

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [EÚ a medzinárodné vzťahy](#) > [Dynamický Vyšehrad](#) > [Aktuality](#) > O rodovej rovnosti v zamestnaní, rovnosti žien a mužov a násilí páchanom na ženách na úrovni krajín V4

O rodovej rovnosti v zamestnaní, rovnosti žien a mužov a násilí páchanom na ženách na úrovni krajín V4

V rámci slovenského predsedníctva Vyšehradskej skupiny, V4, zorganizovalo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR expertné podujatie s medzinárodnou účasťou pod názvom „Rodová rovnosť v krajinách V4: Spoločné výzvy, spoločné riešenia?“

Na pôde MPSVR SR diskutovali predstavitelia ministerstiev práce a sociálnych vecí, ako i kľúčoví aktéri zodpovední za rodovú rovnosť na národnej úrovni z Českej republiky, Maďarska, Poľska a Slovenska spolu s expertmi a predstaviteľmi vedeckej či akademickej sféry a zástupcami odborných útvarov rezortu práce. Na podujatí, ktoré otvoril štátny tajomník ministerstva práce Jozef Burian, vystúpili ako hlavní prezentátori zástupcovia dvoch významných, prestížnych inštitúcií EÚ- Európskej nadácie pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound, Dublin) a Európskeho inštitútu pre rodovú rovnosť (EIGE, Vilnius).

Cieľom podujatia – odborného kolokvia - bolo zhodnotiť oblasť podpory rodovej rovnosti v zamestnaní a možnosti zosúladenia rodinného a pracovného života žien, ako aj zamerať sa na problematiku ochrany pred domácim násilím a pomoci jeho obetiam.

Fórum pozostávalo z dvoch samostatných panelov:

- inštitucionálne rámce podpory rodovej rovnosti v prístupe k zamestnaniu a kariérenému postupu, presadzovaniu rodovo spravodlivého odmeňovania a zosúladenie pracovného a rodinného života,
- prevencia a eliminácia všetkých foriem násillia na ženách vo svetle Istanbulskeho dohovoru.

Hlavným cieľom podujatia bola výmena informácií, skúseností a poznatkov dobrej praxe z oblastí problematiky rodovej rovnosti, postavenia žien – matiek v rodine a na pracovisku v zmenených spoločensko- ekonomických podmienkach, možnosti podpory zosúladenia rodinného, súkromného a pracovného života zo strany zamestnávateľov, firiem a štátnych subjektov, ako aj identifikácia spoločných kľúčových problémov a návrhy hľadania riešení v oblasti boja proti násilliu na ženách a rodovo podmienenému násilliu, a to v kontexte regionálnej spolupráce krajín V4. Zámerom bolo tiež hľadať ďalšie možnosti koordinácie aktivít.

Diskusia poukázala na tieto hlavné spoločné, resp. podobné problémy v rámci regiónu a možné prístupy riešení:

- Krajiny V4 prijali rad legislatívnych, inštitucionálnych a ďalších opatrení v oblasti gender mainstreamingu, ktoré realizujú, implementujú a naďalej rozpracúvajú na rôznych úrovniach. Tieto mechanizmy, podobne ako aj fungovanie expertných skupín na úrovni vlád krajín V4, no i spolupráca s občianskou spoločnosťou a mimovládny neziskový sektor výrazne napomáhajú priebežnému riešeniu problémov, koordinácii a spolupráci rozličných subjektov. Ide o rôzne národné strategické programy, akčné plány, konkrétne legislatívne opatrenia na úrovni vytvárania politik a pod.
- Vhodné pracovné podmienky, flexibilný pracovný čas, práca z domu, no tiež aj rodičovská a najmä otcovská dovolenka a sústavné rozširovanie predškolských zariadení a služieb pre rodinu najlepšie napomáhajú mladým matkám s deťmi, ktoré sa chcú uplatniť na trhu práce. Aj do budúcnosti ich treba vnímať ako najvhodnejšie riešenie pre posilnenie a zvýšenie zamestnanosti žien. Prítomní sa zhodli na potrebe posilňovania práv a postavenia žien, ich zastúpenia vo vedúcich pozíciách a mzdových rozdielov medzi ženami a mužmi. Skonštatovali, že osobitne významná je aj podpora podnikateľských zámerov a aktivít žien.
- V oblasti boja proti násilliu na ženách, rodovo podmieneného násillia a násillia v rodine viacerí účastníci z krajín V4 o i. poukázali aj na nové či novodobé formy násillia, ako je prenasledovanie žien, sexuálne obťažovanie cez internet, či sexuálne obťažovanie na pracovisku. V oblasti domáceho násillia sa akcentovala otázka zachovania, resp. rozšírenia a ďalšej podpory celej škály služieb na podporu obetí násillia, od poradenstva až po útluky a chránené bývanie.

Predmetom záverečnej časti diskusie bol Istanbulský dohovor, ktorý doteraz ho podpísalo 21 štátov a ratifikovalo 15 ČK Rady Európy. Pre Poľsko ide o mimoriadne citlivú oblasť, o ktorej boli účastníčky za ministerstvo práce a sociálnych vecí Poľska oprávnené hovoriť iba na úrovni základných, okrajových, no nie konkrétnych informácií.

Slovenská republika prevzala slovenské predsedníctvo V4 1. júla 2014 po Maďarsku a potrvá do 30. júna 2015, kedy ho odovzdá Českej republike.

[Program konferencie \(.PDF\)](#)

```
.thumbs li { list-style: none; background: none; margin: 0 10px 10px 0; padding: 0px; display: inline-block; font-size: 12px; min-height: 120px; vertical-align: top; } .thumbs li a: hover { text-decoration: none; } div.simple-pagination { text-align: center; clear: both; } div.simple-pagination ul { display: inline-block } div.simple-pagination li { background-image: none !important; margin: 0px !important; padding: 0px !important; } div.simple-pagination li a { text-decoration: none !important; } </style> #thumbs1 li { width: 145px; min-height: 120px; text-align: center; } </style>
```



