

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Priať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Inštitút sociálnej politiky](#)

## Inštitút sociálnej politiky

Inštitút sociálnej politiky je prierezovou analytickou zložkou MPSVR SR a sústreďuje sa predovšetkým na:

- posudzovanie vybraných vplyvov v časti sociálne vplyvy, kde plní úlohu gestora v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov,
- monitoring a hodnotenie sociálnej oblasti a oblasti trhu práce vo väzbe na sociálno-ekonomické ukazovatele,
- vypracovanie koncepcií, prognóz a odhadov valorizácií pre potreby vybraných prvkov rozpočtu kapitoly ministerstva,
- koordináciu rezortného štátneho štatistického zisťovania,
- tvorbu komplexného informačného systému sociálnej sféry a prepájanie databáz sociálneho zabezpečenia.

Viac informácií o Inštitúte sociálnej politiky nájdete v [Organizačnom poriadku](#).

## Kalkulačka príspevku na opatrovanie

Na základe platnej legislatívy ISP spracoval kalkulačku príspevku na opatrovanie ťažko zdravotne postihnutej osoby. Kalkulačka príspevku na opatrovanie slúži na informatívny výpočet nároku na príspevok v súlade so zákonom č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Výpočet príspevku je len orientačný a nezakladá nárok na priznanie príspevku na opatrovanie ani neurčuje jeho záväznú výšku.

```
body { background:#FFFFFF; margin:0 auto; } body, h1, h2, h3, h4 { font-family:arial,sans-serif,Helvetica; } td, select, input { font:13px arial; } td, th { text-align:left; vertical-align:middle; padding:3px; } table, th, td { border-top: none; border-bottom: none; border-left: none; border-right: none; background-color: #FFFFFF; } .tabBottom { border-bottom: solid 2px #B7194A; } .inputBold { font-weight: bold; } /* Tooltip container */ .tooltip { position: relative; display: inline-block; width: 18px; height: 18px; border-radius: 50%; font-size: 13px; font-weight: bold; color: #fff; line-height: 19px; text-align: center; background: #B7194A } /* Tooltip text */ .tooltip .tooltiptext { visibility: hidden; width: 120px; background-color: black; box-shadow: 1px 1px 1px rgba(0, 0, 0, 0.2); color: #fff; text-align: justify; padding: 5px 10px; border-radius: 6px; position: absolute; top: -10px; right: 25px; z-index: 1; width: 300px; margin: 0 auto; font-size: 12px; opacity: 0.75; } /* Show the tooltip text when you mouse over the tooltip container */ .tooltip:hover .tooltiptext { visibility: visible; display:block; } .tooltip .tooltiptext::after { content: " "; position: absolute; top: 18px; left: 100%; /* To the right of the tooltip */ margin-top: -5px; border-width: 5px; border-style: solid; border-color: transparent transparent transparent black; } .screenReaderOnly { border: 0; clip: rect(0 0 0 0); height: 1px; margin: -1px; overflow: hidden; padding: 0; position: absolute; width: 1px; } </style>
```

### Kalkulačka peňažného príspevku na opatrovanie

#### Opatrovateľ

Poberateľ dôchodku

nie

? Ak osoba, ktorá opatruje osobu s ŤZP, poberá

- starobný dôchodok,
- predčasný starobný dôchodok,
- invalidný dôchodok z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %,
- výsluhový dôchodok,
- invalidný výsluhový dôchodok.

Poberateľ inej dávky

nie

? Fyzická osoba poberá okrem dávok dôchodkového poistenia, dávok výsluhového zabezpečenia alebo dôchodkov starobného dôchodkového sporenia súbežne aj

iné dávky  
dôchodkového  
poistenia,  
dávky  
výsluhového  
zabezpečenia  
alebo iné  
dôchodky  
starobného  
dôchodkového  
sporenia (

).

Prijem zo zamestnania	<input type="text" value="nie"/>		? Pod <i>zamestnaním</i> sa rozumie činnosť podľa
Mesačná výška čistého príjmu zo zamestnania	<input type="text" value="0.00"/>	€	
Počet opatrovaných osôb	<input type="text" value="1"/>		
<b>Opatrované osoby</b>	<b>osoba 1</b>	<b>osoba 2</b>	
Nezaopatrené dieťa	Nezaopatrené dieťa - osoba 1 <input type="text" value="nie"/>	Nezaopatrené dieťa - osoba 2 <input type="text" value="nie"/>	
Mesačný čistý príjem opatrovanej osoby s ŤZP a spoločne posudzovaných osôb vydelený ich počtom	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text" value="0.00"/>	€ ? Pod <i>príjmom</i> sa rozumie príjem podľa
Poberanie dôchodku pre bezvládnosť	Poberanie dôchodku pre bezvládnosť - osoba 1 <input type="text" value="nie"/>	Poberanie dôchodku pre bezvládnosť - osoba 2 <input type="text" value="nie"/>	
Rozsah opatrovateľskej služby (ak sa poskytuje) v hodinách za mesiac	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	? Peňažný príspevok sa <i>neposkytne</i> , ak sa osobe s ŤZP poskytuje podľa  : <ul style="list-style-type: none"><li>• opatrovateľská služba <i>viac ako osem hodín mesačne</i>,</li><li>• <i>tyždenná</i> pobytová sociálna služba,</li><li>• <i>celoročná</i> pobytová sociálna služba (s výnimkou sociálnej služby v útulku, domove na pol ceste alebo v zariadení núdzového bývania).</li></ul>
Poberanie peňažného príspevku na osobnú asistenciu	Poberanie peňažného príspevku na osobnú asistenciu - osoba 1 <input type="text" value="nie"/>	Poberanie peňažného príspevku na osobnú asistenciu - osoba 2 <input type="text" value="nie"/>	
		<input type="button" value="Vypočítaj"/>	<input type="button" value="Reset"/>

**Pozn.:** Použite tlačidlo "**Reset**" po každom prepočte. Oddeľovač desatinných miest je **bodka**. Na základe zákona č. 447/2008 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje výška sadzby na jednu hodinu osobnej asistencie a výška peňažného príspevku na opatrovanie v znení s účinnosťou od **1. júla 2022**. Podľa zákona č. 227/2022 Z. z. je od 1. júla 2022 výška životného minima 234.42 €. Uvedené sumy sú pred zaokrúhlením. Výpočet je len **orientačný a nezakladá nárok** na priznanie peňažného príspevku na opatrovanie, ani neurčuje jeho záväznú výšku.

Inštitút sociálnej politiky © 2022

## Mapa sociálnych služieb

Inštitút sociálnej politiky spracoval údaje z [Centrálneho registra poskytovateľov sociálnych služieb MPSVR SR](#) do interaktívnej mapy sociálnych služieb.

**Mapa** má informatívny charakter a slúži na aktívne vyhľadávanie poskytovateľov sociálnych služieb v danej oblasti s uvedením dostupných informácií o poskytovateľovi. Mapa **obsahuje** údaje o **ambulantných** a **pobytových** sociálnych službách a **nezahŕňa** sociálne služby, ktoré sú poskytované **terénnou** alebo **telefonickou** formou.

Dátum poslednej aktualizácie údajov: 25.11.2021

## Analytické komentáre

- **Kto chce žať, musí siať** - analýza čistých efektov opatrenia REPAS
- **Počúvajte potreby včasnej intervencie** - analýza nákladov a prínosov terénnej včasnej intervencie pre deti so sluchovým postihnutím
- **Čierna práca sa nevypláca** - ciele kontrol nelegálneho zamestnávania s využitím administratívnych dát
- **Dočasná práca ako šanca pre znevýhodnených** - analýza čistej účinnosti opatrenia 50j
- **Čierna práca sa nevypláca - komentár** - poučenie z prvého ročníka modelovania výskytu nelegálneho zamestnávania pomocou strojového učenia
- **Revízia výdavkov na skupiny ohrozené chudobou alebo sociálnym vylúčením** - záverečná správa revízie vyčísluje výdavky na súčasné politiky sociálnej ochrany a sociálne začleňovania
- **Kurzarbeit** - modelový príklad zavedenia *kurzarbeit* na Slovensku
- **Prvá pomoc Slovensku** - priebežné správy a súhrnná správa o sociálnej pomoci pracujúcim a rodinám
- **Miera nezamestnanosti a jej krátkodobá prognóza (september 2020)**
- **Skvalitňovanie údajov o sociálnych službách**
- **Blízka pomoc sa ráta**
- **Prvá pomoc** - dopad na prepúšťanie zamestnancov a prežitie firiem
- **Čo sa počas praxe naučíš, počas práce zúročíš**
- **Prácu si našlo už 13 % odídených, 40 % pozícií obsadených odídenými však vyžaduje len základné vzdelanie**
- **Najvyšší čas na včasnú intervenciu**
- **Absolventi stredných škôl v čase pandémie**
- **Ekonomická pomoc regiónom: priame a nepriame kanály**

## Správy o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR každoročne pripravuje a predkladá na rokovanie vlády SR Správu o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za predchádzajúci kalendárny rok. Cieľom správy je informovať o stave a vývoji sociálnej situácie obyvateľstva na Slovensku na základe sociálno-ekonomických ukazovateľov.

- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2020 s dátovými prílohami \(aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2019 s dátovými prílohami](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2018 s dátovými prílohami \(aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2017 s dátovými prílohami](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2016 \(aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2015](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2014 \(aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2013](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2012 \(revidovaná, aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2011](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2010 \(aj v anglickej verzii\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2009](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2008](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2007](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2006 \(dvojazyčne\)](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2005](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2004](#)
- [Správa o sociálnej situácii obyvateľstva Slovenskej republiky za rok 2003](#)

## Posudzovanie sociálnych vplyvov návrhov materiálov predkladaných do pripomienkového konania

Posudzovanie vplyvov je nástroj, ktorého cieľom je určenie predpokladaných vplyvov materiálov legislatívneho aj nelegislatívneho charakteru, ktoré predkladajú ústredné orgány štátnej správy do medzirezortného pripomienkového konania.

Jednotná metodika na posudzovanie vybraných vplyvov obsahuje postup a zásady pre posudzovanie v jednotlivých oblastiach vybraných vplyvov. Posudzovanie vplyvov v rámci metodiky vychádza z dostupných údajov a informácií a je vždy hodnotením prínosov, nákladov a vedľajších účinkov zmien, ktoré prináša predkladaný materiál.

Jednotná metodika stanovuje postup ministerstiev a ostatných orgánov verejnej moci pri posudzovaní vybraných vplyvov predkladaných materiálov

- na rozpočet verejnej správy
- na podnikateľské prostredie
- na sociálnu oblasť
- na životné prostredie
- na informatizáciu spoločnosti
- na služby verejnej správy pre občana (od 1. 4. 2016)
- na manželstvo, rodičovstvo a rodinu (od 1. 6. 2021)

Dohľad a kontrolu nad správnosťou procesu posudzovania vybraných vplyvov vykonáva Stála pracovná komisia Legislatívnej rady vlády Slovenskej republiky na posudzovanie vybraných vplyvov pri Ministerstve hospodárstva Slovenskej republiky, ktorá bola zriadená k 1. októbru 2015.

Dňa 5. 5. 2021 vláda SR svojím uznesením č. 234/2021 schválila Návrh aktualizácie Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov - aktualizované upravené nové znenie. Cieľom materiálu je zavedenie princípu "ONE IN, ONE OUT", resp. "ONE IN, TWO OUT" v Slovenskej republike, ako i zmena niektorých ustanovení Jednotnej metodiky, ktorých potreba zmeny vyplynula z aplikačnej praxe. V súvislosti so zavedením princípu "ONE IN, ONE OUT", resp. "ONE IN, TWO OUT" bola upravená doložka vybraných vplyvov, analýza vplyvov na podnikateľské prostredie a kalkulačka vplyvov na podnikateľské prostredie. V rámci aktualizácie boli upravené i ďalšie analýzy vplyvov vrátane metodických pokynov k nim (sociálne vplyvy, vplyvy na informatizáciu) a zároveň sa zavádza nová príloha - a to analýza vplyvov na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

Aktualizovaná jednotná metodika s vyznačenými zmenami

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky je gestorm metódičky za oblasť sociálnych vplyvov a vplyvov na manželstvo, rodičovstvo a rodinu. Úlohy gestora metódičky pre analýzu sociálnych vplyvov vykonáva Inštitút sociálnej politiky (odbor analýz, prognóz a posudzovania vplyvov) a úlohy gestora metódičky pre analýzu vplyvov na manželstvo, rodičovstvo a rodinu vykonáva sekcia rodinnej politiky.

- Jednotná metódička na posudzovanie vybraných vplyvov (.pdf)
- Doložka vybraných vplyvov (.pdf, .docx)
- Vplyvy na rozpočet verejnej správy (.pdf, .docx)
- Vplyvy na podnikateľské prostredie (.pdf, .docx)
- Kalkulačka vplyvov na podnikateľské prostredie (.xlsx)
- Sociálne vplyvy (.pdf, .docx)
- Vplyvy na životné prostredie (.pdf, .docx)
- Vplyvy na informatizáciu spoločnosti (.pdf, .docx)
- Vplyvy na služby verejnej správy pre občana (.pdf, .docx)
- Vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu (.pdf, .docx)

Materiály sa zasielajú na adresu [dolozka@mhsr.sk](mailto:dolozka@mhsr.sk). Ďalšie informácie k procesu posudzovania vybraných vplyvov sú zverejnené na stránke [Ministerstva hospodárstva SR](#).

- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2016](#)
- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2017](#)
- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2018](#)
- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2019](#)
- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2020](#)
- [Výročná správa Stálej pracovnej komisie LRV na posudzovanie vybraných vplyvov za rok 2021](#)

## Národný štatistický systém

### Rezortné štatistické výkazníctvo

Štatistický úrad Slovenskej republiky zostavuje v súlade so [zákonom č. 540/2001 Z. z.](#) a v súčinnosti s ministerstvami a štátnymi organizáciami každoročne **Program štátnych štatistických zisťovaní na príslušný rok**.

Krátkodobé a dlhodobé zisťovania, organizované MPSVR SR uvádzame nižšie.

- [Štvrťročný výkaz o cene práce \(ISCP\(MPSVR SR\) 1-04\)](#)
- [Polročný výkaz o platoch zamestnancov štátnej služby a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme \(PLATY\(MPSVR SR\) 1-02\)](#)
- [Štvrťročný výkaz o pracovných miestach u SZČO \(PM\(MPSVR SR\) 1-04\)](#)
- [Ročný výkaz o vykonávaní vybraných opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately \(V\(MPSVR SR\) 13-01\)](#)
- [Ročný výkaz o vykonávaní poradensko-psychologických služieb](#)
- [Ročný výkaz o poskytovaní starostlivosti a výchovy deťom v centre pre deti a rodiny \(V/A\(MPSVR SR\)5-01, V/B\(MPSVR SR\)05-01 a V/C\(MPSVR SR\)05-01\)](#)
- [Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na podnikovú sociálnu politiku \(V\(MPSVR SR\) 6-01\)](#)
- [Ročný výkaz o vybraných druhoch sociálnych služieb \(V\(MPSVR SR\) 10-01\)](#)
- [Ročný výkaz o neverejných poskytovateľoch sociálnych služieb \(V\(MPSVR SR\) 7-01\)](#)
- [Ročný výkaz o vybraných druhoch sociálnych služieb pre obce \(V\(MPSVR SR\) 11-01\)](#)

### Administratívne zdroje údajov

Administratívne zdroje sú údaje z registrov a iné súbory informácií, ktoré sú potrebné pre štátnu štatistiku, a ktoré získali, zhromaždili, spracovali alebo uchovali orgány verejnej moci alebo verejnoprávne inštitúcie a právnické osoby zriadené osobitnými zákonmi alebo na základe osobitných zákonov.

Administratívne zdroje údajov pod gesciou MPSVR SR:

- [Ročný výkaz o vykonávaní poradensko-psychologických služieb](#)
- [Ročný výkaz o vykonávaní opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately \(V\(MPSVR SR\) 12-01\)](#)

### Kódex postupov

Kódex postupov pre európsku štatistiku je základom spoločného rámca kvality Európskeho štatistického systému. Je samoregulačným nástrojom a vychádza zo 16 zásad, ktoré sa týkajú inštitucionálneho prostredia, štatistických procesov a štatistických výstupov. Súbor ukazovateľov najlepších postupov a noriem pre jednotlivé zásady poskytuje usmernenia a referenčné kritériá pre preskúvanie vykonávania kódexu postupov, čím sa v rámci Európskeho štatistického systému zvyšuje transparentnosť.

Štatistické orgány, medzi ktoré patria štatistický orgán Európskej únie (Eurostat), národné štatistické úrady a iné vnútroštátne orgány zodpovedné za rozvoj, tvorbu a šírenie európskej štatistiky (zaradené do [zoznamu](#) v súlade s čl. 5 ods. 2 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike), sa zaväzujú, že budú dodržiavať Kódex postupov pre európsku štatistiku.

- [Kódex postupov pre európsku štatistiku \(.pdf\)](#)

## Budovanie kapacít analytických pracovníkov

- **Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy**

Ministerstvo vnútra SR v spolupráci s 13 partnermi realizuje národný projekt „**Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy**“.

Cieľom projektu je budovanie analytických kapacít pre tvorbu verejných politík prostredníctvom získavania odborných poznatkov a skúseností na medzinárodnej úrovni, a tak zvyšovanie kvality ľudských zdrojov v štátnej správe a taktiež prostredníctvom projektu vytvorí udržateľný rámec fungovania analytických útvarov s dôrazom na konzistentné metodické postupy, kvalitu výstupov, rovnaké pracovné podmienky a zabezpečenie ľudských zdrojov. Prímeraný inštitucionálny rámec s kvalitným odborným analytickým zázemím na jednotlivých subjektoch štátnej správy môže generovať prínosné analytické podložené návrhy opatrení, ktorých cieľom je ekonomický rast, zamestnanosť

a zlepšenie kvality života v dlhodobom horizonte.

Projekt – ITMS2014+ 314010I760 je podporený z Európskeho sociálneho fondu s celkovou výškou NFP 13 864 905,02 eur. Predkladateľom projektu je MV SR, ostatné verejné organizácie, spolu s MPSVR SR, sú v projekte zapojené ako partneri. Trvanie projektu je plánované do roku 2020.

Podrobnosti a aktuálne informácie nájdete [TU](#).

V rámci Operačného programu efektívna verejná správa Ministerstvo financií SR v spolupráci s 21 partnermi realizuje národný projekt „**Špičkové vzdelávanie pre zamestnancov analytických útvarov**“.

Cieľom projektu je posilnenie analytických kapacít a zvyšovanie kvality ľudských zdrojov v štátnej správe pre tvorbu verejných politík prostredníctvom získavania odborných poznatkov a skúseností na medzinárodnej úrovni. Tento cieľ projektu je realizovaný zabezpečením špičkového vzdelávania a stáží v oblasti analýz verejných politík.

Projekt, ITMS2014+ 314011D977, je podporený z Európskeho sociálneho fondu s celkovou výškou NFP 2 321 479,07 eur. Predkladateľom projektu je MF SR, ostatné verejné organizácie sú v projekte zapojené ako partneri. Trvanie projektu bolo plánované do roku 2020.

Podrobnosti a aktuálne informácie nájdete [TU](#).



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond

## • Špičkové vzdelávanie pre zamestnancov analytických útvarov

*Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom Operačného programu Efektívna verejná správa (OP EVS).*

Informácie o operačnom programe Efektívna verejná správa nájdete na <http://www.opevs.eu/>.

**Prijímateľ:** Ministerstvo financií Slovenskej republiky, Štefanovičova 5, 817 82 Bratislava

**Miesto realizácie projektu:** Slovenská republika

**Výška poskytnutého NFP:** 2 321 479,07

**Obdobie realizácie projektu:** máj 2016 – december 2020

**Kód projektu:** 314011D977

**Zmluva:** [CRZ](#)

### Hlavná stránka projektu

Predpokladom efektívnej tvorby kvalitných verejných politík je vysoko odborná činnosť analytických útvarov inštitúcií verejnej správy, ktorá si vyžaduje kvalitné ľudské zdroje. Analytické útvary predstavujú relatívne úzky tím špecialistov, predovšetkým s ekonomickým vzdelaním, ktorí ovládajú problematiku príslušného rezortu na úrovni tvorcu hospodárskej politiky. Ich úlohou je analytické spracovanie navrhovaných opatrení v gescii príslušného ministerstva, ich monitorovanie a hodnotenie.

Cieľom projektu je posilnenie analytických kapacít a zvyšovanie kvality ľudských zdrojov v štátnej správe pre tvorbu verejných politík prostredníctvom získavania odborných poznatkov a skúseností na medzinárodnej úrovni. Tento cieľ projektu je realizovaný zabezpečením špičkového vzdelávania a stáží v oblasti analýz verejných politík.

Do vzdelávacích aktivít sa môžu zapojiť analytici zamestnanci ministerstiev a niektorých orgánov štátnej správy, zapojených do projektu ako partneri podľa zoznamu nižšie.

Vzdelávanie je realizované formou účasti zamestnancov na krátkych kurzoch (väčšinou 1 týždeň) organizovaných najlepšimi inštitúciami v zahraničí. Kritériom pre výber inštitúcie je umiestnenie na popredných miestach v rebríčkoch [Shanghai Academic Ranking of World Universities](#) a [RePEc -ekonomické inštitúcie](#) alebo inštitúcia ponúka kvalitné vzdelávanie v oblasti analýz. Stáže v dĺžke trvania 1 až 4 mesiace môžu byť organizované v popredných medzinárodných a medzivládnych inštitúciách alebo v inštitúciách verejnej správy krajiny dosahujúcej excelentné výsledky.

Realizované môžu byť len vzdelávania alebo stáže spĺňajúce kritériá, ktorých cieľom je zabezpečiť využiteľnosť nadobudnutých vedomostí a skúseností v práci analytika. Pri výbere vhodných podujatí budú zohľadnené predovšetkým nasledovné požiadavky:

- Vzdelávanie alebo stáž je v súlade s požiadavkami na budovanie kapacít analytických zamestnancov žiadateľa a partnerov vyplývajúcich z ich poslania a činností.

- Zameranie a obsah podujatí korešponduje s potrebami analytických útvarov z hľadiska budovania odborných kapacít so zameraním na zvyšovanie kvality služieb poskytovaných verejnou správou.

- Vybrané vzdelávacie podujatia sú vysoko odborné na medzinárodnej úrovni a sú zabezpečované renomovanými inštitúciami v rámci EÚ a mimo EÚ.

- Účasť na identifikovaných podujatiach a stážach podporí medzinárodný aspekt a možnosti spolupráce na medzinárodnej úrovni.

### Partneri:

1. Finančné riaditeľstvo SR
2. Kancelária prezidenta SR

3. 3. Kancelária Rady pre rozpočtovú zodpovednosť
4. 4. Ministerstvo dopravy a výstavby SR
5. 5. Ministerstvo financií SR (hlavný partner)
6. 6. Ministerstvo hospodárstva SR
7. 7. Ministerstvo kultúry SR
8. 8. Ministerstvo obrany SR
9. 9. Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR
10. 10. Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR
11. 11. Ministerstvo školstva vedy, výskumu a športu SR
12. 12. Ministerstvo vnútra SR
13. 13. Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR
14. 14. Ministerstvo zdravotníctva SR
15. 15. Ministerstvo životného prostredia SR
16. 16. Najvyšší kontrolný úrad SR
17. 17. Protimonopolný úrad SR
18. 18. Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
19. 19. Úrad pre verejné obstarávanie
20. 20. Úrad vlády SR
21. 21. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny



Operačný program  
**Efektívna  
verejná správa**



**Európska únia**  
Európsky sociálny fond

## Kariéra

**Inštitút sociálnej politiky (ISP) vznikol ako hlavný analytický útvar Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny v roku 2017.** Naším poslaním je zlepšovať verejnú politiku a stratégie týkajúce sa práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom analytických nástrojov, dát a dôkazov. Tím ISP hodnotí sociálne vplyvy zákonov a strategických materiálov, analyzuje účinnosť a efektívnosť politik a skúma rôzne témy dôležité pre Slovensko a patriace do portfólia nášho rezortu.

Popritom spolupracujeme s ďalšími analytikmi vo verejnom sektore a v akademických inštitúciách a zúčastňujeme sa zahraničných kurzov a školení v medzinárodných organizáciách a na špičkových svetových univerzitách.

**Do tímu ISP priebežne hľadáme posily.** Zaujímate sa o verejnú politiku? Máte výborné analytické zručnosti? Váš životopis a motivačný list radi privítame na adrese [kariera.isp@employment.gov.sk](mailto:kariera.isp@employment.gov.sk).

Pre študentov a čerstvých absolventov máme pripravený [ISP Traineeship/Fellowship Programme](#). Tieto programy umožňujú získať relevantné skúsenosti s analytickou prácou v oblasti sociálnych politik a politik trhu práce.

*Zaslaním e-mailu nám dávate súhlas na spracovanie osobných údajov v nižšie uvedenom znení:*

*V zmysle Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES o ochrane osobných údajov dobrovoľne súhlasím so správou, spracovaním a uchovaním mojich osobných údajov Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava, IČO: 681156, uvedených v životopise a motivačnom liste a iných prílohách súvisiacich s hľadaním práce, ktoré som poskytol/poskytla vyššie uvedenej organizácii prostredníctvom internetovej stránky [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) v rámci počítačovej siete internet, za účelom uloženia do databázy záujemcov o prácu pre hľadanie vhodného zamestnanca. Pri spracúvaní osobných údajov v žiadnom prípade nebude dochádzať k cezhraničnému prenosu do tretích krajín. Súhlas je možné kedykoľvek odvolať, inak súhlas zanikne po uplynutí 3 rokov odo dňa jeho udelenia a údaje budú anonymizované a ďalej využívané len pre štatistické účely. Vašu žiadosť o odvolanie súhlasu môžete zaslať na e-mailovú adresu [kariera.isp@employment.gov.sk](mailto:kariera.isp@employment.gov.sk) alebo na nasledujúcu adresu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava.*

*Obsadzovanie štátnozamestnaneckých miest prebieha štandardným postupom podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe formou výberového konania.*