

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Prvý dôchodkový pilier je udržateľný

22.05.2015

Prvý dôchodkový pilier je udržateľný

Najmä vďaka prijatým legislatívnym opatreniam v roku 2012 by sa mali v najbližších rokoch výdavky na dôchodkový systém na Slovensku znížiť o 0,5 %. Potvrďuje to aj najnovšia správa Európskej komisie o vývoji výdavkov na dôchodkové systémy.

Analýza zároveň uvádza, že v roku 2040 budú výdavky na úrovni dneška, čo znamená približne 8 % hrubého domáceho produktu. Súčasné vedenie ministerstva práce prijalo zásadné opatrenia na udržateľnosť dôchodkového systému, ako aj stabilizáciu prvého piliera. Zreálnili sa napríklad odvody do druhého piliera z pôvodných 9 na 4 %, zvýšil sa maximálny vymeriavací základ na platenie poistného na päťnásobok priemernej mesačnej mzdy, prijala sa automatická úprava dôchodkového veku od roku 2017 v závislosti od strednej dĺžky života. „Nikto nechce spochybňovať, že demografia je nielen na Slovensku, ale aj v Európe, nepriateľom budúceho vývoja, ale nie je jediným ukazovateľom,“ vysvetľuje štátny tajomník ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Jozef Burian.

Dôležitá je najmä produktivita práce a objem vyplatených miezd. „V súvislosti s demografickým vývojom nie je opodstatnené hovoriť o kolapse prvého piliera a strašiť ľudí. Naopak, chcem upozorniť, že práve druhý dôchodkový pilier neprispieva k udržateľnosti dôchodkového systému. Navyše si Slovensko na vykrytie deficitu spôsobeného jeho existenciou musí stále požíčovať,“ hovorí Burian.

K ďalšiemu zníženiu deficitu prvého piliera by mali pomôcť najmä opatrenia na zvyšovanie zamestnanosti, podpora rodín, ako aj lepšie školstvo a vyššia účasť starších ľudí na pracovnom trhu, čo sa v súčasnosti postupne realizuje.

Sporiteľom v druhom pilieri ministerstvo poskytuje relevantné pravdivé informácie, štatistiky a údaje, aby sa objektívne rozhodli, či v druhom pilieri zostanú alebo z neho vystúpia, resp. doň vstúpia. Plní si tak zákonnú povinnosť informovať ľudí o dôchodkovom sporení a poistení. Všetky informácie pochádzajú z vlastných odborných analýz alebo renomovaných zahraničných inštitúcií, ako je Svetová banka, Európska centrálna banka, Európska komisia.

Zväziť účasť v 2. pilieri by mali najmä tí, ktorí prekročili vekovú hranicu 40 rokov, pričom ministerstvo práce a Sociálna poisťovňa odporúčajú vystúpiť ľuďom starším ako 45 rokov. Pri rozhodovaní je dôležité zohľadniť zárobok, ako aj výpadok príjmu počas pracovného života. Ak príjem nepresahuje priemernú mzdu – 858 eur mesačne, druhý pilier je pre sporiteľov nevýhodný. Zároveň v ňom nemá zmysel zotrvať pri menej ako 25-ročnom sporení. „Ak by sme mali byť vyslovene striktní a hodnotiť výsledky v druhom pilieri výhradne na základe doterajšej reality, tak po 10 rokoch sporenia by bol druhý pilier výhodný len pre sporiteľov so mzdou vyššou ako 3,7-násobok priemernej mzdy, to znamená, pre tých, ktorí dnes zarábajú viac ako 3000 eur. Aj napriek tomu, že na základe našich zmien predpokladáme, že kondícia druhého piliera sa v budúcnosti zlepší, naše odporúčania ostávajú nemenné“, dodáva štátny tajomník ministerstva práce.

Druhý pilier je otvorený do 15. júna tohto roka.

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#)