

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovat'. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Zahraničné vzťahy](#) > [Európsky orgán práce ELA](#) > [Sezónne práce](#)

Sezónne práce

Sezónni pracovníci sú dôležitou súčasťou európskeho trhu práce a sú na nich odkázané viaceré odvetvia. Pracujú predovšetkým v poľnohospodárstve pri zbere ovocia a zeleniny alebo pestovaní kvetov, v cestovnom ruchu ako zamestnanci v lyžiarskych a prímorských strediskách a pod. Hoci sú v krajine svojho zamestnania len krátku dobu, potrebujú byť dostatočne informovaní o právach a o predpisoch, ktoré im zaručujú ochranu a bezpečnosť.

Aj preto Európsky orgán práce (ELA) realizoval od júna do októbra 2021 kampaň na zvyšovanie povedomia „**Práva na každú sezónu**“, ktorá upozorňuje na potrebu podporovať spravodlivé a bezpečné pracovné podmienky pre sezónnych pracovníkov zamestnaných v krajinách EÚ. Kampaň je vedená Európskym orgánom práce spolu s Európskou komisiou, Európskou platformou pre boj proti nelegálnej práci, sieťou EURES, krajinami EÚ a sociálnymi partnermi –

[Európsky orgán práce](#)

[European Labour Authority \(europa.eu\)](#)

Európsky orgán práce ELA

ELA pomáha zabezpečiť, aby sa **pravidlá EÚ o mobilite pracovnej sily a koordinácii sociálneho zabezpečenia** presadzovali spravodlivým, jednoduchým a účinným spôsobom a uľahčuje občanom a podnikom využívať výhody vnútorného trhu.

Európsky orgán práce bol zriadený 31. júla 2019 [nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2019/1149](#) a jeho sídlom je **Bratislava**. Ide o prvú agentúru EÚ so sídlom v SR. Očakáva sa, že ELA dosiahne svoju plnú prevádzkovú kapacitu do roku 2024.

ELA prispieva k dobre fungujúcemu európskemu trhu práce plnením týchto úloh:

- uľahčuje jednotlivcom a zamestnávateľom **prístup k informáciám** a koordinuje sieť **EURES**;
- uľahčuje **spoluprácu a výmenu informácií medzi členskými štátmi** v záujme jednotného, efektívneho a účinného uplatňovania a presadzovania príslušných právnych predpisov Únie;
- koordinuje a podporuje **zosúladené a spoločné inšpekcie**;
- vykonáva **analýzy a posudzovanie rizika** v otázkach cezhraničnej mobility pracovnej sily;
- podporuje členské štáty **budovaním kapacít** na účinné uplatňovanie a presadzovanie príslušných právnych predpisov Únie;
- podporuje členské štáty pri **riešení problému nedeklarovanej práce** a
- vykonáva **mediáciu pri sporoch medzi členskými štátmi** týkajúcich sa uplatňovania príslušných právnych predpisov Únie.

[Európsky orgán práce](#)

[European Labour Authority \(europa.eu\)](#)

Praktické informácie k sezónnej práci v SR

Kto sú to sezónni pracovníci?

Určité sektory európskeho hospodárstva, najmä agropotravinársky sektor a sektor cestovného ruchu, sú závislé od podpory sezónnych pracovníkov, ktorí **na určité obdobia roka** prichádzajú z iných členských štátov alebo tretích krajín. Takíto pracovníci majú často **hlavný pobyt vo svojej domovskej krajine** a dočasne sa presťahujú do členského štátu na účely **výkonu činnosti závislej od striedania ročných období**. V súlade so Zákonníkom práce sa za sezónnu prácu považuje práca, ktorá je závislá od striedania ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje **osem mesiacov** v kalendárnom roku.

Podmienky pobytu a zamestnania

Cezhraniční sezónni pracovníci požívajú širokú škálu práv, ktoré sa môžu líšiť v závislosti od toho, či sú občanmi Únie alebo štátnymi príslušníkmi tretích krajín.

Všetci sezónni pracovníci smú pracovať v SR len v pracovnoprávnom vzťahu v súlade so Zákonníkom práce, konkrétne buď v pracovnom pomere na určitú dobu, prípadne na kratší pracovný čas, alebo na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Občania EÚ

V súlade so slobodou pohybu pracovníkov a so zásadou rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie **majú občania EÚ právo:**

- **hľadať si zamestnanie vrátane sezónneho zamestnania v inom členskom štáte a**
- **majú právo na rovnakú pomoc od vnútroštátnych úradov práce,**
- **majú právo na zamestnanie, za rovnakých podmienok, aké majú štátni príslušníci hostiteľského členského štátu.**

Po nástupe do zamestnania sa na nich vzťahujú právne predpisy a príslušné kolektívne zmluvy hostiteľského členského štátu a z hľadiska pracovných podmienok sa s nimi musí zaobchádzať rovnako ako so štátnymi príslušníkmi hostiteľského štátu, a to **vrátane odmeny, ukončenia pracovného pomeru a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**. Takisto majú právo na **prístup k rovnakým sociálnym a daňovým výhodám**, aké majú štátni príslušníci hostiteľského štátu. Ak sa stanú nedobrovoľne nezamestnanými, zachovávajú si v hostiteľskom členskom štáte postavenie pracovníka ešte šesť mesiacov za predpokladu, že sa v ňom zaevidujú na príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

Štátni príslušníci tretích krajín (krajín mimo EÚ)

Podmienky za akých môže zamestnávateľ zamestnať štátnych príslušníkov tretích krajín s miestom výkonu práce na území SR stanovuje **zákon o službách zamestnanosti**.

Sezónne zamestnanie na účely tohto zákona je činnosť, ktorej vykonávanie nepresahuje 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov a je viazané na určité obdobie roka opakujúcou sa udalosťou alebo opakujúcim sa sledom udalostí spojených so sezónnymi podmienkami, počas ktorých sa vyžaduje podstatne vyšší objem práce.

MPSVR SR stanovuje vyhláškou zoznam odvetví, v ktorých je možné sezónne zamestnanie štátnych príslušníkov tretích krajín a u ktorých sa vyžaduje prieskum trhu práce:

- sekcia A - Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov,
- sekcia C - Priemyselná výroba,
- sekcia F - Stavebníctvo,
- sekcia I - Ubytovacie a stravovacie služby.

Štátni príslušníci tretích krajín, ktorí sa zdržiavajú v inom členskom štáte, než v akom budú zamestnaní ako sezónni pracovníci, alebo ktorí sa zdržiavajú v tretej krajine, zvyčajne musia požiadať o víza, pracovné povolenie alebo povolenie na pobyt, aby mohli v danom členskom štáte bývať a pracovať.

Štátni príslušníci tretích krajín môžu vykonávať sezónne zamestnanie v SR v dvoch režimoch:

- **na základe povolenia na zamestnanie** (na dobu maximálne 90 dní)
- **na základe prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania** (na dobu dlhšiu ako 90 dní a kratšiu ako 180 dní).

Všeobecné informácie o pobyte cudzincov na území SR

Informačná karta Migračného informačného centra IOM k sezónnej práci

Zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny na účel sezónneho zamestnania alebo v rámci vnútropodnikového presunu – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Ministerstvo vnútra SR – pobyt cudzinca

Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov

Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti

POZOR: Na zamestnávanie štátnych príslušníkov tretej krajiny, ktorým bolo poskytnuté dočasné útočisko (sú držiteľmi dokladu o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „dočasné útočisko“) **nie je potrebné povolenie na zamestnanie** (resp. ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta).

Viac informácií o zamestnávaní osôb s dočasným útočiskom v súvislosti s konfliktom na Ukrajine:

Informácie pre Ukrajincov prichádzajúcich na Slovensko

Užitočné informácie pre občanov Ukrajiny – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Sezónne zamestnanie na dobu kratšiu ako 90 dní

Rozdielny postup sa uplatňuje v závislosti od toho, či sa na vstup štátneho príslušník tretej krajiny vyžaduje alebo nevyžaduje **schengenské vízum**.

Ak štátny príslušník tretej krajiny **nepodlieha vízovej povinnosti**, môže vykonávať sezónne zamestnanie hneď po udelení povolenia na sezónne zamestnanie.

Povolenie na sezónne zamestnanie udeľuje miestne príslušný **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**. Povolenie na sezónne zamestnanie môže Úrad práce udeliť maximálne na 90 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pričom zamestnávateľ je povinný **najmenej 10 pracovných dní** pred podaním žiadosti o povolenie na sezónne zamestnanie **nahlásiť voľné pracovné miesto**. Žiadosť o udelenie povolenia na sezónne zamestnanie môže podať štátny príslušník tretej krajiny alebo zamestnávateľ.

Zoznam dokumentov, ktoré je potrebné k žiadosti priložiť:

- **pracovnú zmluvu alebo prísľub zamestnávateľa**, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy (druh práce, miesto výkonu práce, deň nástupu do práce a mzdové podmienky)
- **úradne overený doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní** (apostilla alebo superlegalizácia) v úradnom preklade do slovenského jazyka, ak ide o regulované povolanie
- **doklad preukazujúci zabezpečenie ubytovania**, ktoré spĺňa minimálne požiadavky najmenej na obdobie trvania zamestnania
- **doklad preukazujúci zabezpečenie zdravotného poistenia** počas pobytu v SR

1. ak žiadosť predkladá zamestnávateľ je potrebné predložiť aj:

- písomný súhlas štátneho príslušníka tretej krajiny so žiadosťou (podpis musí byť overený)
- potvrdenie, že nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe, čo preukáže formou čestného vyhlásenia na predpísanom tlačíve
- potvrdenie, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, rovnaké tlačívo čestného vyhlásenia, ako v predchádzajúcom bode.

Štátni príslušníci tretích krajín, pri ktorých sa vyžaduje vízum, musia získať najskôr povolenie na sezónne zamestnanie a následne schengenské vízum na účel sezónneho zamestnania.

- **Povolenie na sezónne zamestnanie** získa štátny príslušník tretej krajiny rovnakým spôsobom, ako osoba, u ktorej sa vízum nevyžaduje (doklad o zdravotnom poistení a ubytovaní sa v tejto fáze nevyžaduje).
- **Žiadosť o schengenské vízum na účel sezónneho zamestnania** štátny príslušník tretej krajiny podáva na úradnom formulári na zastupiteľskom úrade (diplomatická misia alebo konzulárny úrad) Slovenskej republiky akreditovanom pre štát, kde má žiadateľ pobyt, alebo ktorého je občanom. Žiadateľ na zastupiteľskom úrade predloží tieto doklady:
 - doklad potvrdzujúci účel cesty, ktorým je pracovná zmluva alebo prísľub zamestnávateľa, ktorý musí obsahovať náležitosti pracovnej zmluvy
 - povolenie na sezónne zamestnanie
 - doklad preukazujúci zdravotné poistenie
 - doklad preukazujúci ubytovanie

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorého meno je uvedené na povolení na sezónne zamestnanie, môže vykonávať len to konkrétne sezónne zamestnanie na to konkrétne obdobie a u toho konkrétneho zamestnávateľa, **stanovenom na tomto povolení na zamestnanie**. Za vybavenie žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie sa nevyberá poplatok.

V prípade podozrenia z porušovania pracovných podmienok alebo podmienok dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa môže sezónny pracovník obrátiť na inšpektoráty práce.

Sezónni pracovníci by mali mať zabezpečené ubytovanie, ktoré poskytuje primeraný životný štandard. Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý vykonáva sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie a **nepodlieha vízovej povinnosti**, musí informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý udelil povolenie na zamestnanie alebo predĺženie povolenia na zamestnanie o akejkoľvek zmene ubytovania.

Ak ubytovanie zabezpečuje zamestnávateľ alebo sa poskytuje prostredníctvom neho:

môže sa od sezónneho pracovníka vyžadovať, aby platil **nájomné**, ktoré nesmie byť neprímerane vysoké v porovnaní s jeho čistou odmenou a v porovnaní s kvalitou ubytovania. Nájomné sa **nesmie automaticky odpočítavať od mzdy** sezónneho pracovníka; zamestnávateľ poskytne sezónnemu pracovníkovi **nájomnú zmluvu** alebo rovnocenný doklad, v ktorom sa jasne uvedú nájomné podmienky ubytovania; zamestnávateľ zabezpečí, aby **ubytovanie spĺňalo všeobecné zdravotné a bezpečnostné normy**, ktoré platia v Slovenskej republike.

Zastupiteľský úrad rozhodne o žiadosti do 15 kalendárnych dní.

Súčasťou udeleného povolenia na sezónne zamestnanie sú aj informácie o právach a povinnostiach štátneho príslušníka tretej krajiny vyplývajúcich zo sezónneho zamestnania v slovenskom a anglickom jazyku v zmysle Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/36/EÚ o podmienkach vstupu a pobytu štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania ako sezónni pracovníci.

Sezónni pracovníci majú nárok na rovnaké zaobchádzanie ako občania Slovenskej republiky, aspoň pokiaľ ide o:

podmienky zamestnávania v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov vrátane minimálneho veku pri nástupe do zamestnania, pracovné podmienky vrátane mzdy (minimálna mzda pre rok 2023 je **700€/mesiac** resp. **4,023€/hod**; v roku 2022 to bolo **646€/mesiac** resp. **3,713€/hod**) a ukončenia

pracovného pomeru, pracovný čas, dovolenku a sviatky, ako aj požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku; **právo na štrajk** a vyluku v súlade s vnútroštátnym právom a praxou Slovenskej republiky, slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov alebo v akejkoľvek organizácii, ktorej členovia vykonávajú určité povolanie, vrátane práv a výhod poskytovaných takýmito organizáciami vrátane práva na vyjednávanie a uzavieranie kolektívnych dohôd, a to bez toho, aby tým boli dotknuté vnútroštátne ustanovenia o verejnom poriadku a verejnej bezpečnosti; **nedoplatky** od zamestnávateľov týkajúce sa akýchkoľvek nevyplatených **odmien**; **poradenské služby** týkajúce sa sezónnej práce poskytované úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

- **právo na štrajk** a vyluku v súlade s vnútroštátnym právom a praxou Slovenskej republiky, slobodu združovania a zapájania sa a členstva v organizácii zastupujúcej pracovníkov alebo v akejkoľvek organizácii, ktorej členovia vykonávajú určité povolanie, vrátane práv a výhod poskytovaných takýmito organizáciami vrátane práva na vyjednávanie a uzavieranie kolektívnych dohôd, a to bez toho, aby tým boli dotknuté vnútroštátne ustanovenia o verejnom poriadku a verejnej bezpečnosti;
- **nedoplatky** od zamestnávateľov týkajúce sa akýchkoľvek nevyplatených **odmien**;
- **poradenské služby** týkajúce sa sezónnej práce poskytované úradom práce, sociálnych vecí a rodiny.

V prípade podozrenia z porušovania pracovných podmienok alebo podmienok dodržiavania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa môže sezónny pracovník obrátiť na [inšpektoráty práce](#).

Sezónni pracovníci by mali mať zabezpečené ubytovanie, ktoré poskytuje primeraný životný štandard. Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý vykonáva sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie a **nepodlieha vízovej povinnosti**, musí informovať úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý udelil povolenie na zamestnanie alebo predĺženie povolenia na zamestnanie o akejkoľvek zmene ubytovania.

Ak ubytovanie zabezpečuje zamestnávateľ alebo sa poskytuje prostredníctvom neho:

- môže sa od sezónneho pracovníka vyžadovať, aby platil **nájomné**, ktoré nesmie byť neprimerane vysoké v porovnaní s jeho čistou odmenou a v porovnaní s kvalitou ubytovania. Nájomné sa **nesmie automaticky odpočítavať od mzdy** sezónneho pracovníka;
- zamestnávateľ poskytne sezónnemu pracovníkovi **nájomnú zmluvu** alebo rovnocenný doklad, v ktorom sa jasne uvedú nájomné podmienky ubytovania;
- zamestnávateľ zabezpečí, aby **ubytovanie spĺňalo všeobecné zdravotné a bezpečnostné normy**, ktoré platia v Slovenskej republike.

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorého meno je uvedené na povolení na sezónne zamestnanie, môže vykonávať len to konkrétne sezónne zamestnanie na to konkrétne obdobie a u toho konkrétneho zamestnávateľa, **stanovenom na tomto povolení na zamestnanie**. Za vybavenie žiadosti o udelenie povolenia na zamestnanie sa nevyberá poplatok.

Sezónne zamestnanie na dobu dlhšiu ako 90 dní

Vykonávanie sezónneho zamestnania nad 90 dní je možné iba na základe prechodného pobytu za účelom sezónneho zamestnania. Celková doba výkonu sezónneho zamestnania nemôže byť dlhšia ako 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Štátny príslušník tretej krajiny môže podať žiadosť :

- o prechodný pobyt za účelom sezónneho zamestnania a sezónne zamestnanie začne vykonávať až po udelení pobytu, alebo
- môže počas prvých deväťdesiatich dní vykonávať sezónne zamestnanie na základe povolenia na zamestnanie (a víz, v prípade vízového cudzinca), a druhých deväťdesiatich dní na základe prechodného pobytu za účelom zamestnania.

Žiadosť o udelenie prechodného pobytu za účelom sezónneho zamestnania je možné podať osobne:

- v zahraničí **na zastupiteľskom úrade SR** akreditovanom pre štát, ktorý štátnemu príslušníkovi tretej krajiny vydal cestovný doklad alebo pre štát, v ktorom má bydlisko,
- na miestne príslušnom oddelení cudzineckej polície príslušnej podľa miesta pobytu na území SR, ak sa štátny príslušník tretej krajiny zdržiava v SR na základe platného povolenia na pobyt vydaného v SR alebo inom členskom štáte EÚ/EHP alebo Švajčiarsku, udeleného tolerovaného pobytu, udeleného národného víza, ak ide o štátneho príslušníka tretej krajiny, u ktorého sa vízum nevyžaduje, alebo ak ide o držiteľa osvedčenia Slovaka žijúceho v zahraničí.

Vyslaní sezónni pracovníci

Sezónni pracovníci v EÚ zamestnaní v jednom členskom štáte, ktorých zamestnávateľ vyšle pracovať do iného členského štátu, sa **považujú za vyslaných pracovníkov** v zmysle Smernice Európskeho parlamentu a Rady 96/71/ES v znení smernice Európskeho parlamentu a Rady 2018/957.

Štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí legálne pracujú a zdržiavajú sa v členskom štáte, môže ich zamestnávateľ vyslať do iného členského štátu, pričom v takejto situácii sa považujú za vyslaných pracovníkov.

Pracovnoprávne vzťahy medzi vyslaným zamestnancom a jeho zamestnávateľom sú počas vyslania čiastočne regulované

- systémom práva vysielajúcej krajiny
- čiastočne aj právnym poriadkom krajiny, v ktorej vyslaný zamestnanec dočasne vykonáva prácu.

Iba časť právneho poriadku krajiny, v ktorej je vyslaný zamestnanec, je pre vyslaného zamestnanca relevantná, pričom pracovné podmienky obsahujú tzv. **podmienky tvrdého jadra**.

Vyslaní (sezónni) pracovníci majú právo na základné pracovné podmienky hostiteľského členského štátu, ktoré vyplývajú zo zákonov alebo univerzálne uplatniteľných kolektívnych zmlúv podľa revidovanej smernice o vysielaní pracovníkov, t. j. Smernice 2018/957 (účinná od 30. júla 2020).

Za vyslaných pracovníkov sa považujú aj **sezónni pracovníci zamestnaní prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania** v jednom členskom štáte, ktorých si najal užívateľský podnik v inom (hostiteľskom) členskom štáte. Agentúra musí týmto pracovníkom zaručiť rovnaké základné podmienky zamestnávania, aké by sa na nich vzťahovali, keby ich zamestnal priamo užívateľský podnik, a to bez toho, aby boli dotknuté základné podmienky zamestnávania hostiteľského členského štátu, ktoré sa na nich

v pozícii vyslaných pracovníkov vzťahujú.

Hostujúci zamestnanec, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním podmienok vyslania na územie Slovenskej republiky, môže podať podnet priamo alebo prostredníctvom zástupcov zamestnancov na príslušný orgán inšpekcie práce alebo sa môže obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany. Žalobu je možné podať na príslušnom súde.

Slovenský domáci zamestnanec, ktorý bol vyslaný na výkon prác pri poskytovaní služieb do iného členského štátu EÚ a ktorá sa domnieva, že jeho práva boli porušené nedodržaním podmienok vyslania, sa môže obrátiť na príslušný styčný orgán v krajine, do ktorej bol vyslaný.

Národný inšpektorát práce – vysielanie zamestnancov

Zoznam styčných úradov v členských štátoch EÚ

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#) | [Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov](#)