

Kontrola a vymáhanie pracovnoprávnych nárokov

Dodržiavanie predpisov upravujúcich pracovné vzťahy a pracovné podmienky kontroluje [inšpekcia práce](#).

Spory medzi zamestnancom a zamestnávateľom o nároky z pracovnoprávnych vzťahov prejednávajú a rozhodujú sudy.

Ak zamestnávateľ neplní pracovnoprávne nároky zamestnanca, **zamestnanec má právo obrátiť sa na príslušný súd**, ktorý je jediný oprávnený zaviazat' zamestnávateľa na splnenie nároku zamestnanca, napr. vydanie príslušného dokumentu, vyplatenie mzdy, odstupného a pod.

Inšpektoráty práce nemajú právomoc prejednávať a rozhodovať o nárokoch zamestnancov vyplývajúcich z pracovnoprávnych vzťahov. Ich úlohou je predovšetkým preventívna činnosť. Na vynútenie toho, aby povinný subjekt dodržiaval príslušnú právnu povinnosť, môžu [inšpektoráty práce](#) uložiť pokutu.

Legislatíva

- [Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce](#)