

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Deň rovnosti v odmeňovaní

25.03.2015

## Deň rovnosti v odmeňovaní

Deň rovnosti v odmeňovaní medzi mužmi a ženami pripadá v roku 2015 na Slovensku na 25. marec a organizuje sa už štvrtýkrát.

Táto celoeurópska udalosť vyznačuje v kalendárnom roku deň, od ktorého začnú byť v tej-ktorej krajine ženy v porovnaní s mužmi za svoju prácu skutočne platené. To znamená, že Slovenky musia tento rok pracovať takmer o 3 mesiace dlhšie, aby zarobili rovnakú mzdu ako muži za rok 2014.

Princíp rovnakého odmeňovania za rovnakú prácu bol zakotvený už v Rímskej zmluve v roku 1957 a Európska únia prijala v roku 1975 Smernicu o rovnakom odmeňovaní. Aj právna situácia na Slovensku je priaznivá. V roku 2007 bol v rámci novelizácie Zákonníka práce doplnený dôležitý paragraf § 119a, ktorý zakotvuje mzdu za rovnakú prácu pre ženy a mužov. Napriek tomu sa rodový mzdový rozdiel na Slovensku dlhodobo pohybuje nad úrovňou priemeru v Európskej únii. Najvýraznejšie sa rozdiely prejavujú u vysokoškolsky vzdelaných ľudí v riadiacich pozíciách, a to najmä v podnikateľskom sektore. Hoci príčiny sú komplexné a zložité, k najvýraznejším patrí neúmerne zaťaženie žien starostlivosťou o deti a domácnosť, ale aj podceňovanie hodnoty práce vykonávanej ženami.

MPSVR SR neustále prijíma opatrenia na znižovanie rozdielu v zárobkoch medzi mužmi a ženami. Napríklad vlnajšia osvetová kampaň nielen upozorňovala na stále nižšie ohodnotenie práce žien, ale aj ponúkala na stránke [www.kedvyrastiem.sk](http://www.kedvyrastiem.sk) konkrétne rady, ako sa brániť diskriminácii na trhu práce. Ďalším nemenej významným opatrením pre znižovanie mzdového rodového rozdielu je postupné zvyšovanie minimálnej mzdy. V skupine pracujúcich so mzdou pod 400 eur je takmer o tretinu viac žien ako mužov. Rovnako dôležitým nástrojom pre zvýšenie príjmovej úrovne žien je národný projekt Rodina a práca zameraný na podporu zosúladenia rodinného a profesionálneho života a možnosť uplatnenia sa matiek s malými deťmi na trhu práce. Výpadok z pracovného procesu z dôvodov materstva je totiž jedným z faktorov, ktorý sa dlhodobo odráža na nižšej príjmovej úrovni žien.

Výsledkom škály opatrení je postupný pokles rodového mzdového rozdielu. Kým v roku 2005 dosahoval v hodinových zárobkoch mužov a žien 26,7%, do roku 2014 poklesol až pod úroveň 20%.

MPSVR SR bude aj naďalej presadzovať opatrenia, ktoré tento pozitívny trend udržia. Ženy si totiž zaslúžia, aby boli za svoju prácu adekvátne a spravodlivo ohodnotené.

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.: +421 2 2046 0000 | [web@employment.gov.sk](mailto:web@employment.gov.sk) | [Informácie o web sídle](#)