

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Deň rovnosti v odmeňovaní

22.03.2016

## Deň rovnosti v odmeňovaní

Aj tento rok si na Slovensku pripomíname Deň rovnosti v odmeňovaní medzi mužmi a ženami, ktorý pripadá na 22. marca. Tento dátum zvyčajne zdôrazňuje, že slovenské ženy musia pracovať takmer o 3 mesiace dlhšie, aby zarobili rovnakú mzdu ako muži za rok 2015.

Rodový mzdový rozdiel sa na Slovensku postupne znižuje. Kým v roku 2014 predstavoval v rámci hodinovej mzdy 18,7 %, v roku 2015 klesol na 17,8 %, čo jasne deklaruje pozitívny trend. Za jeden rok sa tak znížil spomínaný rozdiel o 1 percentuálny bod. Priemerný hodinový zárobok žien tvorí iba 82,2 % z mužskej priemernej mzdy. Pre porovnanie v priemere EÚ sa tento údaj pohybuje na úrovni medzi 16 a 17%.

Na základe hrubej mesačnej mzdy bol v roku 2015 rodový mzdový rozdiel 22,33 % v neprospech žien. V roku 2014 predstavoval 23,02 %. Rozdiel v mediáne bol v rovnakom období 18,69 %. Už tradične je vyšší v podnikateľskej sfére, kde predstavoval minulý rok hodnotu 22,68% (medián 23,25%), kým v nepodnikateľskej sfére bol nižší – 11,38% (medián 2,67%).

Najvýraznejšie rozdiely sa prejavujú najmä u vysokoškolsky vzdelaných ľudí v riadiacich pozíciách, a to predovšetkým v podnikateľskom sektore. Hoci príčiny sú komplexné a zložité, k najvýraznejším patrí neúmerné zaťaženie žien starostlivosťou o deti a domácnosť, ako aj podceňovanie hodnoty práce nimi vykonávanej.

MPSVR neustále prijíma opatrenia na znižovanie rozdielu v zárobkoch medzi mužmi a ženami. K najvýznamnejším patrila napríklad osvetová kampaň. Tá upozorňovala na stále nižšie ohodnotenie práce žien, ale zároveň ponúkala na stránke [www.kedvyrastiem.sk](http://www.kedvyrastiem.sk) aj konkrétne rady, ako sa brániť diskriminácii na trhu práce.

Významným opatrením je taktiež postupné zvyšovanie minimálnej mzdy, keďže ženy pracujú častejšie v nízkoпрíjmových skupinách ako muži. „Rovnako dôležitým nástrojom na zvýšenie zamestnanosti a príjmovej úrovne žien bol národný projekt Rodina a práca zameraný na odporu zosúladenia rodinného a pracovného života, ako aj možnosť pracovného uplatnenia matiek s malými deťmi. Výpadok z pracovného procesu z dôvodov materstva je totiž jedným z faktorov, ktorý sa dlhodobo odráža na nižšej príjmovej úrovni žien,“ uviedla riaditeľka Odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí MPSVR SR Olga Pietruchová. Rezort práce bude aj naďalej v rámci OP Ľudské zdroje podporovať flexibilné formy práce a flexibilné formy starostlivosti o deti v novom programovom období.

Výsledkom rôznych opatrení je postupný pokles rodového mzdového rozdielu. Kým v roku 2005 v neupravenej forme dosahoval rodový mzdový rozdiel v hodinových zárobkoch mužov a žien 26,7 %, do roku 2015 poklesol až na 17,8 %. MPSVR SR bude aj naďalej presadzovať opatrenia, ktoré tento pozitívny trend udržia a zabezpečia, aby ženy boli za svoju prácu adekvátne a spravodlivo ohodnotené.