Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. Podrobnosti o používaní súborov cookies.

Akceptovať Odmietnuť všetko

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Podcasty

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny prináša sériu desiatich podcastov o potrebách trhu práce. Podcasty sú postupne zverejňované v mesiaci február. Nadväzujú na prezentáciu výstupov národného projektu „Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v SR“ (SRI). Účelom a cieľom podcastov bolo predovšetkým informovanie odbornej , ale i laickej verejnosti o ľudských zdrojoch na trhu práce a vplyvoch inovácií na pracovné miesta. Alternatívny textový opis podcastov napĺňa štandardy pre informačné technológie verejnej správy (v previazaní na Vyhlášku č. 78/ 2020) nielen vlastným opisom, ale predovšetkým zverejnením zdrojov ku získaniu maximálneho množstva informácií ku príslušnej téme. To bolo i hlavným účelom podcastov, sprístupniť a prezentovať výsledky činnosti sektorových rád, ktoré sú obsiahnuté v rozvojových stratégiách jednotlivých hospodárskych sektorov. Alternatívny textový opis tak rozširuje (a skvalitňuje) priestor pre užívateľa tejto formy verejnej služby.

1. Trh práce a vzdelávanie

Juraj Káčer a Lucia Lednárová

Vzdelávanie by nemalo končiť štúdiom. Akých zamestnancov dnes hľadajú firmy? Inovácie v hospodárstve.

-->-->
-->
-->

--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .embed-responsive.videoPlaceholder3 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .video_3 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_3 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast sa venuje téme automobilového priemyslu, vplyvu elektromobility na pracovnú silu a hospodárstvo. Komplexné informácie, ktoré sú predmetom a obsahom podcastu:

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-automobilovy-priemysel-a-strojarstvo/o-sektore/klucove-inovacne-a-technologicke-zmeny-ovplyvnujuce-sektor-v-urcenom-horizonte-ktore-budu-mat-dopad-na-ludske-zdroje/
- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-automobilovy-priemysel-a-strojarstvo/o-sektore/automotive-vonkajsia-strategicka-analyza-prostredia-swot-analyza/

4. Gastrosektor po pandémii a v čase energetickej krízy

Marek Harbuľák

Vrátili sa po pandémii zamestnanci gastra späť ku svojmu povolaniu? A budú sa zatvárať gastroprevádzky pre zvýšené faktúry za energie? Nočný recepčný už v blízkej budúcnosti možno nebude potrebný. Ako a kde (ne)nahradia technológie pracovnú silu v gastre a turizme.

--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .embed-responsive.videoPlaceholder4 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .video_4 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_4 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast venovaný aktuálnemu stavu ľudských zdrojov v gastro sektore a turistickom ruchu. Zároveň sú v rozhovore uvádzané vplyvy inovácií na pracovnú silu v budúcnosti. Komplexné informácie, z ktorých vychádza podcast:

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-obchod-marketing-gastronomiu-a-cestovny-ruch/o-sektore/vyvoj-nezamestnanosti-vyrazne-zasiahnutej-dopadmi-pandemie-covid-19-15/
- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-obchod-marketing-gastronomiu-a-cestovny-ruch/o-sektore/zverejnene-nove-a-zrevidovane-narodne-standardy-zamestnani-sektorovou-radou-pre-obchod-marketing-gastronomiu-a-cestovny-ruch/

5. Železničná doprava - trendy a absentujúce ľudské zdroje

Ján Žačko

Ktoré povolania potrebujú železnice ako soľ? Je meškanie vlakov spôsobené len nedostatkom pracovnej sily? Autonómne riadenie nie je ďaleká budúcnosť a inovácie na železnici prinesú nové pozície.

--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .embed-responsive.videoPlaceholder5 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--><--> .video_5 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_5 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast venovaný súčasnosti a budúcnosti železničnej dopravy. Nedostatok ľudských zdrojov (predovšetkým technických pracovníkov, rušňovodičov a pod.) má vplyv na ohrozenia sektoru. Podcast sa venuje potrebám rozvoja ľudských zdrojov a inováciám, ktoré ovplyvňujú tento sektor hospodárstva. Komplexné informácie, z ktorých vychádza podcast:

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-dopravu-logistiku-postove-sluzby/o-sektore/charakteristika-vyvojovych-tendencii-v-oblasti-uplatnovania-ludskych-zdrojov-v%e2%80%afsektorovej-strukture-nsp-sri-58/

6. Rôznorodosť sektora kultúry - priestor pre zamestnanosť

Alexandra Homoľová

SNG nie je len o výstave produktov. Ochrana kultúrneho dedičstva vytvára pracovné príležitosti nielen pre špecialistov, ale aj inovácie.

--><style> .embed-responsive.videoPlaceholder6 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><style> .video_6 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_6 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast sa zameriava na možnosti zamestnania v sektore kultúry , rôznorodosť sektoru a tým je príležitostiam na trhu práce v tomto hospodárskom odvetví. Rozšírené informácie, z ktorých podcast vychádza:

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-kulturu-a-kreativny-priemysel/o-sektore/vyvojove-tendencie-v-oblasti-ludskych-zdrojov-3/

7. Energetická kríza -zmena klímy - nové výzvy pre pracovnú silu

Artur Bobovnický

Začarovaný kruh elektrickej energie a plynu. Máme správny mix obnoviteľných zdrojov, ale klimatická zmena nemá hranice. Koho bude energetický sektor potrebovať? Napríklad operátora v jadrovej elektrárni či zamestnanca pri inštalácii fotovoltiky. Budúce pozície v energetike.

--><style> .embed-responsive.videoPlaceholder7 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><style> .video_7 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_7 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast venovaný zmenám klímy, energetickej kríze a novým pracovným pozíciám, ktoré sa vytvoria vplyvom podpory alternatívnych zdrojov energií. Informácie, z ktorých podcast vychádza.

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-energetiku-plyn-a-elektrinu/o-sektore/

8. Drevo a lesy pre budúce generácie

Igor Patráš

Aký je reťazec spracovania dreva a ako na tom je drevospracujúci priemysel v súčasnosti? Lesníctvo sa prenáša na generácie. Praktické skúsenosti s duálnym vzdelávaním. Ako a kde hľadajú firmy šikovných absolventov?

--><style> .embed-responsive.videoPlaceholder8 { position: relative; display: block; width: 100%; overflow: hidden; } .embed-responsive .embed-responsive-item, .embed-responsive embed, .embed-responsive iframe, .embed-responsive object, .embed-responsive video { width: 100%; } .video_align-left{ left: 0%; } .video_align-center{ left: 50%; transform: translateX(-50%); -webkit-transform: translateX(-50%); -ms-transform: translateX(-50%); } .video_align-right{ left: 100%; transform: translateX(-100%); -webkit-transform: translateX(-100%); -ms-transform: translateX(-100%); } </style> --><style> .video_8 .video-js{width:100% !important; height: auto; } .video_8 .video-js.audio{width:100% !important; height: 30px; } </style>

To view this video please enable JavaScript, and consider upgrading to a web browser that supports HTML5 video

Podcast sa venuje procesom spracovania dreva a aktuálnemu stavu drevospracujúceho priemyslu. Zároveň sú predmetom rozhovoru možnosti uplatnenia absolventov, ako i aktuálne možnosti štúdia na stredných školách. Informácie v podcaste popisujú stav ľudských zdrojov v drevospracujúcom priemysle a vplyv inovácií na pracovnú silu. Viac komplexných informácií:

- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-lesne-hospodarstvo-a-drevospracujuci-priemysel/o-sektore/klucove-inovacne-a-technologicke-zmeny-ovplyvnujuce-sektor-v-urcenom-horizonte-s-dopadom-na-ludske-zdroje/
- https://www.sustavapovolani.sk/sektorove-rady/sektorova-rada-pre-lesne-hospodarstvo-a-drevospracujuci-priemysel/o-sektore/vonkajsia-strategicka-analyza-prostredia-swot-analyza-10/

9. Ľudské zdroje v zdravotníctve

Mudr. Miroslav Halecký

Stabilita ľudských zdrojov v zdravotníctve. Aký vplyv majú inovácie a technický pokrok na odliv našich zdravotníkov? Štúdium pre zdravotnícky sektor je istota uplatnenia na trhu práce.

-->
-->
-->