

Rodová rovnosť na pracovisku



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Harmónia je kľúčom k spokojnosti človeka. Platí to v živote, rodine, práci tak pre mužov ako aj pre ženy . V dnešnej enormne dynamickej i chaotickej dobe je harmónia mimoriadne potrebná. Je obranou voči stresu a prináša človeku pokoj, vyrovnanosť a radosť - hodnoty, ktoré pomáhajú riešiť životné, pracovné i vzťahové problémy.

Mnohé ťažkosti i konflikty, ktoré život prináša, spôsobuje nerovnosť pracovných i existenčných podmienok medzi ženami a mužmi . Prirodzene každá žena a každý muž majú svoje poslanie či už v rodine, alebo v práci. Mnohé rodiny čelia vážnym problémom a nedokážu riešiť konflikty vznikajúce z nadmernej pracovnej záťaže, enormnej zodpovednosti a často neadekvátnych výsledkov snaženia mužov i žien pri zabezpečení pohodlnej existencie rodín.

Zdroj: www.freepik.com

Dlhodobým spoločenským problémom aj vo vyspelých krajinách je téma vyváženosti a spravodlivejšieho delenia pracovných povinností, zodpovedností a samozrejme aj morálneho či finančného ocenenia žien a mužov . Sociológovia v analýzach a štatistikách poukazujú na veľké nezrovnalosti. Otázkou je, či a ako intenzívne sa tá-ktorá spoločnosť aj reálne zaoberá riešeniami, ktoré nás môžu posunúť vpred a tieto nezrovnalosti postupne odstraňovať

Európska únia venuje agende rovnosti žien a mužov veľkú pozornosť a pravidelne poukazuje na nevyhnutnosť rýchlejšieho a efektívnejšieho postupu pri jej riešení. Nerobí tak len pre spoločenskú solidaritu voči ženám, ale má to aj veľmi pragmatické dôvody.

Medzi krajinami EÚ existujú značné rozdiely. Rozdiel v odmeňovaní žien a mužov sa pohybuje od 1,4% v Luxembursku až po takmer 20% na Slovensku a ešte viac v Česku, Nemecku, Rakúsku a Estónsku. Taktiež platí, že u žien tvorí základná mzda väčší podiel z celkového zárobku. Zásadnejší rozdiel sa prejavil najmä vo vyplácaných prémiech a odmenách , pričom ženy ich mali o 45 % nižšie ako muži . Vo väčšine krajín sa rozdiely v odmeňovaní medzi mužmi a ženami znižujú. Aj keď sa situácia v Európskej únii zlepšuje, rozdiel sa za posledných 8 rokov zmenšil iba o necelé 2 percentuálne body.

Zdroj: <https://lnk.sk/bvqy>

Slovensko v lete 2020 odštartovalo projekt **RODOVÁ ROVNOSŤ NA PRACOVISKU**, ktorý realizuje vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja. Dvojročný projekt inštitucionálne zastrešuje Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR.

Základným cieľom projektu je:

- zlepšiť podmienky pre zosúladenie pracovného a rodinného života
- zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien.

V konečnom dôsledku projekt sa snaží prispieť ku :

- harmonizácii rodinného a pracovného života
- rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom
- podpore participácie žien na trhu práce
- zlepšení postavenia žien v pracovnom procese
- uľahčeniu návratu žien z materskej/rodičovskej dovolenky

Projekt „Rodová rovnosť na pracovisku“ sa v podmienkach Slovenska týka rozsiahlej cieľovej skupiny, ktorú tvoria:

- odborové organizácie
- poskytovatelia služieb zamestnanosti
- sociálni partneri
- zamestnávateľia
- samostatne zárobkovo činné osoby
- tvorcovia politik na národnej, regionálnej a miestnej úrovni
- výskumné a vzdelávacie inštitúcie
- zamestnanci vykonávajúci opatrenia a politiky v oblasti rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí vo verejnom i neverejnom sektore
- organizácie a inštitúcie, ktoré sa venujú rovnosti žien a mužov na pracovisku

Projekt má celoplošný rozmer a z regionálneho pohľadu sa týka všetkých ôsmich vyšších územných celkov a samozrejme Bratislavy ako hlavného mesta SR.

Realizácia projektu Rodová rovnosť na pracovisku pozostáva z niekoľkých etáp, na ktorých participujú expertné skupiny.

V prvej etape pôjde o vytvorenie koncepčných a analytických materiálov na podporu a hodnotenie zosúladenia súkromného, rodinného a pracovného života v kontexte s trhom práce.

V druhej etape sa bude projekt venovať implementácií a overovaní výstupov v praxi u zamestnávateľov. Súčasťou práce expertných skupín bude aj široká poradenská činnosť.

Projekt sa prirodzene opiera aj o intenzívnu dlhodobú komunikačnú kampaň. Tá má oboznámiť nielen cieľovú skupinu, ale aj širokú slovenskú verejnosť s benefitmi, ktoré prinesie koncepčné riešenie rovnosti na pracoviskách nielen ženám, ale aj mužom a celým rodinám.

Zdroj: www.freepik.com

Spravodlivejšie prerozdelenie opatrovateľských povinností medzi ženami a mužmi, podpora a uľahčenie návratu žien po materskej dovolenke do práce, motivácia zamestnávateľov prakticky riešiť rovnosť žien a mužov aj vyváženým oceňovaním a zlepšovaním postavenia žien na pracoviskách prispievajú k harmonizácii medziľudských vzťahov, k všeobecnej spokojnosti ľudí a priaznivejšej celospoločenskej klíme na Slovensku.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operatívneho programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk

