

## Minimálne mzdové nároky

Sumy minimálnych mzdových nárokov garantujú spodnú hranicu výšky mzdy zamestnanca v závislosti od **náročnosti vykonávaných prác**. Minimálne mzdové nároky sa uplatňujú len v prípade, ak podmienky odmeňovania zamestnancov nie sú dohodnuté v kolektívnej zmluve (§ 120 Zákonníka práce).

Od roku 2021 je nárast minimálnych mzdových nárokov pre každý stupeň náročnosti práce v porovnaní s predchádzajúcim rokom rovnaký, t. j. bez ohľadu na náročnosť vykonávanej práce pri každom stupni náročnosti práce vzrastie minimálny mzdový nárok o rovnakú sumu, ktorá zodpovedá nárastu minimálnej mzdy.

Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku za mesiac.

Zamestnávateľ je povinný priradiť stupeň náročnosti každému pracovnému miestu porovnaním **najnáročnejšej pracovnej činnosti** s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest.

[Príloha č. 1 k Zákonníku práce \(.PDF\)](#)

### Úprava súm

Sumy minimálnych mzdových nárokov sa automaticky zvyšujú pri zvýšení sumy minimálnej mzdy. Zhoda je aj v:

- spôsobe zvýšenia súm minimálnych mzdových nárokov v eurách za hodinu pri uplatňovaní kratšieho ako 40-hodinového ustanoveného týždenného pracovného času,
- znížení mesačných súm pri neodpracovaní plného mesačného fondu pracovného času,
- zaokrúhľovaní súm mesačných a hodinových minimálnych mzdových nárokov,
- postupe zisťovania nároku na prípadný doplatok do výšky minimálneho mzdového nároku, kedy sa z celkovej mzdy odpočítajú sumy tých istých zložiek mzdy ako v prípade zisťovania doplatku do sumy minimálnej mzdy.

### Sumy v roku 2022

Sumy minimálnych mzdových nárokov pre stupne náročnosti pracovných miest

- v eurách za hodinu pre ustanovený týždenný pracovný čas 40 hodín a
- v eurách za mesiac pre zamestnanca pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase, ktorý v mesiaci odpracuje plný mesačný fond pracovného času

sú od **1. januára 2022** nasledovné:

Stupeň náročnosti pracovného miesta	Koeficient minimálnej mzdy	Hodinové sumy v eurách pre ustanovený pracovný čas 40 hodín týždenne	Mesačné sumy v eurách
1	1,0	3,713	646,00
2	1,2	4,379	762,00
3	1,4	5,046	878,00
4	1,6	5,713	994,00
5	1,8	6,379	1 110,00
6	2,0	7,046	1 226,00

### Sumy v roku 2021

Sumy minimálnych mzdových nárokov pre stupne náročnosti pracovných miest

- v eurách za hodinu pre ustanovený týždenný pracovný čas 40 hodín a
- v eurách za mesiac pre zamestnanca pracujúceho v ustanovenom týždennom pracovnom čase, ktorý v mesiaci odpracuje plný mesačný fond pracovného času

boli v roku 2021 nasledovné:

Stupeň náročnosti pracovného miesta	Koeficient minimálnej mzdy	Hodinové sumy v eurách pre ustanovený pracovný čas 40 hodín týždenne	Mesačné sumy v eurách
1	1,0	3,580	623,00
2	1,2	4,247	739,00
3	1,4	4,914	855,00
4	1,6	5,580	971,00
5	1,8	6,247	1 087,00
6	2,0	6,914	1 203,00

## Legislatíva

- [Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov](#)
- [Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 352/2021 Z. z.](#)