

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Kolektívne pracovnoprávne vzťahy](#) > [Zamestnanecká rada a dôverník](#) > Spolupôsobenie odborovej organizácie aj zamestnaneckej rady

Spolupôsobenie odborovej organizácie aj zamestnaneckej rady

Spolupôsobenie odborovej organizácie aj zamestnaneckej rady u zamestnávateľa **sa nevylučuje**. Ak u zamestnávateľa popri sebe pôsobia odborová organizácia aj zamestnanecká rada, platí nasledovné:

a) odborová organizácia má právo na:

- kolektívne vyjednávanie,
- spolurozhodovanie (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce), ktoré zahŕňa aj právo odborovej organizácie dohodnúť si rozsah spolurozhodovania,
- prerokovanie (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce), ktoré zahŕňa aj právo odborovej organizácie dohodnúť si rozsah prerokovania,
- kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv,
- informácie,
- kontrolnú činnosť (§ 149 Zákonníka práce).

b) zamestnanecká rada má právo na:

- spolurozhodovanie, **avšak len v rozsahu**, v ktorom toto právo nepatrí odborovej organizácii (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce),
- prerokovanie, **avšak len v rozsahu**, v ktorom toto právo nepatrí odborovej organizácii (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce),
- právo na informácie,
- kontrolnú činnosť.

Na zasadnutiach zamestnaneckej rady sa môže zúčastniť zástupca odborového orgánu, ak s tým súhlasí **nadpolovičná väčšina** členov zamestnaneckej rady.