

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Zelenú v parlamente dostali ďalšie opatrenia ministerstva

02.04.2020

Zelenú v parlamente dostali ďalšie opatrenia ministerstva

Poslanci NR SR schválili ďalšie opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na podporu zamestnancov, zamestnávateľov, rodín aj nezamestnaných v čase pandémie koronavírusu. Ide o zmeny v Zákonníku práce či v oblasti sociálneho poistenia.

Po úprave poskytovania ošetrovného a nemocenského v čase pandémie koronavírusu prichádza ministerstvo aj s úpravami v Zákonníku práce. Chce umožniť zamestnávateľom flexibilnejšie reagovať na aktuálnu situáciu tak, aby neboli nútení prepúšťať. Zároveň obsahuje opatrenia, ktoré chránia zamestnancov. „Urobili sme isté úpravy pri organizácii pracovného času, nariaďovaní dovolenky, pravidiel práce z domu aj pri náhrade mzdy pri prekážke v práci. Tieto zmeny pomôžu rýchlejšie reagovať na vzniknutú situáciu a pomôžu udržať pracovné miesta,“ približuje minister práce, sociálnych vecí a rodiny Milan Krajniak.

Konkrétne sa mení poskytovanie náhrady mzdy u zamestnávateľa, ktorý musel z dôvodu pandémie pozastaviť výrobu alebo obmedziť činnosť. Keďže ide o prekážku v práci na jeho strane, nemusí poskytovať zamestnancom náhradu mzdy vo výške 100 % priemernej mzdy, ale 80 %. Najmenej to však musí byť vo výške minimálnej mzdy.

Počas pandémie koronavírusu bude zároveň možné pružnejšie využívať pracovný čas. Zjednoduší sa dohoda medzi zamestnávateľom a zamestnancom na práci z domu, pričom bude možné takúto prácu prikázať. Na druhej strane však bude mať aj zamestnanec právo pracovať z domu, ak to umožňuje povaha práce. Zamestnávateľovi sa taktiež skráti povinnosť oznámiť zamestnancomi čerpanie dovolenky zo 14 na 7 dní. Pri dovolenke, ktorú si zamestnanec preniesol z predchádzajúceho roka, bude táto lehota najmenej dva dni. Zmeny v rozvrhnutí pracovného času bude môcť zamestnávateľ oznámiť zamestnancomi dva dni vopred namiesto pôvodných 7 dní.

Zvyšuje sa aj ochrana zamestnancov pred prepustením. Ochranná doba, keď nesmie dať zamestnávateľ zamestnancomi výpoveď, sa rozširuje aj o dobu, počas ktorej zamestnanec ošetruje dieťa. Znamená to napríklad, že zamestnávateľ nemôže dať výpoveď zamestnankyni v čase, keď je doma s dieťaťom, ktoré nemôže chodiť do školy.

V tomto balíku zmien zároveň odbremeňujeme zamestnávateľov a podnikateľov v čase krízovej situácie od povinností, ktoré objektívne nie je možné splniť. Ide napríklad o lekárske prehliadky, rekondičné pobyty, preškolenie zamestnancov. Tieto povinnosti sa odkladajú.

Ďalšia pomoc smeruje k nezamestnaným a rodičom detí, ktoré nestihli dať dieťa do škôlky pred ich uzavretím. Poberateľom dávky v nezamestnanosti, ktorým má čerpanie skončiť v krízovom období, predlžujeme dobu poberania o jeden mesiac. „Ak to bude nevyhnutné, tak bude môcť vláda podľa ďalšieho vývoja v krízovom období uznesením alebo nariadením vlády rozhodnúť o predĺžení doby čerpania dávky o ďalší mesiac a podobne,“ vysvetľuje minister Krajniak. V prípade čerpania ošetrovného sa umožní jeho čerpanie aj rodičom, ktorých deti dovŕšia v krízovom období tri roky a nestihli ich dať do škôlky pred pandémiou.

Novelizujeme aj zákon o 448/2008 Z. z. sociálnych službách, aby mohla vláda SR v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu vládnym nariadením určovať pravidlá vyplácania finančných príspevkov, ktoré sa poskytujú obciam, verejným i neverejným poskytovateľom sociálnych služieb zo štátneho rozpočtu. Poskytovatelia budú mať zároveň, v zmysle spomínanej novely, úľavy z povinností, ktoré súvisia s poskytovaním finančných príspevkov, pretože v krízovej situácii by ich neboli schopní plniť.

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#) | [Vyhlásenie o spracúvaní osobných údajov](#)