

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Vekový manažment je pre Slovensko nevyhnutný

16.02.2015

## Vekový manažment je pre Slovensko nevyhnutný

Odvzdať skúsenosti mladým kolegom – pod týmto mottom sa niesla konferencia Vekový manažment a Národný program aktívneho starnutia, nad ktorou prevzal záštitu minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR a predseda Rady vlády pre práva seniorov Ján Richter.

Ako skonštatoval štátny tajomník rezortu práce Branislav Ondruš, aplikácia vekového manažmentu je nevyhnutná aj na Slovensku. Vzhľadom na to, že starší ľudia tvoria čoraz väčší podiel obyvateľov, štát musí ponúknuť priestor pre spoločenské uplatnenie sa, čo úzko súvisí s pracovným trhom a s faktom, že so starnutím obyvateľstva sa bude posúvať aj dôchodkový vek. Znamená to, že viac starších ľudí zotrvá v pracovnom procese aj po dovŕšení dôchodkového veku. „Našou úlohou je vyrovnávať tlaky na pracovnom trhu. Na jednej strane ich spôsobuje starnutie a na strane druhej čelíme nedostatočnému uplatneniu sa mladých ľudí na trhu práce“, zdôraznil B. Ondruš. „Vekový manažment by sa mal stať súčasťou nielen štátnej, ale aj personálnej politiky podnikov pôsobiacich na Slovensku. Prenášanie pracovných skúseností ľudí, ktorí sa dostávajú do dôchodkového veku, na mladých začínajúcich pracovníkov je niečo, čo nám na Slovensku chýba“, pokračoval štátny tajomník MPSVR SR.

„Nechceme, aby boli preferovaní len starí alebo len mladí. Jednoducho v pracovnom procese, rovnako ako v celom živote, majú svoje miesto jedni aj druhí. Náš pohľad, pohľad seniorov, je presne v duchu Európskeho roku aktívneho starnutia a solidarity medzi generáciami“, doplnil prezident Občianskeho združenia Bagar Miloš Nemeček.

Vekový manažment – Age Management – vznikol už začiatkom osemdesiatych rokov minulého storočia vo Fínsku ako odpoveď na tamojší demografický vývoj a prudké starnutie populácie. V roku 2010 sa v spolupráci s Fínskym inštitútom pracovného zdravia začal realizovať medzinárodný projekt Stratégia Age Managementu v Českej republike. Práve českí odborníci, ktorí vystúpili na konferencii, by mali byť dôležitými partnermi v procese aplikácie Vekového manažmentu na Slovensku.

Konferencia, ktorú zorganizovalo OZ Bagar, sa uskutočnila v rámci naplňovania Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014-2020.

```
.thumbs li { list-style: none; background: none; margin: 0 10px 10px 0; padding: 0px; display: inline-block; font-size: 12px; min-height: 120px; vertical-align: top; } .thumbs li a: hover { text-decoration: none; } div.simple-pagination { text-align: center; clear: both; } div.simple-pagination ul { display: inline-block } div.simple-pagination li { background-image: none !important; margin: 0px !important; padding: 0px !important; } div.simple-pagination li a { text-decoration: none !important; } </style> #thumbs1 li { width: 145px; min-height: 120px; text-align: center; } </style>
```



Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | [web@employment.gov.sk](mailto:web@employment.gov.sk) | Informácie o web sídle | [Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov](#)