – Podpora rozvoja siete EURES a poradenstvo v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP, ktorej cieľom je kvalitné zabezpečovanie aktivít služieb siete EURES, ako aj zvyšovanie povedomia o EURES-e, ako aj rozsiahlejšie a účinnejšie poskytovanie služieb súvisiace s podporou voľného pohybu pracovných síl v rámci EÚ/EHP prostredníctvom EURES.

V rámci národného projektu „Efektívnymi službami k občanovi 2“ sa prostredníctvom špecifického cieľa 3.3.1 Zvýšenie kvality a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnej pracovnej mobility, zvýšenie účasti partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti začala v júli 2019 realizovať aktivita Vytvorenie a implementácia nástrojov zameraných na podporu efektívnejších služieb zamestnanosti.

V rámci špecifického cieľa 3.2.1 Zlepšenie podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami (najmä žien) sa realizovali dva národné projekty „Príspevek na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ a „Príspevek na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“.

Národné projekty sú realizované prostredníctvom jednej hlavnej aktivity – Poskytovanie príspevku na starostlivosť o dieťa v zmysle zákona č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Ciele národných projektov sú zamerané na podporu a zosúladienie pracovného a rodinného života, zlepšenie prístupu k cenovo dostupným službám starostlivosti o dieťa do troch rokov veku, na zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami a na zlepšenie príjmovej situácie rodín poskytova-

ním príspevku na starostlivosť o dieťa. Národné projekty sa realizovali vo všetkých krajoch SR. V rámci implementácie národného projektu „Príspevek na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ bol k 31.12.2019 poskytnutý príspevek na starostlivosť o dieťa spolu 4 878 rodičom a v rámci implementácie národného projektu „Príspevek na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ bol k 31.12.2019 poskytnutý príspevek na starostlivosť o dieťa spolu 8 644 rodičom.

Národné projekty v rámci prioritnej osi 4. Sociálne začlenenie

V rámci tejto prioritnej osi sa realizovali v roku 2019 štyri národné projekty zamerané na zabezpečenie podpory sociálneho začlenenia, na boj proti chudobe a akejkoľvek diskriminácii formou priamej podpory osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením, ako aj zvyšovaním dostupnosti a kvality služieb, na skvalitnenie systému náhradnej starostlivosti prostredníctvom podpory deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, ako aj na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím.

V rámci špecifického cieľa 4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce sa realizoval Národný projekt „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP Efektivita II“). Cieľom NP je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom úradov PSVR prostredníctvom rozvoja sociálnej práce v prirodzenom prostredí klientov jednotlivých oddelení odboru sociálnych vecí a rodiny, konkrétne oddelenia pomoci v hmotnej núdzi, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok, oddelenia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti a oddelenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s ťažiskom na prepájanie plánovania a realizovania opatrení tak finančného (napr. dávky) ako aj nefinančného charakteru (napr. opatrenia SPODaSK) a to

prostredníctvom terénnych sociálnych pracovníkov. V rámci implementácie hlavnej aktivity NP Efektivita II zameranej na sociálnu prácu terénnych sociálnych pracovníkov (ďalej len „TSP“) s klientmi v ich prirodzenom rodinnom prostredí, boli k 31.12.2019 zo strany TSP poskytnuté nové, inovatívne služby 249 320 osobám (vrátane maloletých detí, ktorým boli poskytnuté opatrenia SPODaSK).

S cieľom vybaviť terénnych sociálnych pracovníkov potrebnými zručnosťami pre prácu s klientmi, bolo v roku 2019 realizované vzdelávanie pre oddelenia SPODaSK v rámci MRR na tému „Komunikácia so špecifickými typmi klientov“. V rámci uvedenej vzdelávacej aktivity mali terénni sociálni pracovníci možnosť prakticky si nacvičiť a osvojiť komunikačné zručnosti prostredníctvom rôznych modelových situácií, s ktorými sa v dennodennej praxi stretávajú pri výkone svojej činnosti.

V rámci tohto špecifického cieľa sa realizoval aj Národný projekt „Podpora ochrany detí pred násilím“ (ďalej len „NP PODPN“). Hlavná aktivita NP PODPN Vytvorenie podmienok pre systémovú podporu ochrany detí pred násilím prostredníctvom svojich šiestich podaktivít vytvára podmienky na zefektívnenie systému ochrany detí pred násilím prostredníctvom podpory systémovej koordinácie subjektov participujúcich na úlohách súvisiacich s ochranou detí. Koordinátori ochrany detí pred násilím (ďalej len „koordinátori ODPN“), pôsobiaci na celom území SR, sa v roku 2019 zúčastnili priebežného školenia, ktoré bolo zamerané na budovanie partnerstiev s inými inštitúciami, konkrétne na tréning tzv. jemných zručností potrebných pri spolupráci so subjektami participujúcimi v oblasti ochrany detí pred násilím. V roku 2019 koordinátori ODPN zrealizovali 199 multidisciplinárnych pracovných stretnutí so zástupcami participujúcich subjektov. Multidisciplinárne pracovné stretnutia boli zamerané na zefektívnenie ochrany detí pred násilím a nadväzujúce systémove opatrenia, identifikáciu potrieb v oblasti ochrany detí pred násilím, návrh a realizáciu opatrení. Dôraz bol kladený na nastavenie účinných mechanizmov komunikácie,

výmeny informácií a uplatňovania kompetencií pri riešení problematiky násilia na deťoch. Zároveň bolo v priebehu roka 2019 zorganizovaných 110 multidisciplinárnych vzdelávacích aktivít pre zástupcov participujúcich subjektov za účasti 35 odborných lektorov. K 31.12.2019 sa do aktivít zapojilo 3 402 účastníkov.

Partner projektu Katolícka Univerzita v Ružomberku zrealizoval výskum EU KidsOnline IV v Slovenskej republike s cieľom analyzovať a zhodnotiť možné hrozby a nástrahy on-line prostredia s potenciálnym rizikom výskytu násilia páchaného na deťoch a z neho vyplývajúce riziká tohto prostredia na Slovensku.

V rámci tohto špecifického cieľa sa realizoval aj Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach“ pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región (ďalej len „NP DEI NSvZ“), ktorý bol ukončený k 31.8.2019. Cieľom NP bolo zavedenie štruktúrnych a inováčných zmien v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej „SPODaSK“) a posun v procese transformácie a deinštitucionalizácie starostlivosti o dieťa.

Realizáciou aktivít projektu bol vytvorený priestor pre kvalitnú, cielenú a komplexnú prácu s dieťaťom a jeho rodinou. V centrách pre deti a rodiny (ďalej „CDR“) a v krízových centrách boli zavedené také štruktúrne zmeny, ktoré plne rešpektujú záujem dieťaťa a jeho potreby a napomáhajú k vytváraniu stabilného bezpečného prostredia prostredníctvom prijatých sociálnych pracovníkov, psychologov a vychovávateľov. Všetky podaktivity NP DEI NSvZ smerovali k predchádzaniu nariadenia ústavnej starostlivosti, zvýšeniu počtu detí umiestnených v náhradnom prostredí na komunitnej úrovni, k podpore procesu deinštitucionalizácie a implementácii inováčného modelu manažmentu sanácie rodiny a tým nárastu počtu detí a rodín zapojených do sanačných progra-

mov a výchovných opatrení vykonávaných v prirodzenom rodinnom prostredí, čím sa výrazne skrátil alebo vylúčil pobyt detí v CDR a krízových centrách. Vďaka realizácii projektu bola k 31.8.2019 poskytnutá intervencia a starostlivosť 6 388 deťom a ich rodinám.

V rámci špecifického cieľa 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť sa realizoval Národný projekt „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ (ďalej len „NP DEI NS III“) pre menej rozvinutý región a pre viac rozvinutý región. Cieľom NP je podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, osobitne zvýšenie dostupnosti odbornej pomoci a skvalitnenie vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre dieťa a rodinu. Prostredníctvom NP je podporená implementácia legislatívnych zmien v oblasti SPODaSK, ktorých podstata spočíva v zmene filozofie výkonu opatrení SPODaSK v zariadeniach SPODaSK. Súčasný druh zariadení SPODaSK, ktoré sú zamerané primárne na odbornú pomoc deťom pobytového charakteru na základe rozhodnutia súdu, rozširujú svoj výkon opatrení SPODaSK aj o výkon týchto opatrení ambulantnou a terénnou formou a zároveň prispôbia pobytové kapacity na výkon týchto opatrení pre dieťa, resp. dieťa a jeho rodinu aj na základe dohody. V tejto súvislosti je potrebná aj zmena výkonu uvedených opatrení samotnými orgánmi SPODaSK. NP zároveň podporí aj rozvoj kvality vykonávaných opatrení SPODaSK.

Implementácia NP DEI NS III prispieva k podpore zamestnanosti a sociálneho začleňovania. Odbornosť pomoci poskytovanej ambulantnou a terénnou formou je zabezpečená prostredníctvom navýšenia počtu pracovných pozícií v CDR a neštátnych zariadeniach a na úradoch PSVR.

V CDR boli vytvorené multidisciplinárne tímy, ktoré poskytujú pomoc a podporu deťom a rodinám prostredníctvom vykonávania

opatrení SPODaSK ambulantnou a terénnou formou.

V priebehu roka 2019 bolo zrealizované vzdelávanie pre psychologov CDR a RPPS v programe „Rodičia a rozvod“. V rámci implementácie

hlavnej aktivity NP DEI NS III zameranej na „Podporu práce s dieťaťom a jeho rodinou“, bola k 31.12.2019 poskytnutá pomoc 4 575 rodinám.

Čerpanie NFP k 31.12.2019

Značka NP	Kód projektu ITMS2014+	Názov	Schválená výška NFP v €	Čerpanie k 31.12.2019
NP SHP	312031D033	Spoločne hľadáme prácu	6 951 333,79 €	4 018 124,68 €
NP PSD VRR	312031A062	Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne	29 998 207,95 €	12 598 784,99 €
NP PSD MRR	312031B659	Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne	50 000 000 €	22 913 398,64 €
NP Efektivita II	312041A112	Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny	29 155 044,97 €	19 537 968,50 €
NP PODPN	312041M679	Podpora ochrany detí pred násilím	12 594 722,17 €	3 150 452,06 €
NP DEIvZ	312041N952	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti v zariadeniach	5 951 869,09 €	6 033 604,87 €
NP DEI NS III	312041T237	Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III	48 189 935,62 €	4 337 957,07 €

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 3	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2019	Stav realizácie v %
NP SHP	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	25 000	23 080	92,32
	Dlhodobo nezamestnané osoby	13 800	11 080	80,29
	Osoby vo veku nad 50 rokov	6 200	4 960	80,00
	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	7 400	5 920	80,00
	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 000	4 552	91,04
	Počet zapojených zamestnancov inštitúcií trhu práce	38	31	81,58
NP PSD VRR	Počet zamestnancov inštitúcií trhu práce, ktorí absolvovali vzdelávanie zamerané na zvýšenie ich zručností poskytovať individualizované služby klientom	38	31	81,58
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	6 930	4 878	70,39
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	5 198	3 142	60,45
	Rodič starajúci sa o dieťa/deti do 3 rokov	14 070	8 644	61,44
NP PSD MRR	Počet rodičov, ktorým bol poskytnutý príspevok na starostlivosť o dieťa a sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	10 553	5 509	52,20

2.3 SEKCIA EKONOMIKY

Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4

Značka NP	Prehľad merateľných ukazovateľov za NP v rámci prioritnej osi 4	Plánovaný stav	Skutočný stav k 12/2019	Stav realizácie v %
NP Efektivita II	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia	350 000	249 320	71
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku	230	1 860	809
	Neaktívni mladí do 29 rokov veku, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj SZČ	23	145	630
NP DEI NS III	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu.	4 861	0	0
	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí.	8 102	4 575	56
	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni.	1	1	100
NP PODPN	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100
	Počet vypracovaných nových, inovatívnych, systémových opatrení	4	0	0
	Počet zavedených nových, inovatívnych, systémových opatrení, politík 12 mesiacov po ich prijatí	2	0	0
NP DEIVZ	Počet podporených kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí 6 mesiacov po ukončení projektu	3 365	0	0
	Počet podporovaných kapacít nových, inovatívnych služieb alebo opatrení na komunitnej úrovni, v domácom prostredí, otvorenom prostredí alebo náhradnom prostredí	4 206	6 388	152
	Počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	1	1	100

2.3.1 Oddelenie projektov ERDF a FEAD

Operačný program potravinovej a základnej materiálnej pomoci 2014 - 2020 (FEAD)

Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby (FEAD) predstavuje jeden z hlavných spôsobov ako znížiť chudobu a depriváciu v Európe poskytovaním nefinančnej pomoci. Operačný program FEAD bol na Slovensku schválený v decembri 2014 a je realizovaný prostredníctvom štyroch opatrení.

Opatrenie 1.

Poskytovanie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

V roku 2019 prebiehali štyri distribúcie potravinových balíčkov so sprievodnými opatreniami. Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

primárne:

- príjemca pomoci v hmotnej núdzi,

sekundárne:

- iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií. Výber konečných príjemcov potravinových balíčkov je vždy zostavovaný z aktualizovaných administratívnych údajov ÚPSVR a prebieha pred vyhotovením objednávky, ktorá je doručená dodávateľovi z tých občanov, ktorí sa k termínu tvorby zoznamu nachádzali v hmotnej núdzi.

Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2019 realizovali distribúciu so sprievodnými opatreniami tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR).

Obsah a hodnota balíčka zostal nezmenený aj v roku 2019.

Distribúcie potravinových balíčkov v roku 2019:

- I. distribúcia - prebiehala v mesiacoch február/marec a bolo rozdanych 97 292 potravinových balíčkov pre 66 596 konečných príjemcov,
- II. distribúcia - prebiehala v mesiacoch máj/jún a bolo rozdanych 96 804 potravinových balíčkov pre 66 042 konečných príjemcov,
- III. distribúcia - prebiehala v mesiacoch september/október a bolo rozdanych 92 401 potravinových balíčkov pre 62 652 konečných príjemcov,
- IV. distribúcia - prebiehala v mesiacoch november/december a bolo rozdanych 90 112 potravinových balíčkov pre 61 067 konečných príjemcov.

Opatrenie 2.

Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie

Konečný príjemca:

Je to najmä osoba, ktorá žije na ulici a nie sú jej spravidla poskytované sociálne služby v zariadeniach sociálnych služieb ako sú napr. útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania a iné. Dostatočným identifikačným kritériom je požiadanie o teplé jedlo.

Teplé jedlo:

Teplé jedlo vydávané partnerskou organizáciou pozostáva z teplej zahustenej polievky (tzv. desiatová, 500 ml), chlieb/pečivo (150 g), teplého nealkoholického nápoja (0,4 l).

Proces poskytovania teplého jedla so sprievodnými opatreniami:

Od augusta 2017 môže partnerská organizácia poskytovať teplé jedlo v priebehu celého kalendárneho roka, prípadne len počas ňou zvoleného obdobia (napríklad počas zimných mesiacov, počas letných mesiacov)

minimálne 3 krát týždenne v priestoroch ním určených alebo priamo na verejnom priestranstve, resp. do vyčerpania oprávnených finančných prostriedkov alokovaných pre Opatrenie 2.

V predchádzajúcom období bolo teplé jedlo so sprievodnými opatreniami poskytované od 1. novembra do 31. marca s následným predĺžením od 1. októbra do 30. apríla nasledujúceho kalendárneho roka.

Partnerské organizácie, ktoré poskytovali teplé jedlo so sprievodnými opatreniami v roku 2019:

- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Kuzmányho 15, Liptovský Mikuláš,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Levočská 51, Poprad,
- Spišská Katolícka Charita - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Koceľova 2, Spišská Nová Ves,
- Gréckokatolícka Charita Prešov - miesto poskytovania teplých jedál so sprievodnými opatreniami: Pod Táborom 33/A.

Počet vydaných teplých jedál v roku 2019:

- Gréckokatolícka Charita Prešov - bolo rozdáných 24 252 teplých jedál pre 2 341 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Liptovský Mikuláš - bolo rozdáných 6 683 teplých jedál pre 357 konečných príjemcov,
- Slovenský Červený Kríž, územný spolok Poprad - bolo rozdáných 12 740 teplých jedál pre 420 konečných príjemcov,
- Spišská Katolícka Charita - bolo rozdáných 3 282 teplých jedál pre 149 konečných príjemcov,
- DEPAUL SLOVENSKO, n. o. - realizovala proces verejného obstarávania.

MPSVR SR ako Riadiaci orgán pre OP FEAD schválilo Návrh na zmenu realizácie Opatrenia 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie s účinnosťou od 30.7.2019, ktorým sa znížila výška alokovaného rozpočtu pre Opatrenie 2. Poskytovanie teplého jedla so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia potravinovej deprivácie o 4 500 000 €. Táto suma sa realokovala na Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie z dôvodu účelného a efektívneho využitia finančných prostriedkov s cieľom pomôcť zlepšiť životnú, sociálnu situáciu konečných príjemcov.

Opatrenie 3.

Podpora distribúcie darovaných potravín

Cieľom opatrenia je podpora distribúcie darovaných prebytočných potravín na účely boja proti potravinovej deprivácii.

Opatrenie sa nerealizovalo z dôvodu zložitého procesu preukazovania výdavkov a nedošlo k čerpaniu finančných prostriedkov. Po dôslednom uvážení nebola partnerskej organizácii predĺžená zmluva. Po dohode s RO a s ohľadom na aktuálnu výšku nečerpaných finančných prostriedkov v rámci Opatrenia 3, v úsilí aby finančné prostriedky určené pre OP FEAD boli adekvátne využité na zlepšenie životnej a sociálnej situácie konečných príjemcov zameraných v OP FEAD je možnosť ich efektívneho využitia po schválenej realokácii celej sumy 322 161 € na Opatrenie 4. Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie.

Opatrenie 4.

Poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami ako nástroj riešenia materiálnej deprivácie

Cieľom opatrenia je poskytovanie hygienických balíčkov so sprievodnými opatreniami konečným príjemcom prostredníctvom partnerských organizácií. Identifikácia koneč-

ných príjemcov vyplýva z OP FEAD a zdrojom sú vždy aktualizované administratívne údaje Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Distribúcia bola v roku 2019 realizovaná jedenkrát.

Konečný príjemca:

Ide o osoby žijúce v domácnostiach a osoby, ktorým je poskytovaná sociálna služba v zariadení sociálnych služieb bez poskytovania stravy (útulok):

Konečným príjemcom hygienických balíčkov je primárne rodina s nezaopatreným dieťaťom/deťmi, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi.

Sekundárne, iné osoby v mimoriadne nepriaznivej alebo krízovej životnej situácii na základe posúdenia partnerských organizácií. Spolupracujúce partnerské organizácie:

V roku 2019 naďalej zostali našimi partnermi, prostredníctvom ktorých je realizovaná distribúcia so sprievodnými opatreniami, tri organizácie:

- Slovenský červený kríž (36 okresov SR),
- Slovenská katolícka charita (41 okresov SR),
- Charita sv. Alžbety (2 okresy SR).

Obsah a hodnota hygienického balíčka zostal nezmenený aj v roku 2019.

Distribúcia hygienických balíčkov v roku 2019:

- distribúcia prebiehala v mesiacoch máj/jún a bolo rozdáných 41 354 hygienických balíčkov pre 22 379 konečných príjemcov.

Integrovaný regionálny operačný program 2014-2020 (IROP)

Stratégia IROP je založená na kombinácii a synergickom prepojení vhodne zvolených intervencií regionálneho a miestneho charakteru a intervencií národného charakteru ako prostriedku posilnenia kvality života a regionálnej konkurencieschopnosti, s dopadom na vyvážený územný rozvoj.

Operačný program je rozdelený do šiestich prioritných osí:

1. Bezpečná a ekologická doprava v regiónoch,

2. Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám,
3. Mobilizácia kreatívneho potenciálu v regiónoch,
4. Zlepšenie kvality života v regiónoch s dôrazom na životné prostredie,
5. Miestny rozvoj vedený komunitou,
6. Technická pomoc.

Rozvojové potreby a výzvy v rámci IROP, v oblasti poskytovania sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len SPODaSK), sú prioritne zmena prístupu a spôsobu poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenie dostupnosti rôznych foriem podpory rodičom a iným osobám zodpovedným za starostlivosť o dieťa, postupná realizácia procesu deinštitucionalizácie poskytovania sociálnych služieb a zabezpečovania výkonu SPODaSK, v konečnej fáze zrušenie inštitucionálnych služieb starostlivosti a vytvorenie, rozvoj a podpora efektívnej siete nových alebo existujúcich alternatívnych komunitných služieb a zabezpečenie SPODaSK o deti na komunitnej úrovni a tiež vytvorenie podmienok pre optimalizáciu a zmiernenie regionálnych rozdielov v kvalite, variabilite a dostupnosti poskytovania sociálnych služieb a vykonávaných opatrení SPODaSK.

Vzhľadom na rozvojové potreby a výzvy Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVR), ako zriaďovateľ detských domov je oprávnený žiadateľ v rámci 2. Prioritnej osi „Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám“. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR ako Riadiaci orgán pre IROP vyhlásilo v máji 2017 časovo otvorenú výzvu na predkladanie žiadosti o nenávratný finančný príspevok na podporu prechodu poskytovania sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately z inštitucionálnej formy na komunitnú (proces deinštitucionalizácie existujúcich zariadení) kód výzvy: IROP-PO2-SC211-2017-17.

Prioritná os: 2 - Ľahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám.

Investičná priorita: 2.1 - Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným službám a prechod z inštitucionálnych služieb na komunitné.

Špecifický cieľ: 2.1.1 - Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

V zmysle zákona 61/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony sa v článku 1, § 45 s účinnosťou od 1.1.2019 mení zriadenie zariadení SPODaSK na Centrá pre deti a rodiny. Detské domovy – CDR budú naďalej vykonávať opatrenia SPODaSK deťom bez rodiny, ale aj pre rodiny v ohrození. Detský domov v nadväznosti na vyššie uvedené bude vykonávať opatrenia terénou formou (cieľom je pravidelne vykonávať opatrenia návštevy v rodine za účelom diagnostiky – spoznanie osobnosti rodiča, rodinného a sociálneho prostredia rodiny, získanie náhľadu do rodinného života a poradenstva), ambulatnou formou (s cieľom uskutočňovať okrem iného Rodičovský deň pre rodičov s prihliadnutím na rôznorodosť kategórii rodičov na základe vopred pripraveného Programu práce s rodinami v podmienkach DeD) a dobrovoľné pobyty pre deti na základe dohody s rodičmi v súlade s platnou legislatívou.

ÚPSVR vystupuje vo veci Žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ŽoNFP) ako žiadateľ a koná vo veciach týkajúcich sa

projektov v mene detských domovov - CDR na základe podpísanej Príkaznej zmluvy.

Financovanie schválených projektov bude realizované formou nenávratného finančného príspevku vo výške 100 % celkových oprávnených výdavkov z prostriedkov európskych štrukturálnych a investičných fondov (ESIF), konkrétne Európskeho fondu regionálneho rozvoja (ERDF).

ŽoNFP pre projekty „Detský domov Veľké Kapušany“, „Detský domov Ružomberok“ a „Detský domov Holíč“ boli podané v roku 2017 a schválené v roku 2018.

ŽoNFP pre projekty „Detský domov Prievidza - Handlová“ a „Detský domov Prievidza - Opatovce“ boli podané v roku 2018 a schválené v roku 2019.

ŽoNFP pre projekty „CDR Bernolákovo“ a „CDR Dedina Mládeže“ budú podané začiatkom roka 2020.

Projekt „Detský domov Veľké Kapušany“

ITMS kód: NFP302021L168, Výška schváleného príspevku: 1 853 149,40 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova „Lienka“ Veľké Kapušany zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 - 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 6 samostatných skupín v počte 54 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a zníženiu kapacity kmeňovej budovy. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch sa bude viac približovať chodu

v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí. Nové priestory vytvoria lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými v detskom domove na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu sa budú realizované hlavné aktivity - výstavba troch rodinných domov s administratívnym zázemím (2 rodinné domy v meste Veľké Kapušany a 1 rodinný dom v obci Kráľovský Chlmec) a tri rodinné domy bez administratívneho zázemia v meste Veľké Kapušany. Súčasťou aktivít je i stavebný dozor a nákup osobného automobilu pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita. Všetky navrhované RD budú samostatne stojace, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 54 pobytových miest v novopostavených RD, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 6 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 1 230,18 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021L168-211-17 je účinná od 25.7.2018.

K 31.12.2019 prebieha proces verejného obstarávania (ukončená 1 ex-ante kontrola na RO/SO VÚC Košice).

Projekt „Detský domov Ružomberok“

ITMS kód: NFP302021L032, Výška schváleného príspevku: 489 093,62 €

Cieľom projektu je zabezpečiť proces úplnej deinštitucionalizácie detského domova, ktorý vyplýva z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

detí na roky 2016 - 2020, Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k výstavbe rodinného domu s administratívnym zázemím s kapacitou 9 detí, kúpe trojizbového bytu pre mladých dospelých a k investovaniu do materiálo-technického vybavenia zariadenia – kúpou osobného motorového vozidla. Výstavba rodinného domu s administratívnym zázemím a kúpa bytu budú realizované v meste Ružomberok.

Predmetný rodinný dom bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Samostatná skupina 9 detí bude po ukončení aktivít projektu premiestnená do novostavby rodinného domu s administratívnym zázemím a mladí dospelí do zakúpeného bytu. Osobné motorové vozidlo zabezpečí zázemie pre terénne služby pri výkone opatrení SPODaSK.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita. V novovytvorených priestoroch sa budú vytvárať rodinné podmienky tak, aby bol zabezpečený rozvoj detí a ich samostatnosť. Druhá časť objektu rodinného domu s administratívnym zázemím bude slúžiť pre administratívu, kde budú sídlili terénni sociálni pracovníci zameraní na ambulatnú prácu s rodinou a terénnu sociálnu prácu.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 14 pobytových miest, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov vo výmere 242,1837 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021L032-211-17 je účinná od 17.5.2018.

V novembri 2019 došlo k odovzdaniu a prevza-

tiu stavby zhotoviteľom, ktorý bol úspešný v procese verejného obstarávania. Prebieha výstavba RD. Termín ukončenia výstavby v zmysle Zmluvy o dielo je 12 mesiacov odo dňa odovzdania staveniska.

Projekt „Detský domov Holíč“

ITMS kód: NFP302020M740, Výška žiadaneho príspevku: 581 692,19 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Holíč zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 - 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 2 samostatných skupín v počte 18 klientov do novovybudovaných samostatne stojacich rodinných domov a 1 skupiny mladých dospelých v počte 4 klienti do zakúpených bytov.

Kapacita kmeňovej budovy sa zníži o 22 klientov. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v rodinných domoch a bytoch sa bude viac približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie detí a úplné osamostatnenie mladých dospelých. Nové priestory vytvorí lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s profesionálnymi rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu bude realizované hlavné aktivity - výstavba dvoch rodinných domov. Súčasťou aktivít je stavebný dozor, nákup osobného automobilu a nákup dvoch dvojizbových bytov.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Oba navrhované RD budú samostatne stojace, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 22 pobytových miest v novopostavených RD a nakúpených 2 bytoch, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 2 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 335,2204 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021M740-211-17 je účinná od 5.2.2019

K 31.12.2019 prebieha proces verejného obstarávania (ukončená 1 ex-ante kontrola na RO/SO VÚC Trnava).

Projekt „Detský domov Prievidza - Handlová“

ITMS kód: NFP302020Q343, Výška schváleného príspevku: 380 727,13 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Prievidza zameraná na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej

kurately detí na roky 2016 - 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 1 samostatnej skupiny v počte 9 klientov do novovybudovaného samostatne stojaceho rodinného domu a 1 skupiny mladých dospelých v počte 3 klienti do kúpeného bytu. Zabezpečí sa náhradné prostredie na

komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti, individuálny prístup k deťom a mladým dospelým. Starostlivosť o deti v RD a byte sa bude približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa príprava na postupné osamostatnenie sa detí a úplné osamostatnenie sa mladých dospelých. Nové priestory vytvorí podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s prof. rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu budú realizované hl. aktivity - Nákup pozemku, Výstavba rodinného domu vrátane stavebného dozoru, nákup bytu a nákup osobného automobilu.

Podporné aktivity sú interný manažment a publicita.

Navrhovaný RD bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 12 (9+3) pobytových miest v novopostavenom RD a kúpeného bytu, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 167,6102 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021Q343-211-17 je účinná od 9.2.2019.

K 31.12.2019 prebieha proces verejného obstarávania na zhotoviteľa diela (2 ex-ante kontrola pred podpisom ZoD na RO/SO VÚC Trenčín).

Projekt „Detský domov Prievidza - Opatovce nad Nitrou“

ITMS kód: NFP302020T375, Výška schváleného príspevku: 537 034,13 €

Cieľom projektu je čiastočná deinštitucionalizácia Detského domova Prievidza zameraná

na vytvorenie podmienok pre zabezpečovanie náhradného prostredia na komunitnej úrovni vyplývajúca z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 - 2020, Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (aktualizácia schválená v máji 2017 ministrom MPSVR SR).

Realizáciou projektu dôjde k presťahovaniu 1 samostatnej skupiny v počte 9 klientov do novovybudovaného samostatne stojaceho rodinného domu s administratívou. Zabezpečí sa náhradné prostredie na komunitnej úrovni, vytvorí sa podmienky na integráciu do spoločnosti a individuálny prístup k deťom. Starostlivosť o deti v rodinnom dome s administratívou sa bude približovať chodu v bežnej rodine, zvýši sa úroveň prípravy na postupné osamostatnenie sa detí. Nové priestory vytvorí lepšie podmienky pre prácu s deťmi umiestnenými do detského domova na základe súdneho rozhodnutia, s prof. rodinami a pre prácu s biologickou a náhradnou rodinou.

V rámci projektu budú realizované hl. aktivity - Nákup pozemku, Výstavba rodinného domu s administratívou vrátane stavebného dozoru. Podporné aktivity sú interný manažment a publicita. Navrhovaný RD s admin. bude samostatne stojaci, s vlastným súpisným číslom, samostatným vchodom a oplotením v zastavanom území obce, čo je podmienkou úspešnej integrácie detí do miestnych komunít.

Merateľnými ukazovateľmi projektu budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 9 pobytových miest v novopostavenom RD s A, počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v počte 1, počet nových verejných budov v počte 1 a podlahová plocha nových verejných budov v celkovej výmere 242,1837 m².

Zmluva o poskytnutí NFP č. IROP-Z-302021T375-211-17 je účinná od 31.10.2019.

K 31.12.2019 prebieha proces verejného obstarávania (ukončená 1 ex-ante kontrola na RO/SO VÚC Trenčín).

V roku 2019 došlo k nákupu dvoch pozemkov pre CDR Mlynky Biele Vody, na ktorých bude prebiehať výstavba RD pre ŽZP a RD s administratívou. Rovnako v roku 2019 došlo k nákupu pozemku pre CDR Zlatovce, na ktorom bude prebiehať výstavba RD s administratívou.

K 31.12.2019 prebieha proces verejného obstarávania na vypracovanie projektovej dokumentácie na zakúpené pozemky a ich napojenie na inžinierske siete vrátane právoplatných stavebných povolení.

Po vypracovaní ŽoNFP vrátane všetkých povinných príloh, budú žiadosti podané na príslušný RO/SO, pri potvrdení dostatočnej alokácie finančných prostriedkov pre dané projekty. V rámci projektov bude realizovaná výstavba rodinných domov a nákup bytov. Súčasťou aktivít bude stavebný dozor a nákup osobného automobilu. Podporné aktivity budú interný manažment a publicita.

Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky bola dňa 27.6.2018 vyhlásená uzavretá Výzva na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok na podporu poskytovania nových a existujúcich sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach na komunitnej úrovni

Kód výzvy: IROP-PO2-SC211-2018-27

Prioritná os: 2 - Lahší prístup k efektívnym a kvalitnejším verejným službám

Investičná priorita: 2.1 - Investície do zdravotníckej a sociálnej infraštruktúry, ktoré prispievajú k celoštátnemu, regionálnemu a miestnemu rozvoju, znižujú nerovnosť z hľadiska zdravotného postavenia, podporujú sociálne začleňovanie prostredníctvom lepšieho prístupu k sociálnym, kultúrnym a rekreačným službám a prechod z inštitu-

cionálnych služieb na komunitné.

Špecifický cieľ: 2.1.1 - Podporiť prechod poskytovania sociálnych služieb a zabezpečenia výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadení z inštitucionálnej formy na komunitnú a podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do troch rokov veku na komunitnej úrovni.

Cieľom projektov je podporiť výkon opatrení ambulantnou a terénnou formou zakúpením interiérového vybavenia a osobného motorového vozidla v rámci oprávnenej aktivity e) investovanie do materiálo-technického vybavenia zariadení vrátane motorových vozidiel pri zriaďovaní zázemia pre terénne služby a výkonu opatrení SPO-DaSK v prirodzenom rodinnom, náhradnom rodinnom prostredí a otvorenom prostredí.

V rámci projektov bude realizovaná hlavná aktivita Nákup interiérového vybavenia, Nákup osobného automobilu a podporné aktivity Riadenie projektu, Informovanie a komunikácia.

Merateľnými ukazovateľmi projektov budú kapacita podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a počet podporených zariadení výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately.

Dátum uzavretia Výzvy bol: 1.4.2019.

K dátumu uzatvorenia Výzvy boli podané ŽoNFP : DeD Kolíňany, DeD Košická Nová Ves, DeD Lučenec, DeD Michalovce, DeD Poprad, DeD Remetské Hámre - Podpora terénnej práce s rodinou, DeD Spišská Belá, DeD Štós, DeD Štúrovo, DeD Topoľčany

K 31.12.2019 prebieha odborné hodnotenie ŽoNFP.

2.3.2. Odbor metodiky informačných systémov

Na základe zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) sú orgány verejnej moci pri výkone svojej činnosti povinné a oprávnené získavať a používať údaje evidované v informačných systémoch verejnej správy.

Za týmto účelom Odbor metodiky informačných systémov vytvoril aplikáciu PAR70, prostredníctvom ktorej zamestnanci ústredia a úradov PSVR majú možnosť preverovať:

- daňové povinnosti v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov,
- povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na

sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,

- porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.

V roku 2019 bola aplikácia PAR70 rozšírená o web servis na preverenie nedoplatkov v zdravotných poisťovniach prostredníctvom Informačného Systému Centrálny Správy Referenčných Údajov (IS CSRÚ).

Z dôvodu preverovania splnenia podmienok v zmysle § 10 ods. 4 písm. a) zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR) bola pre zamestnancov úradov PSVR vytvorená aplikácia Dotácie RSD.

Na preverovanie splnenia podmienok v zmysle § 21b ods. 3 písm. a) a § 22 ods. 2 písm. a) bod 1. zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti bola vytvorená aplikácia Cudzinci 2019.

V roku 2019 bolo vyžiadaných prostredníctvom uvedených aplikácií viac ako 330 tisíc preverení:

Počty preverení v roku 2019		Počet preverení
1.	Finančné riaditeľstvo SR	86 306
2.	Národný inšpektorát práce	47 923
3.	Sociálna poisťovňa	94 476
4.	Zdravotné poisťovne	101 405
Spolu:		330 110

Portál OverSi

Ďalšou možnosťou ako môžu zamestnanci úradov PSVR získať preverenia je portál OverSi, zriadený a spravovaný Úradom vlády SR pre investície a informatizáciu. V roku 2019 pokračovalo rozširovanie potvrdení, ktoré je možné získať prostredníctvom tohto portálu. Odbor metodiky informačných systémov eviduje viac ako 5 200 aktívnych užívateľov, ktorí majú možnosť získať potvrdenia a výpisy z registrov: RPO – register právnických osôb, LV - List vlastníctva, ZP -nedoplatky na zdravotnom poistení, NnSP - nedoplatky na sociálnom poistení, FSSR

- nedoplatky na daniach, PoNS – potvrdenia o návšteve školy, RTPO – zoznam právoplatne odsúdených právnických osôb. V roku 2019 zamestnanci ústredia a úradov PSVR vyžiadali spolu viac ako 50 000 potvrdení. Najviac žiadostí bolo podaných na potvrdenia z Registra právnických osôb (cca 43 000) a z Listu vlastníctva (cca 7 000).

Elektronickým spôsobom, prostredníctvom aplikácie PAR70 a portálu OverSi, bolo preverených viac ako 380 000 potvrdení, čím boli odbremenení klienti úradov PSVR pri predkladaní papierovej formy týchto potvrdení.

Ostatné aktivity

Po vyhlásení registra Uchádzačov o zamestnanie (UoZ) za referenčný register v marci 2016, pokračoval odbor v rozširovaní zoznamu konzumentov údajov, ktorí využívajú referencované údaje UoZ. Prostredníctvom Modulu úradnej komunikácie IS CSRÚ sú na register integrované:

- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR (MŠVVaŠ SR).

V roku 2019 boli postupne odstránené problémy a chyby s odosielaním subjektov do vládneho ITMS2014+, slúžiaceho na zabezpečenie jednotného spôsobu evidencie, administrácie, výberu, kontroly, analýzy, monitorovania a hodnotenia poskytovaných finančných prostriedkov z Európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF). Údaje do monitorovacích správ za rok 2019 za národné projekty boli čerpané z ITMS2014+.

V zmysle zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci v znení neskorších predpisov, bol vybudovaný web servis medzi Informačný systém Riadenia sociálnych dávok PRO (IS RSD PRO) a Rezortným informačným systémom Ministerstva školstva, vedy a výskumu SR pre účely eliminácie zaťaženia klientov pri dokladovaní potvrdení v papierovej forme. Web servis je od septembra 2019 nasadený do produkcie a v rozhodovacom konaní slúži užívateľom IS RSD.

Pre potreby evidovania zoznamov výdavkov na úradoch PSVR a na zostavovanie podkladov k tvorbe Žiadostí o platby (ŽoP) na ústredí PSVR, vybuďoval odbor aplikáciu ZOZY. Účelom aplikácie je jednoznačné priradenie kódu ŽoP prijímateľa z ITMS k výdavkom evidovaným v informačných systémoch úradov PSVR. V roku 2019 boli doplnené existujúce zoznamy výdavkov, sumárne a sumarizačné hárky o nové projekty realizované ústredím

a úradmi PSVR. Celá aplikácia ZOZY bola rozšírená o novú funkcionality - evidencia nezrovnalostí ku konkrétnym výdavkom a informácia o neoprávnených výdavkoch.

Na základe Nariadenia Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/589 z 13. apríla 2016 o Európskej sieti služieb zamestnanosti (EURES), o prístupe pracovníkov k službám v oblasti mobility a o ďalšej integrácii trhov práce a o zmene nariadenia (EÚ) č. 492/2011 a (EÚ) č. 1296/2013, odbor vybuďoval web servis na zasielanie životopisov do siete pre Európske služby zamestnanosti (sieť EURES). Údaje o voľných pracovných miestach sú zasielané od roku 2018.

V jednotlivých prierezoch odboru - Informačný systém služieb zamestnanosti (ISSZ), Systém na komplexné manažovanie dokumentov (IS DMS), Riadenie sociálnych dávok (IS RSD), DWH, IBM Cognos a SOFTIP PROFIT, sa v roku 2019 zabezpečovali tieto ťažiskové aktivity:

ISSZ

- Zapracovanie legislatívnych zmien v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z.
- Implementácia nových národných projektov financovaných z ESF a projektov financovaných zo ŠR.
- Príprava podkladov na riešenie podávania žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ, ktorá je zároveň aj žiadosťou o priznanie dávky v nezamestnanosti.
- Príprava podkladov na riešenie podávania informačných kariet o zamestnávateľoch tretích krajín zamestnávateľmi elektronicke cez ÚPVS.
- Príprava a testovanie Portálu SZ Podnikateľ.
- Tvorba nových a úprava existujúcich výstupných dokumentov.

IS DMS

- Implementácia legislatívnych zmien a úprava funkcionality v súvislosti so

zákonom č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente), nasadenie doložky právoplatnosti k rozhodnutiam, nová funkcionality vytvárania rovnopisu, spracovávanie podaní z elektronickej schránky, elektronicke vyznačovanie právoplatnosti na elektronicke rozhodnutiach úradov PSVR.

- Podpora elektronickej komunikácie s klientmi.
- Overovanie doručovania správ do elektronicke schránok adresátov zasielaných úradmi PSVR na NASES .
- Riešenie problémov s chybami pri spracovaní správ v elektronicke schránkach úradov PSVR.
- Tvorba nových šablón a úprava existujúcich v IS DMS v súlade s novelizovanými zákonmi podľa požiadaviek vecných odborov ústredia PSVR.
- Úprava možnosti podávania elektronicke podaní na súdy prostredníctvom IS DMS.
- Optimalizácia procesov v IS DMS.
- Tvorba metodík a pracovných postupov managementu dokumentov v IS DMS.
- Pokračovanie v postupnej elektronicke administratívnych činností organizácie, prechod na elektronicke spis a procesné riadenie organizácie.
- V súvislosti so zákonom proti byrokracii zapracovanie ďalších dokumentov v podobe evidovaných podpisových kontajnerov z OverSi.sk do IS DMS (postupné odbúravanie niektorých požadovaných papierových dokumentov od klientov).

IS RSD

- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle novely zákona č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa účinnej od 1.1.2019. Nový spôsob určovania sumy nároku príspevkov ako

percentuálneho násobku zo sumy životného minima.

- Hromadné pregenerovanie súm nárokov pre prídavok na dieťa a rodičovský príspevok v zmysle Opatrenia MPSVR SR č. 232/2018 Z. z. o úprave súm prídavku na dieťa a príplatku k prídavku na dieťa a Opatrenia MPSVR SR č. 231/2018 Z. z. o ustanovení sumy rodičovského príspevku.
- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle novely zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR účinnej od 1.1.2019. Rozsiahle úpravy v systéme pre evidenciu, výpočet a výplatu celoplošných dotácií na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa. Nasadenie úprav pre predbežné a finálne zúčtovanie dotácií.
- Testovanie a zapracovanie úprav v zmysle novely zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinnej od 1.4.2019. Zmena súm dávky a príspevkov, zmena podmienok nároku na príspevky, zmena posudzovania príjmov a nové typy príjmov. Zmeny podmienok nároku pri poskytovaní Osobitného príspevku.
- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle nariadenia vlády SR č. 172/2019 Z. z. ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie s účinnosťou od 1.7.2019.
- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle Opatrenia MPSVR SR č. 183/2019 Z. z. o úprave súm životného minima s účinnosťou od 1.7.2019. Nastavenie nových súm a pregenerovanie príslušných súm nárokov sociálnych dávok a príspevkov.
- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle novely zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony, účinnej od 1.9.2019. Nový typ dávky – zvýšenie prídavku na dieťa, ktoré nastúpilo prvýkrát do 1. ročníka ZŠ.

Evidencia, výpočet a výplata nového typu dávky.

- Testovanie a nasadenie úprav v zmysle novely zákona č. 177/2018 Z. z. o niektorých opatreniach na znižovanie administratívnej záťaže využívaním informačných systémov verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon proti byrokracii) účinnej od 1.9.2019. Evidencia a spracovanie údajov z rezortného informačného systému MŠVVaŠ SR (RIS), ktoré nahradili papierové potvrdenia o návšteve školy. Hromadné pregenerovanie nárokov na prídavok na dieťa na základe údajov z RIS.
- Nasadenie technologického upgrade IS RSD – nový responzívny dizajn aplikácie.
- Spolupráca pri príprave Modulu elektronického doručovania – na základe novely zákona č.305/2013 Z. z. v znení neskorších predpisov, v zmysle §31a sa zavádza povinnosť orgánov verejnej moci využívať centrálné doručovanie listinných úradných dokumentov, a to doručovaním fyzickým a právnickým osobám výlučne prostredníctvom Modulu elektronického doručovania (MED). Testovanie šablón rozhodnutí v editore štruktúrovaných dokumentov.
- Národné projekty – príprava merateľných ukazovateľov pre NP Efektívita II na mesačnej báze, podpora užívateľov pri spracovaní kariet účastníka v aplikácii ITMS pre NP príspevkov na starostlivosť o dieťa.
- EESSI – európsky systém elektronickej výmeny informácií sociálneho zabezpečenia, ktorý zabezpečí priamu a rýchlu komunikáciu inštitúcií sociálneho zabezpečenia v rámci EÚ. Pravidelná účasť v pracovnej skupine, príprava údajov pre naplnenie aplikácie InstitutionRepository, príprava testovacieho a akceptačného prostredia pre InstitutionRepository a aplikáciu RINA.

- Analýza pripravovaných legislatívnych zmien účinných od 1.1.2020
 - Zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - Zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.
- Rozhrania
 - Webová služba pre získavanie údajov o štúdiu z rezortný informačný systém MŠVVaŠ SR,
 - Služba na export údajov pre register vylúčených osôb,
 - Služba na export údajov pre Inštitút vzdelávacej politiky MŠVVaŠ SR.
- Zabezpečenie školení nových zamestnancov, príprava školiacich materiálov a metodických materiálov.

IS KIDS

- Príprava návrhu riešenia na evidenciu odovzdania dieťaťa na základe neodkladného opatrenia, evidencie pre výkon rozhodnutia súdu a štatistických výstupov pre výkon rozhodnutia súdu a registra detí na činnostiach.
- Príprava návrhu riešenia pre doménové prihlasovanie do IS KIDS, úprava karty NRS a Nechcené deti.
- Analýza a príprava návrhu riešenia automatizácie práce s rozhodnutiami, zvereniami a umiestneniami.
- Príprava návrhu riešenia a nasadenie legislatívnych zmien v zmysle novely zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov účinných od 1.1.2019.
- Príprava a zapracovanie úprav pre evidovanie a vyhodnocovanie národný projekt DEI III.

- Príprava a odovzdanie rezortných výkazov V5 a V12 za rok 2018 pre MPSVR SR.
- Príprava a odovzdanie výkazov PPS za rok 2018.
- Príprava, testovanie a nasadenie zmien vo výkaze V12 pre rok 2018 do produkčného IS KIDS.
- Príprava merateľných ukazovateľov pre NP Efektívita II na mesačnej báze.
- Nasadený nový technologický upgrade aplikácie na verziu KIDS 3. Nasadeniu predchádzalo testovanie responzívneho dizajnu. Testovali sa všetky obrazovky, kontroly a funkcionality IS KIDS 3.
- Nasadením technologického upgrade IS KIDS 3 sa zmenil spôsob riadenia prístupu do IS KIDS 3 z Weblogicu na WildFly. V spolupráci s dodávateľom bolo vytvorené nové dátové prostredie pre hromadnú migráciu prístupov.
- Tvorba metodík a školiacich materiálov pre používateľov.
- Zabezpečenie školení pre nových zamestnancov do IS KIDS 2.
- Preškolenie 1257 zamestnancov na novú verziu IS KIDS 3.

DWH, IBM Cognos

- Poskytovanie mikro-údajov o evidovanom zamestnávani štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky pre Národný inšpektorát práce a Slovenskú informačnú službu.
- Poskytovanie individuálnych údajov o občanoch ZĽP v evidencii úradov PSVR pre Finančné riaditeľstvo SR.
- Rozšírenie, inovácia systémov generovania mikro-údajov o evidovaných UoZ, o účastníkoch nástrojov aktívnej politiky trhu práce (ďalej len APTP) a poberateľov sociálnych dávok a príspevkov podľa individuálnych požiadaviek a spracovanie daných údajov pre Inštitút sociálnej politiky, Inštitút finančnej politiky, Slovenskú akadémiu vied, MPSVR SR a Úrad podpredsedu vlády SR.

- Rozšírenie, inovácia systémov generovania mikro-údajov o evidovaných UoZ v súvislosti s pripravovaným Sčítaním obyvateľstva, domov a bytov v roku 2021 pre Štatistický úrad SR.
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o plnení Záruk pre mladých ľudí (YouthGuarantee).
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o Kapacite v rámci verejného poskytovateľa služieb zamestnanosti (PublicEmploymentServices).
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o Integrácii dlhodobo nezamestnaných na trh práce (Long-termUnemployment).
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do európskej databázy Štatistiky politiky trhu práce (LabourMarketPolicy).
- Vytvorenie systému generovania a spracovanie agregovaných údajov do monitorovacích ukazovateľov európskeho dotazníka o výkonnosti siete EURES (PMS EURES).
- Rozšírenie a inovácia systémov generovania sledovania merateľných ukazovateľov jednotlivých Národných projektov a pre sledovanie predikcie čerpania príspevkov na nástroje APTP.
- Rozšírenie, inovácia systému generovania a spracovanie údajov pre podklady na identifikovanie zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily.
- Rozšírenie a inovácia systému generovania jednotkových a agregovaných údajov o UoZ, jednotlivých nástrojoch APTP, evidovaných voľných pracovných miest, výberových konaniach, poskytnutých

informačných a odborných poraden-
ských službách, evidovanom zamest-
návaní štátnych príslušníkov EU a tretích
krajín s miestom výkonu práce na území
SR a iné v oblasti služieb zamestnanosti
a sociálnej oblasti.

- Rozšírenie a inovácia interných reportov
oblasti trhu práce a sociálnej oblasti
v rámci pôsobnosti ústredia a úradov
PSVR.

SOFTIP PROFIT

- Doplnenie prehľadov, zostáv a zlepšenie
komfortu pri práci s aplikáciami.
- Príprava elektronického spracovania
interných auditov v rámci ústredia PSVR.
- Tvorba metodík a školiacich materiálov
pre používateľov.

Odborné vzdelávanie zamestnancov ÚPSVR

Odborný tím metodikov a vecných správcov
odboru metodiky informačných systémov
(interných lektorov - školiteľov) sa už piaty
rok pri nasadzovaní nových technológií
a pri budovaní komplexného informačného
systému venoval aj starostlivosti o odborné
vedomosti zamestnancov ústredia a úradov
PSVR, ktorí informačné systémy používajú
každodenne pri svojej práci. Všetky tieto ak-
tivity boli realizované na základe aktuálnych
potrieb jednotlivých organizačných útva-
rov, potrieb eGovernmentu, resp. potrebou
vzdelávania novoprijatých zamestnancov,
a to formou priamej konzultačnej podpory

na pracoviskách, ale aj formou úvodných
školení, odborných školení, workshopov,
metodických stretnutí a porád v Školiacom
centre v Levoči s kapacitou 160 miest a 35
miest s počítačovým vybavením (IKT), ale aj
ďalších 8 školiacich miestnostiach v Bratisla-
ve, Nitre, Trenčíne, Žiline, Lučenci, Košiciach
a Humennom, ktoré sú taktiež plnohodnotne
vybavené IKT a prezentačnou technikou
s celkovou kapacitou 120 miest. V roku 2019
sa pod gesciou odboru metodiky infor-
mačných systémov uskutočnilo celkovo 712
aktivít pre celkovo 4 773 zamestnancov.

Štatistika

- Participácia na tvorbe základných stra-
tegických a koncepčných smerov roz-
voja činnosti rezortu práce, implemen-
tácií Európskej stratégie zamestnanosti,
implementácií Národných projektov zo
zdrojov ESF a projektov zo zdrojov ŠR.
- Participácia na tvorbe metodík a inter-
ných noriem v oblasti štatistiky trhu prá-
ce a sociálnej oblasti v rámci pôsobnos-
ti ÚPSVR, koordinácií, riadení a výkone
činností v oblasti štatistických zisťovaní
za sociálnu oblasť a trh práce, vrátane
spracovávaní ročných štatistických
sociálnych výkazov MPSVR SR.
- Analýzy trhu práce a sociálnej oblasti
ako aj participácia na tvorbe stratégií,
konceptí a predikcií rozvoja podľa vy-
braných segmentov a prierezov v pred-
metných oblastiach.

2.4 ODBOR KONTROLY

Činnosť odboru kontroly Ústredia práce,
sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „odbor
kontroly ústredia“) a referátov kontroly úra-
dov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len
„referáty kontroly úradov“) za rok 2019 bola
zabezpečovaná v súlade s ustanoveniami
zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej
správe v znení neskorších predpisov (ďalej len
zákon o kontrole v štátnej správe) a zákona
č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audi-
te a o zmene a doplnení niektorých záko-
nov (ďalej len „zákon o finančnej kontrole“).
Kontrolné akcie sa vykonávali podľa plánov

kontrolnej činnosti odboru kontroly ústredia
a referátov kontroly úradov na rok 2019 a ope-
ratívne sa upravovali podľa aktuálnych úloh
generálneho riaditeľa ústredia, resp. riadite-
ľov úradov, MPSVR SR a podnetov, či podaní
občanov.

V hodnotenom období zabezpečovalo
kontrolnú činnosť celkom 135 zamestnancov,
z toho na odbore kontroly ústredia, vrátane
referátu výkonu kontroly SPODaSK, 17 zamest-
nancov. Na jednotlivých referátoch kontroly
úradov zabezpečovalo kontrolnú činnosť
celkom 118 zamestnancov.

Zameranie kontrolnej akcie	Počet vykonaných kontrol
Dodržiavanie právnych predpisov spolu	5 334
Oblasť služieb zamestnanosti spolu	3 007
- vonkajšie kontroly	2 782
- vnútorné kontroly	225
Oblasť sociálnych vecí spolu	153
- vonkajšie kontroly	44
- vnútorné kontroly	109
Dodržiavanie ustanovení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov	2 118
Vnútorné kontroly hospodárenia úradov a centier pre deti a rodinu s finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu*	56

*Dodržiavanie ustanovení zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy, zákona
č.431/2002 Z. z. o účtovníctve, zákona č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu, zákona č.283/2002 Z. z. o cestov-
ných náhradách a interných noriem vydaných na ich základe.

Vonkajšie kontroly

Oblasť služieb zamestnanosti

Za sledované obdobie bolo vykonaných cel-
kom 2 782 vonkajších kontrolných akcií, zame-
raných na dodržiavanie ustanovení zákona
o službách zamestnanosti. Z toho v oblasti
aktívnych opatrení na trhu práce 2 364
kontrol s celkovou skontrolovanou sumou
5 211 720,00 € a celková zistená suma neo-
právne použitých finančných prostriedkov,
činila 324 209,00 €.

Za porušenie zákona č. 5/2004 Z. z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niekto-
rých zákonov v znení neskorších predpisov,
resp. za zavinené marenie výkonu kontroly

(poriadkové pokuty) boli za sledované obdo-
bie zamestnancami odboru kontroly ústredia
a referátov kontroly úradov uložené kontrolo-
vaným subjektom celkom 142 pokút v celkovej
výške 313 930,00 €.

Oblasť sociálnych vecí

V roku 2019 vykonali zamestnanci odboru kon-
troly ústredia a zamestnanci referátov kontroly
úradov 44 vonkajších kontrol, zameraných na
dodržiavanie právnych predpisov v oblasti so-
ciálnych vecí. Uvedené kontroly boli zamera-
né najmä na dodržiavanie zákona o pomoci
v hmotnej núdzi (37 kontrol) a zákona o sociál-
noprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele
(5 kontrol). Celková suma prekontrolovaných

finančných prostriedkov predstavovala sumu 123 852,00 €, neoprávnené použitie finančných prostriedkov nebolo zistené.

Nelegálne zamestnávanie

Ďalších 2 118 vonkajších kontrol bolo zameraných na dodržiavanie ustanovení zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, pri ktorých bolo skontrolovaných 10 474 osôb, z toho bolo zistených 162 osôb nelegálne zamestnaných. Za porušenie zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní bolo uložených celkom 67 pokút v celkovej výške 493 230,00 €.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vonkajších kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR – informačné karty o vzniku, resp. skončení pracovnoprávneho vzťahu neboli doručené na príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v zmysle zákona o službách zamestnanosti, resp. neboli doručené vôbec,
- sprostredkovanie zamestnania za úhradu - nepredloženie ústrediu údaje o rozsahu a štruktúre sprostredkovaných zamestnaní za úhradu a neposkytnutie správy o činnosti sprostredkovateľa zamestnania za úhradu za uplynulý kalendárny rok v termíne do 31. marca nasledujúceho roka,
- agentúry dočasného zamestnávania - vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania bez povolenia vydaného ústredím,
- povinnosti zamestnávateľa – zamestnávateľia pri zverejňovaní ponuky zamestnania neuvádzali sumu základnej zložky mzdy, zamestnávateľia neoznámili voľné pracovné miesto a jeho charakteristiku príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny,
- nezamestnávanie určeného podielu

počtu občanov so ZP na celkovom počte zamestnancov zamestnávateľa a neodvedenie na účet úradu práce, sociálnych vecí a rodiny príslušný odvod v termíne do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, resp. nesprávny príslušný odvod,

- porušenie podmienok dohôd uzatvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti v súvislosti s aktívnymi opatreniami trhu práce, použitie poskytnutého príspevku v rozpore s podnikateľským zámerom a živnostenským oprávnením, neudržanie trvanie doby vytvoreného pracovného miesta, neobsadenie, resp. nepreobsadenie vytvoreného pracovného miesta.

Oblasť sociálnych vecí:

- zákon o pomoci v hmotnej núdzi - kontrolovaný subjekt nezabezpečil riadne plnenie vykonávania menších obecných služieb, nevedol dennú evidenciu dochádzky UoZ zaradených na aktivačnú činnosť, -nedodržiavanie podmienok zmlúv o poskytnutí finančného príspevku na vykonanie rozhodnutí súdov v resocializačnom stredisku, uzatvorenej v zmysle zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele,
- zákon o SPODaSK, resp. vyhláška Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z.- niektoré spisové dokumentácie detí neobsahovali závery z psychologickkej diagnostiky a odporúčania psychológa vypracované podľa IN 006/2017 – Zásady práce odborných zamestnancov v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, zariadenie nevypracovalo správne individuálny plán rozvoja osobnosti dieťaťa, plány prípravy na osamostatnenie mladého dospelého neboli vypracované v zmysle zákona,

kontrolovaný subjekt sa v plánoch nezaoberal spôsobom riešenia predpokladaného bývania a návrhom mladého dospelého, nevyplatenie vreckového, porušenie zákona o účtovníctve - nezaznamenanie účtovných zápisov priebežne v chronologickom poradí ako boli zistené skutočnosti, ktoré sa nimi preukazovali, nezaúčtovanie VPD bez zbytočného odkladu po zistení skutočnosti, ktoré sa ním preukazovali.

Vnútorne kontroly

Zamestnanci odboru kontroly ústredia a jednotlivých referátov kontroly úradov vykonali celkom 390 vnútorných kontrol, z toho 225 kontrol zameraných na dodržiavanie ustanovení predpisov o službách zamestnanosti a súvisiacich predpisov, 109 kontrol zameraných na dodržiavanie právnych predpisov v oblasti sociálnych vecí a 56 vnútorných kontrol zameraných na hospodárenie s pridelenými finančnými prostriedkami štátneho rozpočtu SR, s dôrazom na hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť ich použitia.

Najčastejšie porušenia všeobecne záväzných právnych predpisov, zistené pri vnútorných kontrolách:

Oblasť služieb zamestnanosti:

- nedodržanie lehoty na zaevidovanie žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ,
- nepostupovanie v správnom konaní v súlade so zákonom o službách zamestnanosti,
- nedodržanie pracovného postupu IS DMS - porušenie povinnosti odosielať zásielky elektronicky,
- nedodržiavanie podmienok uzatvorených zmlúv zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, porušenie všeobecne právnych predpisov a interných noriem vydaných na ich základe dôsledkom čoho boli zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny vyplácané neoprávnené finančné príspevky.

Oblasť sociálnych vecí:

- porušenie zákona o správnom konaní - nedodržanie lehoty na vydanie rozhodnutia (zákon o peňažných príspevkoch na kompenzáciu a zákon o pomoci v hmotnej núdzi),
- nevykonávali opatrenia, ktoré zabezpečujú dieťaťu ochranu a starostlivosť,
- úrad ako orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately nevykonával opatrenia SPODaSK na obmedzenie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, ktoré ohrozujú psychický vývin, fyzický vývin alebo sociálny vývin dieťaťa,
- neevidovanie záznamov v IS DMS v poradi v akom boli doručené, resp. v akom vznikli.

Oblasť hospodárenia s finančnými prostriedkami:

- porušenie zákona o cestovných náhradách a porušenie internej normy týkajúcej sa pracovných ciest, nakoľko poverený zamestnanec oddelenia ekonomiky neupravil vyúčtovanie pracovnej cesty, nepreskúmal cestovné náhrady z vecného a finančného hľadiska, nebolo krátené stravné o sumu za bezplatne poskytnuté raňajky, takže zamestnancom boli vyplatené vyššie cestovné náhrady,
- porušenie internej normy, ktorá stanoví postup Výboru pre otázky zamestnanosti pri schvaľovaní žiadostí o príspevok, asistent výboru nezaznamenal podrobne celý priebeh rokovania výboru, následne bola žiadosť o príspevok na SZČ žiadateľke zamietnutá,
- porušenie zákona č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v tom, že nepravdivou evidenciou časti pohľadávok, správca pohľadávok porušil svoje povinnosti pri nakladaní pohľadávok štátu.

Pri všetkých zistených nedostatkoch boli zo strany kontrolovaného subjektu, resp. zod-

povedných vedúcich zamestnancov (pri vnútorných kontrolách), prijaté opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov.

Prijaté opatrenia pri vonkajších kontrolách:

- pri zistených porušeníach zákona o službách zamestnanosti (sprostredkovanie zamestnania za úhradu, agentúry dočasného zamestnávania, zamestnávanie povinného podielu občanov so ZP, povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní štátnych príslušníkov tretej krajiny s miestom výkonu práce na území SR) boli uložené kontrolovaným subjektom pokuty celkom 132 pokút v celkovej výške 308 630,00 €,
- návrh na odstúpenie od dohody,
- pri porušení finančnej disciplíny z dôvodu použitia verejných prostriedkov v rozpore s určeným účelom, boli výsledky vykonaných kontrol odstúpené na Úrad vládneho auditu spolu 85 výsledkov finančných kontrol na mieste s porušenou finančnou disciplínou vo výške 186 898,00 €,
- podané oznámenia podozrenia zo spáchania trestného činu orgánom činným v trestnom konaní celkom v 16 prípadoch v celkovej škode 33 257,00 €.
- neoprávnene použité finančné príspevky vrátené na účet príslušného úradu, resp. ústredia.

Prijaté opatrenia pri vnútorných kontrolách:

- ústne, resp. písomné upozornenie zamestnancov na dodržiavanie platných právnych a interných predpisov,
- v dvoch prípadoch boli zodpovední zamestnanci upozornení na porušenie služobnej disciplíny,
- v jednom prípade bol podaný návrh na posúdenie porušenia služobnej disciplíny, generálnemu riaditeľovi ústredia,
- nevyplatenie odmien zodpovedným zamestnancom za určité obdobie,
- zníženie osobného ohodnotenia,
- rozviazanie štátnozamestnaneckého pomeru na základe disciplinárneho konania.

Vybavovanie petícií a sťažností v roku 2019

Ústredie, úrady práce, sociálnych vecí a rodiny a centra pre deti a rodiny plnili v roku 2019 úlohy pri vybavovaní petícií podľa zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve v znení neskorších predpisov ako aj na úseku vybavovania sťažností podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov. Uvedené orgány verejnej správy vybavovali tiež podania charakteru podnetov, oznámení a dopytov.

V roku 2019 tieto orgány verejnej správy prijali celkom:

0 petície	208 sťažností	1 993 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

V roku 2019 tieto orgány verejnej správy vybavili celkom:

0 petície	195 sťažností	1 932 podaní, vybavovaných mimo zákona o petičnom práve, resp. zákona o sťažnostiach
-----------	---------------	--

- 13 sťažností, ktoré ostali ako nevybavené prešli do r. 2020 a sú vo vybavovaní (podľa zákona o sťažnostiach, 60 pracovných dní na vybavenie).
- 61 podaní, ktoré prešli do r. 2020 sú v procese vybavovania.

Správne konanie na odbore kontroly ústredia a na referátoch kontroly úradov v roku 2019

V roku 2019 vydal odbor kontroly ústredia a referáty kontroly úradov spolu 216 rozhodnutí I. stupňa, ktoré nadobudli právo-

platnosť v roku 2019, z toho 135 rozhodnutí vo veci uloženia pokuty za porušenie povinnosti podľa zákona o službách zamestnanosti (§ 68a ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti), 67 rozhodnutí vo veci uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania (§ 68a ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti) a 14 rozhodnutí vo veci uloženia pokuty za neposkytnutie súčinnosti pri výkone kontroly, poriadkové pokuty (§ 16 zákona o kontrole v štátnej správe, resp. § 28 ods. 1 písm. b) zákona o finančnej kontrole). Na základe uvedených právoplatných rozhodnutí boli uložené pokuty v celkovej výške 811 760,00 €.

Odbor kontroly ústredia, ako príslušný odvolací orgán, rozhoduje v druhom stupni v prípade, ak v prvom stupni rozhodol úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vo veci uloženia pokuty zamestnávateľským subjektom za porušenie zákona o službách zamestnanosti, za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania a porušenie povinnosti podľa zákona o kontrole v štátnej správe, resp. zákona o finančnej kontrole, v súlade so zákonom č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov.

V rámci rozhodovania o odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa boli odboru kontroly ústredia doručené v roku 2019 spolu 28 odvolaní proti rozhodnutiam I. stupňa.

V roku 2019 odbor kontroly ústredia vydal 32 rozhodnutí II. stupňa o odvolaní, z toho:

- v 27 prípadoch odvolací orgán rozhodol tak, že odvolanie zamietol a rozhodnutie úradu potvrdil
- v jednom prípade bolo rozhodnutie I. stupňa zrušené a vrátené úradu na nové jednanie a rozhodnutie
- v štyroch prípadoch bolo konanie zastavené pre uplynutie trojročnej prekluzívnej lehoty na vydanie rozhodnutia.

Dve odvolania proti rozhodnutiam I. stupňa boli podané po zákonom stanovenej lehote a boli riešené z úrovne odboru kontroly ústredia oznámením o potvrdení rozhodnutia I. stupňa.

2.5 ODDELENIE BEZPEČNOSTI

Hlavným zameraním činnosti Oddelenia bezpečnosti je výkon činnosti bezpečnostného technika v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a činnosť požiarneho technika v zmysle zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarom v znení neskorších predpisov. Podľa zákona č. 314/2001 vykonávame v každom objekte cvičný požiarne poplach a dvakrát do roka preventívne protipožiarne prehliadky. V zmysle uvedených zákonov vykonávame preškolenie novo nastupujúcich zamestnancov, ako aj pravidelné opakované školenie z BOZP a OPP (po 2 rokoch). Za

rok 2019 sme preškolili 4 783 zamestnancov a ďalších 1 065 zamestnancov sme preškolili ako vodičov referentov. Na základe kontrol NKÚ a Úradu na ochranu osobných údajov, bola na základe ich záverov zosúladená všetka dokumentácia. Ďalej sme povinní spolupracovať s orgánmi štátneho požiarneho dozoru, s Inšpektorátmi práce, s Úradom verejného zdravotníctva a so Slovesom, ktorí vykonávajú pravidelné kontroly v našich objektoch. Zabezpečovali sme koordináciu BOZP na budovách Úradov PSVR Nitra, Banská Bystrica, Sabinov a Stará Turá. Podieľali sme sa na činnostiach Centier sústredeného sociálneho zabezpečenia Kolíňany a Prešov.

Prehľad pracovnej činnosti v roku 2019

ÚPSVR	Počet grafík a aktualizácie dokumentácie	Cvičné požiarne poplachy	Preventívne požiarne prehliadky	Kontrola požiarnych uzáverov	Pracovné úrazy
47	219	107	276	136	27

Štátny požiarne dozor	Inšpektorát práce	Sloves	Úrad verejného zdravotníctva	Kontrola na alkohol	Nové interné normy
3	2	0	3	33	7

V roku 2019 pracovníci oddelenia zabezpečili aj nahratie 1 943 bezpečnostných certifikátov na dochádzkové karty.

V dňoch 23.- 24.10. 2019 bolo vykonané na Úradoch PSVR Žilina, Čadca a Martin troj-

stupňové cvičenie zamerané na zvládnutie povodňových krízových situácií. Cvičenie bolo organizované Odborom krízového riadenia a manažmentu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny.

2.6 REFERÁT VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny ako verejný obstarávateľ podľa § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prostredníctvom referátu verejného obstarávania za rok 2019 uskutočnil 237 verejných obstarávaní, ktoré boli ukončené uzavretím zmluvných vzťahov

s úspešným uchádzačom, alebo vystavením objednávky na predmet zákazky.

Referát verejného obstarávania v zmysle Smernice č. 31/2016 o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny realizuje zákazky podľa § 1 ods. 14, § 117 a § 109 – 111 zákona o VO.

Zákazky zrealizované za rok 2019

p.č.	názov zákazky	hodnota zákazky s DPH (v €)	úspešný uchádzač
1	Reklamné predmety dáždnyky, perá, USB kľúče s logom ESF a EFRR, odkazom na EÚ	12 426,22	DMC, s.r.o.
2	Výmena okien na objekte Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Žiar nad Hronom	12 500,00	Okienkovo s.r.o.
3	Úprava priestorov pre registrátorne miesto ÚPSVR Košice, Dvorkinova 7	8 162,38	TRI H STAV, s.r.o.
4	Nákup 40 ks SMART LED TV	18 116,00	AUSYS s.r.o.
5	Oprava ležatej kanalizácie v objekte ÚPSVR Košice, Žižkova 21, Košice	19 980,00	THERMICAL s.r.o.
6	Nákup 10 ks SMART LED TV	4 529,00	AUSYS s.r.o.
7	Kancelárske stoličky Ústredie PSVR KE 2019	19 448,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
8	Kancelárske stoličky Ústredie PSVR PO 2019	19 431,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
9	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR KE 2019	19 400,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
10	Kancelársky nábytok Ústredie PSVR PO 2019	17 761,66	KLS spol. s r.o.
11	Dodávka a montáž archívnych regálov pre pracovisko Ústredia PSVR Košice Zádielska 2, Košice	4 101,20	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
12	Oprava šácht pred objektom ÚPSVR Košice, Žižkova 21., Košice	2 228,23	THERMICAL s.r.o.
13	Oprava dažďového zvodu ÚPSVR Prešov	8 720,90	MP KANAL service s.r.o.
14	Projekt osadenia projektovej dokumentácie rodinných domov pre potreby Centra pre deti a rodiny Dedina Mládeže	15 390,00	Ing.arch. Ján Kunec s.r.o.
15	Maliarske práce ÚPSVR Banská Bystrica	19 917,43	SimKor s.r.o.
16	Vysprávka omietok a maľovanie interiéru budovy ÚPSVR Stará Turá	19 999,16	STAVOKOMPLET, spoločnosť s r.o.
17	Dodanie a montáž klimatizačných jednotiek ÚPSVR Bratislava	9 510,70	ByMaX, s.r.o.
18	Vybudovanie vodovodnej prípojky do budovy ÚPSVR Prievidza, ul. Červeňa 34.	11 416,14	Jozef Šimora PCHE-montáže
19	Oprava strešnej rímky na budove ÚPSVR Rimavská Sobotka	10 197,67	STAVART, s.r.o.
20	Oprava omietok a maľovanie stien v budove ÚPSVR Stropkov	9 839,72	Kovex, s.r.o. Jozef Kovalčík
21	Oprava dlažby na terase - ÚPSVR Galanta	2 822,40	CM Stav Mont

22	Nákup frankovacieho stroja pre ÚPSVR Komárno	3 720,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. - organizačná zložka
23	Výmena podlahovej krytiny ÚPSVR Lučenec	4 432,98	PROXIMA, s.r.o.
24	Natieračské práce v int. a ext. budovy ÚPSVR Malacky	2 305,00	BILKOVIČ Ján
25	Oprava vjazdu do podzemnej garáže v objekte budovy ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom, pracovisko Myjava	2 543,24	BONI s.r.o.
26	Výmena klimatizácie v budove ÚPSVR Námestovo, pracovisko Trdošín	1 981,56	STAVOTECH SK, s.r.o.
27	Výrub drevín z dôvodu rekonštrukcie budovy úradu PSVR Nitra	1 404,00	TBR s.r.o.
28	Kúpa a dodanie tovaru - frankovací stroj Neopost IS 440 pre ÚPSVR Prievidza	3 720,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. - organizačná zložka
29	Oprava poruchy kotla K2 v budove ÚPSVR Prievidza, ul. Šumperská 1.	1 150,40	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
30	Výmena a oprava poškodeného nábytku a stavebných súčastí - likvidácia následkov mimoriadnej udalosti z 8.6.2017 v budove ÚPSVR Partizánske	4 038,40	Pavol Horňák - BÝVANIE
31	oprava výfahu v budove ÚPSVR Poprad, pracovisko Levoča	2 323,20	OTIS Výfahy, s.r.o.
32	Oprava automatických dverí ÚPSVR Spišská nová Ves	2 310,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
33	Pokládka dlažby na lodžiách budovy ÚPSVR Zvolen	2 451,40	VERET, s.r.o.
34	Výmena zadných vchodových dverí do budovy ÚPSVR Zvolen	2 776,44	ALMIK - Miroslav Mikuš
35	Výmena okna na prízemí budovy ÚPSVR Zvolen	2 526,72	ALMIK - Miroslav Mikuš
36	Oprava elektronického zabezpečovacieho systému ÚPSVR Trenčín	2 431,95	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
37	Oprava bezbariérového vstupu do budovy ÚPSVR Prešov	3 675,68	Ing. Miroslav Mularčík - MOVYROB
38	Oprava poškodeného obvodového muriva budovy ÚPSVR Trebišov	4 131,86	TRI H STAV, s. r. o.
39	Nákup kancelárskych regálov ÚPSVR Ružomberok	1 774,80	A J Produkty a.s.
40	Výmena linolea ÚPSVR Bardejov	4 158,15	EBOSTAV. s.r.o.
41	Výmena nefunkčného obehového čerpadla ÚPSVR Malacky	1 256,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
42	Nákup frankovacieho stroja ÚPSVR Malacky	2 100,00	EVROFIN Int. spol. s r. o. - organizačná zložka
43	Oprava kanalizačného odpadu WC a doplnenie chýbajúcich zariadení WC pre imobilné osoby ÚPSVR Trebišov	1 383,98	Miroslav Havrilčák - OBCHODNÁ ČINNOSŤ A SLUŽBY
44	Oprava stien a obkladov v budove ÚPSVR Stará Ľubovňa	4 630,15	CCF construction, s.r.o.
45	Poistenie majetku ÚPSVR Komárno	2 016,34	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.
46	Hygienická maľba ÚPSVR Bardejov (Giraltovce)	1 658,67	Dstav, s.r.o.
47	Výmena nástennej klimatizácie v serverovni ÚPSVR Trenčín	2 687,60	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
48	Hygienická maľba a práce s tým súvisiace v objekte ÚPSVR Košice	13 175,47	TRI H STAV, s. r. o.
49	Výmena povlakových krytín na streche administratívnej budovy ÚPSVR Námestovo	17 880,10	STAVEBNÝ PODNIK, s.r.o.

50	Oprava strechy a dažďových zvodov na budove ÚPSVR Trenčín, pracovisko Dubnica nad Váhom	15 999,93	STACON s.r.o.,
51	Oprava podláh v budovách úradu PSVR Levice	9 494,93	Július Botka
52	Výmena nefunkčných svietidiel na schodisku ÚPSVR Košice, Staničné námestie 9,	4 748,83	DAG SLOVAKIA, a. s.
53	Vypracovanie stavebného zámeru - rekonštrukcia školiaceho centra ÚPSVR Poprad pracovisko Levoča	17 100,00	akad. arch. Tomáš Bujna
54	Oprava pretekajúcich zaatikových žľabov na budove ÚPSVR Kežmarok, Dr. Alexandra 61, Kežmarok	12 825,00	LUSARO, s.r.o.
55	Výmena okien archív a zasadačka ÚPSVR Veľký Krtíš	12 850,00	Williman, s. r. o.
56	Kancelárske stoličky	19 985,00	Konimpex s.r.o.
57	Oprava spevnených plôch na nádvoří budovy ÚPSVR Veľký Krtíš	19 915,94	Jozef Šaranko STEAM
58	Vypracovanie PD na realizáciu IA Spevnenie základov budovy ÚPSVR Dolný Kubín	1 800,00	Ing. Peter Žuffa - autorizovaný stavebný inžinier
59	Dodávka 8 ks skladových skriň a 3 ks kartotékových skriň pre úrad PSVR Pezinok	4 620,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
60	Výmena potrubia ÚK pre Úrad PSVR Veľký Krtíš	5 796,71	Jozef Šaranko STEAM
61	Dodávka a montáž klimatizačných jednotiek v budove ÚPSVR Pi	4 653,60	PROFI KLIMA s.r.o.
62	Oprava vchodovej brány do areálu ÚPSVR Nové Zámky	2 981,04	GALILEOART
63	Požiadavka na zabezpečenie verejného obstarávania na maľovanie a na výmenu	9 819,18	BELSTAV SK, s.r.o.
64	Výmena podlahovej krytiny v budove ÚPSVR Prešov- 2. etapa	10 049,99	RENOBAU s.r.o.
65	Oprava kanalizácie pracovisko Myjava	13 161,07	GALILEOART
66	Maľovanie priestorov	9 899,89	DB construction s. r. o.
67	Oprava strechy a atiky na budove ÚPSVR ul. B. Királyja Komárno	6 232,58	GALILEOART, s.r.o.
68	Poskytnutie paušálnych služieb na priebežné úpravy a údržbu prevádzkovej web aplikácie a redakčného systému BUXUS CMS	16 560,00	ui 42 spol. s r. o.
69	Rekonštrukcia elektrickej požiarnej signalizácie (EPS)	13 150,00	TELECOM ALARM s.r.o.
70	Dodávka a montáž klimatizácií do serverovni ÚPSVR Košice	3 081,00	INVO s.r.o.,
71	Nakládka, vývoz a likvidácia vyradeného kancelárskeho nábytku a zariadení, trezorov, pracovných pomôcok pre ŽP nakládka vyradenej IT techniky a iného elektroodpadu pre ÚPSVR Košice	2 729,84	INCO-AG, s.r.o.
72	Oprava dlažby na bezbariérovom vstupe do objektu ÚPSVR Košice, Dvorkinova 7, Košice	2 587,24	DB construction s.r.o.
73	Služby súvisiace s organizáciou konferencie "Špecifická práce s marginalizovanými komunitami"	1 666,66	Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar, občianske združenie
74	Oprava vnútorných automatických dverí ÚPSVR Humenné	2 776,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
75	Dodávka a montáž klimatizačnej jednotky ÚPSVR Levice	3 787,00	Delight Mont, s.r.o.

76	Nákup lavíc pre potreby ÚPSVR Malacky	2 145,00	SMIPE SLOVAKIA, s.r.o.
77	Oprava vnútorných soklov ÚPSVR Senica - pracovisko šaštíň	1 869,85	Tomáš Suchovský
78	Dodávka a montáž poplachového systému ÚPSVR Komárno	2 298,69	KomBit - Alarm spol. s r. o.
79	Výmena dverí ÚPSVR Brezno	1 794,17	DIDA PLUS, s.r.o.
80	Oprava kotla po zatečení ÚPSVR Galanta	2 904,48	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
81	Nákup a montáž vertikálnych žalúzií ÚPSVR Komárno	3 224,00	TRIPIT, s.r.o.
82	Kúpa a dodanie tovaru nástenné lekárničky 1. pomoci a náplne do lekárničiek	1 258,00	Protech, spol. s r.o.
83	Oprava okien - ÚPSVR Liptovský Mikuláš	1 657,30	Tibor Feketík - SLOVEKON
84	Oprava vjazdu pred budovou ÚPSVR Michalovce, pracovisko Veľké Kapušany	2 177,55	BUKÓ-firma, s.r.o.
85	Stavebné práce pri odstránení dôsledkov požiaru v budove ÚPSVR Prievidza	3 276,00	Hellscorp, s.r.o.
86	Dodávka a montáž vstupnej mreže do budovy ÚPSVR Prievidza	1 640,66	MAJOSTAV Nováky, s.r.o.
87	Oprava automatickej brány na parkovisko ÚPSVR Prievidza - výmena pohonov	2 146,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
88	Výmena žalúzií v kanceláriách ÚPSVR Senica, pracovisko Skalica	1 126,50	MELLA PLUS, s.r.o.
89	Údržba okien v budove ÚPSVR Stará Ľubovňa	3 990,00	Štefan Hrebík
90	Výmena vstupných dverí do budovy ÚPSVR Trenčín, pracovisko Dubnica nad Váhom	1 731,15	Ing. Ladislav Orság – ALKOR
91	Oprava kondenznej sústavy a pripojenia fancoilov budova B - Ústredie PSVR	2 316,32	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
92	Výmena ventilov ústredného kúrenia ÚPSVR Veľký Krtíš	2 340,54	Miroslav Multán – MULT MONT
93	Služby informátora - ÚPSVR Malacky	15 667,95	AMG Security s.r.o.
94	Zosilnenie pilierov v budove ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom, pracovisko Stará Turá	12 090,18	STAVOKOMPLET, spoločnosť s r.o.
95	Oprava a náter strechy ÚPSVR Prievidza	6 586,00	DOBROMAL s.r.o.
96	Vypracovanie energetického auditu budovy ÚPSVR Partizánske	5 500,00	ENECO s.r.o.,
97	Oprava zvislej izolácie obvodového muriva	8 399,99	EURO-BAU s.r.o.
98	Oprava omietok a maliarske práce	8 473,70	RENOBAU s.r.o.
99	Oprava kanalizácie - pracovisko Myjava	15 793,28	Galileoart s.r.o.
100	Maľovanie priestorov	11 879,86	DB construction s. r. o.
101	Oprava strechy a atíky na budove ÚPSVR ul. B. Királyja Komárno	7 479,10	Galileoart s.r.o.
102	Nákup policových regálov do archívu ÚPSVR Komárno	9 286,80	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
103	Kovové kartotéky - nákup	7 032,00	ZAMRE spol. s.r.o.
104	Kovové kartotéky pre formát A4 pre Úrad PSVR Bratislava	3 400,00	OFFICE DEPOT s.r.o.
105	Výmena vstupných dverí a okna na pracovisku v Skalici	1 448,66	ABC servis, družstvo
106	Dodávka a montáž klimatizácií do serverovni ÚPSVR Košice	3 081,00	INVO s.r.o.

107	Servis automatických dverí TRIDO poškodený motor pohonu DL 24 V	2 150,00	TGV s.r.o.
108	Oprava výfahu č. G3NE 2840 pre ÚPSVR Košice, Staničné námestie č.9, Košice	3 405,63	Strabag Property and Slovakia s.r.o.
109	Strážna a informačná služba Košice od 24.04.2019 do 10.05.2019	4 627,48	ASGUARD security s.r.o.
110	Strážna a informačná služba Košice od 13.05.2019 do 31.05.2019	4 732,65	ASGuard security s.r.o.
111	Oprava kanalizačnej prípojky v objekte ÚPSVR Trenčín	10 490,00	AQUA DEFEKT, s.r.o.
112	Oprava vnútorných omietok v objekte ÚPSVR Košice, Dvorkinova 7, Košice	7 291,20	Brava-Stav s.r.o.
113	Oprava podláh v budove ÚPSVR Nové Zámky - pracovisko Šafa	17 040,00	J&L s.r.o.
114	Výmena schodiskovej plošiny v budove ÚPSVR Partizánske	7 000,00	VELCON spol.s r.o.
115	Dodávka a montáž archívnych regálov pre ÚPSVR Košice	16 161,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
116	Rekonštrukcia prízemí a suterénu v budove ÚPSVR Liptovský Mikuláš	15 801,80	REBUILT s.r.o.
117	Výmena automatických vchodových dverí so stavebnými úpravami a oprava prístrešku nad vchodom v budove	13 469,00	Brava-Stav s.r.o.
118	Stavebný dozor pre projekt Detský domov Prievidza-Handlová	11 999,00	M - STAV Servis s. r. o.
119	Oprava dlažby na chodbe III. poschodia v budove ÚPSVR Žilina	9 978,72	Rastislav Bulej RANTO
120	Oprava stien v budove ÚPSVR Nové Zámky - pracovisko Šafa	19 250,00	J&L s.r.o.
121	Opravy strechy skladov M.R. Štefánika 3299 ÚPSVR Trebišov	18 235,00	TRI H STAV, s.r.o.
122	Stavebný dozor pre projekt Detský domov Holíč	7 999,00	M-STAV servis s.r.o.
123	Poskytnutie služby pre potreby vykonávaných zmien, rekonfigurácie a nastavovaní vyvolávacieho systému implementovaného na 110 pracoviskách ÚPSVR	19 500,00	pe3xon, s. r. o.
124	Oprava výfahu ÚPSVR Dolný Kubín	4 565,60	Schindler výfahy a eskalátory a.s.
125	Rekonštrukcia EZS ÚPSVR Trenčín - pracovisko Dubnica nad Váhom	6 340,89	SPIN TN, s.r.o.
126	Vypracovanie projektovej dokumentácie rekonštrukcia prízemí a suterénu ÚPSVR Liptovský Mikuláš	1 833,33	Ing. Monika Tylková
127	Vývoz a likvidácia odpadu žump ÚPSVR Trebišov pracovisko Kráľovský Chlmec	2 157,65	Východoslovenská vodárenská spoločnosť, a.s.
128	Oprava výfahu ÚPSVR Bardejov	1 699,35	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
129	Oprava zatečených omietok, maliarske práce, podlahy likvidácia následkov mimoriadnej udalosti z 8.6.2017 v budove ÚPSVR Partizánske	6 965,02	AMABE s.r.o.
130	Zábavno-edukatívny program pre deti z detských domovov	18 666,66	Planéta zážitkov
131	Vzdelávanie na tému sociálna diagnostika	16 291,66	Návrat, o.z.
132	Servisná podpora pre zariadenia OKI ES7170dn MFP v počte 1110 kusov prevádzkované na pracoviskách ÚPSVR na území Slovenskej republiky, pre kalendárny rok 2019	19 203,00	CINEMA + spol. s r.

133	Nájom nebytových priestorov pre realizáciu Veltřru práce Job Expo 2019 a European Job Days 2019	123 505,33	agrokomples NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny p.
134	Poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a prenájmu školiacich miestností v súvislosti so vzdelávaním psychológov zariadení SPODaSK v oblasti psychodiagnostiky dieťaťa a členov jeho rodiny	15 043,86	MERTEL RG SLOVENSKÁ REPUBLIKA, s. r. o.
135	Stavebný dozor pre stavbu - Zníženie energetickej náročnosti budovy Úradu PSVR Banská Bystrica	10 705,83	CZESLOTRADE, s.r.o.
136	Stavebný dozor pre stavbu - Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov pracovisko Sabinov	9 149,16	CZESLOTRADE, s.r.o.
137	Stavebný dozor pre stavbu - Obnova budovy Úradu PSVR Nové Mesto nad Váhom v Starej Turej	9 124,16	CZESLOTRADE, s.r.o.
138	Preklopenie DWH štatistík na rok 2019, Podpora spracovania mesačných štatistík do 30.4.2019, DWH - podpora spracovania reportov mesačné reporty do 30.4.2019, Nasadenie šablón na obdobie do 30.4.2019	69 781,66	Afos IT Solutions and Services s.r.o.
139	Podpora prevádzky ISSZ, podpora WS do 30.6.2019.Podpora prevádzky APV ISSZ do 30.6.2019	69 781,66	Afos IT Solutions and Services s.r.o.
140	Licencie pre e-learningové školenie zamestnancov a vedúcich zamestnancov v oblasti BOZP a OPP	19 380,00	BE-SOFT a.s.
141	Vybudovanie bezbariérového WC na ÚPSVR Trenčín, pracovisko Dubnica nad Váhom IA 37474	15 195,00	IM REALITY s.r.o.
142	Vybudovanie bezbariérového WC v budove ÚPSVR Pezinok, pracovisko Senec	10 408,33	IM Reality
143	Výmena balkónových dverí na 9., 8. a 6. poschodí v budove ÚPSVR Trnava	15 942,25	Williman, s. r. o.
144	Rekonštrukcia elektroinštalácie v budove ÚPSVR Bardejov	1 699,76	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
145	Výmena vstupnej závery pred budovou ÚPSVR Michalovce	1 394,00	Brány Nistor
146	Výmena balkónových dverí - ÚPSVR Spišská Nová Ves	4 388,62	OKNO FINAL spol. s r.o.
147	SBS ÚPSVR Trenčín na mesiac 2/2019	4 347,12	SBS DARK SHADOWS s. r. o.
148	Výmena podlahovej krytiny - ÚPSVR Trenčín	1 813,90	Peter Kilián - KILEC
149	Výmena vadných zariadení vo výmenníkovej stanici v kotolni - ÚPSVR Trenčín	11 123,80	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
150	Služby spojené s realizáciou CPR	1 159,33	KAŠTIEL MOJMÍROVCE, a. s.
151	Dodanie 5 ks projektovú dokumentáciu - zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Banská Bystrica	1 750,00	Ing.arch. Peter Mizia
152	Služby súvisiace s organizáciou konferencie Špeciálka práce s marginalizovanými komunitami	1 666,67	Spoločnosť priateľov detí z detských domovov Úsmev ako dar, občianske združenie
153	Jednorazový nákup leteniek pre potreby oddelenia EURES	1 663,33	TUCAN, cestovná agentúra, s.r.o.
154	Zabezpečenie občerstvenia na podujatí Veltřru práce Job Expo 2019 a European Job Days 2019	19 190,64	Stredná odborná škola obchodu a služieb

155	Oprava poškodených častí administratívnej budovy ÚPSVR Dunajská Streda	1 689,90	Karol Posztós
156	Oprava výťahovej šachty ÚPSVR Humenné	3 014,83	Štefan Harvila
157	Tlmočenie do holandského jazyka pre potreby ÚPSVR	2 299,17	LEXMAN EU, s. r. o.
158	Výmena a oprava podlahovej krytiny ÚPSVR Trenčín - pracovisko Dubnica nad Váhom	1 773,55	Peter Kilián - KILEC
159	Výmena okien na 7. Poschodí v budove ÚPSVR Piešťany	2 337,95	SLOVAKTUAL s.r.o.
160	Výmena ústredne EZS ÚPSVR Levice - pracovisko Šahy	1 800,90	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
161	Krátkodobý prenájom výstavnej plochy v rámci Profesia days 2019	18 000,00	Profesia, spol. s r.o.
162	Rekonštrukcia elektroinštalácie v budove ÚPSVR Bardejov	1 416,47	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
163	Výmena vstupnej závery pred budovou ÚPSVR Michalovce	1 161,67	Brány Nistor
164	Výmena balkónových dverí - ÚPSVR Spišská Nová Ves	3 657,18	OKNO FINAL spol. s r.o.
165	Strážna a informačná služba Levoča	1 393,98	Ing. Jakub Moravčík - SBS Pegas
166	Zabezpečenie ochrany Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Veľký Krčfš	3 403,00	Súkromná bezpečnostná služba SHIELD, spol. s r.o.
167	Strážna a informačná služba Košice od 16.01.2019 do 13.02.2019	4 870,32	AS Guard security s.r.o.
168	Výmena vchodových dverí v administratívnej budove ÚPSVR Malacky	5 950,00	Okienkovo s.r.o.
169	Oprava balkónov na 2. NP na budove ÚPSVR Martin pracovisko Turčianske Teplice	19 330,34	ALEX TRADE s.r.o.
170	Opravy omietok a maľovanie priestorov ÚPSVR Prešov- pracovisko Sabinov- I. etapa	13 997,35	DB construction s. r. o.
171	Výmena podlahovej krytiny v budove ÚPSVR Prešov- 2. Etapa	10 049,99	RENOBAU s.r.o.
172	Oprava omietok a maliarske práce	19 982,66	STELL s.r.o.
173	Nákup informačne-komunikačných technológií - fotokopírovacie stroje	6 228,00	REFICIER JTL, s.r.o.
174	3D zameranie školiaceho centra ÚPSVR Poprad - pracovisko Levoča	6 880,00	SIMP, s.r.o.
175	Oprava sociálnych zariadení a výmena zdravotníckych zariadení ÚPSVR Michalovce - pracovisko Sobrance	6 749,07	ROVKUR, s.r.o.
176	Úrazové poistenie osôb prepravovaných v motorových vozidlách Ústredia PSVR	10 722,00	Colonnade Insurance S.A.
177	Periodiká 2020	1 068,78	Slovenská pošta, a.s.
178	Výmena EZS ÚPSVR Nitra	3 575,98	MIBRA, s.r.o.
179	Maľovanie kancelárskych priestorov ÚPSVR Námestovo	4 635,00	Karol Staroň
180	Výmena EZS ÚPSVR Prešov - pracovisko Sabinov	4 705,00	SB SYSTÉM, s.r.o.
181	Výmena plávajúcej podlahy a kobercov ÚPSVR Nové Mesto nad Váhom	4 646,10	BONI, s.r.o.
182	Zameranie a vypracovanie dokumentácie skutkového stavu objektu ÚPSVR Ružomberok	2 580,00	VAL PROK, s.r.o.
183	Výmena vadného obehového čerpadla pre ústredné vykurovanie ÚPSVR Bratislava	1 248,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.

184	Zabezpečenie služieb v rámci 19. ročníka konferencie Mosty v sociálno-právnej ochrane	4 166,66	SPDDD Úsmev ako dar
185	Výmena okien v budove ÚPSVR Čadca	4 638,03	ČEJS - Emil Sýkora
186	Poistenie majetku ÚPSVR Malacky	2 552,00	Allianz - Slovenská poisťovňa, a.s.
187	Zabezpečenie ochrany majetku prostredníctvom EZS - pripojenie na PCO ÚPSVR Rimavská Sobotka	3 960,00	Golden eyes 3D agency, s.r.o.
188	Oprava plynových kotlov a regulácie	1 309,50	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
189	Oprava centrálného klimatizačného zariadenia Carrier	2 173,10	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
190	Oprava výfahu	1 526,30	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
191	Oprava kanalizácie ÚPSVR Lučenec pracovisko Železničná 5 Filakovo	1 616,24	Proxima s.r.o.
192	Štúdiá v dohodnutom rozsahu pre vypracovanie projektovej dokumentácie Rekonštrukcia Školiaceho centra	4 950,00	akad.arch Ing. Tomáš Bujna
193	Upratovacie služby v objektoch ÚPSVR úrad PSVR Bratislava	4 984,09	BB KOMES - EXPORT - IMPORT, s.r.o.
194	Dodanie a montáž 30 ks kancelárskych stoličiek pre ÚPSVR Trenčín	4 068,00	KONIMPEX, spoločnosť s ručením obmedzeným
195	Výmena podlahových krytín ÚPSVR Námestovo	15 605,99	F-Parket
196	Dodanie 900 ks hybridných kariet	23 760,00	Credit Intelligence s. r. o.
197	Oprava elektronického zabezpečovacieho systému v budove ÚPSVR Brezno	1 782,55	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
198	Rekonštrukcia únikového východu v budove ÚPSVR Banská Štiavnica	1 733,87	REKONBAU s. r. o.
199	Maliarske práce v budove ÚPSVR Čadca	4 955,75	STAFIM SK, s.r.o.
200	Oprava sociálnych zariadení v budove ÚPSVR Čadca	4 813,13	EDELL, s.r.o.
201	Maľba a oprava omietky kancelárskych priestorov v budove ÚPSVR Humenné	2 498,47	Štefan Harvila
202	Oprava vodovodného potrubia v budove ÚPSVR Humenné	4 040,70	HWG s.r.o.
203	Oprava kanalizácie v budove ÚPSVR Lučenec, pracovisko Filakovo	1 616,24	PROXIMA, s.r.o.
204	Dodávka a inštalácia kamerového systému pre objekt ÚPSVR Malacky	4 166,00	TARGET ALFA – Šira Jaroslav
205	Vyčistenie strešných žlabov a zvodov na budove ÚPSVR Malacky	1 200,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
206	Oprava balkóna, stropu zasadačej miestnosti pod balkónom a výklenku v budove ÚPSVR Martin	4 759,25	R.I.K. s. r. o.
207	Výmena okien v suteréne ÚPSVR Námestovo	2 737,38	LV door, s.r.o.
208	Štatický posudok pre potreby rekonštrukcie budovy ÚPSVR Nitra	4 750,00	IPROS, s.r.o.
209	Výmena obehového čerpadla na ústrednom kúrení v budove ÚPSVR Nitra	1 338,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
210	Renovácia kamerového systému v budove ÚPSVR Prievidza	2 122,59	SECURITEQ s.r.o.
211	Oprava výfahu OTIS G3NEF251 výmena nosných pásov v budove ÚPSVR Partizánske	3 237,00	OTIS Výfahy, s.r.o.
212	Oprava výfahov v budove ÚPSVR Piešťany	1 441,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.

213	Úrazové poistenie uchádzačov o zamestnanie zaradených na vykonávanie aktivačnej činnosti	2 232,00	MetLife Europe d.a.c., pobočka poisťovne z iného členského štátu
214	Reštaurátorský výskum malieb rekonštrukcia školiaceho centra ÚPSVR Poprad - pracovisko Levoča	4 700,00	Mgr. art. Rudolf Boroš
215	Výmena elektrického zabezpečovacieho systému ÚPSVR Rimavská Sobotka, pracovisko Gemerský Jablonec	1 276,40	BELOTTI s.r.o.
216	Výmena kondenzačného kotla v budove ÚPSVR Rožňava	2 498,60	Juraj Rochfalúši GEKOS
217	Maľovanie priestorov v budove ÚPSVR Spišská Nová Ves	3 116,00	Marek Holečko
218	Oprava elektrického zabezpečovacieho systému ÚPSVR Vranov nad Topľou, pracovisko Hanušovce nad Topľou	1 709,79	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
219	Nákup a dodanie sedacej súpravy pre ÚPSVR Ružomberok	920,00	DAZA
220	Oprava EZS v budove ÚPSVR Trebišov	872,50	ALFA TRONIK
221	Výmena kamerového systému, nastavenie, zaškolenie na ÚPSVR Nové Zámky	982,70	František Tokokly - INSTAL
222	Nákup 8 ks kovových kartotiek - ÚPSVR Zvolen	992,00	KOVOTYP, s.r.o.
223	Nákup 2 ks priemyselných odvlhčovačov	841,67	Alza.cz a.s.
224	Opakovaná úradná skúška výfahov s technickou asistenciou - ÚPSVR Trnava	890,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
225	výmenu a dodávku žiarivkových LED svietidiel v počte 18 ks v budove ÚPSVR Michalovce	983,42	Rudáš Peter
226	Dodanie a montáž tovaru - kancelárske kreslá 11 ks so zvýšenou nosnosťou (150 kg)	906,95	TEMPO KONDELA, s.r.o.
227	Demontáž priečky na 3. poschodí v budove ÚPSVR Námestovo	860,00	Karol Staroň
228	Nákup PVC krytiny TOPAZ a metrážneho koberca pre ÚPSVR Nové Zámky	1 993,50	Koratex
229	Výmena nefunkčných horizontálnych žalúzií - dodávka+montáž v budove ÚPSVR Skuteckého 39, Banská Bystrica	844,50	BT-Style, s.r.o.
230	Kancelárske kreslo Prestige s vyššou nosnosťou do 130 kg - 26 ks - ÚPSVR Nové Zámky	996,67	Ing. Eduard Schváb - Emka nábytok
231	Regál STABIL 100/50 192x100x50 cm - 32 ks - ÚPSVR Nové Zámky	986,40	MERKURY MARKET SLOVAKIA, s.r.o.
232	Oprava výfahu č. G3 NE 2840-výmena vodiacich čelustí kabíny - ÚPSVR Košice	939,00	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
233	Dodávka a montáž plastových dverí - ÚPSVR Banská Bystrica	913,50	BT-Style, s.r.o.
234	Výmena nefunkčných protipožiar- ných dverí so zárubňou, oprava steny na prízemí ÚPSVR Zvolen, J. Jiskru Zvolen	935,80	STRABAG Property and Facility Services s. r. o.
235	oprava vstupného vonk.schodiska - ÚPSVR Levice	959,70	Peter Števkó- ŠTEVSTAV
236	Výmena podlahovej krytiny v kancelárii č. 4.48 na ÚPSVR Zvolen, pracovisko Krupina	988,33	MRK CONTRACT s.r.o.
237	Kúpa 40 ks konferenčných stoličiek pre ÚPSVR Banská Štiavnica	880,00	B2B Partner s. r. o.

3. ROZPOČET ORGANIZACIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, ako rozpočtová organizácia štátu zriadená zákonom NR SR č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti s účinnosťou od 1.1.2004 na zabezpečenie výkonu štátu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, kde plní úlohy podľa osobitných predpisov, hospodári s prostriedkami štátneho rozpočtu, s prostriedkami Európskej únie a s prostriedkami na samostatných účtoch poskytnutými z darov a grantov na základe uzatvorených tuzemských aj zahraničných zmlúv ako aj z poistného plnenia a od úradov práce.

Od roku 2015 došlo k zlúčeniu úradov PSVR s ústredím do organizácie s jedným IČO, ktorá je klientom Štátnej pokladnice a úrady PSVR sú jeho splnomocnenými vnútornými organizačnými jednotkami (VOJ). Detským domovom zostala právna subjektivita a ich zriaďovateľom je ústredie. S účinnosťou od 1.1.2019 sa v zmysle zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov jej novelou zákonom č. 61/2018 mení názov zariadení z detských domovov na centrá pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“) a zároveň sa rozširujú aj činnosti, ktoré zabezpečovali v minulosti štátne detské domovy.

Vo výdavkovej časti sme v priebehu roku 2019 zaznamenali celkový medziročný nárast výdavkov cca o 200 580 tis. €, z toho najmä cca o 190 981 tis. € v rámci programu 07C Sociálna inklúzia cca o 14 388 tis. € v rámci programu 07E Tvorba a implementácia politík.

Celkové výdavky určené na činnosť ústredia a úradov v programe 07E predstavovali medziročný nárast vo výške cca o 13 146 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 13 636 tis. € v súvislosti s valorizáciou plátov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov. Výdavky na tovary a služby sa medziročne znížili cca o 2 008 tis. €, čo súviselo predovšetkým so znížením výdavkov na poštovne (o 1 731 tis. €) z dôvodu nabitia frankovacích strojov na úradoch len na nevyhnutné obdo-

bie, pričom v roku 2018 bolo zabezpečené predzásobenie na rok 2019. Výdavky súvisiace s činnosťou Aktivačných centier predstavovali celkovú výšku cca 8 263 tis. € (z toho: v programe 07E - 7 439 tis. € a v programe 07C - 824 tis. €), čo je oproti roku 2018 celkové zníženie cca o 970 tis. €, súvisiace aj so znížením počtu zamestnancov AC o 92 osôb.

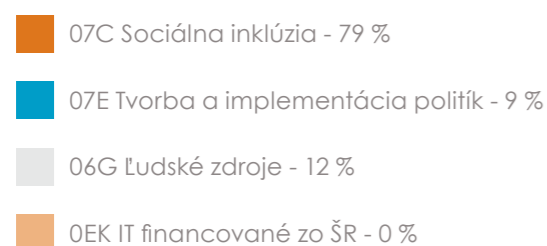
Na bežných výdavkoch v štátnych centrách pre deti a rodiny došlo k celkovému zvýšeniu cca o 13 553 tis. €, pričom výdavky na mzdy a odvody predstavovali zvýšenie cca o 12 122 tis. €. Toto zvýšenie súviselo predovšetkým s valorizáciou plátov a hmotnou zainteresovanosťou zamestnancov štátnych CDR. Výdavky na tovary a služby sa medziročne zvýšili cca o 587 tis. €, čo súviselo aj s rozšírením činností štátnych CDR v súlade s novou legislatívou. Dávky sociálnej pomoci a štátne sociálne dávky predstavovali celkový medziročný nárast cca o 169 674 tis. €, z toho: v rámci podpory rodiny došlo k celkovému nárastu cca o 75 013 tis. €, v tom: v rámci prídavku na dieťa o cca 14 945 tis. €, v rámci rodičovského príspevku o cca 8 658 tis. € a v rámci novozavedenej dotácie na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa o cca 56 900 tis. €; v rámci kompenzácií sociálnych dôsledkov ŽP došlo k nárastu cca o 102 662 tis. €, čo bolo spôsobené najmä legislatívnymi zmenami. V rámci limitovaných prostriedkov SI došlo k zníženiu len v rámci pomoci v hmotnej núdzi a to cca o 14 402 tis. €.

Čerpanie výdavkov na aktívnu politiku trhu práce vrátane projektov spolufinancovaných s EÚ predstavuje celkové medziročné zníženie cca o 6 017 tis. €, z toho výdavky so štátneho rozpočtu predstavujú zníženie o cca 9 094 tis. € a výdavky na národné projekty spolufinancované z prostriedkov ESF predstavujú medziročné zvýšenie cca o 3 077 tis. €.

Čerpanie rozpočtu výdavkov

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny za celú sústavu, t.j. ústredie, úrady (46) a štátne centrá pre deti a rodiny (68) financovali výdavky sledované a hodnotené v rámci nasledovných programov.

A) Čerpanie podľa programov



Špecifikácia výdavkov v rámci programov rozpočtovej klasifikácie. (v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenia k UR	Index 2019/2018
Výdavky spolu	1 665 849 299,24	1 601 338 709,00	1 867 290 205,12	1 866 428 935,54	99,95	1,12
Bežné výdavky	1 663 033 838,72	1 597 810 709,00	1 864 372 736,63	1 860 709 997,55	99,80	1,12
Kapitálové výdavky	2 815 460,52	3 528 000,00	2 917 468,49	5 718 937,99	196,02	2,03
Program 07E - Tvorba a implementácia politík	152 799 316,16	144 486 452,00	167 188 840,12	167 187 398,25	100,00	1,09
Špecializovaná štátna správa zdroj 111, 131 - ŠR	152 799 316,16	144 486 452,00	165 946 264,30	165 944 822,43	100,00	1,09
z toho: kapitálové výdavky	829 981,60	943 570,00	2 525 709,50	2 525 709,50	100,00	3,04
Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	0,00	0,00	1 242 575,82	1 242 575,82	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	829 981,60	0,00	1 044 087,75	1 044 087,75	100,00	1,26
Program 07C - Sociálna inklúzia	1 284 616 620,73	1 407 634 257,00	1 476 456 474,15	1 475 597 999,63	99,94	1,15
a) Štátne detské domovy zdroj 111, 131 - ŠR	72 196 960,02	75 188 628,00	85 752 910,63	85 749 934,90	100,00	1,19
z toho: kapitálové výdavky	903 646,60	3 328 000,00	1 536 075,89	1 536 075,89	100,00	1,70
b) Dávky ŠSD a DSP	1 185 796 508,44	1 306 244 369,00	1 356 305 501,37	1 355 470 053,55	99,94	1,14
c) Neštátne subjekty	12 713 489,39	26 201 260,00	19 927 609,26	19 907 558,29	99,90	1,57
z toho: kapitálové výdavky	0,00	924 336,00	275 760,00	275 760,00	100,00	0,00
d) Projekty (EU a spolufinancovanie ŠR)	13 909 662,88	0,00	14 470 452,89	14 470 452,89	100,00	1,04
Program 06G - Ľudské zdroje	215 795 048,05	42 052 117,00	216 283 651,47	216 282 406,38	100,00	1,00
Bežné výdavky - zdroj 111 - ŠR	32 991 227,76	42 052 117,00	23 898 076,07	23 896 830,98	99,99	0,72
z toho: Individualna štátna pomoc investorom	2 445 053,19	2 752 117,00	1 659 027,00	1 659 010,59	100,00	0,68
Bežné výdavky ostatné (EÚ+spolufinancovanie ŠR)	182 800 264,94	0,00	192 385 575,40	192 385 575,40	100,00	1,05
z toho: kapitálové výdavky	3 555,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Program OEK - IT financované zo ŠR	11 734 667,70	7 165 883,00	7 361 239,38	7 361 131,28	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	248 295,37	200 000,00	337 304,85	337 304,85	100,00	0,00

B) Čerpanie výdavkov na správu a činnosť ÚPSVR (07E0401) (v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenia k UR	Index 2019/2018
Výdavky na správu ÚPSVR spolu	152 799 316,16	144 486 452,00	165 946 264,30	165 944 822,43	100,00	1,09
Bežné výdavky (600)	151 969 334,56	143 542 882,00	163 420 554,80	163 419 112,93	100,00	1,08
610 Mzdy, platy a OOV	89 849 785,00	86 615 263,00	99 195 925,00	99 195 925,00	100,00	1,10
620 Poistné a príspevky	32 890 955,22	30 272 033,00	37 181 014,96	37 181 014,96	100,00	1,13
630 Tovary a služby	28 172 381,61	25 923 315,00	26 165 601,34	26 164 159,47	99,99	0,93
v tom: nájomné	1 132 091,08	600,00	1 168 923,34	1 168 923,34	100,00	1,03
energie	2 669 056,81	155 000,00	2 932 013,70	2 931 855,05	99,99	1,10
poštovné	5 985 543,56	66 000,00	4 255 160,57	4 254 955,41	100,00	0,71
cestovné	689 605,80	190 000,00	805 148,93	805 110,72	100,00	1,17
dopravné	1 154 144,35	173 700,00	947 336,27	947 159,55	99,98	0,82
služby	11 728 505,13	22 204 715,00	12 477 862,97	12 477 176,41	99,99	1,06
640 Bežné transfery	1 056 212,73	732 271,00	878 013,50	878 013,50	100,00	0,83
v tom: odstupné	312 856,20		179 287,00	179 287,00	100,00	0,57
odchodné	229 755,38		194 997,39	194 997,39	100,00	0,85
nemocenské dávky	513 601,15	732 271,00	503 729,11	503 729,11	100,00	0,98
Kapitálové výdavky (700)	829 981,60	943 570,00	2 525 709,50	2 525 709,50	100,00	3,04
Šanca na návrat - Partnerstvo (ESF)	0,00	0,00	198 488,07	198 488,07	100,00	0,00
Projekty ZEN (ERRF)	0,00	0,00	1 044 087,75	1 044 087,75	100,00	0,00
z toho: kapitálové výdavky	0,00	0,00	1 044 087,75	1 044 087,75	100,00	0,00
07E0401 spolu (ŠR + EÚ/ŠR)	152 799 316,16	144 486 452,00	167 188 840,12	167 187 398,25	100,00	1,09

C) Čerpanie výdavkov v štátnych detských domovoch (07C0502) (v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenia k UR	Index 2019/2018
Výdavky na centrá pre deti a rodiny ŠR	72 196 960,02	75 188 628,00	85 752 910,63	85 749 934,90	100,00	1,19
Bežné výdavky (600)	71 293 313,42	71 860 628,00	84 216 834,74	84 213 859,01	100,00	1,18
610 Mzdy, platy a OOV	38 820 012,85	39 966 742,00	47 758 563,00	47 757 244,34	100,00	1,23
620 Poistné a príspevky	14 039 040,50	13 968 376,00	17 221 727,01	17 223 868,44	100,01	1,23
630 Tovary a služby	14 264 508,00	13 117 621,00	14 850 638,16	14 851 867,39	100,01	1,04
v tom: nájomné	112 694,94	89 446,00	207 423,89	207 423,89	100,00	1,84
energie	1 846 376,02	2 478 626,00	2 114 890,73	2 114 890,73	100,00	1,15
640 Bežné transfery	4 169 752,07	4 807 889,00	4 385 906,57	4 380 878,84	99,89	1,05
v tom: vreckové dieťaťa	605 493,00		632 466,42	631 840,02	99,90	1,04
príspevok na uľahčenie osamostatnenia	247 877,50		227 563,01	227 563,01	100,00	0,92
strava pre deti odchádzajúce do rodín	344 783,62		364 775,94	364 775,94	100,00	1,06
Kapitálové výdavky (700)	903 646,60	3 328 000,00	1 536 075,89	1 536 075,89	100,00	1,70

D) Čerpanie výdavkov v rámci sociálnej inklúzie podľa prvkov

(v €)

R.č.	Kód	Názov	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenie k UR	Index 2019/2018
1	07C0101	Dávka v hmotnej núdzi	126 251 149,31	134 994 538,00	112 172 212,60	112 141 408,04	99,97	0,89
2	07C0102	Dotácia na výkon osob. príjemcu	143 605,48	160 000,00	130 894,68	130 504,46	99,70	0,91
3	07C0103	Dotácia na stravu pre dieťa v HN	6 928 630,23	8 310 300,00	4 716 254,50	4 710 235,92	99,87	0,68
4	07C0104	Dotácia školské potreby pre dieťa v HN	1 598 212,30	2 008 600,00	1 327 768,27	1 326 661,32	99,92	0,83
5	07C0106	Náhradné výživné	6 022 890,19	6 939 500,00	5 237 102,26	5 233 468,80	99,93	0,87
6	07C01	Pomoc v hmotnej núdzi (1+2+3+4+5)	140 944 487,51	152 412 938,00	123 584 232,31	123 542 278,54	99,97	0,88
7	07C0201	Prídavok na dieťa	313 071 925,54	320 751 600,00	328 038 545,55	328 016 859,80	99,99	1,05
8	07C0202	Rodičovský príspevok	368 688 188,31	382 062 000,00	377 352 472,73	377 345 864,27	100,00	1,02
9	07C0206	Ostatné príspevky na podporu rodiny	48 122 571,29	48 814 253,00	47 474 389,78	47 471 743,00	99,99	0,99
10	07C020B	Príspevok na starostlivosť o dieťa	7 607 490,79	4 755 850,00	2 770 039,93	2 768 671,33	99,95	0,36
11	07C020D	Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa	0,00	0,00	57 638 015,35	56 899 582,81	98,72	0,00
14	07C02	Podpora rodiny(7+8+12+13)	737 490 175,93	756 383 703,00	813 273 463,34	812 502 721,21	99,91	1,10
15	07C03	Kompenzácia sociálnych dôsledkov ŤZP	293 219 371,96	375 485 152,00	395 900 380,76	395 881 577,83	100,00	1,35
16	07C0501	Náhradná rodinná starostlivosť	14 142 473,04	21 962 576,00	23 547 424,96	23 543 475,97	99,98	1,66
17	"07C01-03 + 07C0501"	Limitované prostriedky (6+14+15+16) - ŠR	1 185 796 508,44	1 306 244 369,00	1 356 305 501,37	1 355 470 053,55	99,94	1,14
18	07C0503	Ústav. starostl. v neštát. zar.	11 894 403,42	25 001 260,00	19 031 899,04	19 012 843,07	99,90	1,60
19	07C0504	Prevenca a sanácia (MVO)	819 085,97	1 200 000,00	895 710,22	894 715,22	99,89	1,09
21	06G1S01	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI) NP Príspevok na starostlivosť o dieťa	4 243 742,12	0,00	8 568 894,69	8 568 894,69	100,00	2,02
22	06G1S02	OP Ľudské zdroje 2014-2020 (SI)	11 233 897,41	0,00	13 911 604,69	13 911 604,69	100,00	1,24
23	07C0B01	Sociálne začlenenie najodkázanejších osôb (FEAD)	13 909 662,88	0,00	14 470 452,89	14 470 452,89	100,00	1,04
24	07C	Spolu	1 227 897 300,24	1 332 445 629,00	1 390 703 563,52	1 389 848 064,73	99,94	1,13
25	07C+06G	Spolu	1 243 374 939,77	1 332 445 629,00	1 413 184 062,90	1 412 328 564,11	99,94	1,14

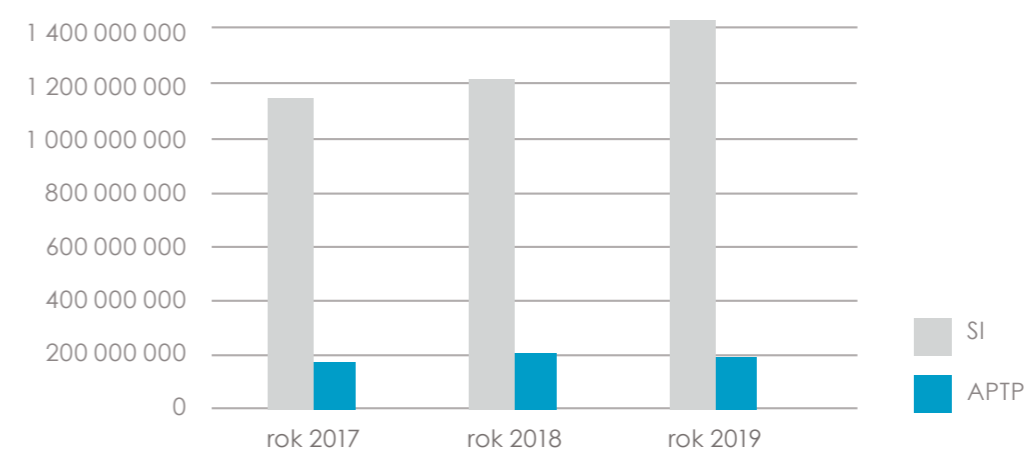
E) Čerpanie výdavkov na aktívne opatrenia na trhu práce podľa prvkov a zdrojov k 31. decembru 2019

(v €)

Kód prvku	Ukazovateľ	Zdroj	Čerpanie 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Čerpanie 2019	% plnenie k UR	Index 2019/2018
06G	Aktívna politika na trhu práce (A+B)	RZ	199 819 284,22	42 052 117,00	193 803 152,09	193 801 907,00	100,00	0,97
A)	z toho prostriedky ŠR v programe 06G		32 991 227,76	42 052 117	23 898 076,07	23 896 830,98	99,99	0,72
06G0404	Národné programy na rozvoj APTP a zvýšenie zamestnateľnosti	111 ŠR	30 546 174,57	39 300 000	22 239 049,07	22 237 820,39	99,99	0,73
06G040J	Individuálna štátna pomoc		2 445 053,19	2 752 117	1 659 027,00	1 659 010,59	100,00	0,68
B)	z toho spolufinancované z EÚ		166 828 056,46	0,00	169 905 076,02	169 905 076,02	100,00	1,02
06G1S	OP Ľudské zdroje 2014-2020	ESF	166 828 056,46	0,00	169 905 076,02	169 905 076,02	100,00	1,02
06G1S01	Zamestnanosť	ESF	112 338 059,80	0,00	126 616 053,79	126 616 053,79	100,00	1,13
06G1S04	Iniciatíva na podporu zamestnávania mladých	ESF	54 489 996,66	0,00	43 289 022,23	43 289 022,23	100,00	0,79

Vývoj čerpania výdavkov v rámci Sociálnej inklúzie ako dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a priorit v rámci neštátnych subjektov a aktívnej politiky trhu práce vrátane národných projektov spolufinancovaných z prostriedkov EÚ dokumentuje nasledovný graf. Zvýšenie SI je spôsobené

najmä legislatívnymi zmenami v rámci dávok sociálnej pomoci a štátnych sociálnych dávok a priorit ako aj zvýšením výdavkov v rámci OP FEAD a NP Príspevok starostlivosť o dieťa. Vo výdavkoch v rámci aktívnych opatrení na trhu práce sme zaznamenali v poslednom roku zníženie výdavkov.



F) Čerpanie výdavkov na informačné technológie

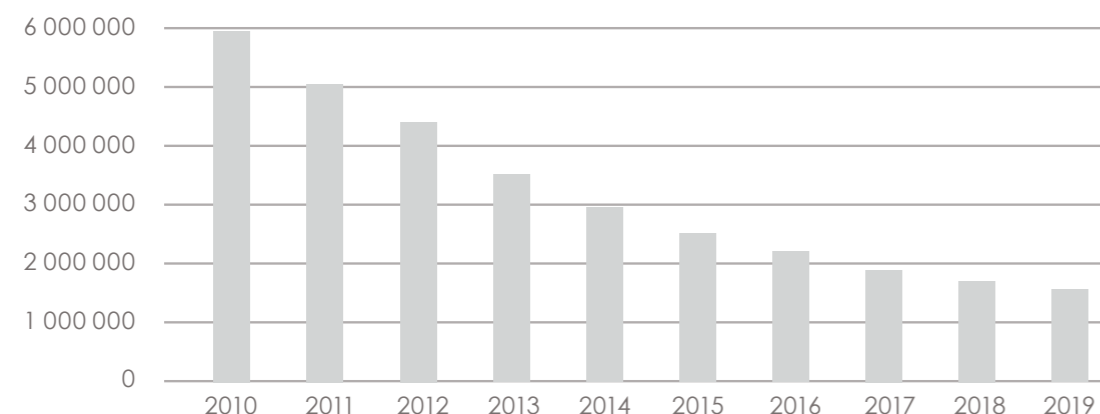
(v €)

	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenia k UR	Index 2019/2018
OEK0H01 Systémy vnútornej správy	1 112 124,04	805 104,00	869 698,13	869 697,03	100,00	0,78
OEK0H02 Špecializované	3 678 224,02	626 622,00	1 775 209,96	1 775 209,96	100,00	0,48
OEK0H03 Podporná infraštruktúra	6 696 024,27	4 202 360,00	4 211 549,04	4 211 429,66	100,00	0,63
OEK0H06 IS služieb zamestnanosti	0,00	988 177,00	167 477,40	167 477,40	100,00	0,00
OEK0H07 Internetový sprievodca trhom práce	0,00	343 620,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spolu 630	11 486 372,33	6 965 883,00	6 856 457,13	6 856 336,65	100,00	0,60
z toho: ústredie a úrady	11 172 886,42	6 633 583,00	6 605 664,52	6 605 659,13	100,00	0,59
CDR	313 485,91	332 300,00	250 792,61	250 689,90	99,96	0,80
OEK0H03 Podporná infraštruktúra (KV 700)	248 295,37	200 000,00	337 304,85	337 304,85	100,00	1,36
z toho: ústredie a úrady	243 337,37	200 000,00	321 789,60	321 789,60	100,00	1,32
CDR	4 958,00	0,00	15 515,25	15 515,25	100,00	0,00
celkom OEK0H (600+700)	11 734 667,70	7 165 883,00	7 193 761,98	7 193 641,50	100,00	0,61

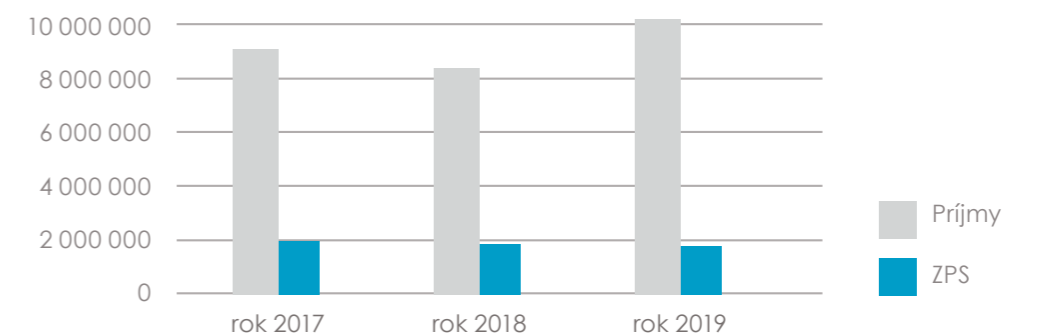
V príjmovej časti došlo celkovému medzi-ročnému zvýšeniu cca o 1 422 tis. €, z toho na ústredí a úradoch PSVR cca o 1 399 tis. € a v štátnych detských domovoch došlo k poklesu cca o 118 tis. €. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, v zmysle § 65 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, ako jediný rozpočtovateľný zdroj príjmov úradov PSVR zaznamenal prepad oproti roku 2018 cca o 65 tis. € a tvorí

18,82 % rozpočtových príjmov úradov. Medziročný vývoj odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím trvá už od roku 2007 a prepad od roku 2009 súvisí aj s legislatívnou úpravou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, kde sa v § 64 Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so ZP zaviedlo náhradné plnenie.

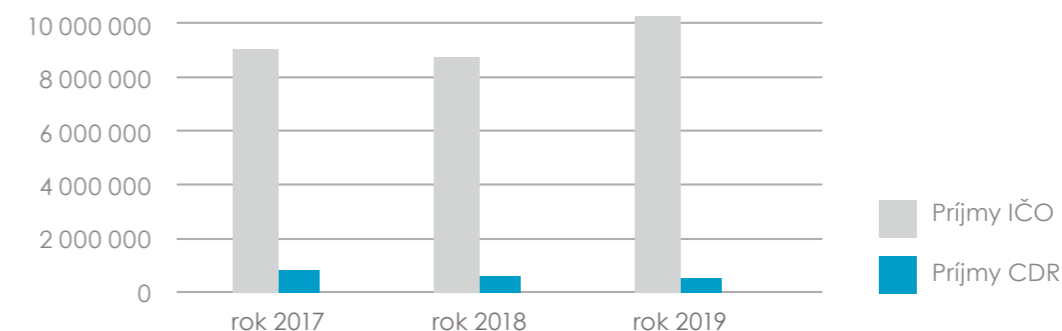
Vývoj odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania ZP k 31.12.2019



Vývoj podielu odvodu ZP oproti celkovým príjmom Ústredia a úradov PSVR a porovnanie vývoja príjmov ústredia a úradov PSVR a štátnych centier pre deti a rodiny dokumentujú nasledovné grafy:



Poznámka: príjmy ústredia a úradov PSVR



V rámci príjmov sústavy ÚPSVR (ústredie, úrady a štátne CDR) tvorili najvýraznejší podiel nasledovné druhy príjmov:

(v €)

Ukazovateľ	Skutočnosť 2018	Schválený rozpočet 2019	Upravený rozpočet 2019	Skutočnosť 2019	% plnenia k UR
Príjmy spolu	9 269 792	15 550 300	10 518 359	10 691 870	101,65
Rozpočtové zdroje	9 240 624	15 445 000	10 466 449	10 639 960	101,66
z toho: ústredie a úrady PSVR	8 683 562	12 745 000	10 035 649	10 201 062	101,65
centrá pre deti a rodiny	557 062	2 700 000	430 800	438 898	101,88
Zdroje v zmysle § 17 zákona č. 523/2004 Z. z.	29 168	105 300	51 910	51 910	100,00
z toho: 72 e), h) tuzemské zdroje	29 168	105 300	51 910	51 910	100,00
ústredie a úrady PSVR	13 873	20 000	30 538	30 538	100,00
DeD/CDR	15 295	85 300	21 372	21 372	100,00

z toho najvýznamnejšie druhy príjmov:

príjmy za porušenie ostatných predpisov - odvody za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov ZP podľa § 65 z. č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti	1 814 207			1 748 683	
ostatné pokuty za porušenie predpisov	287 993			536 605	
vrátky z príspevkov poskytnutých v rámci AOTP v predchádzajúcich rokoch	624 274			1 730 322	
vrátky z poskytnutých dávok sociálnej pomoci	5 390 008			5 721 187	
za stravné	1 073			1 069	
príjmy za služby poskytované najmä v DeD/CDR	414 612			356 635	
príjmy z vlastníctva (prenájom budov, pozemkov, strojov, zariadení)	138 224			125 086	
príjmy z dobropisov	129 204			239 675	
príjmy z predaja kapitálových aktív a pozemkov	7 567			2 085	

4. PERSONÁLNE OTÁZKY

4.1 OPIS ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY - zoznam, charakteristika úloh organizačných jednotiek (odbor/oddelenie/úsek), počet ich zamestnancov

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Pre Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie PSVR“) bolo k 31.12.2019 schválených 683 štátnozamestnaneckých miest a miest pri výkone prác vo verejnom záujme. Ústredie PSVR k 31.12.2019 zamestnávalo spolu na vytvorených 136 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov.

Ústredie PSVR sa vnútorne člení na:

a) kancelária generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu /13+1/

aa) eferát verejného obstarávania

b) osobný úrad /120,2/

ba) odbor personálny

baa) oddelenie personálne I.

bab) oddelenie personálne II.

bac) oddelenie personálne III.

bb) oddelenie miezd

c) odbor kontroly /18/

ca) referát výkonu kontroly SPODaSK

d) sekciu služieb zamestnanosti /91,8/

da) oddelenie investičnej pomoci investorom

db) odbor sprostredkovateľských služieb

dba) oddelenie služieb pre občana a zamestnávateľa

dbb) oddelenie správneho konania

dbc) oddelenie EURES

dc) odbor aktívnych opatrení na trhu práce

dca) oddelenie poradenstva a vzdelávania

dcb) oddelenie aktívnych opatrení na trhu práce a štátna pomoc

dd) odbor koordinácie národných projektov AOTP a IZM

e) sekciu sociálnych vecí a rodiny /148/

ea) oddelenie poradensko-psychologických služieb

eb) odbor pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok

ec) odbor peňažných príspevkov na kompenzácie ŤZP a posudkových činností

eca) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Banská Bystrica

ecb) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností – Košice

ecc) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností - Žilina

ed) odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ee) odbor vykonávania opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v zariadeniach

ef) odbor koordinácie národných projektov sociálneho začleňovania a skvalitňovania služieb

eg) národná linka na pomoc deťom obetiam

f) sekciu ekonomiky /274/

fa) odbor finančný

faa) oddelenie rozpočtu a financovania

fab) oddelenie účtovníctva a výkazníctva

fb) odbor všeobecnej správy

fba) oddelenie investícií a nakladania s majetkom

fbb) oddelenie správy majetku a prevádzky

fc) oddelenie správy pohľadávok

fd) odbor metodiky IS

fda) oddelenie štatistiky a zberu údajov

fdb) oddelenie metodiky a rozvoja IS

fe) odbor informatiky

fea) oddelenie prevádzky

feb) oddelenie podpory informačných systémov

ff) oddelenie projektov ERDF a FEAD

g) sekcia koordinácie výkonu štátnej správy /17/

ga) odbor právnych služieb

gb) oddelenie bezpečnosti

gc) referát koordinácie a metodiky výkonu štátnej správy

h) 46 úradov.

Ústredie PSVR k 31.12.2019 zamestnávalo spolu na vytvorených 136 pracovných miestach zamestnancov v rámci projektov z toho 89 pracovných miest pri výkone práce vo verejnom záujme; 47 pracovných miest v štátnej službe:

Projekty ERDF /5/

NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“ /1/

NP „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ /2/

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP“ /1/

NP „Podpora rozvoja SP v rodinnom prostredí klientov v oblasti SVaR (efektívita II)“ /6/

NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa v menej rozvinutom regióne“ /4/

NP „Úspešne na trhu práce“ /2/

NP „Spoločne hľadáme prácu“ /2/

NP „Cesta na trh práce“ /4/

NP „REŠTART - Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ /1/

NP „Podpora ochrany detí pred násilím“ /18/

NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“ /3/

NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie“ /2/

NP „Reštart pre mladých UoZ 2“ /3/

NP „Cesta na trh práce 2“ /4/

NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 2“ /1/

NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ /16/

NP „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím 3“ /1/

NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 4“ /5/

NP „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu ÚPSVR Prešov, pracovisko Sabinov“ /1/

NP „Zníženie energetickej náročnosti administratívneho objektu Úradu práce, Skuteckého

39, Banská Bystrica“ /1/

NP „Obnova budovy ÚPSVAR v Starej Tureji“ /1/

NP „Podpora manažérstva kvality v organizáciách verejnej správy“ /1/

NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2“ /2/

NP „Praxou k zamestnaniu 2“ /1/

NP „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ /1/

NP „Spoločne hľadáme prácu“ /36/

NP „Šanca na návrat“ /11/

V priebehu celého roka 2019 nenastala zmena v organizačnej štruktúre Ústredia PSVR, preto bol východiskový stav organizačnej štruktúry Ústredia PSVR na začiatku roka 2019 tvorený organizačnou štruktúrou, ktorá bola účinná od 1.9.2018. Schéma tejto organizačnej štruktúry Ústredia PSVR účinná od 1.9.2018 do 31.12.2019 je uvedená v Prílohe č. 1.

Na Ústredí PSVR sa uplatňuje štvorstupňové riadenie. Najvyšší stupeň riadenia predstavuje generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu.

V priamej riadiacej pôsobnosti generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu je riaditeľ úradu a druhý stupeň riadenia na Ústredí PSVR, ktorý tvoria vedúci zamestnanci priamo riadení generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu:

- námestník sekcie,
- riaditeľ odboru na úrovni sekcie,
- riaditeľ osobného úradu,
- riaditeľ kancelárie generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu.

Tretí stupeň riadenia na ústredí PSVR tvoria:

- riaditeľ odboru sekcie,
- vedúci oddelenia projektov ERDF a FEAD,
- vedúci oddelenia investičnej pomoci investorom,
- vedúci oddelenia miezd,
- vedúci oddelenia poradensko-psychologických služieb,
- riaditeľ odboru personálneho,
- vedúci národnej linky na pomoc deťom obetiam.

Štvrtý stupeň riadenia na ústredí PSVR tvorí vedúci oddelenia odboru.

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Štruktúra schválených pracovných miest na úra-

doch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad PSVR“) k 31.12.2019 a štruktúra projektových pracovných miest na úradoch PSVR k 31.12.2019 je uvedená v nasledovných dvoch tabuľkách.

Štruktúra schválených pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2019

Počet schválených pracovných miest k 31.12.2019 v rozpisoch miest	Počet schválených kmeňových pracovných miest	Aktivačné centrá	Počet projektových pracovných miest spolu	SPOLU
46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny	6 928	542	839	8 309

Štruktúra projektových pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny k 31.12.2019

Názov projektu	Spolu počet schválených projektových pracovných miest na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny
NP „Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny“	440
NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III - psychológovia“	79
NP „Príspevok na starostlivosť o dieťa vo viac rozvinutom regióne“	3
NP „Cesta na trh práce“	53
NP „Podpora ochrany detí pred násilím“	55
NP „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“	129
NP „Cesta na trh práce 2“	20
NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“	60
SPOLU	839

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2019 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 8 937 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 137,61.

Úrad PSVR sa vnútorne člení na:

a) oddelenie ekonomiky

b) referát kontroly

c) oddelenie služieb pre občana

ca) referát služieb pre zamestnávateľa

d) odbor služieb zamestnanosti

da) referát správneho konania

db) oddelenie poradenstva a vzdelávania

dc) oddelenie aktívnych opatrení trhu práce a ESF

dd) aktivačné centrum

e) odbor sociálnych vecí a rodiny

ea) referát poradensko-psychologických služieb

eb) oddelenie sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

ec) oddelenie hmotnej núdze, náhradného výživného a štátnych sociálnych dávok

ed) oddelenie peňažných príspevkov na kompenzáciu ŽZP a posudkových činností

f) pracovisko.

Grafické znázornenie organizačného členenia jednotlivých 46 úradov PSVR – organizačná štruktúra tvorí prílohu č. 2.

4.2 CHARAKTERISTIKA ZAMESTNANCOV - vekové zloženie, vzdelanie

Na Úrade PSVR sa tak, ako na Ústredí PSVR uplatňuje štvorstupňové riadenie, prvý stupeň riadenia predstavuje riaditeľ úradu.

Druhý stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- riaditeľ odboru úradu,
- vedúci oddelenia služieb pre občana,
- vedúci oddelenia ekonomiky,
- vedúci pracoviska, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý je priamo riadený riaditeľom úradu.

Tretí stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- vedúci oddelenia, referátu odboru,
- vedúci pracoviska, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu,
- vedúci úseku na pracovisku, ktorý nie je priamo riadený riaditeľom úradu.

Štvrtý stupeň riadenia na úrade PSVR tvorí:

- vedúci referátu oddelenia/úseku.

Vychádzame zo zjednotených organizačných štruktúr úradov PSVR z roku 2015, ktoré prešli v roku 2017 centrálnou zmenou, ktorá zahŕňala presun referátu poradensko-psychologických služieb pod priamu riadiacu činnosť riaditeľa odboru sociálnych vecí a rodiny. V priebehu roka 2019 prebehli menšie úpravy organizačných štruktúr na deviatich úradoch PSVR, ktoré sa týkali v prevažnej väčšine zrušení, alebo vytvorení referátu/agendy na pracoviskách úradov z dôvodu zefektívnenia činnosti práce úradu PSVR.

V priebehu roka 2019 Ústredie PSVR realizovalo spolu 182 zmien rozpisov miest úradov PSVR, z toho štyri realizoval centrálny osobný úrad, Ústredia PSVR. Dve centrálny zmeny sa týkali presunu miest kmeňových zamestnancov úradov PSVR, v súvislosti s realizáciou NP „Spoločne hľadáme prácu“ v rámci ktorého sa k 1.1.2019 dočasne presunuli zamestnanci zo špeciálnej rezervy Ústredia PSVR do kmeňových zamestnancov úradov PSVR (EURES poradcovia).

Na základe žiadosti o úpravu rozpočtu mzdových prostriedkov a počtu miest Ústredia PSVR formou presunu zo schváleného limitu miest úradov PSVR, v prvku 07EO Ústredia práce,

sociálnych vecí a rodiny - špecializovaná štátna správa, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) rozpočtovým opatrením na rok 2019 schválilo presun 28 štátnozamestnaneckých miest z 27 úradov PSVR na Ústredie PSVR na oddelenie EURES, odbor sprostredkovateľských služieb, sekcie služieb zamestnanosti na zabezpečenie NP „Spoločne hľadáme prácu“. Úradom PSVR a Ústrediu PSVR bola táto zmena v rozpisoch miest schválená generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu Ústredia PSVR s účinnosťou od 1.10.2019.

Ostatné dve centrálny zmeny sa týkali zmien rozpisov miest – projektov. Prvá zmena rozpisov týchto miest sa uskutočnila k 1.1.2019 v rámci NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti“, ktorý bol k uvedenému dátumu ukončený a zároveň sa od 1.1.2019 rozbehol nový NP „Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III“ v rámci ktorého bolo schválených 79 projektových pracovných miest na všetkých 46-tich úradoch PSVR. Druhá zmena v rozpisoch projektových pracovných miest sa uskutočnila k 1.9.2019 v rámci schváleného NP „Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie 2“, na základe ktorého boli 43 úradom PSVR upravené rozpisy projektových pracovných miest.

Okrem uvedených zmien bolo Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny k 1.9.2019 na základe delimitačného protokolu MPSVR SR znížený záväzný ukazovateľ limitu počtu zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2019 o dve funkčné miesta.

Zároveň boli v priebehu roka 2019 zrealizované presuny miest z oddelení Aktivačné centrum v prospech posilnenia tých oddelení úradov PSVR, na ktorých je vysoká vyťaženosť. Cieľom týchto zmien bolo posilnenie najmä oddelení poradenstva a vzdelávania, oddelení sociálno-právnej ochrany detí a sociálnej kurately a tých oddelení na úradoch PSVR tak, aby došlo k posilneniu poddimenzovaných oddelení, vyššej spokojnosti zamestnancov na úradoch PSVR a zároveň vyššej spokojnosti klientov.

Nasledujúce tabuľky vyjadrujú štruktúru stavu zamestnancov (priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách) v samostatnom členení na Ústredí PSVR a úradoch PSVR k 31.12.2019 v členení podľa veku, pohlavia a vzdelanostnej štruktúry zamestnancov.

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Za Ústredie PSVR evidujeme k 31.12.2019 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách v počte 787 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 736,09.

VEK	Počet	
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	61	
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	413	
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	313	
Spolu	787	
MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	216	27,45 %
ŽENY	571	72,55 %
Spolu	787	100,00 %
KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	90	11,44 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	30	3,81 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	647	82,21 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	20	2,54 %
Spolu	787	100,00 %
POČET ZAMESTNANCOV	787	

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Za úrady PSVR evidujeme k 31.12.2019 priemerný evidenčný počet zamestnancov vo

fyzických osobách v počte 8 937 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách prepočítaný cez úväzky v počte 8 137,61.

VEK	Počet	
1. vek zamestnanca od 18-30 rokov	1 143	
2. vek zamestnanca od 31-50 rokov	5 031	
3. vek zamestnanca nad 50 rokov	2 763	
Spolu	8 937	
MUŽI + ŽENY	Počet	Percentá
MUŽI	1 051	11,76 %
ŽENY	7 886	88,24 %
Spolu	8 937	100,00 %
KVALIFIKÁCIA	Počet	Percentá
Stredné vzdelanie	1 605	17,95 %
Vysokoškolské vzdelanie I. stupňa	936	10,47 %
Vysokoškolské vzdelanie II. stupňa	6 325	70,78 %
Vysokoškolské vzdelanie III. stupňa	71	0,80 %
Spolu	8 937	100,00 %
POČET ZAMESTNANCOV	8 937	

4.3 ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Zoznam a opis uskutočnených aktivít na rozvoj ľudských zdrojov

A) Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR v celom roku 2019 zohľadňovali predovšetkým požiadavky jednotlivých organizačných útvarov Ústredia na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a zároveň výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch.

Vzdelávacie podujatia boli realizované na Ústredí PSVR v priebehu roka 2019 priebežne aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami jednotlivých zamestnancov Ústredia PSVR na rok 2019 (požiadavky na odborné kompetencie tak štátneho zamestnanca uvedené v opise štátnozamestnaneckého miesta ako aj zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uvedené v popise pracovnej činnosti) a schváleným objemom finančných prostriedkov.

Vzdelávanie bolo v roku 2019 na Ústredí PSVR realizované formou externého vzdelávania aj interného vzdelávania, realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu a zamerania jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená nielen externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia uskutočnené v priebehu roka 2019 boli orientované z hľadiska cieľových skupín pre všetky cieľové skupiny.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Vzdelávacie podujatia boli na Ústredí PSVR v priebehu celého roka 2019 obsahovo zamerané na rôzne oblasti vzdelávania (odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj,

vzdelávanie v oblasti informačných technológií). Externé vzdelávanie zamestnancov Ústredia PSVR realizované formou „žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite“ bolo tematicky zamerané najmä na: osobitosti uplatnenia nariadenia o ochrane osobných údajov v subjektoch štátnej správy a samosprávy; eGovernment - výkon verejnej moci elektronicky; zákon o kontrole v štátnej správe; finančnú kontrolu v roku 2019 (na dopad novely zákona o finančnej kontrole a audite na vykonávanie finančnej kontroly od 1.1.2019) a metodické usmernenie k finančnej kontrole (účinné od 5.4.2019); na zákon o sťažnostiach aktuálne a v praxi vrátane úprav účinných od 1.2.2019; na rozpočtové pravidlá prakticky a komplexne; tiež správu majetku štátu v roku 2019; správu registratúry a registratúrny poriadok v znení zmien od 1.3.2019; aplikáciu zákona o správnom konaní; zároveň na informačné technológie vo verejnej správe a kybernetickú bezpečnosť; tiež na pohľadávky štátu v roku 2019 so zameraním na nakladanie a uzatváranie zmlúv; na legislatívne zmeny v personálnej a mzdovej agende v priebehu roka 2019; tiež aktualizáciu odbornú prípravu bezpečnostných technikov; oblasť sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately; tiež oblasť posudkového lekárstva; seminár pre právnikov a pod.

V priebehu roka 2019 sa zúčastnilo rôznych externých, vyššie uvedených školení, seminárov, kurzov, konferencií spolu 214 zamestnancov Ústredia PSVR, pričom z uvedeného počtu bolo 177 žien (82,7 %) a 37 mužov (17,3 %), celkový rozsah vzdelávania bol 2 499 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 16 733,81 €.

V rámci realizácie vzdelávacích podujatí na dohody – lektorovanie (vrátane inej lektorskej činnosti) bolo v priebehu celého roka 2019 odučených lektormi spolu 5 636,50 hodín, náklady vynaložené na vzdelávanie boli spolu vo výške 217 492 €.

V priebehu celého roka 2019 komplexne organizačne zabezpečil Osobný úrad, odbor personálny 10 vzdelávacích podujatí pre všetkých zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2018 a za rok 2017 (jedná sa len o tie vzdelávacie podujatia, ktoré sa už nemohli zrealizovať v roku 2018). Uvedené vzdelávacie podujatia sa uskutočnili s externým lektorským zabezpečením a prebiehali priamo v priestoroch Ústredia PSVR (alebo úradov PSVR):

1. Zvládanie záťažových situácií na pracovisku
Vzdelávacie podujatie s názvom Zvládanie záťažových situácií na pracovisku bolo dvojdnové a určené pre skupinu zamestnancov, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017 a za rok 2018. Vo vzdelávaní boli zahrnuté témy, ktoré obsahovo spolu súvisia - prevencia syndrómu vyhorenia, zvládanie stresu a zvládanie emócií, pričom v rámci 6 kurzov bolo vyškolených 76 zamestnancov a odškolených 90 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Čo je to stres a ako vzniká;
- generálny adaptačný syndróm;
- efektívne spôsoby zvládania stresu a rozvoj emocionálnej inteligencie;
- fyziologický základ emócií;
- riziko neefektívnych spôsobov zvládania stresu;
- syndróm vyhorenia /Bur-out syndróm/ a jeho hlavné príznaky;
- rizikové faktory rozvoja syndrómu vyhorenia;
- spôsoby ochrany pred vyhorením.

2. Efektívna komunikácia

Vyššie uvedené vzdelávacie podujatie s tematickým zameraním Efektívna komunikácia bolo realizované v celkovom rozsahu dvoch dní a bolo určené pre zamestnancov Ústredia PSVR (ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2017 a za rok 2018). Vo vzdelávaní boli zahrnuté také témy, ktoré spolu obsahovo súvisia: komunikačné zručnosti,

zvládanie problémových situácií a asertívna komunikácia.

V rámci realizácie 1 kurzu bolo vyškolených 10 zamestnancov a odškolených 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

Podstata komunikácie a rozvoj komunikačných zručností.

- Dôležitosť prvého dojmu.
- Zložky komunikácie. Anatómia správy.
- Prvky verbálnej a neverbálnej komunikácie.
- Profesionalita zamestnanca a špecifiká fungovania komunikácie na pracovisku.
- Zlozvyky, chyby a omyly v komunikácii.
- Sociálna percepcia.
- Aktívne počúvanie.
- Kladenie otázok.
- Empatia.
- Dávanie a prijímanie spätnej väzby, Johari okno. Rozdiel medzi kritikou a spätnou väzbou.

Asertivita.

- Problematické štýly správania sa.
- Asertívne správanie. Asertívne práva a iracionálne mýty.
- Návčik vybraných asertívnych techník.

Riešenie problémových situácií a zvládanie emócií.

- Problémy a spory.
- Úloha emócií v problémových situáciách.

3. Time manažment

Dvojdnové vzdelávacie podujatie s názvom Time manažment bolo určené pre všetkých tých zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017, pričom bolo spolu v rámci 7 kurzov vyškolených 87 zamestnancov a odškolených 105 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Vnímanie času.
- Vonkajší a vnútorní zlodeji času a ich eliminácia.
- Ciele. Pareto princíp.
- Krivka sústredenia a multitasking. Asertivita.
- Cirkadiánny rytmus. Krivka výkonnosti.

- Zásady denného mikromanažmentu. Stanovenie priorít s ohľadom na ciele.
- Brúsenie osobnej pily. Eisenhowerova matica. Prokrastinácia a oddych.

4. Emocionálna inteligencia I

Uvedené vzdelávanie s názvom Emocionálna inteligencia I bolo dvojdné a bolo určené pre vyššie uvedenú skupinu zamestnancov (pre zamestnancov, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018).

V rámci 5 kurzov bolo vyškolených 67 zamestnancov a odškolených 75 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Podstata inteligencie.
- Emócie.
- Emocionálna inteligencia.
- Základné zručnosti emocionálnej inteligencie: sebaopoznanie; sociálne povedomie; sebariadenie; riadenie vzťahov.

5. Prezentačné zručnosti

Toto dvojdné vzdelávacie podujatie zamerané na Prezentačné zručnosti bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018, pričom v rámci 2 kurzov bolo vyškolených 17 zamestnancov a odškolených 30 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Predpoklady úspešnej prezentácie.
- Ciele a obsah prezentácie.
- Príprava profesionálnej prezentácie.
- Používanie audiovizuálnych prostriedkov profesionálnej prezentácie.
- Efektívne verbálne a neverbálne prostriedky.
- Analýza náročných typov účastníkov a modifikácia vystúpenia v závislosti na ňom.
- Tréning prezentácie účastníkmi tréningu, analýza prezentačných zručností a spätná väzba.

6. Efektívna komunikácia a firemná kultúra

Vzdelávacie podujatie s vyššie uvedeným názvom Efektívna komunikácia a firemná

kultúra bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018. V rozsahu dvoch dní sa realizoval 1 kurz, pričom bolo vyškolených 6 zamestnancov a odškolených 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Čo je komunikácia / Efektívna komunikácia / Asertivita;
- úlohy a metódy komunikácie sociálnych pracovníkov;
- bariéry a poruchy efektívnej komunikácie;
- asertívne správanie – práva a povinnosti pracovníka;
- asertívne techniky aplikované na rôzne situácie;
- spätná väzba – efektívne poskytnutie aj prijímanie;
- členenie klientov na pracovisku – práca s nimi;
- vzájomná interakcia v komunikačnom procese;
- efektívne využitie komunikačných zručností.

7. Rozvoj zručností na zvládanie konfliktov s nácvikom reálnych situácií z praxe

Vzdelávanie s touto témou, v trvaní dvoch dní bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018, pričom v rámci 1 kurzu bolo vyškolených 7 zamestnancov a odškolených 15 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Chápanie podstaty konfliktu;
- vedieť s akými typmi konfliktov sa najčastejšie stretávame;
- rozumieť úlohu emócií v konflikte;
- poznať techniku JA-výroku;
- vedieť, aké spôsoby riešenia konfliktov existujú a čo je ich podstatou;
- schopní porozumieť svojmu vlastnému prístupu ku konfliktom.

8. Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov

Dvojdné vzdelávacie podujatie s názvom Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018. Boli vyškolení 3 zamestnanci Ústredia PSVR, ktorí sa tréningu zúčastnili na úrade PSVR.

Obsahová náplň tréningu bola nasledovná:

- Rozpoznanie svojich pocitov pri nevhodnom správaní klienta a naše reakcie. Uvedomenie si vlastného vnímania problémového klienta (ktoré signály vnímame ako negatívne a porozumieť prečo sa spúšťajú);
- spoznať stratégie pri efektívnej komunikácii s klientom (čo v komunikácii pomáha a čo nevedie k porozumeniu);
- zachytenie komunikačných prejavov klienta;
- vedieť vhodne reagovať na prejavy klienta.

9. Typológia osobnosti

Pri vzdelávacom podujatí s názvom Typológia osobnosti sa jednalo o dvojdné vzdelávanie, ktoré bolo určené pre zamestnanca Ústredia PSVR, ktorému takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018. Bol vyškolený 1 zamestnanec, ktorý sa tohto kurzu zúčastnil na úrade PSVR.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Pochopenie pojmu osobnosť;
- rozumieť dôvodom vzniku rôznych typológií osobnosti a budú mať o nich základný prehľad;
- pochopenie rozdielu medzi štruktúrou osobnosti a jej dynamickou zložkou;
- poznať vlastný základný osobnostný profil;
- vedieť, ako sa vytvára prvý dojem a v čom spočívajú jeho úskalia;
- poznať možnosti metódy pozorovania a mať ju vyskúšanú v praxi;
- rozumieť základom dynamiky osobnosti;
- vedieť o novom prístupe - metóde bioLogic® a poznať jej základy;
- mať možnosť sebareflexie v danej oblasti.

10. Rozvoj komunikačných zručností pre prácu s klientom a zamestnávateľom

Vzdelávacie podujatie s tematickým zameraním Rozvoj komunikačných zručností pre prácu s klientom a zamestnávateľom v rozsahu dvoch dní bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018. V rámci 2 kurzov bolo vyškolených 20 zamestnancov a odškolených 30 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Zlepšenie komunikačných zručností a naučenie sa využívať vhodné techniky a komunikačné prostriedky:
 - pri mapovaní a identifikovaní potrieb klientov alebo zamestnávateľov,
 - pri prezentovaní portfólia poskytovaných služieb a aktivít UPSVR,
 - pri spolupráci s klientmi, pri sieťovaní a spolupráci so zamestnávateľmi.

Počas roka 2019 komplexne organizačne zabezpečil osobný úrad, odbor personálny dve vzdelávacie podujatia, ktoré sa uskutočnili mimo priestorov Ústredia PSVR:

Zvládanie záťažových situácií OÚ

V mesiaci september 2019 (v dňoch 18.09.2019-19.09.2019) sa uskutočnila pre zamestnancov osobného úradu, odboru personálneho a zamestnancov oddelenia miezd vzdelávacia aktivita s názvom Zvládanie záťažových situácií OÚ s miestom realizácie Banská Štiavnica (Penzión Kachelman), pričom uvedeného dvojdného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 13 zamestnancov.

Rozvoj komunikačných zručností manažéra

Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR organizoval spolu s kanceláriou generálneho riaditeľa a generálneho tajomníka služobného úradu Ústredia PSVR koncom roka 2019 (dňa 13.12.2019) jednodňovú vzdelávaciu aktivitu s miestom jej realizácie GAUDIUM, centrum oddychu Limbach Rozvoj komunikačných zručností manažéra, určenú pre námestníkov sekcií a riaditeľov odborov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny. Školiteľom bol externý lektor, s ktorým má osobný úrad v oblasti manažérskeho vzdelávania dlhoročné pozitívne skúsenosti. Tohto vzdelávacieho podujatia

sa zúčastnilo 14 vyššie uvedených vedúcich zamestnancov Ústredia PSVR.

V mesiaci november 2019 zorganizoval odbor kontroly Ústredia PSVR v spolupráci s externým lektorským zabezpečením pre zamestnancov odboru kontroly Ústredia PSVR (a zároveň aj pre zamestnancov referátov kontroly na úradoch PSVR) dva nasledovné školenia:

Školenie k zákonu č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov

Školenie sa uskutočnilo dňa 27.11.2019 na Úrade PSVR Poprad, pracovisko Levoča (školiace centrum Levoča), jednodňové školenie (v trvaní 6 hodín) k zákonu č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov bolo určené pre vyššie uvedenú cieľovú skupinu zamestnancov, školiteľom bol externý lektor a tohto vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 6 zamestnancov Ústredia PSVR.

Školenie k zákonu č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)

Následne sa dňa 28.11.2019 uskutočnilo druhé jednodňové školenie (v trvaní 6 hodín) na Úrade PSVR Poprad, pracovisko Levoča (školiace centrum Levoča) k uvedenému zákonu, určené pre zamestnancov odboru kontroly Ústredia PSVR (a tiež pre zamestnancov referátov kontroly úradov PSVR). Školiteľom bol externý lektor, uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 7 zamestnancov Ústredia PSVR.

V priebehu celého roka 2019 sa určení štátni zamestnanci Ústredia PSVR zúčastňovali kurzov vrátane manažérskeho vzdelávania v Centre vzdelávania a hodnotenia, na Úrade vlády SR (tento zabezpečuje vzdelávanie pre všetkých štátnych zamestnancov, ktoré je poskytované bezplatne). Aj v roku 2019 za Ústredie PSVR vrátane úradov PSVR určené 2 kontaktné osoby spolupracovali s Centrom vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR za účelom celého organizačného zabezpečenia účasti štátnych zamestnancov na jednotlivých kurzoch (vrátane prihlasovania, odhlasovania, riešenia vzniknutých zmien v súvislosti s účasťou zamestnancov Ústredia a úradov PSVR na kurzoch).

V roku 2019 sa zamestnanci Ústredia PSVR zúčastnili v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR nasledovných kurzov:

P. č.	Názov kurzu	Počet
1.	Analýza (opis) štátnozamestnaneckého miesta	2
2.	Časový manažment	3
3.	Efektívne riadenie tímu	1
4.	Komunikačné zručnosti	2
5.	Koučovací rozhovor v práci manažéra	2
6.	Mentoring	2
7.	Moderné prístupy k vedeniu ľudí a tímov	2
8.	Riadený výberový rozhovor	5
9.	Základné manažérske zručnosti	1
	Spolu	20

Väčšina vyššie uvedených kurzov sa realizovala v priestoroch Úradu vlády SR, na Hlavnom námestí 8 v Bratislave, niekoľko termínov uvedených kurzov sa realizovalo aj v priestoroch účelových zariadení vlády SR v Banskej Bystrici a Košiciach.

Počet miest na jednotlivých kurzoch bol vždy obmedzený a ani zďaleka nepokrýval potrebu nášho pomerne veľkého služobného úradu (Ústredie PSVR a jednotlivé úrady PSVR) o ich absolvovanie, pričom sa spolu v roku 2019 vyššie uvedených kurzov

v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR zúčastnilo z Ústredia PSVR 20 štátnych zamestnancov.

V roku 2019 sa zamestnanci Ústredia PSVR zúčastňovali aj interných vzdelávacích podujatí, ktorých školiteľmi boli zamestnanci odboru metodiky informačných systémov, oddelenia metodiky a rozvoja IS Ústredia PSVR, pričom tieto vzdelávacie podujatia boli zamerané na počítačové zručnosti: IS DMS - Školenie pre nových zamestnancov; IS RSD: systémové školenie - referent; IS RSD - odborné školenie pre kompenzácie; IS RSD - preškolenie prac. postupov prac. PPnK; KIDS3: role Referent, referent SKPFO; KIDS3 - role referent PPS, vedúci PPS; EXCEL pre Ústredie PSVR a pod. Za rok 2019 bolo spolu na Ústredí PSVR preškolených 102 zamestnancov, s počtom 1 223 hodín.

V roku 2019 prebiehalo na Ústredí PSVR adaptačné vzdelávanie, pričom v priebehu celého roka 2019 bolo na Ústredí PSVR spolu v adaptačnom vzdelávaní 36 zamestnancov, z uvedeného ukončené adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2018 a ukončené v roku 2019 a adaptačné vzdelávanie začaté a ukončené v roku 2019) bolo u 34 zamestnancov, u dvoch zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2019 začalo a bude ukončené v roku 2020.

Vzdelávacie podujatia zabezpečované Ústredím PSVR pre úrady PSVR

V priebehu celého roka 2019 komplexne organizačne zabezpečil Osobný úrad, odbor personálny 13 vzdelávacích podujatí pre všetkých zamestnancov Ústredia PSVR, ktorým toto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2018 a za rok 2017 (jedná sa len o tie vzdelávacie podujatia, ktoré sa už nemohli zrealizovať v roku 2018). Uvedené vzdelávacie podujatia sa uskutočnili s externým lektorským zabezpečením a prebiehali priamo v priestoroch jednotlivých úradov PSVR. (poznámka: v prípade, ak tieto podujatia boli realizované aj na Ústredí PSVR, obsahová náplň podujatia je vždy uvedená len raz, t.j. v časti pri Ústredí PSVR):

1. Zvládanie záťažových situácií na pracovisku
Zvládanie záťažových situácií na pracovisku bolo dvojdňové vzdelávacie podujatie, určené pre všetkých zamestnancov, ktorým vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017 a za rok 2018 a prebiehalo aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	55
Počet vyškolených zamestnancov:	765
Počet odškolených hodín:	825

2. Efektívna komunikácia

Vzdelávanie s tematickým zameraním Efektívna komunikácia bolo dvojdňové a určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia štátnych zamestnancov za rok 2017 a rok 2018 a prebiehalo aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	17
Počet vyškolených zamestnancov:	238
Počet odškolených hodín:	255

3. Time manažment

Uvedené dvojdňové vzdelávanie bolo určené pre zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017 a prebiehalo nielen na Ústredí PSVR ale aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	23
Počet vyškolených zamestnancov:	317
Počet odškolených hodín:	330

4. Emocionálna inteligencia I.

Vzdelávanie s názvom Emocionálna inteligencia I. prebiehalo aj na všetkých úradoch PSVR v rozsahu dvoch dní, pričom bolo určené pre všetkých zamestnancov úradov PSVR, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018.

Počet kurzov:	27
Počet vyškolených zamestnancov:	399
Počet odškolených hodín:	405

5. Prezentačné zručnosti

Toto dvojdňové vzdelávacie podujatie bolo určené pre tých všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018

a prebiehalo nielen na Ústredí PSVR ako aj na vybraných úradoch PSVR.

Počet kurzov:	7
Počet vyškolených zamestnancov:	76
Počet odškolených hodín:	105

6. „neformálne DNA“ princípy komunikácie a spolupráce jednotlivcov

Uvedené dvojkoľňové vzdelávanie bolo primárne určené pre všetkých zamestnancov, ktorým vzdelávanie „tímová spolupráca“ vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2017 a 2018, a prebiehalo na úradoch PSVR. V rámci 11 kurzov bolo vyškolených 160 zamestnancov a odškolených 165 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Vieme vnímať a myslieť objektívne?
- 80:20 - rozhodovanie sa v konflikte skúseností.
- Synergia kolektívu - individuálna spolupráca alebo kolektívna rutina.
- Emocionálny účet - istota predsudkov alebo strach zo zmeny.
- Komfortné zóny - musím lebo chcem alebo chcem lebo musím.
- Formálne priority - riadime, vedíme, kooperujeme, rozvíjame, komunikujeme.
- Neformálne priority - potreby, predstavy, emócie, statusy, rozhodnutia,
- prvý stupeň nDNA - tendencia a intenzita čo, prečo, ako, kedy, komu.

7. Efektívna komunikácia a firemná kultúra

Vzdelávacie podujatie v rozsahu dvoch dní bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo nielen na Ústredí PSVR ale aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	10
Počet vyškolených zamestnancov:	138
Počet odškolených hodín:	150

8. Rozvoj zručností na zvládanie konfliktov s nácvikom reálnych situácií z praxe

Vzdelávanie s touto témou, v trvaní dvoch dní bolo určené pre všetkých tých zamest-

nancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo na Ústredí PSVR a na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	17
Počet vyškolených zamestnancov:	238
Počet odškolených hodín:	255

9. Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov

Vzdelávacie podujatie s témou Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov bolo dvojkoľňové, pričom bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo tak na Ústredí PSVR ako aj na všetkých úradoch PSVR.

Počet tréningov:	23
Počet vyškolených zamestnancov:	309
Počet odškolených hodín:	345

10. Typológia osobnosti

Jednalo sa o dvojkoľňové vzdelávanie, ktoré bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo na Ústredí PSVR a na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	15
Počet vyškolených zamestnancov:	217
Počet odškolených hodín:	225

11. Metódy práce s klientom

Vyššie uvedené vzdelávanie bolo dvojkoľňové, pričom bolo určené pre všetkých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo na Ústredí PSVR a na všetkých úradoch PSVR. V rámci 14 kurzov bolo vyškolených 177 zamestnancov a odškolených 210 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Uvedenie si, akú úlohu zohráva práca v živote človeka, aký je dopad nezamestnanosti na prežívanie a správanie sa vášho klienta;

- pochopenie komponentov profesionality v pomáhajúcich profesiách a základné predpoklady budovania profesionálneho vzťahu s klientom;
- upevnenie základných zručností pre profesionálnu prácu s klientom: schopnosť podávania, prijímania a zisťovania informácií;
- osvojenie základných poznatkov potrebných pri eliminácii chýb v komunikácii, ktoré vedú k nedorozumeniam;
- osvojenie si pravidiel dávania spätnej väzby tak, aby pozitívne ovplyvňovali vzťahy a spoluprácu s inými;
- porozumenie tomu, aké predpoklady sú potrebné pre profesionálnu prácu s klientom;
- vedieť, aké formy a metódy práce s klientom existujú a čo je ich podstatou.

12. Kľúčové kompetencie pre trh práce a pre zamestnanca UPSVR

Vzdelávanie s vyššie uvedenou témou bolo určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo nielen na Ústredí PSVR ale aj na všetkých úradoch PSVR. Bolo dvojkoľňové, v rámci 10 kurzov bolo vyškolených 130 zamestnancov a odškolených 150 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Pojmom kompetencie;
- identifikácia a zadefinovanie jednotlivých súčasti kľúčových kompetencií;
- schopnosť porozumieť zmenám v požiadavkách na kompetencie v súlade so zmenami trhu práce;
- chápať životnosť a vzájomnú prepojenosť jednotlivých kľúčových kompetencií;
- chápať ako sa môžu rozvíjať kľúčové kompetencie v pracovnom a súkromnom živote;
- vedieť vytvoriť si individuálne postupy na hodnotenie kľúčových kompetencií klientov s možnosťou ich tréningu a využitia na trhu práce;
- mať možnosť sebareflexie svojich kľúčových kompetencií.

13. Rozvoj komunikačných zručností pre prácu s klientom a zamestnávateľom

Toto dvojkoľňové vzdelávanie bolo cielene určené pre všetkých tých zamestnancov, ktorým takéto vzdelávanie vyplynulo z rozvojových cieľov hodnotenia zamestnancov za rok 2018 a prebiehalo na Ústredí PSVR na všetkých úradoch PSVR.

Počet kurzov:	11
Počet vyškolených zamestnancov:	130
Počet odškolených hodín:	165

V priebehu roka 2019 následne organizačne zabezpečil osobný úrad, odbor personálny ďalšie nasledovné vzdelávacie podujatia, ktoré sa uskutočnili na vybraných úradoch PSVR, ale aj mimo priestorov úradov PSVR:

- Nadstavbový tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO

Realizácia vzdelávania prebiehala formou pracovných porád, na ktoré bol prizývaný externý lektor. Ambíciou vzdelávania bolo jednoduchým spôsobom ponúknuť účastníkom prehľad vybraných manažérskych nástrojov a postupov, zároveň možnosť konfrontovať manažérke nástroje so súčasnou praxou. Spolu bolo vyškolených 82 vedúcich OSO počas 12 trojdňových tréningov v celkovom počte 270 hodín.

- Vedenie hodnotiaceho rozhovoru určeného pre riaditeľov úradov PSVR a pre vedúcich zamestnancov úradov PSVR.

V súvislosti so služobným hodnotením štátnych zamestnancov podľa zákona o štátnej službe a vyhlášky Úradu vlády SR, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o služobnom hodnotení sa uskutočnilo pre riaditeľov úradov PSVR a vedúcich zamestnancov úradov PSVR, školenie na Vedenie hodnotiaceho rozhovoru, v rámci 21 jednodňových kurzov bolo vyškolených 234 zamestnancov a odškolených 157,5 hodín.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

- Vymedzenie základných pojmov (hodnotenie štátnych zamestnancov; hodnotenie pracovného výkonu; posudzovateľ/hodnotiteľ; posudzovaný/hodnotený; miera pro-

duktivity, ratingové stupnice, hodnotiaci rozhovor).

- Hodnotenie pracovného výkonu, typy a zdroje hodnotení, systémy hodnotenia.
- Zásady hodnotiaceho rozhovoru.
- Osobné a dvojstranné vplyvy, chyby posudzovateľov pri hodnotení výkonu.
- Prepojenie hodnotiaceho rozhovoru a hodnotenia štátnych zamestnancov so zákonom o štátnej službe.
- Typológia klienta (zamestnanci OSO)

Vzdelávanie s vyššie uvedeným názvom bolo určené pre vybranú skupinu zamestnancov oddelenia služieb pre občana, ktorí dlhodobo a aktívne pracujú s uchádzačom o zamestnanie na úradoch PSVR (z každého úradu PSVR bolo možné nominovať max. 5 zamestnancov), uskutočnilo sa 27.6.2019 pod externým lektorským zabezpečením na Úrade PSVR Trnava, kde bolo spolu vyškolených 44 zamestnancov.

Obsahová náplň kurzu bola nasledovná:

V prvej časti stretnutia sa mali účastníci možnosť zoznámiť so základnými 4 typmi zákazníka. Naučili sa rozpoznávať jednotlivé návyky v správaní takéhoto klienta a túto vedomosť potom ďalej zužitkovať v prospech práce s ním. Účastníci diskutovali o tom, ako prispôbiť vlastnú prípravu a komunikáciu k jednotlivým typom klienta a to priamo s cieľom posilniť dôveru a potencionálnu spoluprácu. V priebehu školenia sa dotkli aj citlivých tém týkajúcich sa etiky, ktorá súvisí s rizikom manipulácie klienta. V ďalšej časti si účastníci typológiu vyskúšali na sebe a to takým spôsobom, že sa otestovali. V skupine prebehla reflexia tejto novej skúsenosti a poznania. V tretej časti stretnutia sa účastníci oboznámili s testovacou batériou, kde mali možnosť si sami na sebe preveriť ako porozumeli novým poznatkom s typológiou. Účastníci školenia sa v tejto časti vzájomne povzbudzovali k citlivosti pri voľbe správnych odpovedí. Boli vysoko úspešní. Prezentácia, ako aj testy boli k dispozícii pre všetkých účastníkov tréningu prostredníctvom svojich vedúcich

OSO po návrate zo školenia.

- Zvládanie záťažových situácií - riaditelia úradov PSVR

V roku 2019 osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR organizoval v Banskej Štiavnici (Penzión Kachelman) v mesiacoch júl a august 2019 spolu v 4 termínoch (3.-4.7.2019, 25.-26.7.2019, 1.7.-2.8.2019 a 15.-16.8.2019) 2-dňové Manažérske vzdelávanie „Zvládanie záťažových situácií“ pre riaditeľov úradov PSVR. Školiteľmi boli externí lektori, s ktorými má osobný úrad v oblasti manažérskeho vzdelávania riaditeľov úradov PSVR pozitívne skúsenosti. Uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu na všetkých štyroch termínoch 44 riaditeľov úradov PSVR, odučených bolo spolu 70 hodín.

- Drogová závislosť a postoj na jej riešenie v našej spoločnosti

Jednalo sa o trojhodinové vzdelávanie s cieľom pochopiť čo je drogová závislosť, ako vzniká, zároveň naučiť zamestnancov ako lepšie rozpoznávať signály typické pre drogovú závislosť jedincov. Naučili sa efektívne reagovať na správanie drogovú závislých, naučili sa tiež ako ich navigovať ich na liečbu. V rámci 8 workshopov bolo spolu vyškolených 147 zamestnancov a odškolených spolu 24 hodín.

Obsahová náplň workshopu bola nasledovná:

- Čo je to závislosť. Ako vzniká. Látkové a nelátkové závislosti. (Alkohol, drogy, lieky, hry..).
- Cesty porozumenia a vnímania drogovej závislosti.
- Aké signály vysielajú drogovú závislosť a prečo? Ako sa správajú.
- Motivácia a navigácia pre ich liečbu.
- Cesta očisty od drogovej závislosti. Príbehy vyliečených.
- Kontaktné adresy na pomoc ľudí s rôznou závislosťou.

Pre zamestnancov úradov PSVR na referátoch kontroly zabezpečoval odbor kontroly Ústredia PSVR v roku 2019 nasledovné dve školenia:

- Školenie k zákonu č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov
Školenie sa uskutočnilo dňa 27.11.2019 na Úrade PSVR Poprad, pracovisko Levoča (školiace centrum Levoča), jednodňové školenie (v trvaní 6 hodín) k zákonu č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov a bolo určené pre zamestnancov referátov kontroly úradov PSVR. Školiteľom bol externý lektor, pričom uvedeného vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 109 zamestnancov.
- Školenie k zákonu č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente)

Následne sa dňa 28.11.2019 uskutočnilo druhé jednodňové školenie (v trvaní 6 hodín) na Úrade PSVR Poprad, pracovisko Levoča (školiace centrum Levoča) k uvedenému zákonu, určené pre všetkých zamestnancov referátov kontroly úradov PSVR. Školiteľom bol externý lektor, tohto vzdelávacieho podujatia sa zúčastnilo spolu 109 zamestnancov úradov PSVR.

V priebehu roka 2019 organizačne zabezpečovalo Ústredie PSVR, odbor poradensko-psychologických služieb na sekcii sociálnych vecí a rodiny pre zamestnancov úradov PSVR, referáty poradensko-psychologických služieb prostredníctvom interného a zároveň externého lektorského zabezpečenia nasledovné vzdelávacie podujatia:

- Psychodiagnostika pri NRS (v rámci regionálnych metodických dní)

Uvedené vzdelávacie podujatie na tému Psychodiagnostika pri NRS sa uskutočnilo v rámci regionálnych metodických dní prostredníctvom interného lektorského zabezpečenia v dvoch termínoch (29.1.2019, 26.6.2019) na Ústredí PSVR Bratislava a na úrade PSVR Banská Bystrica. Vzdelávanie bolo určené pre cieľovú skupinu psychológov referátu poradensko-psychologických služieb Bratislavského, Nitrianskeho, Trnavského, Banskobystrického, Trenčianskeho a Žilinského kraja v počte 100 zamestnancov, spolu bolo odučených 16 hodín.

- Psychologické poradenstvo a psychodiagnostika pre dieťa a rodinu v procese rozvodu/rozchodu

V mesiacoch február a marec 2019 (27.-28.2.2019; 6.-7.2.2019; 20.-21.3.2019) organizovalo v 3 termínoch oddelenie poradensko-psychologických služieb sekcie sociálnych vecí a rodiny Ústredia PSVR na Úrade PSVR Prešov v spolupráci s externým lektorským zabezpečením uvedené dvojdňové vzdelávacie podujatie s názvom Psychologické poradenstvo a psychodiagnostika pre dieťa a rodinu v procese rozvodu/rozchodu, ktoré bolo určené pre projektových psychológov referátu poradensko-psychologických služieb. Psychológovia boli začlenení do troch skupín, ktoré spolu tvorilo na všetkých troch termínoch 60 zamestnancov a každý z nich sa zúčastnil tohto vzdelávania iba jeden raz. Spolu bolo odučených 48 hodín, vynaložené náklady na vzdelávanie boli v sume v sume 975 €, tie sú vo vzdelávaní započítané a boli hradené zo ŠR.

- Poradenská propedeutika

Toto vzdelávacie podujatie s tematickým zameraním Poradenská propedeutika sa uskutočnilo prostredníctvom externého lektorského zabezpečenia v dvoch termínoch (4.-8.2.2019 a 9.-10.10.2019) v Účelovom zariadení MPSVR SR Poprad a bolo určené pre cieľovú skupinu vybraných kmeňových psychológov referátu poradensko-psychologických služieb na úradoch PSVR. Spolu bolo odučených 56 hodín, vynaložené náklady na vzdelávanie boli v sume 1 000 €, ktoré sú vo vzdelávaní započítané a boli uhradené zo ŠR.

- Rodičia a rozvod

V druhom polroku roku 2019 sa uskutočnilo pre vybraných psychológov referátu poradensko-psychologických služieb na úradoch PSVR vzdelávacie podujatie s názvom Rodičia a rozvod s miestom realizácie CÚZ Hotel Signál Piešťany, Agroinštitút Nitra, š. p., Nitra a Účelové zariadenie MPSVR, Poprad v piatich trojdňových termínoch (17.-19.6.2019; 3.-5.9.2019; 17.-19.9.2019; 15.-17.10.2019; 12.-14.11.2019), uvedeného vzdelávania sa zúčastnilo spolu 102 zamestnancov (5 skupín), odučených bolo

spolu 100 hodín a vzdelávanie bolo hrazené z projektu NP NS DEI III.

Prostredníctvom interného vzdelávania sa aj v priebehu roku 2019 realizovali školenia pre odborných poradcov - zamestnancov na úradoch PSVR, ktoré boli v gescii sekcie služieb zamestnanosti, odboru AOTP, oddelenia poradenstva a vzdelávania. Lektormi boli interní lektori z úradov PSVR a školenia sa konali v rámci Slovenska v priestoroch úradov PSVR, alebo mimo týchto priestorov (Bratislava; Nové Zámky; Zlaté Moravce; Senica; Staré Hory; Galanta pracovisko Sered; Levoča; Banská Štiavnica; Prešov; Senec; Žilina; Prievidza; Čadca a Trenčianske Teplice) s nasledovným tematickým zameraním:

- HRC,
- HRC – supervízia,

- Školenie odborných poradenských zručností,
- Školenie – práca s poradenskými kartami.

Uvedeného interného vzdelávania sa zúčastnilo spolu 131 zamestnancov, bolo odučených 260 hodín, finančné prostriedky na toto vzdelávanie boli interným lektorom vyplatené formou odmeny.

Všetky uvedené vzdelávacie aktivity, ktoré organizačne zabezpečoval osobný úrad, odbor personálny, resp. iné organizačné útvary Ústredia PSVR vo vzťahu k úradom PSVR a ich štatistické údaje sú priamo zahrnuté v analýze vzdelávania zamestnancov úradov PSVR a sú uvedené v ďalšej časti.

V priebehu roku 2019 sa nahlásení zamestnanci z úradov PSVR zúčastnili prostredníctvom dvoch kontaktných osôb z Ústredia PSVR v Centre vzdelávania a hodnotenia na Úrade vlády SR nasledovných kurzov:

P. č.	Názov kurzu	Počet
1.	Analýza (OPIS) ŠZM ako podklad k tvorbe kompetenčného modelu	13
2.	Časový manažment	14
3.	Efektívne riadenie tímu	6
4.	Komunikačné zručnosti	11
5.	Koučovací rozhovor v práci manažéra	15
6.	Mentoring	12
7.	Moderné prístupy k vedeniu ľudí a tímov	19
8.	Riadený výberový rozhovor	26
9.	Vedenie hodnotiaceho rozhovoru	19
10.	Základné manažérske zručnosti	26
	Spolu	161

B) Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Vzdelávacie podujatia zamestnancov úradov PSVR v roku 2019 tiež zohľadňovali najmä požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania odbornej spôsobilosti a zároveň výkonu zamestnancov so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch úradov PSVR. Jednotlivé vzdelávacie podujatia na úradoch PSVR boli v roku 2019 realizované

rôznymi formami prednáška, konferencia, kurz, seminár, tréning... s externým a interným vzdelávaním, pričom realizácia predmetných vzdelávacích podujatí prebiehala v priestoroch úradov PSVR, tiež v priestoroch Ústredia PSVR, aj mimo týchto priestorov. Lektorská činnosť bola podľa druhu jednotlivých vzdelávacích podujatí zastúpená externými lektormi, ale aj internými lektormi priamo z Ústredia PSVR.

Charakteristika kurzov a počet zamestnancov, ktorí sa ich zúčastnili

Osobný úrad, odbor personálny Ústredia PSVR zrealizoval z podkladov jednotlivých 46 úradov

PSVR (Vyhodnotenie vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2019) Analýzu vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2019.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje

Celkový počet účastníkov vzdelávania	13 593 zamestnancov
Celkový rozsah vzdelávania v hodinách	113 142 hodín
Celkový počet školiacich dní	14 143 školiacich dní
Priemerný počet školiacich dní na 1 schválené pracovné miesto	1,70 školiaceho dňa
Celkové náklady na vzdelávanie	46 895,12 €
Priemerné náklady na vzdelávanie na 1 schválené pracovné miesto	5,64 €

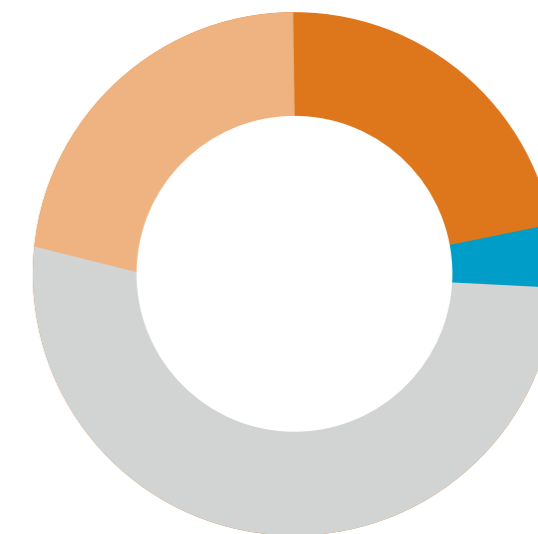
Z uvedenej analýzy nám vyplynulo, že v roku 2019 sa 13 593 zamestnancov z úradov PSVR vzdelávalo v celkovom rozsahu 113 142 hodín, pričom celkový počet školiacich dní na jedno schválené pracovné miesto činil 1,70 školiaceho dňa. Celkové náklady na vzdelávanie

boli v sume 46 895,12 € a priemerné náklady na vzdelávanie na jedno schválené pracovné miesto boli v sume 5,64 €.

V nasledujúcom grafe je uvedená štruktúra vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR v roku 2019.

Štruktúra kompetenčného vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR v roku 2019 v %

- Odborné vzdelávanie - 21,89 %
- Manažérske vzdelávanie - 4,17 %
- Vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj - 51,89 %
- Vzdelávanie v oblasti informačných technológií - 22,05 %



Z uvedeného vyplýva, že najviac až 51,89 % zo vzdelávania zamestnancov na úradoch PSVR tvorilo vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj.

V poradí druhou, najväčšou časťou (až 22,05 %) bolo vzdelávanie v oblasti informačných technológií. Odborné vzdelávanie tvorilo 21,89 % a manažérske vzdelávanie 4,17 %.

V nasledujúcej schéme je uvedené vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR za rok 2019 v rozdelení na externé vzdelávanie a interné vzdelávanie, údaje vyplynuli z „Analýzy vzdelávania zamestnancov úradov PSVR za rok 2019“.

Vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR – vybrané údaje o externom a internom vzdelávaní

Kompetenčné vzdelávanie zamestnancov úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2019	EXTERNÉ VZDELÁVANIE	7 093 zamestnancov 75 028,00 hodín	46 895,12 €
	INTERNÉ VZDELÁVANIE	6 500 zamestnancov 38 114,40 hodín	0 €

Vzdelávacie podujatia boli na úradoch PSVR v priebehu celého roka 2019 obsahovo zamerané na rôzne druhy vzdelávania, najmä: odborné vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, vzdelávanie zamerané na osobnostný rozvoj, vzdelávanie v oblasti informačných technológií.

V rámci externého vzdelávania zamestnancov úradov PSVR bolo z vyššie uvedených druhov vzdelávania odborné vzdelávanie tematicky zamerané na: správu registratúry a registratúrny poriadok; elektronickú komunikáciu; aplikáciu zákona o správnom konaní; ochranu osobných údajov, na finančnú kontrolu v roku 2019; zákon o sťažnostiach; na správu majetku štátu v roku 2019; na správu majetku štátu v roku 2019 so zameraním na nakladanie a uzatváranie zmlúv; na pohľadávky štátu v roku 2019; na cestovné náhrady a ich aplikačnú prax, na tímové stretnutia zamestnancov DeD, krízových zariadení, centier Dorka a úradov PSVR; zároveň vzdelávanie v programe – rodičia a rozvod; na ochranu detí pred násilím - multidisciplinárnu spoluprácu; vzdelávanie v oblasti predchádzania a boja so všetkými formami diskriminácie; na špecifiká práce s marginalizovanými komunitami; plánovanie sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodinou, drogovú závislosť a iné.

Manažérske vzdelávanie na úradoch PSVR bolo tematicky zamerané najmä na: nadstavbový tréning manažérskych zručností pre vedúcich zamestnancov OSO na úradoch PSVR; Vedenie hodnotiaceho rozhovoru určené pre riaditeľov úradov PSVR a vedúcich zamestnancov úradov PSVR; a pod. Vzdelávanie zamerané na osobnostný

rozvoj bolo tematicky zamerané najmä na: Zvládanie záťažových situácií - určené pre riaditeľov úradov PSVR; Zvládanie záťažových situácií na pracovisku; Efektívnu komunikáciu; Emocionálnu inteligenciu; tiež Prezentačné zručnosti; Rozvoj zručností na zvládanie konfliktov s nácvikom reálnych situácií z praxe; na Typológiu osobnosti; Tréning zručností na zvládanie nevhodných prejavov klientov; tiež na Kľúčové kompetencie pre trh práce a pre zamestnanca UPSVR; tiež Rozvoj komunikačných zručností pre prácu s klientom a zamestnávateľom; zároveň Efektívnu komunikáciu a firemnú kultúru pre zamestnancov; na Riadený výberový rozhovor; Mentoring; na Individuálnu a skupinovú supervíziu zamestnancov oddelenia SPODaSK; a iné;

V oblasti informačných technológií prevažná časť školení bola realizovaná internou formou. V priebehu roka 2019 sa zúčastnilo externého vzdelávania - vyššie uvedeného odborného vzdelávania, manažérskeho vzdelávania, tiež vzdelávania zameraného na osobnostný rozvoj a vzdelávania v oblasti informačných technológií spolu 7 093 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol 75 028 hodín, celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 46 895,12 € vrátane realizácie vzdelávacích podujatí na dohody na úradoch PSVR (lektorovanie).

Interné vzdelávanie zamestnancov úradov PSVR bolo realizované predovšetkým v oblasti informačných technológií a odborného vzdelávania. Vzdelávanie v oblasti informačných technológií bolo typovo zamerané na jednotlivé informačné systémy:

ISSZ - Odborné školenie pre referentov OSO; ISSZ - Systémové školenie pre NOVÝCH zamestnancov; ISSZ - Aktivačné centrá - § 10 a § 12; ISSZ - Odborné školenie pre referentov OK; IS DMS - Školenie pre NOVÝCH zamestnancov; IS DMS - odborné školenie správcov registratúry; IPV DMS; IS RSD - systémové školenie – referent; IS RSD - systémové školenie – posudkár; IS RSD – systémové školenie – správca dotácií; IS RSD - systémové školenie – vedúci; IS RSD – systémové školenie – účtovník; IS RSD - systémové školenie - referent OSO; IS RSD - odborné školenie pre DvHN; IS RSD - odborné školenie pre ŠSD; IS RSD - odborné školenie pre kompenzácie; IS RSD - odborné školenie pre posudkárov; IS RSD - preškolenie prac. postupov prac. PPnK; IS KIDS - role referent PPS, vedúci PPS; IS KIDS - pre NP role referent PPS, vedúci PPS; IS KIDS - pre NP rola Referent; KIDS3 - role Referent, referent SK-PFO; KIDS3 - role referent PPS, vedúci PPS; KIDS3 - rola referent NRS; Projekt EESSI – používateľský portál RINA; Sociálna kalkulačka; EXCE" pre Ústredie PSVR; a iné.

Odborné vzdelávanie na úradoch PSVR bolo realizované pre rôzne organizačné útvary, pre odborných poradcov a bolo realizované v nasledovných oblastiach: HRC; HRC - supervízia;

Školenie odborných poradenských zručností; Školenie – práca s poradenskými kartami.

V priebehu roka 2019 sa zúčastnilo interného vzdelávania spolu 6 500 zamestnancov úradov PSVR, celkový rozsah vzdelávania bol v hodinách 38 114,40 hodín, spolu celkové náklady vynaložené na vzdelávanie boli vo výške 0 €.

V roku 2019 prebiehalo na úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, pričom v priebehu celého roka 2019 bolo na úradoch PSVR spolu v adaptačnom vzdelávaní 970 zamestnancov, z tohto počtu bolo ukončené adaptačné vzdelávanie (adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2018 a ukončené v roku 2019 a adaptačné vzdelávanie začaté a aj ukončené v roku 2019) u 807 zamestnancov a u 163 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2019 začalo a bude ukončené v roku 2020.

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

V nasledujúcej tabuľke sú uvedené finančné prostriedky vynaložené na vzdelávanie zamestnancov Ústredia PSVR a úradov PSVR v roku 2019, pričom celkové náklady na vzdelávanie boli spolu v sume 281 120,93 €.

Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2019

P. č.	Vynaložené finančné prostriedky na vzdelávanie – rok 2019	Suma v €
1.	Evidencia školení „Žiadosti o schválenie účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite“ – Ústredie PSVR	16 733,81
2.	Dohody – lektorovanie (vrátane inej lektorskej činnosti)	217 492,00
3.	Analýza kompetenčného vzdelávania zamestnancov – úrady PSVR	46 895,12
	Spolu	281 120,93

V roku 2019 prebiehalo na Ústredí PSVR a úradoch PSVR adaptačné vzdelávanie, v priebehu celého roka 2019 bolo spolu na Ústredí a úradoch PSVR v adaptačnom vzdelávaní 1 006 zamestnancov. Z uvedeného počtu ukončené adaptačné vzdelávanie v roku 2019 (je adaptačné vzdelávanie začaté v roku 2018 a ukončené v roku 2019 a adaptačné vzdelávanie začaté aj ukončené v roku 2019) bolo u 841 zamestnancov, zároveň z celkového počtu u 165 zamestnancov adaptačné vzdelávanie v roku 2019 začalo a bude ukončené v roku 2020.

Záverom je možné konštatovať, že v roku 2019 vzdelávacie podujatia zamestnancov Ústredia PSVR a úradov PSVR zohľadňovali požiadavky jednotlivých organizačných útvarov na odbornú prípravu zamestnancov s cieľom zvyšovania ich odbornej spôsobilosti a výkonu so skvalitnením a zefektívnením práce na jednotlivých organizačných útvaroch. Vzdelávacie podujatia boli realizované priebežne a aj operatívne v súlade s identifikovanými potrebami a požiadavkami, plánom vzdelávania a schváleným objemom finančných prostriedkov.

5. HLAVNÉ SKUPINY UŽÍVATEĽOV VÝSTUPOV ORGANIZÁCIE

Štátna správa:

- Centrum vedecko-technických informácií SR
- DataCentrum elektronizácie územnej správy SR
- Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.
- Finančná správa SR
- Inštitút finančnej politiky
- Inštitút sociálnej politiky
- Kancelária prezidenta SR
- Kancelária Rady pre rozpočtovú zodpovednosť
- Katastrálny portál
- Ministerstvo financií SR
- Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
- Ministerstvo spravodlivosti SR
- Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
- Ministerstvo vnútra SR
- Národná banka Slovenska
- Národná diaľničná spoločnosť, a.s.
- Národný bezpečnostný úrad
- Národný inšpektorát práce
- Národný ústav celoživotného vzdelávania
- Protimonopolný úrad SR
- Slovenská akadémia vied
- Slovenská pošta
- Sociálna poisťovňa
- Štatistický úrad SR
- Union zdravotná poisťovňa, a.s.
- Úrad komisára pre deti
- Úrad podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu
- Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou
- Úrad vlády SR
- Ústav informácií a prognóz školstva
- Verejný ochrana práv
- Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.
- VÚC

Uchádzači o zamestnanie:

- uchádzači o zamestnanie
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- občania so zdravotným postihnutím
- záujemcovia o zamestnanie
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania
- absolventi stredných a vysokých škôl

Zamestnávatelia:

- právnické osoby a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania, poskytujú odborné poradenské služby a uplatňujú aktívne opatrenia na trhu práce na základe uzatvorenej písomnej dohody s príslušným úradom
- právnické a fyzické osoby, ktoré vykonávajú sprostredkovanie zamestnania za úhradu
- agentúry dočasného zamestnávania
- agentúry podporovaného zamestnávania
- zahraniční zamestnávatelia

Medzinárodné inštitúcie a mimovládne organizácie

Príslušné inštitúcie v zmysle koordinačných nariadení EÚ

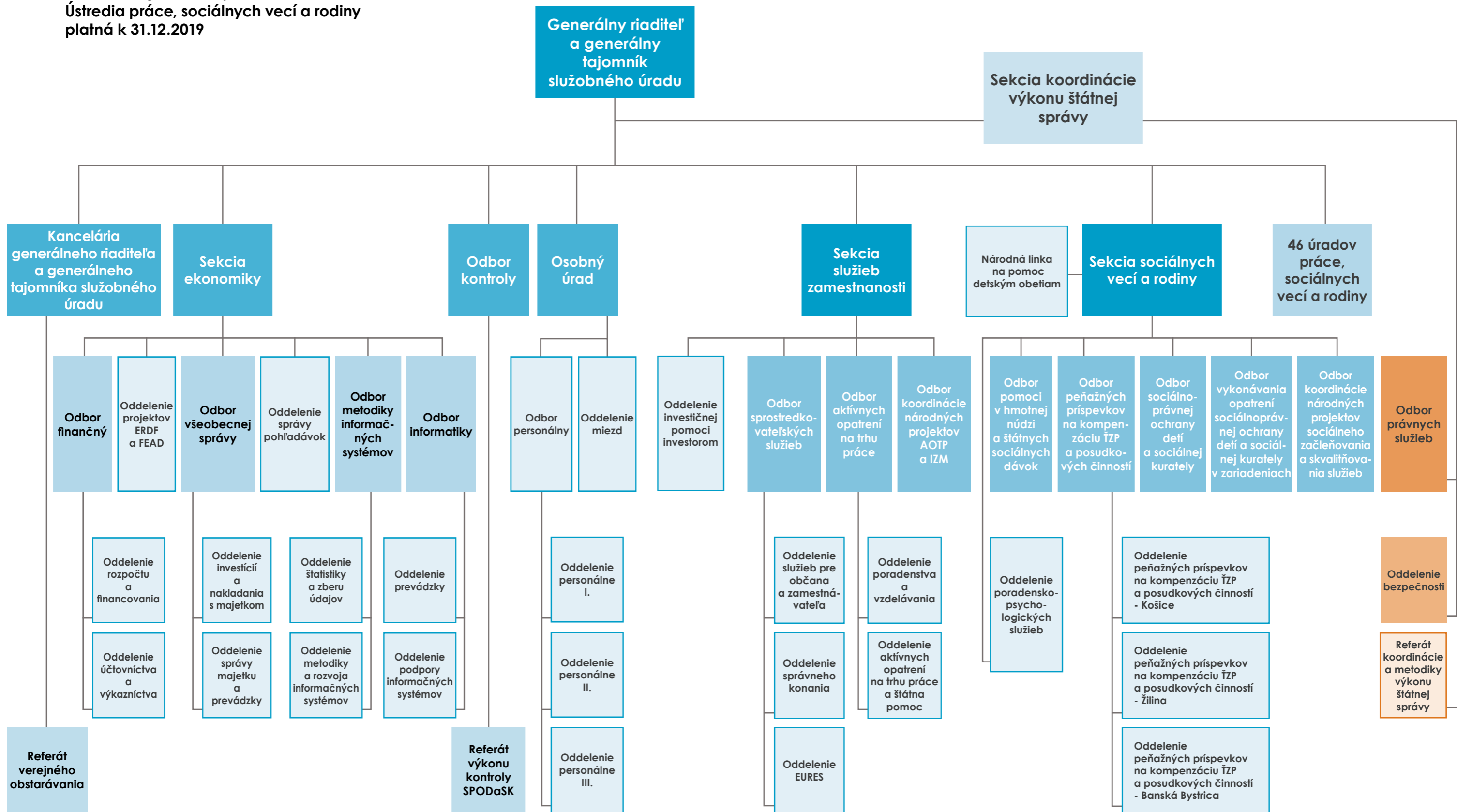
- Inštitúcie členských štátov EHP a Švajčiarska kompetentné pre vyplácanie rodinných dávok

Médiá:

- RTVS
- Informačný servis pre printové a elektronické médiá

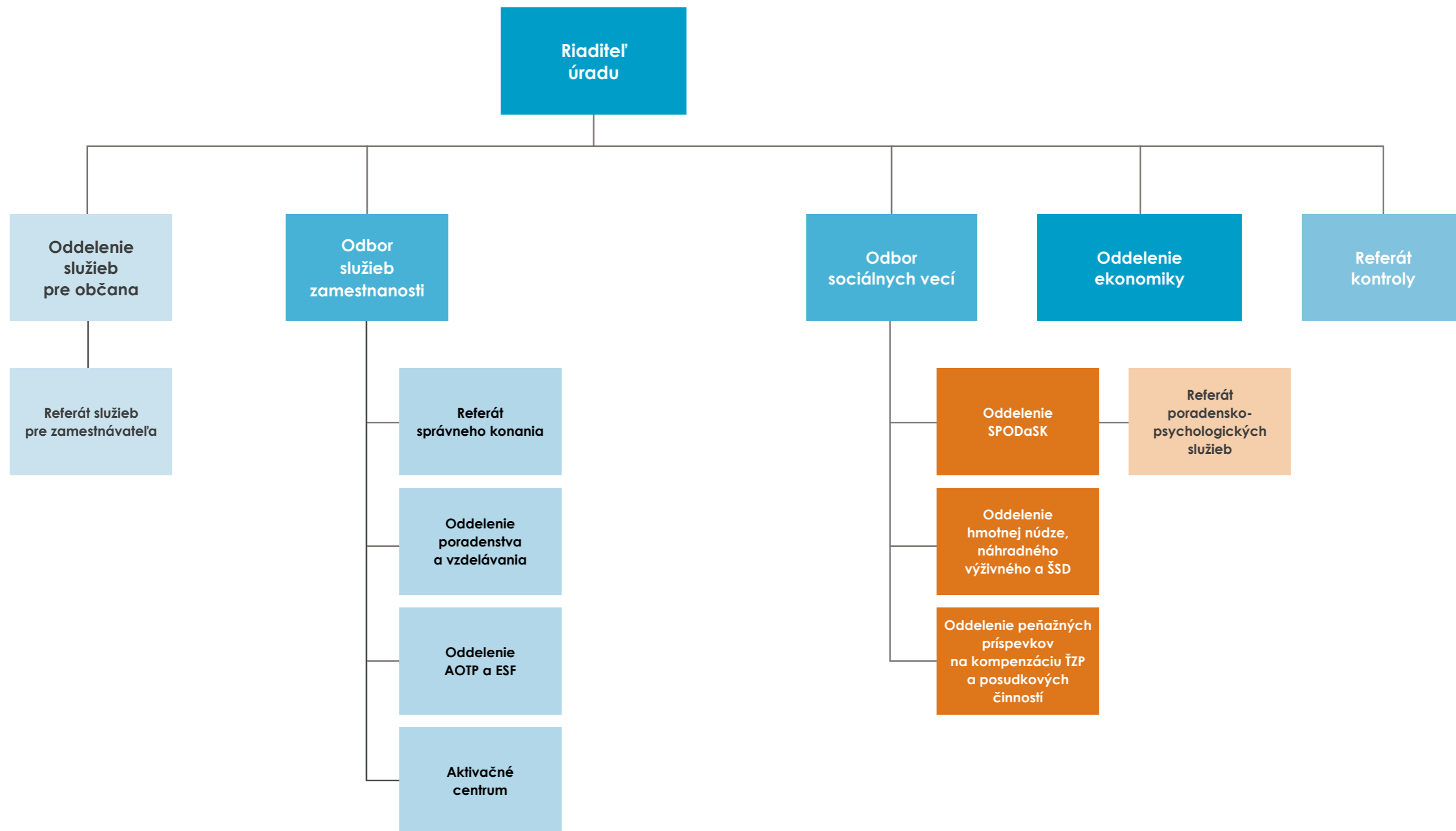
PRÍLOHA Č.1

Schéma organizačnej štruktúry
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny
platná k 31.12.2019



PRÍLOHA Č.2

Organizačná štruktúra
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny



PRÍLOHA Č.3

Zoznam použitých skratiek

AC	aktivačné centrá
ADZ	agentúra dočasného zamestnávania
AOTP	aktívne opatrenia na trhu práce
APZ	agentúra podporovaného zamestnávania
BI	burza informácií
BPaI	burza práce a informácií
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
CDR	Centrum pre deti a rodinu
CPPR	Centrum podpory profesionálnych rodičov
DeD	deťský domov
DMS	Document Management System - správa dokumentov
DNO	dlhodobo nezamestnaný občan
DN UoZ	dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie
DvHN	dávka v hmotnej núdzi
ESF	Európsky sociálny fond
EURES	EUropean Employment Services (Európske služby zamestnanosti)
FEAD	Fond európskej pomoci pre najodkázanejšie osoby
ERDF	Európsky fond regionálneho rozvoja
HP	hromadné prepúšťanie
CHD	chránená dielňa
CHP	chránené pracovisko
IaPS	informačné a poradenské služby
IPS	informačno - poradenské stredisko
IROP	Integrovaný regionálny operačný program
ISSZ	informačný systém služieb zamestnanosti
ISTP	internetový sprievodca trhom práce
MEN	miera evidovanej nezamestnanosti
MPSVR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
MRZ	mimorozpočtové zdroje
MŠVVŠ SR	Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR
MU	merateľný ukazovateľ
NEET	mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave
NFP	nenávratný finančný príspevok
NP	národný projekt
NP DEI	národný projekt deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti

NRS	náhradná rodinná starostlivosť
OPHN	odbor pomoci v hmotnej núdzi
OPPS	odbor poradensko-psychologických služieb
OPS	odborné poradenské služby
OSO	oddelenie služieb pre občana
OZP	osoba so zdravotným postihnutím
PČ/VzPrTP	poradenská činnosť/vzdelávanie a príprava pre trh práce
PNR	profesionálny náhradný rodič
PM	pracovné miesto
PZ SR	Policajný zbor SR
RE-PAS	Rekvalifikácia, príležitosť, spolupráca - projekt rekvalifikácie uchádzačov o zamestnanie
ROP	regionálny operačný program
RZ	rozpočtové zdroje
SPODaSK	sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
SŠ	stredná škola
SZČ	samostatná zárobková činnosť
SZČO	samostatne zárobkovo činná osoba
ŠR	štátny rozpočet
TSP	terénny sociálny pracovník
ŠSD	štátne sociálne dávky
ŤZP	osoba s ťažkým zdravotným postihnutím
UoZ	uchádzač o zamestnanie
UR	upravený rozpočet
úrad	úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
ústredie	ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
VAOTP	vybrané aktívne opatrenia na trhu práce
VK	výberové konanie
VO	verejné obstarávanie
VOJ	vnútorná organizačná jednotka
VPM	voľné pracovné miesto
VzPrTP	vzdelávanie a príprava pre trh práce
ZoZ	zaujímca o zamestnanie
ZP	zdravotné postihnutie
ZŠ	základná škola
ŽoNFP	žiadosť o nenávratný finančný príspevok



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

Špitálska ulica č. 8, 812 67 Bratislava