

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Cestovné náhrady](#) > [Výkon práce v zahraničí](#) > Nenárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Nenárokové náhrady pri výkone práce v zahraničí

Zamestnancovi pri vyslaní na výkon práce v zahraničí môže zamestnávateľ poskytnúť tieto **nenárokové náhrady** :

- iné a vyššie náhrady,
- náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov.

Iné a vyššie náhrady môžu podľa § 9 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách aplikovať len zamestnávateľa, ktorí odmeňujú zamestnancov podľa Zákonníka práce.

Náhrada výdavkov za rodinných príslušníkov

Ak zamestnanca nasledujú do miesta výkonu práce v zahraničí aj osoby, ktoré sa považujú za rodinu zamestnanca (§ 2 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z.), možno zamestnancovi poskytnúť za dni cesty do tohto miesta a späť náhradu

- preukázaných cestovných výdavkov,
- preukázaných ubytovacích výdavkov a
- preukázaných potrebných vedľajších výdavkov, ktoré vznikli týmto osobám.

Nasledovaním sa rozumie aj cestovanie súčasne so zamestnancom do miesta výkonu práce v zahraničí a späť.