

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Aktuality](#) > Zasadnutie Výboru vrchných predstaviteľov inšpekcie práce

Zasadnutie Výboru vrchných predstaviteľov inšpekcie práce

V rámci aktivít predsedníctva Slovenskej republiky v Rade EÚ sa 9. a 10. novembra 2016 koná vo Vysokých Tatrách 71. zasadnutie Výboru vrchných predstaviteľov inšpekcie práce (SLIC). SLIC je fórum na spoluprácu a výmenu informácií, ktorého cieľom je o. i. zabezpečiť efektívne uplatňovanie legislatívy EÚ a výmenu informácií medzi inšpekčnými orgánmi. Ústrednou témou podujatia je „Starnúca pracovná sila a zmeny na trhu práce – úloha inšpekcie práce“.

Téma podujatia korešponduje súčasne s ústrednou témou kampane Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci „Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie“. Podľa agentúry starší zamestnanci tvoria čoraz väčší podiel pracovnej sily. Keďže ľudia pracujú dlhšie, riadenie BOZP pre starnúcu pracovnú silu sa stalo prioritou. V roku 2013 sa miera zamestnanosti v 28 štátoch EÚ u ľudí vo veku 55 až 64 rokov zvýšila z 39,9 % na 50,1 % v porovnaní s rokom 2003. Priemerný vek odchodu do dôchodku sa zvýšil z 59,9 roka v roku 2001 na 61,5 roka v roku 2010. Cieľ zamestnanosti v rámci stratégie Európa 2020 – zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 až 64 rokov na 75 % – znamená, že ľudia v Európe budú musieť pracovať dlhšie.

Cieľom podujatia je zistiť, aké je postavenie starších zamestnancov a starostlivosť zamestnávateľov o túto vekovú skupinu (55+) pokiaľ ide o ich bezpečnosť a ochranu zdravia a nájsť preventívne riešenia, ktoré zabezpečia, aby odchádzali do oficiálne stanoveného dôchodku v dobrom zdraví.

„Potrebná je taká orientácia inšpekčných aktivít, najmä poradenstvo, ktorá usmerní úsilie zamestnávateľov pri prijímaní primeraných preventívnych opatrení s cieľom znížiť riziká, ktoré ohrozujú túto vekovú skupinu. V tomto zmysle vnímame aj význam slovenskej inšpekcie práce. Preto jej bolo uložené, aby zintenzívnila preventívne aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a pripravuje sa tiež zvýšenie počtu zamestnancov inšpekcie práce,“ hovorí štátny tajomník Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR Branislav Ondruš.

„Podľa štatistík Národného inšpektorátu práce patrí skupina zamestnancov od 50 do 60 rokov k najohrozenejšej skupine z pohľadu závažnej pracovnej úrazovosti, hneď za ňou nasledujú zamestnanci od 40 do 50 rokov,“ dodáva Andrej Gmitter, generálny riaditeľ Národného inšpektorátu práce. Doplňa, že je preto potrebné venovať týmto skupinám zvýšenú pozornosť najmä zo strany zamestnávateľov, predovšetkým dôsledným si plnením ich zákonných povinností ako napríklad posudzovať riziká pri každej pracovnej činnosti, a to aj s ohľadom na vek zamestnancov.

Business Leaders Forum v odporúčaní lídrov v zodpovednom podnikaní pre oblasť zamestnanci uvádza, že zatiaľ čo v rámci EÚ bude v dôsledku starnutia populácie v roku 2050 chýbať 15 % pracovnej sily, na Slovensku to bude až 21 %. Zamestnávatelia by teda už teraz mali myslieť na to, ako vytvoriť vhodné podmienky na prácu starnúcej populácie a motivovať starších zamestnancov k čo najdlhšiemu zotrvaníu v pracovnom živote.