

Kolektívne zmluvy

Kolektívna zmluva je výsledkom kolektívneho vyjednávania. Upravuje vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami alebo zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

Kolektívna zmluva v praxi predstavuje **kompromis medzi záujmami a strategickými zámermi zamestnávateľa a zamestnancov**.

Sociálne výhody, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania vyjednané v kolektívnej zmluve platia pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa, nielen pre členov odborov.

Predmet kolektívnej zmluvy

V kolektívnej zmluve možno dohodnúť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania **nad rámec právnych predpisov**.

Predmetom kolektívnej zmluvy môžu byť nasledujúce oblasti, ktoré upravuje Zákonník práce:

- vyjednávanie o mzdách,
- skrátenie pracovného času bez zníženia mzdy,
- predĺženie dovolenky na zotavenie o ďalšie týždne nad zákonnú výmeru,
- stanovenie výhodnejších podmienok pre poskytovanie pracovného voľna pri prekážkach v práci z dôvodu všeobecného záujmu a pri dôležitých osobných prekážkach v práci,
- poskytovanie voľna, prípadne finančných prostriedkov na vzdelávanie zamestnancov,
- poskytovanie príspevkov na regeneráciu zamestnancov a podpora športových a kultúrnych aktivít,
- bližšie vymedzenie okruhu zamestnancov prípadne i bývalých zamestnancov, ktorým zamestnávateľ poskytuje stravovanie,
- vyššie odstupné alebo odchodné nad minimá ustanovené v Zákonníku práce.

Predmetom kolektívnej zmluvy môžu byť nasledujúce oblasti, ktoré upravujú iné právne predpisy:

- zvýšenie dennej výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca,

[§ 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti](#)

- doplnkové dôchodkové sporenie,

[§ 2 ods. 3 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a ďalšie plnenia](#)

Predmetom kolektívnej zmluvy môžu byť aj ďalšie inštitúty, na ktorých sa zmluvné strany dohodnú, a ktoré sú voľne upraviteľnými ustanoveniami vyplývajúcimi zo Zákonníka práce alebo z osobitných predpisov.

Podniková kolektívna zmluva

Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára medzi jedným zamestnávateľom a odborovou organizáciou alebo viacerými odborovými organizáciami. U zamestnávateľa plní nasledovné významné funkcie:

- je právnym nástrojom dosiahnutia a udržania sociálneho mieru u zamestnávateľa,
- je prameňom práva,
- je právnym nástrojom spolupráce medzi zamestnávateľom a zamestnancami a ich odborovými organizáciami,
- prostredníctvom podnikovej kolektívnej zmluvy možno zlepšovať pracovné, sociálne a životné podmienky zamestnancov.

[§2 ods. 3 písm. a\) zákona o kolektívnom vyjednaní](#)

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa sa uzatvára **pre väčší počet zamestnávateľov**; medzi organizáciou zamestnávateľov - združením (jedným alebo viacerými) a odborovým zväzom (jedným alebo viacerými).

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa **sa dohadujú pre jednotlivé hospodárske odvetvia** v celoštátnom alebo regionálnom meradle.

([§2 ods. 3 písm. b\) až d\) zákona o kolektívnom vyjednaní](#))

Zmluvná strana na strane zamestnávateľov je **povinná odovzdať kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa ministerstvu na uloženie**.

([§ 9 ods. 1 zákona o kolektívnom vyjednaní](#))

Zoznam uložených a platných kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa

- [Doprava](#)
- [Stavebníctvo](#)
- [Drevospracujúci priemysel](#)
- [Elektrotechnika](#)
- [Energetika](#)
- [Hutníctvo, ťažobný priemysel a geológia](#)
- [Obchod a cestovný ruch](#)
- [Finančníctvo](#)
- [Potravinarstvo](#)
- [Sklárstvo](#)
- [Strojárstvo](#)

- [Štátna služba a verejná služba](#)
- [Vodné hospodárstvo](#)
- [Zdravotníctvo](#)
- [Chemický a farmaceutický priemysel](#)
- [Poľnohospodárstvo a lesníctvo](#)
- [Civilné letectvo](#)
- [Bytové hospodárstvo](#)
- [Iné](#)

Legislatíva

- [Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce](#)
- [Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#)