

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Kolektívne pracovnoprávne vzťahy](#) > [Kolektívne spory](#)

## Kolektívne spory

Kolektívnym spory vznikajú z dôvodu **stretnú záujmov zamestnávateľa a odborového orgánu**.

Podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní môžu vzniknúť dva druhy kolektívnych sporov:

- spor o uzavretie kolektívnej zmluvy,
- spor o plnenie záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Spory medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov riešia sprostredkovatelia a rozhodcovia.

### Sprostredkovateľ

Spor o uzavretie kolektívnej zmluvy riešia zmluvné strany najskôr pred sprostredkovateľom. Ak sa spor nevyrieši úspešne, zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode požiadať o rozhodnutie v spore rozhodcu alebo:

- odborová organizácia môže vyhlásiť **štrajk** (§ 17 zákon o kolektívnom vyjednávaní),
- zamestnávateľ môže vyhlásiť **výluky** (§ 27 zákona o kolektívnom vyjednávaní).

### Rozhodca

Po neúspešnom riešení sporu pred sprostredkovateľom majú zmluvné strany možnosť požiadať o vyriešenie sporu rozhodcu, **na tomto riešení sa však musia dohodnúť**.

Ak sa rozhodnú pre riešenie sporu prostredníctvom rozhodcu, môžu sa spoločne **dohodnúť aj na osobe rozhodcu**. Ak sa na konkrétnej osobe nedohodnú, môžu požiadať o určenie rozhodcu ministerstvo, ktoré ho vyberie zo [zoznamu rozhodcov](#). (§ 10a ods. 8 zákona o kolektívnom vyjednávaní)

Ak sa po neúspešnom riešení sporu pred sprostredkovateľom sporné strany nedohodnú na pokračovaní riešenia sporu pred rozhodcom, nemôže sa toto konanie pred rozhodcom začať. Spor možno riešiť len cestou [štrajku](#) alebo [výluky](#).

### Zoznam sprostredkovateľov a rozhodcov pre riešenie kolektívnych sporov

- [Zoznam sprostredkovateľov a rozhodcov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2025-2027 \(PDF\)](#)
- [Zoznam sprostredkovateľov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2022 – 2024 \(PDF\)](#)
- [Zoznam sprostredkovateľov a rozhodcov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2022 – 2024 \(PDF\)](#)
- [Zoznam sprostredkovateľov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2019-2021 \(.PDF\)](#)
- [Zoznam sprostredkovateľov a rozhodcov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2019-2021 \(.PDF\)](#)
- [Zoznam sprostredkovateľov pre riešenie kolektívnych sporov na obdobie 2016-2018 \(.PDF\)](#)

### Legislatíva

- [Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov](#)

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.: +421 2 2046 0000 | [web@employment.gov.sk](mailto:web@employment.gov.sk) | [Informácie o web sídle](#) | [Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov](#)