

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Ministerstvo](#) > [Projekty](#) > [Národný projekt Rodová rovnosť na pracovisku](#) > [Tlačové správy](#) > Odborná konferencia k NP Rodová rovnosť na pracovisku

Odborná konferencia k NP Rodová rovnosť na pracovisku

Dňa 7. Septembra 2021 sa v hoteli Tatra Bratislava uskutočnila odborná konferencia k Národnému projektu Rodová rovnosť na pracovisku. Konferenciu organizoval ako gestor Odbor rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí za Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Cieľom konferencie bolo priblížiť aktivity a víziu Národného projektu. Hlavne v oblasti zosúladovania rodinného, pracovného a súkromného života. Tiež priblížiť systém hodnotenia rovnosti žien a mužov na pracovisku. Zároveň konferencia ponúkla priestor rôznym aktérom vyjadriť sa k problematike a úskaliam v rámci praxe.

Program konferencie obsahoval:

- Slávnostné otvorenie konferencie
- Predstavenie Národného projektu Rodová rovnosť na pracovisku
- Returnship – (návrat žien po materskej na pracovisko) - príklad dobrej praxe zo zahraničia, Patrícia Hirschnerová, OZ Pracujúce mamy
- Panelová diskusia na tému zosúladovania rodinného, pracovného a súkromného života, ktorej panelisti boli:
 - Dominika Macháčová, Profesia, spol. s r. o.
 - Kristína Pomothy, organizačná psychologička
 - Lenka Hlinková, Ženský algoritmus
 - Mário Lelovský, Digitálna koalícia

Konferencia Národného projektu priniesla nové pohľady na tému zosúladovania rodinného, pracovného i súkromného života a uviedla konkrétne nástroje a opatrenia pre vytváranie rovného, rešpektujúceho a inkluzívneho pracovného prostredia. Vzhľadom na pretrvávajúcu nepriaznivú situáciu v súvislosti s ochorením COVID-19 sa vysielala i online a z je zabezpečený zostrih jednotlivých diskusií, ktoré si viete pozrieť nižšie v tomto článku.

Konferenciu slávnostne otvoril pán minister MPSVR SR Milan Kajniak. Po otvorení nasledoval príhovor riaditeľky ORŽMaRP Zuzany Brixovej, venujúci sa rovnosti žien a mužov na pracovnom trhu i neproporčnému dopadu pandémie COVID-19 na životy žien.

Link na príhovor Zuzany Brixovej: <https://youtu.be/PwBkL5CxZik>

Expertky pracovných tímov projektu predstavili hlavné ciele a výstupy národného projektu. Priblížili kľúčové dokumenty, ktoré sú v tejto fáze projektu vypracované. Prvým dokumentom bola Koncepcia pre zosúladovanie súkromného, rodinného a pracovného života, ktorá analyzuje problematiku zosúladovania súkromného, rodinného a pracovného života. Druhý predstavený dokument bola Metodika výkonu rodových auditov v SR, ktorá popisuje konkrétne opatrenia, ako zapracovať politiku rovnosti príležitostí a nediskriminácie na pracovisku. Ako identifikovať dobrú prax, poprípade jej medzery.

Predstavenie projektu expertkami: https://youtu.be/by8bSke_I6A

Účastníci konferencie počas diskusie mali k samotnému národnému projektu podnetné myšlienky a to k forme komunikácie projektu smerom k zamestnávateľským subjektom. Taktiež sa zdôraznila dôležitosť publicity pre potreby efektívnej implementácie výstupov projektu a zabezpečenia udržateľnosti. Záujem vzbudila i otázka spôsobu certifikácie organizácií, ktoré úspešne absolvujú rodový audit. Táto téma je zatiaľ predmetom rokovania s relevantnými aktérmi.

Počas konferencie bol predstavený zo strany o.z. Pracujúce mamy koncept returnshipu, ako efektívne opatrenie pre návrat žien po materskej, či rodičovskej dovolenke do zamestnania. Predstavený Patríciovou Hirschnerovou z OZ Pracujúce mamy.

Koncept returnshipu: <https://youtu.be/WqYGZNi0PRY>

Panelová diskusia otvorila témy digitalizácie a úbytku pracovných miest na pracovnom trhu. Venovala sa odstraňovaniu negatívnych sociálnych stereotypov vo vzdelávaní, nedostatku miest v predškolských zariadeniach. Taktiež nedostačujúceho množstva flexibilných miest na trhu práce, ktoré sú vyhľadávané najmä osobami s rodičovskými povinnosťami.

Link na panelovú diskusiu: https://youtu.be/z92lF8t3_DA

Všetky menované témy možno považovať za dôležité faktory, ktoré prispievajú k nerovnosti medzi ženami a mužmi na pracoviskách. Z toho dôvodu boli ocenené ciele a náplň projektu Rodová rovnosť na pracovisku, ktorý sa snaží odstraňovať bariéry pri zosúladovaní rodinného a pracovného života a napomáhať ekonomickej nezávislosti žien.

Tento národný projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci operačného programu Ľudské zdroje.

www.ludskezdroje.gov.sk a www.esf.gov.sk