

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Zamestnanec a zamestnávateľ](#) > [Kolektívne pracovnoprávne vzťahy](#) > [Zamestnanecká rada a dôverník](#)

## Zamestnanecká rada a dôverník

Zamestnanecká rada a zamestnanecký dôverník sú **zástupcovia zamestnancov, ktorí sa zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa** vo veciach sociálnych a ekonomických záujmov zamestnancov. Ich cieľom je zabezpečiť zamestnancom spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky.

**Zamestnanecká rada** - možno ju vytvoriť u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva najmenej 50 zamestnancov.

**Zamestnanecký dôverník** - pôsobí u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva menej ako 50 zamestnancov, ale najmenej troch zamestnancov.

Práva a povinnosti zamestnaneckej rady a zamestnaneckého dôverníka sú rovnaké. Majú právo na:

- prerokovanie,
- spolurozhodovanie,
- informácie,
- kontrolnú činnosť.

§ 233 - § 236 Zákonníka práce

### Uzatváranie dohôd so zamestnávateľom

Zamestnanecká rada alebo zamestnanecký dôverník **môže uzatvoriť so zamestnávateľom dohodu**, ktorá upravuje pracovné podmienky **vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania** v rozsahu ako ich je možné dohodnúť v kolektívnej zmluve. To platí len ak u zamestnávateľa nepôsobí odborová organizácia.

§ 233 - § 236 Zákonníka práce

### Spolupôsobenie odborovej organizácie aj zamestnaneckej rady

Spolupôsobenie odborovej organizácie aj zamestnaneckej rady u zamestnávateľa **sa nevylučuje**. Ak u zamestnávateľa popri sebe pôsobia odborová organizácia aj zamestnanecká rada, platí nasledovné:

**a) odborová organizácia má právo na:**

- kolektívne vyjednávanie,
- spolurozhodovanie (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce), ktoré zahŕňa aj právo odborovej organizácie dohodnúť si rozsah spolurozhodovania,
- prerokovanie (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce), ktoré zahŕňa aj právo odborovej organizácie dohodnúť si rozsah prerokovania,
- kontrolu plnenia záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv,
- informácie,
- kontrolnú činnosť (§ 149 Zákonníka práce).

**b) zamestnanecká rada má právo na:**

- spolurozhodovanie, **avšak len v rozsahu**, v ktorom toto právo nepatrí odborovej organizácii (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce),
- prerokovanie, **avšak len v rozsahu**, v ktorom toto právo nepatrí odborovej organizácii (§ 233 ods. 4 Zákonníka práce),
- právo na informácie,
- kontrolnú činnosť.

Na zasadnutiach zamestnaneckej rady sa môže zúčastniť zástupca odborového orgánu, ak s tým súhlasí **nadpolovičná väčšina** členov zamestnaneckej rady.

### Legislatíva

- [Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce](#)