

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > J. Richter: Staroba je jednou z etáp ľudského života, ktorú možno prežiť spokojne a aktívne

09.11.2012

J. Richter: Staroba je jednou z etáp ľudského života, ktorú možno prežiť spokojne a aktívne

Medzinárodná konferencia Aktívne starnutie a medzigeneračná solidarita, ktorá sa konala vo štvrtok 8. novembra 2012, poukázala na významné demografické zmeny, ktoré tento kontinent čakajú v najbližších desaťročiach.

Konferenciu pod záštitou predsedu vlády Roberta Fica otvoril minister práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky Ján Richter. Vo svojom príhovore vyzdvihol pozitívne vnímanie staršej generácie, ktoré je dôsledkom lepšej medicínskej starostlivosti a pokroku v ekonomickej a sociálnej oblasti a zvyšujúcej sa kvality života. „Na jednej strane nás zvyšovanie priemerného veku obyvateľov naplňa hrdosťou a úctou k dosiahnutému pokroku, na druhej strane je pre spoločnosť výzvou byť pripravená efektívne reagovať na meniace sa celospoločenské priority a potreby. Práve prebiehajúci európsky rok aktívneho starnutia a medzigeneračnej solidarity vytvára priestor pre vznik aktivít, ktoré podporujú inklúziu starších občanov a zlepšujú spoločenské medzigeneračné väzby“.

Ambasádori Európskeho roka 2012 zdôraznili potrebu bojovať proti pocitom nepotrebnosti a sociálneho vylúčenia, s ktorými sa seniori potýkajú po tom, čo začínajú strácať kontakty s priateľmi a bývalými spolupracovníkmi. Predseda Jednoty dôchodcov Ján Lipiansky pripomenul, že aktívne starnutie a medzigeneračná solidarita by sa mala stať **trvalou agendou s kontinuálnym nadviazaním** aj v ďalších obdobiach.

V poobedňajších paneloch sa diskutovalo o pracovných príležitostiach a vzdelávaní starších. V krajinách ako Slovensko stále pretrvávajú **rozpor medzi oficiálne stanoveným vekom odchodu do dôchodku a reálnym vekom, v ktorom zamestnanci naozaj odchádzajú zo zamestnania**. Je pritom výrazný rozdiel medzi tým, ako rýchlo si dokáže nájsť prácu po strate zamestnania človek vo veku 25 rokov v porovnaní s človekom vo veku 55 rokov – bolo konštatované, že Slovensku akoby unikali vlak najmä pri praktickej aplikácii opatrení na zvyšovanie, alebo aspoň na udržanie zamestnanosti seniorov, alebo starších ľudí, teda kategórie 50+. Taktiež je nevyhnutné nielen definovať stratégie a koncepcie, ale aj **vytvárať právne, profesijné a finančné podmienky podporujúce vzdelávanie seniorov**. Je potrebné vnímať seniorov ako aktívnych ľudí, ochotných prijímať a deliť sa a ďalej sprostredkovať nové znalosti získané neformálnym vzdelávaním obohatené skúsenosťami a jedinečnými zážitkami z aktívneho veku. Potenciál vzdelávania univerzít tretieho veku treba využiť nielen na ďalší rozvoj existujúcich, dobre fungujúcich foriem záujmového vzdelávania, ale je potrebné aj ich prepojenie na prax a intenzívnejšie sa sústrediť na komplexné vzdelávanie cieľovej skupiny 50+.

Záver konferencie patril niekoľkým myšlienkam, z ktorých možno (je na mieste) vyzdvihnúť najmä skutočnosť, že v priebehu uplynulých desaťročí sa podarilo znížiť predčasnú úmrtnosť a celkovo zvýšiť kvalitu života. Vyplývala najmä potreba investovať do budúcnosti mladých, a mladí si želajú, aby sa s nimi na staré kolená zaobchádzalo s úctou. Slovensko a Európa sa však na druhej strane v súčasnosti nachádza na dôležitom medzníku, pokiaľ ide o demografický vývoj. Ako odchádzajú do dôchodku populačne silné ročníky, počet Európanov starších než 60 rokov narastá dvakrát rýchlejším tempom, než tomu bolo v minulosti. Zároveň sústavne klesá počet mladých ľudí vstupujúcich na trh práce. Teda znižuje sa počet ľudí v produktívnom veku. Niektorí sa v tejto súvislosti obávajú priamej medzigeneračnej konfrontácie, a toho, že staršia generácia pri obhajovaní svojich sociálnych výhod nebude brať ohľad na potreby a záujmy mladších generácií a naopak. Zatiaľ však nič nenasvedčuje tomu, že by sa k takejto konfrontácii schylovalo. Naopak, je v primárnom záujme staršej generácie investovať do budúcnosti mladých, a mladí si želajú, aby sa s nimi na staré kolená zaobchádzalo s úctou.

```
.thumbs li { list-style: none; background: none; margin: 0 10px 10px 0; padding: 0px; display: inline-block; font-size: 12px; min-height: 120px; vertical-align: top; } .thumbs li a:hover { text-decoration: none; } div.simple-pagination { text-align: center; clear: both; } div.simple-pagination ul { display: inline-block } div.simple-pagination li { background-image: none !important; margin: 0px !important; padding: 0px !important; } div.simple-pagination li a { text-decoration: none !important; } </style> #thumbs1 li { width: 145px; min-height: 120px; text-align: center; } </style>
```

