

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Kolektívne pracovnoprávne vzťahy](#) > Kolektívne vyjednávanie

Kolektívne vyjednávanie

Kolektívne vyjednávanie je rozhodujúcou a najdôležitejšou formou **utvárania a rozvíjania právnych vzťahov medzi odborovým orgánom a zamestnávateľom**.

Cieľom kolektívneho vyjednávania je úprava pracovných podmienok vrátane:

- mzdových podmienok,
- podmienok zamestnávania,
- vzťahov medzi zamestnávateľmi (alebo ich organizáciami) a zamestnancami (alebo ich organizáciami).

Zmena podmienok, ktoré upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, je možná ak to Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť. (§ 231 ods. 1 a 2 Zákonníka práce)

Podľa zákona o kolektívnom vyjednávaní **existujú dva stupne kolektívnych zmlúv** :

- [podniková kolektívna zmluva](#) ,
- [kolektívna zmluva vyššieho stupňa](#) .