

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Ministerstvo ocenilo ústretových zamestnávateľov

23.05.2014

Ministerstvo ocenilo ústretových zamestnávateľov

Človek, ktorý má zázemie v rodine aj v práci, dosahuje lepšie výsledky a je prínosom pre firmu a celú spoločnosť. Zhodli sa na tom účastníci Fóra „Firma 21. storočia – Zamestnávateľ ústretový k rodine“.

Zosúladenie rodinného, súkromného a pracovného života je základným pilierom európskych politík zamestnanosti, rodovej rovnosti, ako aj riešenia demografických dopadov. Aj preto Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR pravidelne oceňuje zamestnávateľov, ktorí nad rámec zákona vychádzajú v ústrety svojim zamestnancom. Súťaž sa stala príkladom „dobrej praxe“ a vytvorila priestor pre výmenu skúseností. Prioritou pre aktuálny, 12. ročník, bola téma: Zastúpenie žien v manažmente a v oblasti podpory rodiny.

Organizátori podujatia považujú za dôležité, aby sa o téme diskutovalo v rámci odbornej i širokej verejnosti, ako aj v rámci vzájomného dialógu medzi štátom a firmami. Cieľom je prirodzeným spôsobom dostať otázku zázemia jednotlivca v rodine, ale aj v zamestnaní, do povedomia celej spoločnosti.

Záštitu nad podujatím prevzal štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Jozef Burian. „Zosúladenie rodinného, osobného a pracovného života podľa individuálnych predstáv považujem za základný predpoklad spokojnosti každého ekonomicky aktívneho človeka. Ako sa ukazuje, spokojní a motivovaní zamestnanci sú pre firmu najväčším kapitálom, preto je táto agenda prospešná nielen pre spoločnosť, ale aj ekonomiku,“ uviedol štátny tajomník.

Podujatie zorganizovali Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Nezisková organizácia Srdce Slovenska.

Ocenení zamestnávateľa:

I. kategória - oblasť podpory rodiny a zosúladenia rodinného a pracovného života

1. miesto - firma **Lenovo Slovakia, s.r.o.**

- za uplatňovanie work /life balance ako kritéria úspešnosti v práci - využívanie KPI /key performance indicator/
- za poskytovanie komplexných poradenských „zosúladovacích“ služieb -Human Dynamic
- za samozrejmu ústretovosť voči požiadavkám na flexibilitu po návrate z MD/RD
- za firemnú kultúru podporujúcu rodovú diverzitu a leadership
- za finančný benefit pri narodení dieťaťa a uzavretí manželstva-322 eur
- za podporu otcovstva-tri dni plateného voľna navyše pre otcov, ktorým sa narodilo dieťa

2. miesto - **Heineken Slovensko a.s.**

- za podnikové jasle, podnikovú škôlku, prednostné prijímanie detí zamestnancov/kýň do MS v BA
- za smernicu „Rodičovský kódex“ -zvyšovanie osamelých rodičov pri rozhodovaní o rozviazaní prac. pomeru
- za záruku úpravy pracovného času pre tehotné ženy, ženy aj mužov trvale sa starajúcich o deti do 15 rokov

2. kategória - oblasť podpory rodovej rovnosti a rodovo vyváženého zastúpenia žien v manažmente

1. miesto - **Accenture Slovensko**

- za detský kútik pre deti zamestnancov/zamestnankýň s dennou prevádzkou od 14.00-do 19.00, opatera s pedagogickým vzdelaním, detské sprchy + toalety
- za materský bonus do výšky 4 násobku mesačného platu
- za globálny program na podporu žien v rozvoji ich kariéry -„Definuj úspech svojim spôsobom“
- za firemný Women Club

2. miesto - **Camfil, s.r.o.**

- za projekt Camfil/Kód základných hodnôt- rešpektovanie rôznorodosti, BOZP, talentu, životnej rovnováhy, výkonu
- za internú politiku zameranú proti obťažovaniu na pracovisku
- za flexibilný pracovný čas pre všetkých, ako aj za špeciálne pracovné podmienky pre ženy po návrate z RD

Špeciálne ocenenie: za podporu viacnásobne znevýhodnených žien v podmienkach „malej firmy“ /chránenej dielne

Wellnea s.r.o.

Chránená dielňa / s „podnikovou“ škôlkou a jaslami.../, ktorá zamestnáva 8 viacnásobne znevýhodnených žien /zdravotne postihnuté, absolventky bez praxe, ženy v preddôchodkovom veku, na/po MD/RD.../. Okrem toho CHD založila dcérsku spoločnosť, kde zamestnáva výhradne matky po materskej dovolenke a občianske združenie, ktoré pomáha hľadať si prácu znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie.

.thumbs li { list-style: none; background: none; margin: 0 10px 10px 0; padding: 0px; display: inline-block; font-size: 12px; min-height: 120px; vertical-align: top; } .thumbs li a: hover { text-decoration: none; } div.simple-pagination { text-align: center; clear: both; } div.simple-pagination ul { display: inline-block } div.simple-pagination li { background-image: none !important; margin: 0px !important; padding: 0px !important; } div.simple-pagination li a { text-decoration: none !important; } </style> #thumbs1 li { width: 145px; min-height: 120px; text-align: center; } </style>



Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#)